

**СИСТЕМА
ОПЛАТЫ
ТРУДА**



Система оплаты труда работников СибГМУ	3
Структура заработной платы ППС	4
Единовременные надбавки за высокие результаты работы	5
Балльная система стимулирования ППС	7
Меры социальной поддержки	12
Карьерные возможности	14
Для членов профсоюзной организации	15

Система оплаты труда работников СибГМУ

Гарантированная оплата труда

Стимулирующие выплаты

Синхронизация со стратегическими задачами, вклад в достижение целевой модели университета

- за интенсивность труда и высокие результаты работы
- за качество выполняемых работ
- за стаж непрерывной работы в учреждении, выслугу лет
- премиальные выплаты

в том числе **разовые выплаты** за высокие достижения и **балльная система** стимулирования ППС

Компенсационные выплаты

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

Меры социальной поддержки

- дополнительный оплачиваемый отпуск
- материальная помощь
- дополнительные возможности для членов профсоюзной организации

Нематериальная поддержка

- спорт в СибГМУ
- психологический центр
- личный кабинет
- стартап-студия «инициативы СибГМУ»
- обследование и лечение в клиниках СибГМУ

Карьерные возможности

- программы поддержки ППС
- проект «Академическое депо»
- проект «Приоритетный докторант»

Структура заработной платы ППС

Суммарный объем нагрузки

+

Система стимулирования

1550 рабочих часов на ставку заработной платы

синхрон со стратегическими задачами, вклад в достижение целевой модели

900 часов учебная нагрузка

650 часов другая деятельность

Балльная система

Система разовых выплат

- проведение лекционных занятий
- проведение семинарских занятий (семинары, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и т.п.)
- проведение промежуточной аттестации
- консультации перед экзаменами
- итоговая аттестация практики
- проверка контрольных, курсовых и дипломных работ, дневников (отчетов) по практике, учебных историй болезни
- дополнительные занятия и кураторство

- учебная
- методическая
- организационная
- научная
- лечебная



Набор МКБ по должности
(утверждается в зависимости от доли ставки и периода работы в календарном году)

стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ ППС



единовременные надбавки за высокие результаты работы



Учебная нагрузка ППС по программам высшего образования включает в себя **контактную работу** (аудиторная, внеаудиторная, а также работа в электронной информационной образовательной среде).

Единовременные надбавки за **высокие** результаты работы

Разовые выплаты	
Показатель	Сумма выплаты, руб.
Публикации в журналах <i>Выплата производится автору исходя из коэффициента участия, определяемого в равных долях для всех соавторов-штатных работников СибГМУ</i>	
Список А*	400 000
Список А	200 000
Список Б	150 000
Список В	100 000
Список Г	65 000
Список Д	45 000
Список Е	30 000
Присуждение ученой степени кандидата наук	75 000
Присуждение ученой степени доктора наук	от 150 000 до 200 000
Научное руководство (научное консультирование) кандидатской	75 000
Научное консультирование докторской диссертации	от 150 000 до 200 000
Подготовка победителей/призеров олимпиад	от 7 000 до 20 000
Проведение предметных олимпиад <i>Выплата производится пропорционально всем членам организационного комитета-работникам СибГМУ, утвержденным приказом</i>	от 50 000 до 100 000
Учебник или монография — первое издание	от 50 000 до 100 000
Учебное пособие	10 000
Выполнение нормативов ГТО (золотой значок)	5 000

Кто может претендовать на разовую надбавку за высокие результаты работы?

Надбавка выплачивается всем работникам СибГМУ при условии достижения утвержденных показателей.

Какие показатели к выполнению?

К выбору для выполнения представлено 14 показателей, отражающих разные виды деятельности:

- публикационная активность
- издательская деятельность
- получение ученой степени
- научное руководство
- подготовка призеров олимпиад
- организация олимпиад высокого уровня
- получение золотого знака отличия «ГТО»

Как можно узнать, какие показатели выполнены и какая сумма определена к начислению?

Начиная с июня 2025 года результаты по выполнению показателей и суммам к начислению отражаются в личном кабинете сотрудника, данные обновляются ежедневно.

Ответственность за систематическую проверку отражаемых результатов в своём личном кабинете и своевременность обращения в техническую поддержку (путем направления заявки через сервис «HELP сотрудники» в личном кабинете) в случае обнаружения недостоверности данных, возлагается на работника.

Как часто выплачиваются надбавки?

Приказ на установление надбавок работникам формируется автоматически ежемесячно (за исключением приказа о выплатах за январь, который формируется в феврале).

К кому обращаться, если данные по фактическим значениям показателей отображаются некорректно?

За каждым показателем положением закреплено ответственное лицо. Контактные данные ответственных в личном кабинете.

Балльная система стимулирования ППС

Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ профессорско-преподавательскому составу

Какие есть требования к работнику, чтобы он мог претендовать на надбавку в рамках балльной системы?

Два требования:

1. Работать в СибГМУ на должности ППС по основному месту работы
2. Набрать за отчетный (календарный) год минимальное количество баллов

Как набрать необходимое количество баллов?

