

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России)**

**СБОРНИК АННОТАЦИЙ
РАБОЧИХ ПРОГРАММ ДИСЦИПЛИН,
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ
АТТЕСТАЦИИ**

**38.03.02 – Менеджмент
(очная форма обучения)**

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра философии с курсами культурологии, биоэтики и отечественной истории

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
"ФИЛОСОФИЯ"**

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: специалист

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 5 зачетных единиц

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Философия» относится к циклу Б1.Б.1, является базовой (обязательной).

Целью изучения дисциплины является формирование компетенции: способность использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции (ОК-1).

В задачи изучения дисциплины входит:

1. Ознакомившись с основными вехами истории философии, понять уникальную роль философии в развитии мировой культуры, характер ее взаимодействия с другими сферами культуры и человеческой деятельности.
2. Освоить теоретическое содержание философских идей и принципов, умение их применять в целях развития медицины и здравоохранительной практики.
3. Формировать способность критически осмысливать проблемы современности, отстаивать собственную мировоззренческую позицию в общественно-политической и профессиональной деятельности, овладеть приемами ведения дискуссии, полемики, диалога.
4. Освоить идейный потенциал гуманистических традиций философии и медицины.

Основные разделы дисциплины:

1. Философия, её природа и предназначение.
2. Классическая теория сознания.
3. Неклассические теории сознания.

Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Заведующий кафедрой:



Ящук А.Н.

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра иностранных языков

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Иностранный язык»

Направление подготовки: 38.03.02 « Менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 7 зачетных единиц

Цель освоения дисциплины: – формирование у студентов языковой, социолингвистической, социокультурной и коммуникативной компетенций для дальнейшего применения английского языка в повседневной, профессиональной и научной деятельности, а также для дальнейшего самообразования.

Задачи освоения дисциплины: ознакомление студентов с функциональным аспектом лексико-грамматической системы языка; с менталитетом и образом жизни носителей языка; изучение базового лингвистического материала и речевых образцов, необходимых для осуществления устного (аудирование, говорение) и письменного (чтение, письмо, перевод) иноязычного общения на бытовом уровне и по специальности «Менеджмент»; формирование навыков использования полученных знаний, умений и представлений в учебных ситуациях бытового и профессионального характера.

Место дисциплины в структуре ООП ВО: Данная учебная дисциплина входит в раздел Б1.Б.2. Базовая часть, по направлению подготовки – «**38.03.02 Менеджмент**» и является продолжением предмета «Иностранный язык», преподаваемого в средней общеобразовательной школе.

Изучение дисциплины необходимо для получения знаний, умений и навыков, способствующих овладению одним из иностранных языков на уровне, обеспечивающем эффективную профессиональную деятельность.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

- Способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-5)

В результате освоения дисциплины студент должен:

Знать специфику предмета «Иностранный язык»;

-особенности грамматической структуры иностранного языка;

-лексические модели и грамматические конструкции;

-фонетические правила;

-примерно 4 тысячи лексических единиц терминологического, общенаучного и общеупотребительного характера;

-основные правила аннотирования и реферирования;

Уметь - анализировать структуру слова, тип предложения;
-извлекать информацию из устных письменных текстов (источников);
-применять знания в процессе перевода;
-вести беседу обще-бытового и профессионально-ориентированного направления;

Владеть иностранным языком в объеме, необходимом для получения бытовой и профессионально-ориентированной информации из устных и письменных источников как средством общения в профессиональной сфере

Основные разделы дисциплины:

- Тема 1. Наш университет.
- Тема 2. Рабочий день студента.
- Тема 3. Речевой этикет.
- Тема 4. Семья.
- Тема 5. Телефонные разговоры.
- Тема 6. Медицинское образование в России.
- Тема 7. Моя профессия – менеджер.
- Тема 8. Изучение иностранных языков.
- Тема 9. Деловая переписка.
- Тема 10. Деловые документы.
- Тема 11. Устройство на работу.

Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Разработчик: Ошлыкова И.Ю. старш. преподаватель кафедры иностранных языков

Заведующая кафедрой иностранных языков,
доктор культурологии, доцент



С.Ю. Колесникова

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ГБОУ ВПО СибГМУ Минздрава России)

**Кафедра философии с курсами культурологии, биоэтики
и отечественной истории**

Аннотация рабочей программы по дисциплине

«История»

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость: 5 зачетных единиц

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «История» входит в раздел Б1.Б.3, является базовой (обязательной).

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенций

- способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции (ОК-2);

- способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6).

В задачи изучения дисциплины входит:

освоение теоретических основ науки о прошлом;

ознакомление с методами и принципами исторической науки;

освоение умений: анализировать исторические процессы на основе научной методологии; выражать и обосновывать историческими фактами свою позицию по отношению к динамике социально-политических процессов в России; формулировать аргументированные выводы, извлекать знания из исторических источников и применять их для решения познавательных задач;

приобретение навыков систематизировать исторические факты;

формирование знаний о современных концепциях развития мирового исторического процесса, об общих закономерностях и национальных особенностях развития России;

формирование представлений о важнейших событиях и явлениях, а также об исторических деятелях, определивших ход отечественной истории; об особенностях экономического, социального и политического развития страны;

владеть навыками научно-исследовательской работы, работы с научно-исторической и публицистической литературой; навыками анализа и сопоставления, оценки информации из различных источников; навыками устного и письменного изложения своего понимания исторических процессов; навыками участия в дискуссиях и полемике.

Основные разделы дисциплины:

1. Предмет и специфика исторической науки. Введение в курс исторической науки.
2. Мировой исторический процесс.
3. Основные факторы развития русской (российской истории).
4. Основные этапы становления и развития российского государства.
5. История крепостничества на Руси.

6. Модернизация в России: основные этапы и особенности протекания.
7. Общественно-политическая жизнь в России в 19-начале 20вв.
8. Формирование и развитие советского общества в 1917-1941гг.
9. СССР накануне и в годы Великой Отечественной войны.
10. СССР в 1945-1991гг.
11. Современная Россия и традиции.

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Заведующий кафедрой:



А.Н.Ящук

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«ПРАВОВЕДЕНИЕ»**

Направление подготовки: 38.03.02. «Менеджмент».

Квалификация: бакалавр.

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы.

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Учебная дисциплина «Правоведение» относится к базовой части Б.1.Б.4

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенций:

ОК-2: способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции;

ОК-4: способность использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности.

В задачи изучения дисциплины входит: освоение теоретических основ права, ведущих отраслей права РФ, в том числе правовых основ здравоохранения, изучение общих принципов законности, ознакомление с методами и средствами различных отраслей права правовой системы РФ, освоение умений читать, анализировать и толковать тексты нормативных правовых актов РФ, решать практические задачи, приобретение навыков использования нормативных правовых актов РФ в своей практической деятельности.

Основные разделы дисциплины:

1. Общая теория права.
2. Конституционное право.
3. Гражданское право.
4. Семейное право.
5. Трудовое право.
6. Уголовное право.
7. Медицинское право.

Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Заведующий кафедрой



С.Л. Еремина

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ГБОУ ВПО СибГМУ Минздрава России)

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 7 зачетных единиц

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Институциональная» относится к дисциплинам базовой части – Б1.Б5.

Целью изучения дисциплины является формирование современного экономического мышления; приобретение знаний об альтернативных направлениях экономической теории; представлений о методах и инструментах институциональной экономики; усвоение общих принципов применения институционального подхода к исследованию экономических процессов.

В задачи изучения дисциплины входит формирование компетенций – способность:

- использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);
- оценивать воздействие экономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-9).

Основные темы дисциплины:

<i>Раздел I Методологические основы институционализма</i>
Тема 1. Предмет и метод институциональной экономики
Тема 2. Экономическая теория прав собственности
Тема 3. Основные проблемы экономической организации общества.
Тема 4. Институциональные основы функционирования рыночной экономики.
Тема 5 Потребительское поведение и потребительский выбор
Тема 6. Фирма и организационные формы бизнеса
Тема 7. Производство. Производственная функция.
Тема 8. Издержки производства
Тема 9. Теория транзакционных издержек
Тема 10. Рынок факторов производства и оптимизация использования ресурсов
Тема 11. Рыночные структуры фирм
<i>Раздел II Теории государственного вмешательства в экономику</i>
Тема 1. Государство как институт
Тема 2. Общественное воспроизводство. Система национальных счетов
Тема 3. Совокупный спрос и совокупное предложение
Тема 4. Кредитно-денежная система и политика.
Тема 5. Финансовая система и финансовая политика
Тема 6. Экономическая нестабильность
Тема 7. Экономический рост
Тема 8. Институциональные изменения и эффективность экономики

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Заведующий кафедрой



С.Л. Еремина

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра медицинской и биологической кибернетики

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Информационные технологии в менеджменте»

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: *бакалавр*

Форма обучения: *очная*

Трудоемкость дисциплины: *2.5*

Место дисциплины в структуре образовательной программы: *Дисциплина «Информационные технологии в менеджменте» входит в раздел Б1.Б.6 (Базовая часть).*

Целью изучения дисциплины является формирование компетенций

ПК-6: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций ил программой организационных изменений;

ПК-11: владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям формирования информационного обеспечения участников организационных проектов;

ПК13: умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.

В задачи изучения дисциплины входит:

1. изучение основополагающих принципов организации современных информационных технологий;
2. рассмотрение информационных систем и технологий на различных уровнях менеджмента;
3. рассмотрение вопросов связанных с основами управления с применением современных информационных технологий;
4. получение навыков использования программных продуктов общего и специального назначения;
5. выработка умения самостоятельного решения задач связанных с принятием решений в экономических системах на основе изученных методов и приемов работы с информационными системами и технологиями;
6. выработка умения самостоятельного принятия решения о внедрении тех или иных информационных технологий для целей управления;
7. изучение различных областей применения информационных систем и технологий в современном обществе.

Основные разделы дисциплины:

1. «Введение в информационные технологии»
2. «Информационные технологии»
3. «Информационные системы»

Вид промежуточной аттестации: *экзамен*

И.о.заведующий кафедрой:



(Фокин В.А.)

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ МЕТОДЫ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 2 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Методы принятия управленческих решений» относится к дисциплинам части – Б1.Б.7

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенций

- способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);
- владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6);
- владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);
- способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5);
- умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании (ПК-15)

В задачи изучения дисциплины входит:

- *формирование системного видения проблематики управленческого развития*
- *освоение теоретических основ разработки управленческих решений и их методов*
- *ознакомление с критериями качества управленческих решений*
- *получение представлений о возможных методах принятия управленческих решений*
- *умения находить и использовать информацию для разработки вариантов решения*
- *оценивать последствия решений*

Основные темы дисциплины:

Тема 1. Понятие и критерии управленческого решения
Тема 2. Среда принятия управленческого решения
Тема 3. Стили управления и принятия решений
Тема 4. Технология принятия управленческого решения
Тема 1. Универсальные методы принятия решений.
Тема 2. Методы принятия управленческих решений на основе математического моделирования.
Тема 3. Методы принятия управленческих решений на основе творческого мышления (психологические методы).
Тема 4. Методы воздействия на исполнителей.
Тема 1. Проверка приемлемости решений
Тема 2. Факторы качества принимаемых решений

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Заведующий кафедрой



С.Л. Еремина

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ГБОУ ВПО СибГМУ Минздрава России)

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«СТАТИСТИКА»**

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 8 зачетных единиц

Место дисциплины в структуре ООП ВО: Дисциплина «Статистика» входит в раздел Б.1.Б.8

Цель освоения дисциплины - изучение статистических и количественных методов решения типовых организационно-управленческих задач, методов количественного анализа и моделирования; рассмотрение вопросов теоретического и экспериментального исследования; приобретение знаний основных понятий и инструментов статистики в условиях перевода их на систему национальных счетов; выполнение обработки и анализа статистической информации на основе экономико-статистических методов

Задачи освоения дисциплины - формирование у обучающихся компетенций:

- владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5)
- владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10)

Основные разделы дисциплины:

1. Предмет, метод и основные категории статистики как науки.
2. Статистическое наблюдение, сводка и группировка статистических материалов.
3. Абсолютные и относительные статистические величины
4. Средние величины и показатели вариации.
5. Анализ динамики социально-экономических явлений.
6. Общие сведения о компьютерных технологиях статистического анализа.

Вид промежуточной аттестации: зачет, экзамен.

Заведующий кафедрой



С.Л. Еремина

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Теория менеджмента (история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение)»

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 8 зачетных единиц

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Теория менеджмента (история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение)» входит в раздел Б1.Б.9 (Базовая часть).

Цель изучения дисциплины является формирование компетенций:

- ОК-3 - способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности;
- ОК-7 - способностью самоорганизации и самообразованию анализировать социально значимые проблемы и процессы;
- ОПК -1 - владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ОПК-2- владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ОПК-3 - владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ОПК -5 - владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем
- ОПК-7 - владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ПК- 1 - владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ПК-3- владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ПК-4 умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

Целью изучения дисциплины является: приобретение системных знаний по организации процесса управления, приемов и методов эффективного руководства на предприятиях различных отраслей и организационно-правовых форм, в том числе в системе здравоохранения и медицинской отрасли в условиях рыночной экономики

В задачи изучения дисциплины входит:

- 1) освоение теоретических основ и закономерностей функционирования предприятий;

- 2) изучение современных методов и форм управления трудовыми коллективами в рамках управленческих концепций;
- 3) освоение принципов принятия и реализации управленческих решений, оценки результатов деятельности предприятия;
- 4) ознакомление с организацией процесса управления на предприятиях различных отраслей и разработки организационно-управленческих структур предприятия;
- 5) приобретение навыков освоения новых перспективных методов управления.

Основные разделы дисциплины:

Раздел 1. «Основы управления организацией, Управление в деятельности человека»

Раздел 2 «Функции и методы менеджмента»

Раздел 3 «Управление организационными процессами»

Раздел 4 «Управление персоналом»

Раздел 5 «Менеджмент в здравоохранении»

Вид промежуточной аттестации: экзамен

И.о. заведующего кафедрой:



Н.Я. Неевтайло

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«МАРКЕТИНГ»

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 6,5 зачетных единиц

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Маркетинг» относится к базовой части Б1.Б.10.

Целью изучения дисциплины являются: формирование компетенций:

владеть навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);

способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-9);

способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (ПК-17).

В задачи освоения дисциплины входит: освоение теоретических основ маркетингового ценообразования и основных ценовых стратегий; изучение принципов маркетинга; ознакомление с методами и средствами исследования внешней и внутренней среды предприятия; освоение умений (анализировать действия, решать, оформлять) определять жизненный цикл товара; приобретение навыков использования SWOT – анализа; приобретение (формирование) знаний по изучению процессов продвижения товара представлений о процессах маркетингового планирования и контроля; освоение общих принципов применять методы маркетинговых исследований товара, потребителя, конкурентов; умения анализировать, использовать, выполнять, составлять маркетинговый план и программу маркетинг-аудит.

Основные темы дисциплины:

1. Понятие и организация маркетинга
2. Маркетинговая среда организации
3. Стратегический маркетинг
4. Спрос как объект маркетинга
5. Маркетинг новых товаров
6. Особенности ценообразования в маркетинге
7. Сбытовой маркетинг
8. Основные формы маркетинговых коммуникаций
9. Организация и проведение маркетинговых исследований
10. Международный маркетинг
11. Маркетинг в отраслях и сферах деятельности
12. Управление маркетингом
13. Маркетинг некоммерческих организаций

Вид промежуточной аттестации: зачет, зачет с оценкой.

Заведующий кафедрой



Еремина С.Л.

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ГБОУ ВПО СибГМУ Минздрава России)

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
УЧЕТ И АНАЛИЗ (финансовый учет, управленческий учет, финансовый анализ)**

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 1,5 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре ООП ВО: Дисциплина «Учет и анализ (финансовый учет, управленческий учет, финансовый анализ)» относится к базовой части профессионального цикла – Б1.Б.11.

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенций

- умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4)
- умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыки управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (ПК-14)

В задачи изучения дисциплины входит:

- *освоение теоретических основ организации бухгалтерского финансового и управленческого учета на предприятии, отражения основных хозяйственных процессов в бухгалтерском учете, исчислений затрат и результатов производственной деятельности организаций, учета издержек производства и сбыта по видам, местам формирования и объектам калькулирования, формирования финансового результата деятельности организации*
- *изучение принципов бухгалтерского учета*
- *ознакомление с методами и средствами финансового анализа, использование учетной информации в процессе финансового анализа;*
- *приобретение навыков использования информации бухгалтерского учета и результатов финансового анализа для принятия управленческих решений и оценке их эффективности*

Основные темы дисциплины:

1. Учет денежных средств и валютных операций
2. Учет расчетов и заемных средств
3. Учет расчетов с персоналом по оплате труда
4. Учет основных средств и нематериальных активов
5. Учет материально-производственных запасов
6. Учет затрат на производство, калькуляция себестоимости
7. Учет продажи готовой продукции (товаров, работ услуг)
8. Учет формирования финансовых результатов
9. Учет собственного капитала
10. Финансовая (бухгалтерская) отчетность
11. Методы финансового анализа
12. Горизонтальный и вертикальный анализ бухгалтерского баланса
13. Анализ финансовых результатов
14. Анализ платежеспособности
15. Анализ финансовой устойчивости
16. Модели анализа вероятности банкротства

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Заведующий кафедрой



С.Л. Еремина

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ГБОУ ВПО СибГМУ Минздрава России)

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИНАНСОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 4 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре ООП ВО: Дисциплина «Финансовый менеджмент» входит в раздел «Б1.Б.12 Базовая часть».

Целью изучения дисциплины является формирование компетенций:

- владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5);
- владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3);
- умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4);
- владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов (ПК-16);

В задачи изучения дисциплины входит:

- *освоение теоретических основ* базовых концепций, принципов и основных инструментов финансового менеджмента;
- *изучение* содержания и основных проблем финансового менеджмента;
- *освоение* теоретических основ понятийного аппарата финансового менеджмента;
- *изучение* законодательных актов и нормативно-справочной информации, регулирующей и характеризующей финансово-инвестиционную деятельность коммерческих организаций;
- *изучение* методики финансового и инвестиционного анализа, оптимизации расчетов; внутреннего контроля, прогнозного анализа и бюджетирования деятельности коммерческих организаций.
- *освоение* умений оперативно формировать информационную базу для обоснования финансовых и инвестиционных решений, в том числе с использованием системной информации бухгалтерского учета;
- *освоение* умений правильно интерпретировать данные бухгалтерской отчетности, формировать прогнозную финансовую информацию;
- *освоение* умений обосновывать оптимальные управленческие решения в области финансово-инвестиционной деятельности коммерческих организаций;
- *освоение* умений осуществлять оперативный и последующий контроль выполнения финансово-инвестиционных решений;
- *освоение* умений применять в процессе финансового менеджмента методики бухгалтерского учета, экономического анализа, бюджетирования и внутрихозяйственного контроля.

Основные темы дисциплины:

1. Теоретические основы финансового менеджмента
2. Временная ценность денег, активов, капитала и обязательств
3. Предпринимательский и финансовый риск
4. Методы экономической диагностики эффективности управления финансами и инвестициями
5. Методы оценки финансовых активов, доходности и риска
6. Управление оборотным капиталом и денежным оборотом, модели формирования собственных оборотных средств
7. Цена капитала и управление его структурой
8. Управление собственным капиталом и дивидендная политика
9. Политика привлечения заемных средств
10. Управление основным капиталом и инвестиционный анализ
11. Финансовое планирование и прогнозирование
12. Специфические аспекты и особенности финансового менеджмента

Вид промежуточной аттестации: экзамен

Заведующий кафедрой



С.Л. Еремина

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра организации здравоохранения и общественного здоровья

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ»

Направление подготовки: «38.03.02 - Менеджмент»

Квалификация: Бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 4,0 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: дисциплина входит в раздел «Б 1. Базовая часть» (Б1. Б.13).

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенций ОК-3 - способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности; ОК-7 - способность к самоорганизации и самообразованию; ОПК-3 - способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; ОПК-6 - владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций; ПК-1 - владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры; ПК-2 - владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе, в межкультурной среде; ПК-5 - способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений; ПК-7 - владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.

В задачи освоения дисциплины входит: овладение основными понятиями в области управления человеческими ресурсами, знание концепций управления человеческими ресурсами, знание стратегии осуществления деятельности по управлению человеческими ресурсами в соответствии с фазами развития предприятия и стратегий его развития, знание принципов и методов осуществления кадровой работы, представлять основные направления осуществления кадровой деятельности, планирование человеческих ресурсов, процессы найма и отбора персонала в организацию, планирование системы оценки и аттестации различных категорий работников и результатов их труда,

планирование карьеры и профессиональное развитие персонала, строить систему стимулирования и мотиваций персонала.

Основные разделы дисциплины:

Раздел 1. Теоретические основы управления человеческими ресурсами. Понятие «персонал» организации. Признаки персонала: условия найма, уровень качественных характеристик и их развитие. Виды структуры персонала организации, факторы, влияющие на структуру организации.

Раздел 2. Кадровая политика и планирование в организации. Сущность кадровой политики и ее особенности на современном этапе. Основные направления кадровой политики. Исходные положения формирования кадровой политики. Типы кадровой политики и их характеристика. Методы реализации кадровой политики, их сущность и разновидности (административные, экономические и социально – психологические). Кадровое планирование как составная часть планирования в организации и как необходимое условие реализации кадровой политики. Цели, задачи и сущность. Уровни планирования: стратегическое, тактическое и оперативное.

Раздел 3. Найм и отбор персонала в организацию. Выбор организацией политики найма. Основные источники (внешние и внутренние) формирования персонала и их сравнительная характеристика. Активные и пассивные пути покрытия дополнительной потребности в персонале. Понятие и основные задачи отбора кандидатов. Последовательность действий при отборе претендентов на рабочее место. Методы отбора. Отбор с помощью заявительных документов: резюме, анкеты, характеристики, рекомендательные письма. Собеседование, его цель и виды. Технология проведения собеседования. Тестирование, его разновидности и условия применения. Соблюдение правовых норм при приеме.

Раздел 4. Сущность и система управления человеческими ресурсами. Организационная структура службы управления персоналом, её место в общей системе управления организацией. Взаимодействие с линейными руководителями. Цели, задачи, показатели кадрового обеспечения системы управления персоналом. Методы расчёта количественного состава кадровых служб управления персоналом. Задачи делопроизводственного обеспечения системы управления персоналом. Состав основной документации по управлению персоналом. Нормативно-методическое обеспечение системы управления персоналом. Основные виды нормативно-методических документов: правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор, положения о подразделении, должностная инструкция.

Раздел 5. Стратегия управления человеческими ресурсами. Сущность и задачи стратегического планирования персонала. Классификация факторов, влияющих на стратегическое планирование. Разработка стратегического плана кадровой работы в организации. Оперативный план работы с персоналом, его содержание: планирование потребности в кадрах, планирование привлечения, адаптации и высвобождения персонала, планирование обучения, переподготовка, повышение квалификации, планирование карьеры, кадрового резерва, планирование расходов на персонал. Планирование потребности в персонале. Качественная и количественная потребность. Методы определения количественной потребности в персонале. Планирование расходов на персонал.

Раздел 6. Управление профессионально должностным продвижением персонала. Понятие и основные виды профессионально-должностных перемещений работников. Характеристика системы профессионально-должностных перемещений работников. Планирование продвижения персонала. Кадровый резерв, его назначение. Принципы работы с кадровым резервом. Формирование кадрового резерва: определение ключевых должностей и структуры резерва, количественного состава, выбор критериев зачисления в резерв и методов их оценки.

Раздел 7. Управление деловой карьерой персонала. Ожидания работников и требования к работнику. Факторы, оказывающие влияние на адаптацию молодого специалиста. Этапы деловой карьеры. Самооценка. Понятие личностных ресурсов. Методы самооценки. Цели карьеры. Поэтапное изменение целей. Запросы первого этапа деловой карьеры. Дальнейшие её этапы и их основные характеристики.

Раздел 8. Обучение, переподготовка и повышение квалификации персонала. Сущность системы непрерывного обучения персонала. Характеристика деятельности служб по организации и планированию непрерывного обучения: учет и анализ состава кадров, аттестация, оценка уровня обучения, оценка профессионализма, выбор психологического исследования, экономические оценки. Цели и задачи подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала. Принципы, методы, формы и виды обучения. Классификация и содержание форм обучения на рабочем месте, вне рабочего места, около рабочего места. Методы обучения, их преимущества и недостатки. Сущность переподготовки работников. Классификация форм повышения квалификации, их характеристика.

Раздел 9. Аттестация сотрудников в организации и деловая оценка. Сущность, цели, функции деловой оценки сотрудников и использование ее результатов в практической деятельности. Условия формирования системы оценки сотрудников. Процедура деловой оценки. Выбор критериев оценки: результативность труда, показатели профессионального поведения, деловые и личностные качества. Методы измерения критериев оценки: шкалирования, упорядоченных рангов, альтернативных характеристик, экспертного опроса, метод оценки посредством установки целей. Комплексная оценка качества работы. Аттестация сотрудников как форма деловой оценки, ее виды. Основные этапы проведения аттестации: подготовительный, аттестация, заключительный. Опыт развития аттестации на предприятиях. Оценочные центры и их роль в управлении персоналом.

Вид промежуточной аттестации: зачет, экзамен.

Заведующий кафедрой организации здравоохранения и
общественного здоровья

 / Н.Я. Несветайло

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Стратегический менеджмент»

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 4 зачетные единицы

Цель освоения дисциплины: получение знаний о методах теории стратегического менеджмента, основных концепциях стратегического менеджмента, изучение специфических особенностей стратегического управления, в том числе в отрасли здравоохранения; овладение методами стратегического управления.

Задачи освоения дисциплины: освоение теоретических основ стратегического менеджмента, изучение принципов стратегического планирования, классификации стратегий, основных компонентов и этапов стратегического управления, тенденций развития концепций стратегического менеджмента, проблем, перспектив и направлений использования методологии стратегического менеджмента в отечественных условиях, ознакомление с методами и средствами стратегического менеджмента, освоение умения анализировать конкурентную среду предприятия, текущее состояние бизнеса, стратегические ресурсы предприятия и направления деятельности, профиль способностей и конкурентный профиль, осуществлять анализ и выбор конкурентных стратегий, приобретение навыков использования методологии портфельного анализа организации, технологии реализации стратегий и стратегического плана.