Необходимое количество баллов можно набрать за счет выполнения различных показателей.

Для сотрудников по основному месту работы

Наименование должностей	Доля занимаемой ставки									
	0,1	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1
	Минимальное количество баллов									
Ассистент	7	13	20	26	33	39	46	52	59	65
Старший преподаватель	7	14	21	28	35	42	49	56	63	70
Доцент	9	17	26	34	43	51	60	68	77	85
Профессор	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
Заведующий кафедрой	7	13	20	26	33	39	46	52	59	65

Какие есть особенности для работников, которые работают неполный календарный год по основному месту работы ППС и/или имеют кадровые передвижения?

В таком случае значение минимального количества баллов, которое необходимо набрать для того, чтобы претендовать на надбавку, уменьшается. Расчет минимального количества баллов, устанавливаемого для работника при длительном (более 90 дней) и непрерывном отсутствии на рабочем месте (нахождение в командировке, временная нетрудоспособность, отпуск без сохранения заработной платы), изменении доли, занимаемой им ставки, переводе на другую должность, а также работе неполный календарный год, производится по соответствующим формулам (подробная информация в положении).

Также, для работников, трудоустроенных по основному месту ППС в течении календарного года, старт учёта результатов его деятельности начинается с даты трудоустройства.

Какие показатели к выполнению?

Система сбалансирована, к выбору для выполнения представлено 26 показателей, отражающих разные виды деятельности: профориентационная работа, качество образовательного процесса, научно-исследовательская и научно-технологическая деятельность, технологическое предпринимательство, проектная деятельность, личное развитие и экспертность.

Образовательная деятельность

Подготовка призеров/победителей конференции-конкурса работ школьников «СИБМЕД»

призер – 10 баллов,
победитель – 20 баллов

Проведение профориентационных мероприятий

5 баллов за 1 мероприятие

Проект обучающегося (реальный сектор экономики)

куратор – от 30 до 80 баллов,
консультант – от 15 до 40 баллов

«Стартап как диплом»

руководитель – 30 баллов,
соруководитель – 15 баллов,
консультант – 15 баллов

Конкурс образовательных технологий и практик

победитель – 60 баллов,
лауреат – 30 баллов

Чтение интегративных лекций

10 баллов за 1 лекцию

Научная деятельность

Количество заседаний студенческого научного кружка

5 баллов за один СНК

Подготовка призеров/победителей научных конкурсов и конференций

призер – 10 баллов, победитель – 25 баллов

Доклад/модераторство на международных и всероссийских конференциях/ конгрессах/ форумах

10 – 40 баллов

Курирование проекта обучающегося (инновационные решения и разработки)

куратор – 30 баллов

Поданная заявка на грант

руководитель: 40 – 90 баллов,
член научного коллектива: 10 – 40 баллов

Руководство грантом и участие в гранте на выполнение НИР

руководитель: 100 – 180 баллов,
член научного коллектива: 30 – 80 баллов

Руководство проектом на выполнение НИР по заказу организаций и предприятий

40 – 220 баллов

Авторство на РИД, по которым получен доход

15 баллов за каждые 10 тыс. руб.

Проведение научных конференций

50 – 100 баллов

Развитие

Защита проекта в рамках акселерационной программы

50 баллов

Руководитель/член команды проекта развития

команда – 10 баллов, руководитель – 30 баллов

Рецензия докторской/кандидатской диссертации (диссертационные советы СибГМУ)

15 – 20 баллов

Отзыв ведущей организации

20 баллов

Членство в диссертационных советах СибГМУ

20 баллов

Рецензия на учебник или монографию

20 баллов

Рецензия на учебное пособие

20 баллов

Рецензия на электронный курс

10 – 20 баллов

Руководство грантом (социальное проектирование)

80 – 100 баллов

Курирование проекта обучающегося (молодежные инициативы)

20 баллов

Курирование стажеров-обучающихся сторонних университетов

20 – 50 баллов

Как можно узнать количество набранных баллов?

Начиная с июня 2025 года результаты по выполнению показателей и количеству набранных баллов отражаются в личном кабинете сотрудника, данные обновляются ежедневно. Ответственность за систематическую проверку отражаемых результатов в своём личном кабинете и своевременность обращения в техническую поддержку (путем направления заявки через сервис «HELP сотрудники» в личном кабинете) в случае обнаружения недостоверности данных, возлагается на работника.

Когда фиксируется итоговое количество набранных баллов?

Итоги работы за период с 1 января по 31 декабря отчетного (календарного) года подводятся до 10 февраля года, следующего за отчетным, после чего администраторы ИС: Университет закрывают доступ для внесения и изменения информации за отчетный год.

К кому обращаться, если данные по фактическим значениям показателей и количеству набранных баллов отображаются некорректно?

За каждым показателем положением закреплено ответственное лицо. Контактные данные ответственных в личном кабинете.

Как рассчитывается сумма надбавки и как она выплачивается?