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина входит в раздел «Б1.Б. Базовая часть» (Б1.Б.14). Для изучения дисциплины необходимы знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами/практиками: «Теория менеджмента», «Управление человеческими ресурсами», «Методы принятия управленческих решений».

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

а) общекультурные (ОК)

- способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-4);
- способность к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);

б) общепрофессиональные (ОПК)

- способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);
- способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7);

в) профессиональные (ПК)

- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК - 1);
- владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК - 3);
- способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК - 5);
- способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (ПК - 17).

В результате освоения дисциплины студент должен:

Знать:

- основные философские понятия и категории, закономерности развития природы, общества и экономики;
- основные нормативно-правовые документы стратегического планирования;
- содержание процессов самоорганизации и самообразования, их особенностей и технологий реализации, исходя из целей совершенствования профессиональной деятельности;
- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами при реализации процесса стратегического управления;
- задачи профессиональной деятельности;
- информационную и библиографическую культуру;
- информационно-коммуникационные технологии;
- сущность и цикл менеджмента;
- процесс принятия и реализации управленческих решений;
- основные методы, используемые в рамках управления организацией и организационным поведением;
- основные понятия, функции и методы управления персоналом;
- основные теории стратегического менеджмента;
- теоретические и практические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации;
- основные бизнес-процессы в организации;
- виды управленческих решений и методы их принятия;
- содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления;
- основные теории и подходы к осуществлению стратегических организационных изменений;
- основные закономерности функционирования рыночной экономики;
- основы функционирования предприятия;
- экономическую природу предпринимательских рисков и их классификацию, методы выявления, оценки и анализа уровня рисков.

Уметь:

- применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы гуманитарных и социально-экономических наук в профессиональной деятельности;
- применять методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности;
- планировать цели и устанавливать приоритеты при выборе способов принятия решений с учетом условий, средств, личностных возможностей и временной перспективы достижения;
- налаживать межличностные и групповые коммуникации в процессе стратегического управления;

- решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры; с применением информационно-коммуникационных технологий и учетом основных требований информационной безопасности;
- правильно определить сущность и содержание процессов управления, руководства, предпринимательства и менеджмента;
- разрабатывать и осуществлять систему мер по подбору, расстановке и стимулированию к производительному труду персонала;
- анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию;
- разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации;
- разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность.
- обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования;
- анализировать финансовую отчетность и составлять финансовый прогноз развития организации;
- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию;
- исследовать экономическое положение фирмы, выявлять резервы и возможности ее развития;
- выявлять проблемы экономического характера и предлагать способы их преодоления применительно к рыночным ситуациям;
- планировать комплексные мероприятия по предупреждению и снижению рисков.

Владеть:

- навыками целостного подхода к анализу проблем общества;
- навыками оценки воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления;
- приемами саморегуляции эмоциональных и функциональных состояний при выполнении профессиональной деятельности;
- технологиями организации процесса самообразования;
- приемами целеполагания во временной перспективе, способами планирования, организации, самоконтроля и самооценки деятельности;
- навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды в процессе стратегического управления;
- навыками извлечения необходимой информации из оригинального текста;
- навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- навыками сбора и анализа информации для принятия организационно-управленческих решений;
- современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации;
- навыками деловых коммуникаций;
- методами формулирования и реализации стратегий на уровне бизнес-единицы;
- методами реализации основных управленческих функции (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) при стратегическом управлении;
- методами разработки и реализации маркетинговых программ;
- методами анализа финансовой отчетности и финансового прогнозирования.

Основные разделы дисциплины:

Раздел 1. «Теоретические основы стратегического менеджмента»

Раздел 2. «Стратегический анализ, разработка стратегии»

Вид промежуточной аттестации: зачет с оценкой, курсовая работа.

Разработчик: Шибалков И.П. – ассистент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья.

И.о. заведующего кафедрой организации здравоохранения
и общественного здоровья



Н.Я. Несветайло

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Корпоративная социальная ответственность»**

Направление подготовки: 38.03.02–менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы. Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» относится к базовой части – Б.1.Б.15.

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенций:

способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность (ОПК-2);

владеть навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);

владеть различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2).

В задачи освоения дисциплины входит:

- освоение теоретических основ корпоративной социальной ответственности,
- получение знаний об основных принципах ведения социально ответственного бизнеса,
- освоение умений и приобретение навыков разработки программ корпоративной социальной ответственности;
- формирование понимания роли и значимости корпоративной социальной ответственности бизнеса в международной и отечественной практике,
- приобретение умения анализировать опыт зарубежных и отечественных компаний в сфере КСО, оценивать эффективность корпоративных социальных программ конкретных предприятий,
- формирование личностных качеств, обеспечивающих саморазвитие и профессиональное самосовершенствование.

Основные разделы дисциплины:

1. Понятие корпоративной социальной ответственности (КСО). Положительные и отрицательные аспекты КСО.
2. Рыночный подход к корпоративной социальной ответственности vs государственного регулирования КСО.
3. «Корпоративная совесть» и ответственность.
4. Теория утилитаризма
5. Социальная ответственность менеджера.
6. Организация и моральные стандарты.
7. Отношения между корпорациями и потребителями.
8. Отношения между корпорациями и окружающей средой.
9. Корпоративная социальная ответственность и эффективность предприятия.
10. Корпоративная культура и ответственность.

Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Заведующий кафедрой



Еремينا С.Л.

Государственное бюджетное образовательное учреждение
Высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Безопасность жизнедеятельности»**

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре: дисциплина входит в раздел Б1.Б.16

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенций

ОК-3 – способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности;

ОК-7- способность к самоорганизации и самообразованию;

ОК-9 – способностью использовать приёмы первой помощи методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций;

ОПК-1- владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.

В задачи изучения дисциплины входит: освоение теоретических основ безопасного взаимодействия человека со средой обитания (производственной, бытовой, городской) и защиты от негативных факторов в опасных и чрезвычайно опасных ситуациях; изучение принципов понимания проблем устойчивого развития и рисков, связанных с деятельностью человека; ознакомление с методами, средствами и овладение приемами рационализации жизнедеятельности, ориентированными на снижение антропогенного воздействия на природную среду и обеспечение безопасности личности и общества; освоение умений анализировать вопросы безопасности, экологического сознания и риск-ориентированного мышления, при котором вопросы безопасности и сохранения окружающей среды рассматриваются в качестве важнейших приоритетов жизнедеятельности человека; приобретение навыков и знаний по - готовности применения профессиональных знаний для минимизации негативных экологических последствий, обеспечения безопасности и улучшения условий труда в сфере своей профессиональной деятельности.

Основные разделы дисциплины:

1. Теоретические основы БЖД. Современные механизмы наследственности.
2. Управление безопасностью жизнедеятельности
3. Защита населения и территорий от опасностей в чрезвычайных ситуациях.
4. Негативные факторы в системе «человек-техносфера» и методы защиты.

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Заведующая кафедрой организации здравоохранения
и общественного здоровья



Н.Я. Несветаило

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«КОРПОРАТИВНЫЕ ФИНАНСЫ»

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Корпоративные финансы» входит в раздел «Б1.Б.17 Базовая часть».

Целью изучения дисциплины является: формирование у студентов компетенций:

- владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5);
- умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании (ПК-15).

В задачи изучения дисциплины входит:

- освоение теоретических основ организации и управления финансами корпораций (организаций), разработки экономически эффективных финансовых и инвестиционных решений;
- изучение принципов построения и реализации финансовой политики корпорации;
- ознакомление с методами и средствами финансового планирования и прогнозирования в корпорации (организации); эффективного управления затратами и финансовыми результатами корпорации (организации);
- освоить основные приемы оперативного управления финансовыми ресурсами корпорации;
- иметь представление о принципах оценки и наращивания рыночной стоимости корпорации.

Основные темы дисциплины:

1. Экономическая сущность корпоративных финансов
2. Цена и структура капитала корпораций (предприятий)
3. Финансовая политика корпораций (предприятий)
4. Управление активами и пассивами корпорации
5. Финансовое прогнозирование и планирование
6. Формирование организационной и финансовой структуры предприятия
7. Бюджетное управление
8. Система анализа исполнения и корректировки бюджета предприятия
9. Инвестиционная и инновационная деятельность корпораций (предприятий)

Вид промежуточной аттестации: экзамен

Заведующий кафедрой



С.Л. Еремина

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
Бизнес-планирование

Направление подготовки: 38.03.02. Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 2,5 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: учебная дисциплина «бизнес-планирование» относится к базовой части Б1. Б.18

Для изучения дисциплины необходимы компетенции, сформированные у обучающихся в результате изучения дисциплин: социология, правоведение, предпринимательское право, институциональная экономика, менеджмент, методы принятия управленческих решений, статистика.

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенций:

- владеть навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7);
- умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании (ПК-15);
- владеть навыками бизнес-планирования, создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) (ПК-18.).

В задачи изучения дисциплины входит:

изучение основных понятий бизнес - планирования; организации рынков; методов государственного регулирования деятельности предприятия;
приобретение знаний по анализу конкурентной среды и поведения потребителей на рынке;
выполнение анализа поведения потребителей, производителей, собственников; обобщение и анализ информации.

Основные разделы дисциплины:

1. Определение предпринимательских способностей. Выбор идеи. SWOT – анализ
2. Цели составления бизнес-плана. Внутренние и внешние. Титульный лист. Резюме. Досье компании
3. Структура бизнес-плана
4. План маркетинга
5. План производства.
6. План организации и менеджмента
7. Финансовый план. Структура рисков и меры по их предупреждению
8. Программное обеспечение составления плана производства и менеджмента

Вид промежуточной аттестации: экзамен

Заведующий кафедрой



Еремина С.Л.

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра Физической культуры и здоровья

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА»**

Направление подготовки: «38.03.02 Менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 2 зачетные единицы (72 академических часа)

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Физическая культура» входит в раздел Б1. Б.19. Дисциплины и модули. Базовая часть (Физическая культура)

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенций: способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ОК-8).

В задачи изучения дисциплины входит:

- приобретение знаний о социальной роли физической культуры в развитии личности, о здоровом образе жизни, о физических качествах человека и методике их формирования; о влиянии физической нагрузки на организм человека, о механизмах физиологической адаптации организма в ответ на кратковременную и долговременную физическую нагрузку, о роли физической активности в первичной профилактике заболеваний;
- освоение принципов спортивных и оздоровительных тренировок, построения утренней и производственной гимнастики; методов самоконтроля при занятиях физическими упражнениями; методик составления и проведения комплексов утренней гигиенической гимнастики, производственной гимнастики; разработки и внедрения комплексов физических упражнений для профессионально – прикладной физической подготовки специалистов;
- реализация в повседневной деятельности основ здорового образа жизни, методов физической оздоровительной тренировки.

Основные разделы дисциплины:

Раздел 1. Общие подходы (философские и социальные) к пониманию здоровья и формированию здорового образа жизни. Социальная роль физической активности. Принципы спортивной тренировки. Утренняя оздоровительная гимнастика.

Раздел 2. Основные физические качества организма. Методы и средства их формирования и развития.

Раздел 3. Массовые оздоровительные мероприятия: подходы и принципы. Производственная физическая культура. Производственная гимнастика и другие методы массового физического воспитания. Комплекс ГТО.

Профессионально – прикладная физическая подготовка специалиста.

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Заведующий кафедрой Физической культуры и здоровья,
д-р биол. наук, профессор



В.Н. Васильев

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Деловые коммуникации»

Направление подготовки: 38.03.02 менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоёмкость дисциплины: 2 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Деловые коммуникации» относится к базовой части Б1.Б.20.

Целью освоения дисциплины: формирование компетенций:

Способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4);

владеть навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);

умение организовывать и поддерживать связи с деловыми партнёрами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12).

В задачи изучения дисциплины входит:

- получение знаний, умений, навыков делового этикета публичных выступлений, переговоров, работы с документами;
- формирование личностных качеств, обеспечивающих саморазвитие и профессиональное самосовершенствование
- понимание особенностей и возможностей устных и письменных форм делового общения, овладение навыками учета личностных и ситуативных особенностей для продуктивного общения в профессиональной сфере, расширение арсенала средств общения – вербальных и невербальных.

Основные разделы дисциплины:

1. История культуры деловых отношений времени
2. Правила приема делегаций
3. Корпоративная культура. Имидж делового человека
1. Виды приемов. Правила ведения переговоров

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Заведующий кафедрой



Еремина С.Л.

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ГБОУ ВПО СибГМУ Минздрава России)

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЯ»**

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре ООП ВО: Дисциплина «Экономика предприятия»
Дисциплина относится к обязательным дисциплинам базового цикла – Б1.Б.21.

Целью изучения дисциплины является формирование компетенций:

- владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации (ОПК-6);
- умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4);
- владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умение координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7).

Задачи освоения дисциплины: формирование понятийного аппарата, составляющего основу предпринимательской деятельности, формирование у студентов теоретических знаний об экономике предприятия, изучение методов и принципов управления финансовыми процессами; получение знаний по оценке рисков и доходности финансов;

Основные разделы дисциплины:

1. Экономика предприятия: логика дисциплины, ее структура, содержание, понятийный аппарат.
2. Управление активами коммерческой организации.
3. Управление источниками финансирования коммерческой организации

Вид промежуточной аттестации: экзамен

Заведующий кафедрой



Еремина С.Л.

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра Общей и дифференциальной психологии
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«ПСИХОЛОГИЯ»

Направление подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»

Квалификация: *бакалавр*

Форма обучения: *очная*

Трудоемкость дисциплины: *4 зачетные единицы*

Место дисциплины в структуре образовательной программы: *Дисциплина «Психология» входит в раздел Б1.В.ОД.1 (Дисциплины (модули). Вариативная часть. Обязательные дисциплины)*

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенций

- способность работать в коллективе, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6)
- способность к самоорганизации и самообразованию (ОК-7)

В задачи изучения дисциплины входит:

- *освоение теоретических основ* применения психологических знаний в учебно-познавательной, профессиональной, коллективной и иной деятельности;
- *изучение общих принципов* и разнообразия основных психологических подходов;
- *ознакомление с методами и средствами изучения* психических процессов, состояний и свойств личности, с методами изучения и описания закономерностей функционирования и развития психики;
- *освоение умений* применять полученные знания для анализа психологической составляющей жизни и деятельности людей и решения задач профессиональной деятельности и саморазвития; применять методы изучения психологических феноменов в профессиональной деятельности; понимать причины собственных достижений и проблем, находить пути решения этих проблем; адекватно оценивать свои возможности и в случае несоответствия между ними, находить пути изменения (коррекции) либо себя, либо выбираемых маршрутов образования и перспектив роста; проектировать и реализовывать собственную программу профессионально-личностного роста;
- *приобретение навыков использования* основных методов и приёмов исследовательской и практической работы в области психологии;
- *приобретение (формирование) знаний по* теоретическим основам и понятийному аппарату психологической науки как необходимой базы для изучения других дисциплин, включённых в программу курса «Психология»; *представлений о* психологических феноменах, категориях, методах изучения и описания закономерностей функционирования и развития психики, о методах изучения когнитивных процессов и личности, о способах личностного и профессионального самопознания и саморазвития, об особенностях реализации психологических феноменов в условиях поликультурного и полиэтничного общества, об особенностях социального партнёрства в общественной системе; *освоение общих и ключевых принципов* психологической науки и разнообразия основных психологических подходов.

Основные разделы дисциплины:

Раздел 1 «Введение в научную психологию и психологию человека»
Раздел 2 «Психология высших психических познавательных процессов»
Раздел 3 «Психология личности»

Вид промежуточной аттестации: *экзамен*

Заведующий кафедрой:



Алексеева Л.Ф.

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«История социально-экономических отношений в медицине»

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 2 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре ООП ВО: Дисциплина входит в раздел Б1.В.ОД.2.

Целью изучения дисциплины: формирование компетенций

ОК-1 - способность анализировать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции;

ОК-2 - способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования мировоззренческой позиции;

ОК-6 - способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ОК-7 - способность к самореализации и самообразованию.

Задачи освоения дисциплины: обучить студентов объективно анализировать исторические явления, достижения и перспективы развития медицины и здравоохранения; показать общие закономерности всемирно-исторического процесса становления и развития врачевания и медицины в различных странах мира с древнейших времен до нашего времени; раскрыть достижения выдающихся цивилизаций и каждой эпохи в области медицины в контексте поступательного развития человечества; показать взаимодействие национальных и интернациональных факторов в формировании медицинской науки и практики в различных регионах земного шара; ознакомить студентов с жизнью выдающихся ученых и врачей мира, определивших судьбы медицинской науки и врачебной деятельности; прививать этические принципы врачебной деятельности; показать особенности развития врачебной этики в различных цивилизациях и странах мира, философские основы и исторические условия их формирования; воспитывать в студентах высокие моральные качества: любовь к своей профессии, верность долгу, чувства гуманизма и патриотизма; расширить общий научный и культурный кругозор студентов.

Основные разделы дисциплины:

1. Врачевание в первобытном обществе
2. Врачевание и медицина в Древнем мире
3. Медицина в эпоху средневековья
4. Медицина нового времени
5. Медицина и здравоохранение в новейшее время (1918г. – начало XXI в.)

Вид аттестации: зачёт

Заведующая кафедрой организации здравоохранения
и общественного здоровья



Н.Я. Несветайло

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«РУССКИЙ ЯЗЫК И КУЛЬТУРА РЕЧИ»

Направление подготовки: 38.03.02. «менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 2 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре ООП ВПО:

2.1. Данная учебная дисциплина входит в раздел Б. 1. В. ОД, 3 Вариативная часть. Обязательные дисциплины ФГОС-3+ по направлению подготовки 38.03.02 «менеджмент» бакалавр.

2.2. Для изучения дисциплины необходимы компетенции, сформированные у обучающихся в результате обучения в цикле гуманитарных дисциплин (иностранный язык, культурология, история), профессиональных дисциплин (психология, социология, логика).

2.3. Изучение дисциплины необходимо для получения знаний, умений и навыков, формируемых последующими дисциплинами/практиками: деловые коммуникации, искусство ведения переговоров, итоговая государственная аттестация, институциональная экономика, маркетинг, корпоративная социальная ответственность, аудит, учебно-исследовательская работа, учебная практика, преддипломная практика.

2.4. В основе преподавания данной дисциплины лежит организационно-управленческий вид профессиональной деятельности.

Целью изучения дисциплины является:

1. Способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-5), т.е. формирование и развитие у будущего специалиста комплексной языковой компетенции (совокупности знаний, умений, способностей, инициатив личности, необходимых для установления межличностного контакта в социально-культурной, профессиональной сферах и ситуациях человеческой деятельности). Овладение новыми навыками и знаниями в этой области и совершенствование имеющихся, углубление понимания основных характерных свойств русского языка как средства общения и передачи информации.

2. Способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4), т.е. повышение уровня практического владения современным русским литературным языком у специалистов нефилологического профиля – в разных сферах функционирования русского языка, в письменной и устной его разновидностях., а также расширение общегуманитарного кругозора, опирающегося на владение богатым, коммуникативным, познавательным и эстетическим потенциалом русского языка

В задачи освоения дисциплины входит:

- освоение теоретических основ культуры речи;
- изучение принципов делового общения;
- формирование практических умений в области стратегии и тактики речевого поведения в различных формах и видах коммуникации (письменные, устные формы и жанры речи; монологический, диалогический, полилогический виды речи);
- приобретение навыков правильной устной и письменной речи;
- приобретение (формирование) знаний по усвоению норм русского литературного языка (орфоэпических, лексических, грамматических и стилистических); приобретение представлений об общих принципах построения речи; умение анализировать речевую ситуацию и использовать речевые средства в соответствии с ситуацией.

Основные разделы дисциплины:

1. Культура речи как учебная дисциплина;
2. Нормативный аспект культуры речи;
3. Основы ораторского искусства;
4. Функциональные стили литературного языка;
5. Коммуникативный и этический аспекты культуры речи.

Вид промежуточной аттестации: зачет

Разработчик: Гурьева И.А. – ст. преп. Кафедры латинского языка и медицинской терминологии.

Заведующий кафедрой латинского языка

и медицинской терминологии:



Т.А. Шиканова

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра философии с курсами культурологии, биоэтики и отечественной истории

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«КУЛЬТУРОЛОГИЯ»**

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: специалист

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 2 зачетных единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина «Культурология» входит в раздел Б.1.В.ОД.4, является обязательной дисциплиной.

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенции

- способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6).

В задачи изучения дисциплины входит:

- 1) освоение современных представлений о культуре, овладение понятийным аппаратом, выработанным в мировой и отечественной науке о культуре, формирование у студентов современного социо-гуманитарного дискурса;
- 2) формирование представлений о культуре как способе существования человека в мире; морфологии культуры, динамике культурных процессов;
- 3) анализ типов культур и их классификация, характеристика основных культурных ареалов.
- 4) освоение культурологических аспектов медико-антропологической проблематики.

Основные разделы дисциплины:

Раздел 1 «Культурология в системе научного знания».

Раздел 2 «Культура как предмет исследования».

Раздел 3 «Типология культуры».

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Заведующий кафедрой:



Ящук А.Н.

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Основы математического моделирования социально-экономических процессов»

Направление подготовки: 38.03.02 менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоёмкость дисциплины: 1.5 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Основы математического моделирования социально-экономических процессов» относится к вариативной части базового цикла Б1.В.ОД.5.

Целью освоения дисциплины: формирование компетенций:

владеть навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путём их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10); умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций (ПК-13)

В задачи изучения дисциплины входит: освоение теоретических основ математического моделирования социально-экономических процессов, изучение принципов построения математической модели, ознакомление с методами и средствами компьютерных технологий, предназначенных для решения задач математического моделирования социально-экономических процессов, освоение умений анализировать социально-экономические процессы, приобретение навыков использования компьютерных технологий для решения задач.

Основные разделы дисциплины:

1. Введение в математическое моделирование социально-экономических процессов.
2. Модели линейного программирования.
3. Транспортная задача и ее модификации.
4. Модели целочисленного программирования.
5. Модели динамического программирования

Вид промежуточной аттестации: Зачет.

Заведующий кафедрой



Еремина С.Л.

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Информатика»

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина Б1.В.ОД.6 «Информатика» входит в блок обязательных дисциплин вариативной части основной образовательной программы.

Целью изучения дисциплины является формирование компетенций:

- способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4),
- способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7).

В задачи изучения дисциплины входит:

- изучение теоретических основ информатики и технических средств обработки информации;
- изучение базовых технологий преобразования информации, используемых для решения задач медицины и здравоохранения;
- формирование представлений о методах информатизации врачебной деятельности, автоматизации клинических исследований, информатизации управления в системе здравоохранения;
- изучение средств информационной поддержки лечебно-диагностического процесса.

Основные разделы дисциплины:

1. Базовые технологии представления и обработки информации.
2. Информационная поддержка решений в медицине и здравоохранении

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Заведующий кафедрой:



С.И.Карась

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра организации здравоохранения и общественного здоровья

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«ЭКОЛОГИЯ»

Направление подготовки: «38.03.02 - Менеджмент»

Квалификация: Бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 2 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: входит в раздел «Б 1. В. ОД.7 Обязательные дисциплины. Вариативная часть» (Б1. В. ОД7).

Целью изучения дисциплины является: ОК-7- способность к самоорганизации и самообразованию; ОПК-1 - владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности; ПК-10 - владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

В задачи изучения дисциплины входит: овладение методами оценки окружающей среды с экологических позиций, овладение методами анализа функционирующих экологических систем, овладение методами оценки экологической результативности предприятий;

Основные разделы дисциплины:

1. Предмет экологии как науки, ее компоненты. Общие понятия экологии. Методические основы и методы экологии, их характеристика. Гидросфера. Атмосфера (гомосфера и гетеросфера). Озоновый слой. Особенности воздуха. Литосфера. Почва (жидкая, твердая и газообразные фазы). Почвенная влага (гравитационная, капиллярная и гигроскопическая влага)


2. Экологическая система. Экологическая система: классификация, структура, свойства. Компоненты экосистем, их функции и виды взаимодействий. Законы функционирования экосистем. Экологические факторы (абиотические, биотические, антропогенные). Климатические факторы (условия среды, температура, влажность, свет), вторичные климатические факторы (атмосферное давление, ветер, высота над уровнем моря). Вопросы рационального недропользования в нормативно-правовых рамках.

3. Учение о биосфере. Спектр науки о биосфере. Структура учения о биосферных процессах в целом. Границы, состав и структура биосферы. Живое вещество в биосфере - биота. Свойства живого вещества. Круговорот веществ в биосфере. Основные экологические проблемы современности.

4. Предмет и задачи экологии человека. Понятие первичной профилактики. Эколого-гигиенические методы, их характеристика. Экологическое нормирование. Виды нормативов их характеристика.

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Заведующий кафедрой организации здравоохранения и общественного здоровья

 / Н.Я. Несветайло

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «Введение в менеджмент»

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Введение в менеджмент» входит в раздел Б1.В.ОД.8 (Вариативная часть, обязательные дисциплины).

Цель изучения дисциплины является формирование компетенций:

- ОК-3 - способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности;
- ОК-7 - способностью самоорганизации и самообразованию анализировать социально значимые проблемы и процессы;
- ОПК -1 - владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ОПК-2- владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ОПК-3 - владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ОПК -5 - владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем
- ОПК-7 - владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ПК- 1 - владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ПК-3- владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ПК-4 умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

Целью изучения дисциплины является приобретение знаний по основам организации процесса управления, приемов и методов эффективного руководства на предприятиях различных отраслей и организационно-правовых форм, в том числе в системе здравоохранения и медицинской отрасли в условиях рыночной экономики.

В задачи изучения дисциплины входит: освоение общих теоретических основ и закономерностей функционирования предприятий; изучение современных методов и форм управления трудовыми коллективами в рамках управленческих концепций; ознакомление с организацией процесса управления на предприятиях различных отраслей и разработки организационно-управленческих структур предприятия.

Основные разделы дисциплины:

1. Организация как открытая система
2. Человек и организационное окружение. Особенности управленческой деятельности

Вид промежуточной аттестации: зачет

И.о. заведующего кафедрой:



Н.Я. Песветайло

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ»

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоёмкость дисциплины: 3 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Управление изменениями» относится к обязательным дисциплинам вариативной части – Б1.В.ОД.9.

Целью изучения дисциплины является формирование компетенций:

овладение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);

способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6);

способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-9).

В задачи освоения дисциплины входит: освоение теоретических основ управления изменениями в организации; изучение и освоение методов преодоления сопротивления; ознакомление с основными концепциями, базовыми теоретическими подходами и моделями управления организационными изменениями; формирование понимания индивидуальных и организационных основ сопротивления изменениям; выработка представления о современных методах и методиках реализации изменений в организации и специфике их применения на практике

Основные темы дисциплины:

1. Особенности организации как социально-экономической системы
2. Закономерности развития организации
3. Принцип управления изменениями
4. Модели организационных изменений.
5. Реструктуризация управления организаций.
6. Управление изменениями в условиях кризиса. Реинжиниринг бизнес-процессов.
7. Роль власти и лидерства при проведении изменений.
8. Создание обучающейся организации.
9. Инструменты проведения организационных изменений.

Вид промежуточной аттестации: экзамен

Заведующий кафедрой



Еремина С.Л.

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Организация и управление в здравоохранении»

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 4,5 зачетных единиц

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина входит в раздел «Б.1. Вариативная часть. Обязательные дисциплины» (Б1.В.ОД.10).

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенций

ОК–3 - способность использовать основы экономических знаний в различных сферах детальности;

ОПК–1 - владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;

ОПК–3 - способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организации, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;

ОПК-6 - владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации;

ПК–5 - способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компании с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;

ПК–7 - бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционирования менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ;

ПК–8 - владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений;

ПК – 9 - способность оценивать воздействие макроэкономической среды функционирования организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкретной среды отрасли;

ПК–10 - владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

В задачи освоения дисциплины входит:

изучение теоретических основ и принципов организации медицинской помощи населению; ознакомление с системой организации производства в учреждениях здравоохранения, задачами, структурой, документацией, взаимосвязями и преемственностью в работе с другими учреждениями; получение навыков применения основных методических подходов к

анализу и оценке деятельности лечебно-профилактических учреждений, для принятия управленческих решений, направленных на повышение качества и эффективности медицинской помощи населению и оптимизации их деятельности.

Основные разделы дисциплины:

1. Общественное здоровье – объект управления на системном уровне.
2. Управление производством медицинских услуг
3. Проблемы управления и использования ресурсов в здравоохранении
4. Методология реформ системы здравоохранения
5. Организация медицинской помощи населению.
6. Организация специализированных видов медицинской помощи населению.
7. Особенности организации медицинской помощи сельскому населению.
8. Организация лечебно-профилактической в системе охраны материнства и детства

Вид промежуточной аттестации: зачет, экзамен.

И.о. заведующего кафедрой:



Н.Я. Несветайло

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ МЕНЕДЖМЕНТ ИННОВАЦИЙ (в здравоохранении)

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 1,5 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Менеджмент инноваций» входит в раздел «Б1.В.ОД.11 Вариативная часть»

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенций

- Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3)
- способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6)
- владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8)

В задачи изучения дисциплины входит:

- освоение теоретических основ инновационного менеджмента и инновационной деятельности организации;
- изучение принципов развития инновационной деятельности и содержания управления инновационными процессами в здравоохранении;
- ознакомление с методами управления в конкретных ситуациях;
- создано представление о нововведениях как о системном и непрерывном процессе, без которого невозможно прибыльное и устойчивое функционирование предприятия в условиях рыночной экономики;
- умения выполнять последовательность этапов разработки, освоения в производстве и продвижения на рынок новых продуктов и услуг

Основные темы дисциплины:

1. Введение
2. Инновации в рыночной экономике
3. Инновационный процесс как объект управления
4. Организация инновационной деятельности
5. Государственное регулирование инновационной деятельности
6. Правовое регулирование инновационной деятельности
7. Мотивация труда в управлении инновационными процессами
8. Стратегическое управление инновациями
9. Маркетинг в инновационной сфере.
10. Управление инновационными проектами в здравоохранении
11. Оценка эффективности реализации инноваций в здравоохранении

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Заведующий кафедрой



С.Л. Еремина

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Управление качеством»

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 2 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре ООП ВО: Дисциплина «Управление качеством» входит в раздел Б1.В.ОД12 .

Цель изучения дисциплины является формирование компетенций:

- ОК-1 - способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческих позиций;
- ОК-3 - способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности;
- ОК-6 - способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
- ОК-7 - способностью самоорганизации и самообразованию анализировать социально значимые проблемы и процессы;
- ОПК -1 - владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ОПК-2- владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ОПК-3 - владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ОПК-7 - владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ПК- 1 - владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ПК-3- владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ПК-5- способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений процессов в практической деятельности организаций;
- ПК- 6- способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений,

В задачи освоения дисциплины: Управление качеством является одним из аспектов управления деятельности предприятия в целом и поэтому примыкает к изучению менеджмента (стратегического менеджмента, управления персоналом, проектами, производством, финансового менеджмента, экологического менеджмента, инновационного менеджмента), так как деятельность современного менеджера достаточно многогранна и предполагает решения значительного спектра задач, изучаемых в рамках перечисленных дисциплин.

Основные разделы дисциплины:

1. Понятие качества, значение качества для потребителя и изготовителя. Принцип Деминга.
2. Общие принципы построения качества. Методика оценки качества. Модели качества.
3. Критерии эффективности систем управления качеством.
4. Международные стандарты ИСО 9000 как основа создания и развития систем менеджмента качества организаций

Вид промежуточной аттестации: экзамен.

И.о. заведующего кафедрой:



Н.Я. Несветайло

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Логистика»**

Направление подготовки: 38.03.02 менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоёмкость дисциплины: 3.5. зачетных единиц

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Логистика» относится к вариативной части базовых дисциплин Б1.В.ОД.13.

Целью освоения дисциплины является: формирование компетенций:

ОПК-6 - владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-13 – умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

ПК- 19 – владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес- плана всеми участниками.

В задачи изучения дисциплины входит: формирование знаний по оптимизации товародвижения с точки зрения снижения затрат; представлений о способности принятия квалифицированных решений в сфере коммерции; умение анализировать, рассматривать логистику как науку управления материальным потоком; выполнять междисциплинарные проекты в профессиональной области, в том числе в интернациональном коллективе; использовать организационно-управленческие навыки; оценивать экономическую ситуацию на уровне внешней и внутренней среды; усвоение общих принципов логистической деятельности; готовность выпускников к самообучению и непрерывному профессиональному самосовершенствованию.

Основные разделы дисциплины:

1. Введение в логистику
2. Распределительная и транспортная логистика
3. Управление закупками и запасами
4. Организация управления запасами и процессами

Вид промежуточной аттестации: зачёт.

Заведующий кафедрой



Еремина С.Л.

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Социальное и медицинское страхование»

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 2,5 зачетные единицы.

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Социальное и медицинское страхование» входит в раздел Б1.В.ОД.14.

Целью изучения дисциплины является формирование компетенций:

- ОК-7 - способностью самоорганизации и самообразованию анализировать социально значимые проблемы и процессы;
- ОПК-1 - владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.

В задачи освоения дисциплины входит: освоение теоретических основ организации медицинской помощи населению согласно программам ОМС и ДМС; изучение принципов организации медицинской помощи населению согласно программам ОМС и ДМС; ознакомление с методами и средствами организации оказания лечебно-профилактической помощи пациентам согласно Программе государственных гарантий получения бесплатной квалифицированной медицинской помощи населению; освоение умений (анализировать действия, решать, оформлять) анализировать показатели временной нетрудоспособности для внесения предложений мероприятий по повышению качества и эффективности медицинской и медико-профилактической помощи и оптимизации их деятельности ЛПУ, оформлять схемы технологии обязательного медицинского страхования и финансового взаимодействия субъектов ОМС, изложить основные разделы базовой программы ОМС, охарактеризовать правила при заключении договора на оказание платных медицинских услуг населению; приобретение навыков использования основных методических подходов к анализу и оценке деятельности лечебно-профилактических учреждений, работающих в системе ОМС и ДМС, для предложения мероприятий по повышению качества и эффективности медицинской и медико-профилактической помощи и оптимизации их деятельности в практической деятельности и во время производственной практики; приобретение (формирование) знаний, представлений об основных методах и приемах исследовательской и практической работы в области системы социального страхования, обязательного и добровольного медицинского страхования, освоение новых перспективных методов управления, в том числе в системе здравоохранения; организационного анализа системы управления; освоение общих принципов заключения договоров на оказание медицинской помощи в ЛПУ на основании Программы государственных гарантий получения бесплатной квалифицированной медицинской помощи населению и по системе

ДМС; приобретение умения анализировать основные показатели анализа заболеваемости с временной утратой трудоспособности на основании первичных учетных и отчетных документов и данных отчетной формы №16-ВН (решение ситуационных задач по теме: «Экспертиза случаев нетрудоспособности»); приобретение навыков применения основных методических подходов к анализу и оценке деятельности лечебно-профилактических учреждений, работающих в системе ОМС и ДМС, для предложения мероприятий по повышению качества и эффективности медицинской и медико-профилактической помощи и оптимизации их деятельности, использования полученных знаний в практической деятельности и во время производственной практики.

Основные разделы дисциплины:

1. Социальное страхование в широком понимании.
2. Социальное страхование на случай утраты трудоспособности, виды (временная и стойкая).
3. Медицинское страхование как вид социального страхования.
4. Пенсионное страхование как вид социального страхования.

Вид промежуточной аттестации: экзамен.

И.о. заведующего кафедрой:



Н.Я. Несветайло

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра организации здравоохранения и общественного здоровья

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Медико-социальные основы здоровья»

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 6 зачетных единиц

Место дисциплины в структуре образовательной системы: дисциплина входит в раздел «Б.1. Обязательные дисциплины. Вариативная часть» (Б1.В.ОД.15)

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенций ОК-7 – способность к самоорганизации и самообразованию; ОПК-2 – способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.

В задачи освоения дисциплины входит:

изучение основных понятий общественного здоровья, социальной обусловленности общественного здоровья и факторов, его определяющих, эпидемиологии общественного здоровья; ознакомление с подходами к оценке общественного здоровья и основными критериями общественного здоровья; демографическими показателями, заболеваемостью, инвалидностью, показателями физического развития; ознакомление с социально-значимыми заболеваниями, основными неинфекционными заболеваниями, приводящими к ухудшению показателей общественного здоровья, инвалидизации, ранней смертности; изучение федеральных целевых программ, направленных на охрану здоровья населения.

Основные разделы дисциплины:

6. Здоровье в системе общественных потребностей. Общественное здоровье. Качество жизни, связанное со здоровьем.
7. Заболеваемость: основные понятия, методика изучения, эпидемиология. Методика учета заболеваемости. Международная классификация болезней.
8. Эпидемиология и медико-социальные аспекты важнейших болезней.
9. Роль семьи в формировании здоровья населения. Медико-социальные основы охраны здоровья семьи и детей.
10. Особенности здоровья населения Российской Федерации, Сибирского Федерального округа, Томской области в современных условиях

Вид промежуточной аттестации: экзамен.

И.о. заведующего кафедрой:



Н.Я. Несветайло

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «Делопроизводство»

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 4 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре ООП ВО: входит в раздел Б1.ВОД.16

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенций

ОК-7 – способность к самоорганизации и самообразованию;

ОПК-1 – владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;

ПК-8 – владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технических, продуктовых инноваций или организационных изменений;

ПК-11- владение навыками анализа информации о функционировании системы документооборота организации, ведение баз данных по различным показателям и формирование информационного обеспечения участников организационных проектов.

В задачи освоения дисциплины входит: ознакомить студентов с общими принципами документационного обеспечения деятельности предприятия, с порядком документирования информации; научить систематизировать информацию по категориям и уровням доступа к ней; ознакомить с порядком правовой защиты документированной информации и с организацией рационального движения документов на предприятии, в том числе с концепцией создания электронного офиса; научить качественно и быстро обрабатывать информацию в целях своевременного принятия соответствующих управленческих решений; усвоить правила и формы деловой и коммерческой переписки; раскрытие основных требований, предъявляемых к составлению и оформлению документов.

Основные разделы дисциплины:

1. Документирование управленческой деятельности как предмет (цели, задачи и содержание курса). Сущность и требования современного делопроизводства
2. Управленческие документы и их классификация.
3. Составление и оформление организационно-распорядительных документов
4. Составление и оформление информационно-справочных документов. Документирование коллегиальной деятельности.
5. Ведение документации по личному составу.
6. Документы по внешнеэкономической деятельности. Исследования и расчёты в области документационного обеспечения управления.
7. Организация оперативной работы с документами. Организация текущего хранения документов.

8. Компьютерные технологии в делопроизводстве.

Вид аттестации: экзамен

Заведующая кафедрой организации здравоохранения
и общественного здоровья



Н.Я. Несветайло

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ГБОУ ВПО СибГМУ Минздрава России)

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«ОРГАНИЗАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА»**

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 1,5 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре ООП ВО: Дисциплина «Организация и оплата труда» относится к дисциплинам вариативной части цикла – Б1.В.ОД.17.

Целью изучения дисциплины является: формирование следующих компетенций:

- владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1).

В задачи изучения дисциплины входит:

- *освоение* теоретических знаний и формирование у будущих специалистов практических навыков в области организации, нормирования и оплаты труда в медицинских организациях, их взаимосвязи в условиях рыночной экономики
- *изучение* принципов нормирования труда
- *ознакомление* с методами и средствами проведения фотографии рабочего времени, самофотографии потерь рабочего времени, хронометража, метода моментных наблюдений
- *приобретение навыков* анализа затрат рабочего времени персонала
- *освоение общих* принципов и функций оплаты труда
- *умение анализировать* формы и системы оплаты труда, применяемые в здравоохранении
- *формирование* мотивации и стимулирования труда медицинского персонала, направленное на достижение стратегических и оперативных целей организации
- *использование полученных знаний* в практической работе (при планировании и организации рабочих мест, разработке норм труда; при разработке систем стимулирования и премирования труда в организациях здравоохранения).

Основные разделы дисциплины:

1. Предмет и задачи курса.
2. Трудовые ресурсы: формирование, распределение и использование.
3. Производительность труда и ее измерение.
4. Организация и нормирование труда.
5. Организация заработной платы.

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Заведующий кафедрой



С.Л. Еремина

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра организации здравоохранения и общественного здоровья

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА»

Направление подготовки: «38.03.02 - Менеджмент»

Квалификация: Бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: дисциплина входит в раздел «Б 1. Обязательные дисциплины. Вариативная часть» (Б1.В. ОД18)

Целью изучения дисциплины является: ОК-7- способность к самоорганизации и самообразованию; ОК-1 - владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности; ПК-10 - владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

В задачи освоения дисциплины входит: обучение методологии рационального и эффективного добывания и использования знаний, совершенствование и поиск новых форм интеграции системы высшего образования с производственной деятельностью в рамках единой системы учебно-воспитательного процесса, повышение навыков творческой и исследовательской деятельности, участие студентов в учебных исследованиях, реальных разработках и техническом творчестве, создание и развитие молодежных творческих объединений; освоение современных технологий в области образования, техники, производства, знакомство с современными научными методологиями, работа с литературой, выявление способной молодежи для дальнейшего обучения в аспирантуре, работы на кафедрах и в научных лабораториях, развитие технического творчества учащихся школ и техникумов, обеспечение отбора в вузы молодежи, проявившей склонность к технике, творчеству и науке.

Основные разделы дисциплины:

Раздел 1. Организация научно-исследовательской работы в России. Управление в сфере науки. Ученые степени и ученые звания. Подготовка научных кадров в России. Научно-исследовательская работа студентов.

Раздел 2. Наука и научное исследование. Понятие науки и классификация наук. Научное исследование. Этапы научно-исследовательской работы.

Раздел 3. Методология научных исследований. Понятия метода и методологии научных исследований. Философские и общенаучные методы научного исследования. Частные и специальные методы научного исследования.

Раздел 4. Подготовительный этап научно-исследовательской работы. Выбор темы

исследования.

5. Сбор научной информации. Основные источники научной информации. Изучение литературы.

6. Написание и оформление научных работ студентов. Структура учебной (научной) работы. Рубрикация. Способы написания текста. Язык и стиль научной речи. Сокращения слов. Оформление таблиц. Графический способ изложения иллюстративного материала. Оформление библиографического аппарата. Требования к печатанию рукописи.

7. Особенности подготовки, оформления и защиты студенческих работ. Особенности подготовки рефератов и докладов. Особенности подготовки и защиты курсовых работ. Особенности подготовки и защиты дипломных работ.

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Заведующий кафедрой организации здравоохранения и
общественного здоровья

 / Н.Я. Несветайло

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра физики с курсом высшей математики

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Математика»

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 10 зачетных единиц

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина Б1.В.ОД.19 «Математика» относится к обязательным дисциплинам вариативной части блока Б1 «Дисциплины (модули)».

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенции ОК-10 – владеть методами количественного анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования.

Задачи изучения дисциплины: освоение теоретических основ и методов линейной алгебры, векторной алгебры и аналитической геометрии, математического анализа, дифференциальных уравнений, теории вероятностей и математической статистики; формирование знаний и умений по использованию математических методов для решения профессиональных задач.

Основные разделы дисциплины:

1. Линейная алгебра
2. Векторная алгебра и аналитическая геометрия
3. Введение в математический анализ.
4. Дифференциальное исчисление функции одной переменной
5. Интегральное исчисление функции одной переменной
6. Обыкновенные дифференциальные уравнения
7. Функция нескольких переменных
8. Основы теории вероятностей
9. Основы математической статистики

Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Заведующий кафедрой:



Ю.В.Кистенев

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра Физической культуры и здоровья

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«ЭЛЕКТИВНЫЕ КУРСЫ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ»**

Направление подготовки: «38.03.02 Менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 328 академических часов

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Элективные курсы по физической культуре» входит в раздел Б1. В. ДВ. Вариативная часть. Дисциплины по выбору.

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенций: способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ОК-8).

В задачи изучения дисциплины входит:

- приобретение знаний о социальной роли физической культуры в развитии личности, о здоровом образе жизни, о физических качествах человека и методике их формирования; о влиянии физической нагрузки на организм человека, о механизмах физиологической адаптации организма в ответ на кратковременную и долговременную физическую нагрузку, о роли физической активности в первичной профилактике заболеваний;
- освоение принципов спортивных и оздоровительных тренировок, построения утренней и производственной гимнастики; методов самоконтроля при занятиях физическими упражнениями; методик составления и проведения комплексов утренней гигиенической гимнастики, производственной гимнастики; разработки и внедрения комплексов физических упражнений для профессионально – прикладной физической подготовки специалистов;
- реализация в повседневной деятельности основ здорового образа жизни, методов физической оздоровительной тренировки.

Основные направления дисциплины:

1. Общие подходы (философские и социальные) к пониманию здоровья и формированию здорового образа жизни. Социальная роль физической активности. Принципы спортивной тренировки. Утренняя оздоровительная гимнастика.
2. Основные физические качества организма. Методы и средства их формирования и развития.

3. Массовые оздоровительные мероприятия: подходы и принципы. Производственная физическая культура. Производственная гимнастика и другие методы массового физического воспитания. Комплекс ГТО.

Профессионально – прикладная физическая подготовка специалиста.

Основные разделы дисциплины:

1. Методико-практический раздел
2. Учебно-тренировочный раздел
3. Контрольный раздел

Специализации по физической подготовке по выбору:

1. Общая физическая подготовка
2. Лыжная подготовка
3. Легкая атлетика
4. Атлетическая (силовая) подготовка
5. Аэробика (ритмическая гимнастика)
6. Спортивные и подвижные игры
7. Оздоровительная физическая подготовка с элементами лечебной физкультуры

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Заведующий кафедрой Физической культуры и здоровья,
д-р биол. наук, профессор



В.Н. Васильев

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕТ»**

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 2 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Деловой этикет» относится к дисциплинам вариативной части – Б1.В.ДВ.1.1.

Дисциплина «Деловой этикет» *нацелена* на обучение, воспитание и развитие личности через формирование таких компетенций, как: способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-5), способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4); умение организовывать и поддерживать связи с деловыми партнёрами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12).

В *задачи* изучения дисциплины входит:

- приобретение компетенций, необходимых для научно-исследовательской и хозяйственной деятельности;
- получение знаний, умений, навыков делового этикета публичных выступлений, переговоров, работы с документами;
- формирование личностных качеств, обеспечивающих саморазвитие и профессиональное самосовершенствование;
- понимание особенностей и возможностей устных и письменных форм делового общения, овладение навыками учета личностных и ситуативных особенностей для продуктивного общения в профессиональной сфере, расширение арсенала средств общения – вербальных и невербальных.

Основные темы дисциплины:

1. Средства и возможности делового общения
2. Визитная карточка и почтовые отправления в деловом общении
3. Приветствие, представление и закрепление знакомства
4. Представительское общение
5. Этико-психологические аспекты организации встреч, симпозиумов, совещаний
6. Психологические особенности переговоров как формы делового общения
7. Психология делового общения с аудиторией
8. Психология и этика межнационального делового общения

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Заведующий кафедрой



С.Л. Еремина

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«ИСКУССТВО ВЕДЕНИЯ ПЕРЕГОВОРОВ»**

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 2 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Искусство ведения переговоров» относится к дисциплинам вариативной части – Б1.В.ДВ.1.2.

Целью изучения дисциплины является формирование у студента следующих компетенций:

- способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-5)
- способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4);
- умение организовывать и поддерживать связи с деловыми партнёрами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12).

В задачи изучения дисциплины входит:

- освоение теоретических основ переговорного процесса;
- получение знаний об основных стадиях проведения переговоров;
- изучение принципов «Гарвардского проекта» проведения переговоров;
- приобретение умений и навыков в сферах ведения деловых переговоров, публичных выступлений, работы с документами;
- приобретение умений анализировать соотношение сил в переговорном процессе, использовать основные приемы активного слушания;
- овладение методическим аппаратом, позволяющим успешно планировать и проводить деловые переговоры;
- формирование личностных качеств, обеспечивающих саморазвитие и профессиональное самосовершенствование.

Основные темы дисциплины:

1. Что такое «переговоры». Анализ переговорного процесса
2. Поведение на различных стадиях переговоров
3. Уловки в переговорах
4. Гарвардский проект переговоров
5. Переговоры с клиентами
6. Психологические особенности переговоров как формы делового общения
7. Профилактика и разрешение конфликтов с клиентами путем переговоров
8. Переговоры с клиентами в деловой переписке. Телефонные переговоры

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Заведующий кафедрой



С.Л. Еремина

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Деловой английский язык»

Направление подготовки: 38.03.02 « Менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 2 зачётных единицы

Цель освоения дисциплины: – формирование у студентов языковой, социолингвистической, социо-культурной и коммуникативной компетенций для дальнейшего применения английского языка в повседневной, профессиональной и научной деятельности, а также для дальнейшего самообразования.

Задачи освоения дисциплины: ознакомление студентов с функциональным аспектом лексико-грамматической системы языка; с менталитетом и образом жизни носителей языка; изучение базового лингвистического материала и речевых образцов, необходимых для осуществления устного (аудирование, говорение) и письменного (чтение, письмо, перевод) иноязычного общения на бытовом уровне и по специальности «Менеджмент»; формирование навыков использования полученных знаний, умений и представлений в учебных ситуациях бытового и профессионального характера.

Место дисциплины в структуре ООП ВО: Данная учебная дисциплина входит в раздел Б1.В.ДВ.2.1 Вариативная часть, по направлению подготовки – «38.03.02 Менеджмент» и является продолжением предмета «Иностранный язык», преподаваемого в вузе. Вариативная часть дает возможность расширения и углубления знаний, умений и навыков, определяемых содержанием базовых дисциплин, позволяет студенту получить углубленные знания и навыки для успешной профессиональной деятельности и для продолжения профессионального образования в магистратуре.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

- Способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-5).

В результате освоения дисциплины студент должен:

Знать специфику предмета «Деловой английский язык»;

-особенности грамматической структуры иностранного языка;

-лексические модели и грамматические конструкции;

-фонетические правила;

-примерно 4 тысячи лексических единиц терминологического, общенаучного и общеупотребительного характера;

-основные правила аннотирования и реферирования;

Уметь - анализировать структуру слова, тип предложения;

-извлекать информацию из устных письменных текстов (источников);

-применять знания в процессе перевода;

-вести беседу обще-бытового и профессионально-ориентированного направления;

Владеть иностранным языком в объеме, необходимом для получения бытовой и профессионально-ориентированной информации из устных и письменных источников как средством общения в профессиональной сфере

Основные разделы дисциплины:

Тема 1. Визит зарубежного гостя.

Тема 2. Осмотр фирмы.

Тема 3. Виды частного предпринимательства.

Тема 4. Таможенный контроль.

Тема 5. Виды деловых писем.

Вид промежуточной аттестации: зачет

Разработчик: Ошлыкова И.Ю. старш. преподаватель кафедры иностранных языков

Заведующий кафедрой иностранных языков,
доктор культурологи, доцент



С.Ю. Колесникова

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Деловой немецкий язык»

Направление подготовки: 38.03.02 « Менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 2 зачётных единицы

Цель освоения дисциплины: – формирование у студентов языковой, социолингвистической, социо-культурной и коммуникативной компетенций для дальнейшего применения немецкого языка в повседневной, профессиональной и научной деятельности, а также для дальнейшего самообразования.

Задачи освоения дисциплины: ознакомление студентов с функциональным аспектом лексико-грамматической системы языка; с менталитетом и образом жизни носителей языка; изучение базового лингвистического материала и речевых образцов, необходимых для осуществления устного (аудирование, говорение) и письменного (чтение, письмо, перевод) иноязычного общения на бытовом уровне и по специальности «Менеджмент»; формирование навыков использования полученных знаний, умений и представлений в учебных ситуациях бытового и профессионального характера.

Место дисциплины в структуре ООП ВО: Данная учебная дисциплина входит в раздел Б.1.В.ДВ.2.2 Вариативная часть, по направлению подготовки – «38.03.02 Менеджмент» и является продолжением предмета «Иностранный язык», преподаваемого в вузе. Вариативная часть дает возможность расширения и углубления знаний, умений и навыков, определяемых содержанием базовых дисциплин, позволяет студенту получить углубленные знания и навыки для успешной профессиональной деятельности и для продолжения профессионального образования в магистратуре.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

- Способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-5).

В результате освоения дисциплины студент должен:

Знать специфику предмета «Деловой немецкий язык»;

-особенности грамматической структуры иностранного языка;

-лексические модели и грамматические конструкции;

-фонетические правила;

-примерно 4 тысячи лексических единиц терминологического, общенаучного и общеупотребительного характера;

-основные правила аннотирования и реферирования;

Уметь - анализировать структуру слова, тип предложения;

-извлекать информацию из устных письменных текстов (источников);

-применять знания в процессе перевода;

-вести беседу обще-бытового и профессионально-ориентированного направления;

Владеть иностранным языком в объеме, необходимом для получения бытовой и профессионально-ориентированной информации из устных и письменных источников как средством общения в профессиональной сфере

Основные разделы дисциплины:

Тема 1. Визит зарубежного партнера.

Тема 2. Устройство на работу.

Тема 3. В командировку.

Тема 4. Прибытие в страну.

Тема 5. Быт и сервис.

Вид промежуточной аттестации: зачет

Разработчик: Ошлыкова И.Ю. старш. преподаватель кафедры иностранных языков

Заведующий кафедрой, доктор культурологи



С.Ю. Колесникова

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ СОЦИОЛОГИЯ

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Социология» относится к вариативной части Б1.В.ДВ.3.1

Целью изучения дисциплины является **формирование** у студентов, среди прочих знаний и навыков, такой компетенции как способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6).

В задачи изучения дисциплины входит:

Освоение теоретических основ анализа социальной реальности, **изучение** основных концепций и принципов развития и функционирования общества и социальных систем в современной социологии, основных моделей социализации личности. **Ознакомление** с современными моделями социальных организаций (коллективов) как субъектов и объектов социального менеджмента, методами социологического исследования и возможностями их применения в практике анализа социальной действительности. **Освоение умений** анализировать социальную структуру организации и малой группы, процессы, происходящие в малой группе и динамику развития взаимоотношений в коллективе, **приобретение навыков** составления программы социологического исследования и проведения пилотажного социологического исследования (включая грамотный анализ его результатов).

Основные темы дисциплины:

Раздел I. Введение в социологию

Тема 1. Объект и предмет социологии. Уровни социологического знания.

Тема 2. История становления и развития социологии как научной дисциплины. Основные парадигмы.

Раздел II. Теоретическая (Макро-) социология

Тема 1. Общество как целостная система. Феномен «социального».

Тема 2. Структурно-функциональный подход к изучению общества. Теория «социального действия» Т. Парсонса.

Тема 3. Социальная динамика. Основные факторы и типы социальных изменений.

Раздел III. Конкретная социология. «Теории среднего уровня».

Тема 1. Социальная структура общества. Социальные общности и социальные группы.

Тема 2. Социальный институт: понятие, виды, основные функции.

Тема 3. Социальная стратификация. Формы и критерии стратификации современного общества.

Тема 4. Феномен социальной мобильности.

Тема 5. Закономерности и тенденции развития социальной структуры современного российского общества

Тема 6. Социология здравоохранения. Здравоохранение как социальный институт.

Тема 7. Социология семьи. Семья как социальный институт. Социология гендера.

Тема 8. Социология конфликта. Конфликт как фактор социальной динамики.

Тема 9. Социальные нормы и социальный контроль.

Тема 10. Социально-культурные особенности и проблемы развития российского общества.

Раздел IV. Эмпирическая (прикладная социология)

Тема 1. Организация социологического исследования.

Виды и методы социологического исследования.

Тема 2. Принципы составления и основные разделы рабочей программы социологического исследования.

Тема 3. Составление рабочей программы пилотажного социологического исследования по актуальной социальной проблеме.

Раздел V. Социология личности

Тема 1. Основные подходы к изучению развития личности в социологии. Бихевиоральные, психодинамические, социокультурные, интеракционистские теории.

Тема 2. Статусно-ролевая теория.

Тема 3. Социализация как феномен становления личности и процесс интеграции индивида в социальную систему.

Тема 4. Социальное поведение. Норма и девиация.

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Заведующий кафедрой



С.Л. Еремина

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ ПОЛИТОЛОГИЯ

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Политология» относится к вариативной части Б1.В.ДВ.3.2

Целью изучения дисциплины является **формирование** у студентов такой общекультурной компетенции как способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6).

В задачи изучения дисциплины входит:

- освоение теоретических основ политологической теории,
- изучение принципов организации политической жизни современного общества,
- ознакомление с современными политтехнологиями,
- освоение умений анализировать современную политическую жизнь,
- формирование у обучающихся научно обоснованных представлений о политической жизни современного общества, а также о тех механизмах, которые применяются для ее регулирования;
- завершение первичной политической социализации обучающихся, раскрытие взаимосвязи политики с их будущей профессиональной деятельностью.

Основные темы дисциплины:

1. Объект и предмет политологии
2. Власть в обществе
3. Политические элиты
4. Политическое лидерство
5. Государство
6. Правовое государство
7. Политические партии и партийные системы
8. Политические режимы

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Заведующий кафедрой



С.Л. Еремина

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Статистика здравоохранения»

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 1,5 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: дисциплина входит в раздел «Б.1. Обязательные дисциплины. Дисциплины по выбору» (Б1.В.ДВ.4.1).

Целью изучения дисциплины является: ОК-7 - способность к самоорганизации и самообразованию; ОПК-2 - способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений; ПК-10 - владеть навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления..

В задачи изучения дисциплины входит: научиться организовывать статистическое исследование и применять статистические методы в управлении здравоохранением; освоить основные методы статистического анализа данных; интерпретировать результаты методов статистической обработки данных при принятии управленческих решений.

Основные разделы дисциплины:

Раздел 1. «Организация статистического исследования. Статистический анализ здоровья населения и учреждений здравоохранения»

Раздел 2. «Статистика деятельности лечебных учреждений и системы здравоохранения»

Вид промежуточной аттестации: зачет.

И.о. заведующего кафедрой:



Н.Я. Несветаило

Государственное бюджетное образовательное учреждение
Высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Социальная статистика»

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 1,5 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре: Дисциплина входит в раздел дисциплина по выбору Б1.В.ДВ.4.2

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенций:

ОК-4 – способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности;

ОК-7 – способность к самоорганизации и самообразованию.

В задачи освоения дисциплины входит: дать представление о методологии сбора, расчёта и сопоставления показателей социальной статистики; раскрыть возможность математико-статистического аппарата для изучения социальных явлений; дать представление об особенностях применения статистических методов и данных в социологических исследованиях.

Основные разделы дисциплины:

1. Организация статистического исследования.
2. Статистика населения
3. Статистика трудовых ресурсов и занятости населения
4. Статистика использования рабочего времени
5. Статистика оплаты труда и затрат на рабочую силу
6. Статистика национального богатства
7. Статистика издержек производства

Вид аттестации: зачёт с оценкой

Заведующая кафедрой организации здравоохранения
и общественного здоровья



Н.Я. Несветайло

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ГБОУ ВПО СибГМУ Минздрава России)

**Кафедра философии с курсами культурологии, биоэтики
и отечественной истории**

Аннотация рабочей программы по дисциплине

«КОНЦЕПЦИИ СОВРЕМЕННОГО ЕСТЕСТВОЗНАНИЯ»

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость: 3 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Концепции современного естествознания» входит в раздел «Б1.В.ДВ.5.1 - Дисциплины по выбору».

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенции ОК-1 – способность использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции.

В задачи изучения дисциплины входит: 1) ознакомить учащихся с важнейшими концепциями современного естествознания; 2) сформировать представление о целостности научных картин мира и их преемственности; 3) показать значение научных картин мира в развитии науки, культуры и мировоззрения; 4) продемонстрировать взаимосвязь между различными частными науками. Дисциплина посвящена формированию панорамного целостного видения картины современного естествознания как одной из фундаментальных составляющих культуры.

Основные разделы дисциплины:

Тема 1. Введение в предмет. Специфика естественнонаучного познания.

Тема 2. Механическая картина мира.

Тема 3. Электродинамическая картина мира.

Тема 4. Квантово-полевая картина мира.

Тема 5. Постнеклассическая картина мира.

Тема 6. Астрономическая картина мира.

Тема 7. Биологическая картина мира.

Тема 8. Человек и биосфера.

Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Заведующий кафедрой

 А.Н.Яшук

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра философии с курсами культурологии, биоэтики и отечественной истории

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Биоэтика»**

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 3 зачетных единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Биоэтика» входит в раздел Б1.В.ДВ.5.2 – Дисциплины по выбору.

Целью изучения дисциплины является формирование компетенции: способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-4).

В задачи изучения дисциплины входит:

1. освоение теоретических основ биоэтики;
2. изучение ее норм, правил и принципов;
3. ознакомление с методами и средствами биоэтического анализа;
4. освоение умений принятия решений в сложных моральных ситуациях врачебной деятельности;
5. приобретение навыков использования приобретённых знаний для оценки этико-правовых проблем современных биомедицинских технологий;
6. умения использовать норм биоэтики для нахождения решений в сложных ситуациях этико-правового характера в профессиональной деятельности.

Основные разделы дисциплины:

1. Основания биоэтики, ее принципы и правила.
2. Этико-правовые проблемы биомедицинских технологий.

Вид промежуточной аттестации: *зачет*

Заведующий кафедрой:



(А. Н. Ящук)

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ГБОУ ВПО СибГМУ Минздрава России)

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ НАЛОГИ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 1,5 зачетных единицы

Место дисциплины в структуре ООП ВО: Дисциплина «Налоги и налогообложение» относится к дисциплинам вариативной части – Б1.В.ДВ.6.1.

Целью изучения дисциплины является формирование компетенций:

- способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (ПК-17)

В задачи изучения дисциплины входит:

- *освоение теоретических основ* становления системы налогообложения в мировой практике и в Российской Федерации,
- *изучение принципов* построения системы налогообложения,
- *ознакомление с методами* налогообложения,
- *рассмотрение функции* налогов
- *приобретение* практических навыков в выполнении расчетов налогооблагаемой базы по различным налогам,
- *рассмотрение* существующих налоговых режимов в РФ
- *формирование* практические навыки по расчету сумм различных налогов.

Основные темы дисциплины:

1. Исторические аспекты развития налогообложения в России
2. Теоретические основы налогообложения
3. Организация Федеральной налоговой службы в России
4. Основные виды федеральных налогов юридических лиц
5. Налоги субъектов Российской Федерации
6. Местные налоги
7. Налогообложение физических лиц
8. Специальные налоговые режимы, используемые в ЛПУ

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Заведующий кафедрой



С.Л. Еремина

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«АУДИТ»

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 1,5 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Аудит» относится к дисциплинам вариативной части – БЗ.В.ДВ.6.2.

- умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4)
- владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10)

В задачи изучения дисциплины входит:

- *освоение теоретических основ аудита, организации проведения аудиторских проверок, методов и приемов аудита, оформления результатов аудиторских проверок;*
- *изучение принципов аудиторской деятельности;*
- *ознакомление с методами и средствами проведения аудиторской проверки*
- *освоение умений использовать и оформлять результаты аудиторской проверки для принятия управленческих решений*
- *приобретение навыков по использованию учетной информации и результатов аудиторской проверки для принятия управленческих решений*

Основные темы дисциплины:

1. Сущность и содержание аудита
2. Правовые и организационные основы аудита
3. Аудиторские стандарты и профессиональная этика
4. Существенность и аудиторский риск
5. Оценка систем бухгалтерского учета и внутреннего контроля
6. Организация аудиторской проверки и аудиторские процедуры
7. Подготовка и планирование аудита
8. Аудиторские доказательства
9. Методика аудита
10. Оформление результатов аудиторской проверки

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Заведующий кафедрой



С.Л. Еремина

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ГБОУ ВПО СибГМУ Минздрава России)

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Мировая экономика»**

Направление подготовки: 38.03.02 менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 6 зачетных единиц

Место дисциплины в структуре ООП ВО: Дисциплина «Мировая экономика» входит в раздел «Б1.В.ДВ.7.1.» вариативной части.

Целью изучения дисциплины является формирование компетенции:

умение ... принимать решения, связанные с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК 4).

В задачи изучения дисциплины входит:

изучение основных понятий мировой экономики; теории и практики международной торговли товарами и услугами; органов и методов межгосударственного регулирования деятельности предприятия;

приобретение знаний по анализу конъюнктуры рынка с разным уровнем конкуренции; методов организации деятельности международных торговых, валютных и кредитных организаций;

проведение оценки возможностей использования мировой экономики для решения национальных проблем на уровне страны, бизнеса, физических лиц.

Основные разделы дисциплины:

1. Теория и практика международной торговли.
2. Международное движение факторов производства.
3. Валютные отношения в мировой экономике.
4. Правовые и организационные основы международного бизнеса.

Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Заведующий кафедрой



Еремина С.Л.

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ГБОУ ВПО СибГМУ Минздрава России)

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Производственный менеджмент»**

Направление подготовки: 38.03.02 менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 6 зачетных единиц

Место дисциплины в структуре ООП ВО: Дисциплина «Производственный менеджмент» является вариативной, входит в раздел «Б1.В.ДВ.7.2»

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенций:

- владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6);
- умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4);
- способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5).

В задачи изучения дисциплины входит:

изучение логических принципов и закономерностей функционирования и развития производственных систем во взаимосвязи их пространственно – временной, элементной и процессной организации; этапов жизни одного цикла продукта и предприятия; статистики и динамики процессов формирования, функционирования и развития.

приобретение знаний по организационному проектированию производственных систем в изменяющихся условиях производства; анализу и оценке факторов внутренней и внешней среды, определяющих уровень организации производственных процессов и конкурентоспособности предприятия;

выполнение организационно-экономических расчетов календарного планирования процессов производства, выбор оптимальных вариантов организационно-технологических решений; планирование и организация процессов деятельности на основе методов СПУ; расчёт основных параметров организационного проектирования производственных систем; расчёт основных организационно – экономических параметров этапа освоения продукции/услуг.

Основные разделы дисциплины:

1. Теоретические основы производственного менеджмента
2. Производственная стратегия и повышение конкурентоспособности предприятия
3. Организация процессов создания и освоения новых товаров
4. Проектирование производственных систем
5. Организация производственной инфраструктуры

Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Заведующий кафедрой



С.Л. Еремина

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Технология оказания амбулаторной медицинской помощи»

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 1 зачетная единица

Место дисциплины в структуре ООП ВО: дисциплина входит в раздел «Б1.В». Вариативная часть Б1.В.ДВ.8.1.

Целью изучения дисциплины является формирование компетенций:

- ОК-7 способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческих позиций;
- ОПК -1 - владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ПК- 3 - владение навыками стратегического анализа разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности;
- ПК-10 - владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления;
- ПК-11- готовность участвовать во внедрении технологических и продуктовых инноваций .

В задачи освоения дисциплины: изучение теоретических основ оценки и управления качеством амбулаторной помощи медицинской помощи, ознакомление с сущностью основных терминов и понятий; системой и методами оценки и управления качеством медицинской помощи (КМП); стратегией непрерывного повышения качества КМП, получение навыков применения основных теоретических положений, методических подходов к анализу и оценке КМП для выбора адекватных управленческих решений, а так же знаний по нормативному, финансовому, ресурсному, методическому обеспечению КМП.

Основные разделы дисциплины:

1. Качество медицинской помощи: определение, основные понятия. Методология управления КМП, актуальность проблемы.

2. Основные элементы КМП и факторы, его определяющие. Ведомственный и вневедомственный контроль КМП.

Вид промежуточной аттестации: зачет с оценкой.

И.о. заведующего кафедрой:



Н.Я. Несветайло

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Технология оказания стационарной медицинской помощи»

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 1 зачетная единица

Место дисциплины в структуре образовательной программы: дисциплина входит в раздел «Б1.В». Профессиональный цикл. Вариативная часть» Б1.В.ДВ.8.2.

Целью изучения дисциплины является формирование компетенций:

- ОК-7 способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческих позиций;
- ОПК -1 - владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ПК- 3 - владение навыками стратегического анализа разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности;
- ПК-10 - владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления;
- ПК-11- готовность участвовать во внедрении технологических и продуктовых инноваций .

В задачи освоения дисциплины: изучение теоретических основ оценки и управления качеством стационарной медицинской помощи, ознакомление с сущностью основных терминов и понятий; системой и методами оценки и управления качеством медицинской помощи (КМП); стратегией непрерывного повышения качества КМП, получение навыков применения основных теоретических положений, методических подходов к анализу и оценке КМП для выбора адекватных управленческих решений, а так же знаний по нормативному, финансовому, ресурсному, методическому обеспечению КМП.

Основные разделы дисциплины:

1. Качество медицинской помощи: определение, основные понятия. Методология управления КМП, актуальность проблемы.
2. Основные элементы КМП и факторы, его определяющие. Ведомственный и вневедомственный контроль КМП.

Вид промежуточной аттестации: зачет с оценкой.

И.о. заведующего кафедрой:



Н.Я. Несветайло

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ГБОУ ВПО СибГМУ Минздрава России)

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЕ ПРАВО»**

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Предпринимательское право» относится к дисциплинам вариативной части – Б1.В.ДВ.9.1.

Целью изучения дисциплины является формирование правовой культуры и правового сознания на основе познания основных аспектов предпринимательского права РФ; приобретение теоретических знаний данной отрасли права и навыков их применения при установлении, изменении или прекращении правоотношений в сфере предпринимательской деятельности/

В задачи изучения дисциплины входят формирование компетенций - владение навыками:

- о поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1);

- о поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7);

- о подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур (ПК-20).

Основные темы дисциплины:

Раздел 1. Отношения предпринимательства и их правовое регулирование

Тема 1. Понятие предпринимательского права

Тема 2. Источники предпринимательского права

Тема 3. Правовой статус предпринимателя

Раздел 2. Общие положения о субъектах предпринимательской деятельности

Тема 1. Организационно правовые формы осуществления предпринимательской деятельности

Тема 2. «Правовое положение отдельных субъектов предпринимательского права»

Раздел 3. Государственное регулирование, контроль за предпринимательской деятельностью

Тема 1. Правовой режим имущества хозяйствующих субъектов

Тема 2. Формы и методы государственного регулирования предпринимательской деятельности

Раздел 4. Несостоятельность (банкротство)

Тема 1. Правовые основы несостоятельности (банкротства)

Тема 2. Процедуры несостоятельности (банкротства)

Раздел 5. Обязательства в сфере предпринимательской деятельности

Тема 1. Обязательства

Тема 2. Способы обеспечения исполнения обязательства

Тема 3. Договоры. Отдельные виды договоров

Раздел 6. Правовое обеспечение конкуренции

Тема 1. О защите конкуренции Федеральный закон РФ

Тема 2. Понятие и формы монополистической деятельности

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Заведующий кафедрой



С.Л. Еремина

Государственное бюджетное образовательное учреждение
Высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

Аннотация рабочей программы дисциплины «Трудовое право»

Направление подготовки: 38.03.02.30 менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Трудовое право» относится к вариативной части, Б1.В.ДВ.9.2 социально-экономического цикла. Для изучения дисциплины необходимы знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами: социология, политология, правоведение. Изучение дисциплины необходимо для получения знаний, умений и навыков, формируемых последующими дисциплинами: экономика предприятия, методы принятия управленческих решений, бизнес-планирование, преддипломная практика.

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенции ОПК-2 – способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.

В задачи изучения дисциплины входит: освоение теоретических основ трудового права; изучение принципов и механизмов правового регулирования отношений в сфере наемного труда; анализ источников права и структуры закона, изучение механизмов его действия; приобретения навыков решения ситуационных задач, предполагающих умение применять нормы трудового права к конкретной ситуации. Студенты должны иметь представления об основных мотивах и механизмах принятия решений органами государственного регулирования трудовых отношений. Знать нормы действующих в Российской Федерации федеральных законов и, в первую очередь, Трудового кодекса и подзаконных актов, регулирующих трудовую деятельность. Знать логику написания нормы трудового права, ее структурные элементы. Знать структуру Трудового кодекса РФ. Уметь давать юридическую оценку случаям нарушения трудового законодательства работодателем или работником, определить возможные правовые последствия таких нарушений, пути их профилактики; работать с нормативно-методической литературой, регуливающей трудовые правоотношения; использовать юридические механизмы защиты прав, законных интересов сторон трудового договора.

Основные разделы дисциплины:

1. «Основные начала трудового законодательства».
2. «Трудовой договор».
3. «Рабочее время. Время отдыха».
4. «Оплата и нормирование труда».
5. «Защита трудовых прав и свобод работника».

Вид промежуточной аттестации: зачет

Заведующий кафедрой



Еремина С.Л.

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра медицинской и биологической кибернетики

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Информационные технологии в здравоохранении»

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: *бакалавр*

Форма обучения: *очная*

Трудоемкость дисциплины: 2

Место дисциплины в структуре образовательной программы: *Дисциплина «Информационные технологии в здравоохранении» входит в раздел Б1.В.ДВ.10.1 (Вариативная часть дисциплины по выбору).*

Целью изучения дисциплины является формирование компетенции ОПК-7: способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

В задачи изучения дисциплины входит:

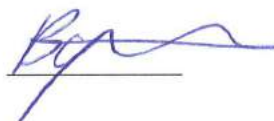
1. Изучение основополагающих принципов организации современных информационных технологий в здравоохранении.
2. Рассмотрение информационных систем и технологий на различных уровнях менеджмента.
3. Выработка умения самостоятельного решения задач связанных с принятием решений в экономических системах на основе изученных методов и приемов работы с информационными системами и технологиями.

Основные разделы дисциплины:

1. «Введение в информационные технологии»
2. «Методы оптимального моделирования средствами Excel»

Вид промежуточной аттестации: *зачет с оценкой*

И.о. заведующий кафедрой:

 (Фокин В.А.)

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра медицинской и биологической кибернетики

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Информационные технологии в экономике»

Направление подготовки: 38.03.02 «менеджмент»

Квалификация: *бакалавр*

Форма обучения: *очная*

Трудоемкость дисциплины: 2

Место дисциплины в структуре образовательной программы: *Дисциплина «Информационные технологии в экономике» входит в раздел Б1.В.ДВ.10.2 (Вариативная часть дисциплины по выбору).*

Целью изучения дисциплины является формирование компетенции ОПК-7: способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

В задачи изучения дисциплины входит:

1. Изучение основополагающих принципов организации современных информационных технологий в экономике.
2. Рассмотрение информационных систем и технологий на различных уровнях менеджмента.
3. Выработка умения самостоятельного решения задач связанных с принятием решений в экономических системах на основе изученных методов и приемов работы с информационными системами и технологиями.

Основные разделы дисциплины:

1. «Введение в информационные технологии»
2. «Методы оптимального моделирования средствами Excel»

Вид промежуточной аттестации: *зачет с оценкой*

И.о. заведующий кафедрой:



(Фокин В.А.)

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ**

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 4 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Бухгалтерский учет» относится к дисциплинам вариативной части – Б1.В.ДВ.11.1

Целью изучения дисциплины является: формирование компетенций

- владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5);
- владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10);
- умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (ПК-14)

В задачи изучения дисциплины входит:

- формирование знаний о содержании бухгалтерского учета, его принципах и назначений,
- усвоение теоретических основ организации бухгалтерского учета на предприятии, отражения основных хозяйственных процессов в бухгалтерском учете, исчислений затрат и результатов производственной деятельности организаций, учета издержек производства и сбыта по видам, местам формирования и объектам калькулирования,
- использование информации бухгалтерского учета для принятия управленческих решений и оценке их эффективности.

Основные темы дисциплины:

Сущность, цели и содержание бухгалтерского учета
Бухгалтерский баланс как элемент метода бухгалтерского учета
Организационные основы бухгалтерского учета
Система счетов, их классификация. Метод двойной записи
Оценка объектов бухгалтерского учета
Калькуляция - как метод бухгалтерского учета
Инвентаризация. Отчетность
Особенности учета основных хозяйственных процессов

Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Заведующий кафедрой



С.Л. Еремина

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ**

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 4 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Международные стандарты финансовой отчетности» относится к дисциплинам части – Б1.В.ДВ.11.2

Целью изучения дисциплины является формирование компетенций:

- владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5);
- умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК-4)
- умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (ПК-14)

В задачи изучения дисциплины входит:

- *формирование* знаний о содержании финансовой отчетности и бухгалтерского учета, в соответствии с международными и национальными стандартами;
- *усвоение* теоретических основ формирования финансовой отчетности и организации бухгалтерского учета на предприятии, отражения основных хозяйственных процессов в бухгалтерском учете,
- *исчисление* затрат и результатов производственной деятельности организаций, учета издержек производства и сбыта по видам, местам формирования и объектам калькулирования в соответствии с международными и национальными стандартами;
- *использование* информации финансовой отчетности для принятия управленческих решений и оценке их эффективности.

Основные темы дисциплины

Сущность, цели и задачи бухгалтерской (финансовой) отчетности
Состав, содержание национальной финансовой отчетности
Организационные основы формирования финансовой отчетности
Нормативные акты, регламентирующие составление национальной финансовой отчетности
Международные стандарты финансовой отчетности (обзор)
Особенности учета основных средств и нематериальных активов по МСФО
Особенности учета расчетов по МСФО
Учет расчетов с персоналом по оплате труда
Отражение в учете расходов по МСФО
Особенности учета доходов по МСФО
Формирование финансовых результатов деятельности организации по МСФО

Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Заведующий кафедрой



С.Л. Еремينا

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ГБОУ ВПО СибГМУ Минздрава России)

Кафедра экономики, социологии, политологии и права

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ**

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Трудоемкость дисциплины: 7,5 зачетные единицы

Место дисциплины в структуре образовательной программы: Дисциплина «Государственная итоговая аттестация» относится к дисциплинам части – БЗ.

Цель дисциплины – формирование профессиональных компетенций – ПК – 1 – ПК – 20, в т.ч.:

- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1)
- способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5)
- владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10)
- умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании (ПК-15)
- владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур (ПК-20)

В задачи изучения дисциплины входит:

- демонстрация умений грамотно и системно излагать свои мысли в письменной форме, аргументировать свои предложения;
- доказательство умений свободного применения профессиональной терминологии.

Вид промежуточной аттестации: защита выпускной квалификационной работы.

Заведующий кафедрой



С.Л. Еремина