Размер ежемесячной надбавки работника определяется умножением «стоимости» одного балла на количество полученных им баллов и делится на 10 месяцев. Размер надбавки не зависит от доли ставки, занимаемой работником, и не корректируется пропорционально этой доле. Стоимость балла утверждается ежегодно. Надбавка выплачивается ежемесячно в течение календарного года, следующего за отчетным.

Что может служить основанием для прекращения выплаты надбавки?

1. Перевод на должность, относящуюся к категории ППС, на условиях внешнего или внутреннего совместительства.
2. Перевод на основное место работы на должность, не относящуюся к категории ППС.
3. Увольнение.

Если работник не набрал МКБ?

В таком случае надбавка не устанавливается. При этом недостижение работником установленного МКБ не несет дисциплинарных и административных последствий.

Меры социальной поддержки

Дополнительный оплачиваемый отпуск:

1
рабочий
день

Для сопровождения детей в школу в первый день учебного года (учащихся 1 и 2 класса)

2
рабочих
дня

В связи с рождением или усыновлением ребенка

3
рабочих
дня

В связи с бракосочетанием работника

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы. Продолжительность определяется соглашением между работником и работодателем.

Работник имеет право на получение материальной помощи в следующих случаях:

- смерть близких родственников (супруга, детей, родителей) — **5 000 рублей**;
- утрата или повреждение личного имущества в результате пожара, стихийного бедствия, кражи и других обстоятельств;
- один раз в календарном году материальная помощь в размере **до 30 000 рублей** может быть предоставлена работнику СибГМУ на иные социальные нужды, связанные с трудной жизненной ситуацией;
- работодатель за свой счет обеспечивает детей работников СибГМУ в возрасте до 14 лет новогодними подарками по заявлениям родителей (Законных представителей).

Спорт в СибГМУ

У работников СибГМУ есть возможность заниматься бесплатно в спортивных группах. Занятия проводятся по адресу ул. Учебная 41 Спортивно-оздоровительный комплекс СибГМУ.

- Оздоровительная гимнастика
- Бальные танцы

Для записи в группу необходимо написать на почту suhanova.ya@ssmu.ru

Обследование и лечение в клиниках СибГМУ

Для работников СибГМУ и близких членов семьи без медицинских показаний действует постоянная скидка от 5 до 20%

Контактное лицо — регистратура, единая справочная служба, 8 (800) 250 54 43

Личный кабинет

В личном кабинете вы можете заказать: справку на основании начисления заработной платы сотрудника; подать заявление на получение заключения о возможности опубликования статьи; посмотреть свой расчетный лист о начислениях заработной платы; посмотреть свои показатели эффективности; внести данные о повышении квалификации.



Стартап-студия

Если у вас есть бизнес-идея, которую вы хотели бы реализовать вы можете обратиться в стартап-студию. Студия помогает разрабатывать и запускать проекты, привлекает инвесторов для реализации стартапов, занимается организацией семинаров практических занятий от отраслевых экспертов и основателей бизнеса, а также консультирует по вопросам развития предпринимательских проектов.



Психологический центр

Центр оказывает бесплатную психологическую помощь и поддержку сотрудникам. Сотрудники психологического центра проводят тренинги и лекционные занятия для профилактики эмоционального выгорания и стрессоустойчивости. Также в психологический центр можно обратиться для индивидуальной консультации.



Проект «300 инициатив СибГМУ»

Проект направлен на формирование открытой системы отбора и поддержки идей и проектов по развитию университета в области образовательной и научно-исследовательской деятельности, молодежной и инфраструктурной политик, системы управления университетом, развития человеческого капитала, медицинской деятельности, цифровой трансформации университета. Внести инициативу может каждый сотрудник университета. Все заявленные инициативы будут вынесены на рассмотрение экспертной комиссии, лучшие идеи и проекты будут поддержаны комиссией, рекомендованы к доработке/реализации, включены в портфель проектов СибГМУ.



Карьерные возможности

Проект «Академическое депо»

Академическое депо является инструментом построения карьеры для студентов, аспирантов, ординаторов и выпускников высших учебных заведений, стремящихся развиваться вместе с СибГМУ. Это проект для тех, кто хотел попробовать себя в научно-исследовательской и педагогической деятельности, но не знал, с чего начать.



Программы поддержки ППС

Мы ценим и всячески поддерживаем стремление коллектива профессионально расти, поэтому создаем уникальную среду, где каждый член нашей большой команды имеет возможность реализовать свой потенциал.



Проект «Приоритетный докторант»

Написание докторской диссертации — это невероятно трудоемкий процесс, и зачастую после получения кандидатской степени даже самые, казалось бы, перспективные исследователи останавливаются на достигнутом. Именно поэтому коллегам, стремящимся к соисканию степени доктора наук, важна поддержка университета. Проект «Приоритетный докторант» — это инструмент формирования мотивации молодых ученых СибГМУ к защите докторских диссертаций, целенаправленному построению их академической карьеры.



Для членов профсоюзной организации

Профсоюз представляет интересы работников перед работодателем посредством коллективного договора. Защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных и других прав работников и обеспечение адекватной реакции на любые проявления несправедливости к людям.

Профсоюзный взнос 1 % от заработной платы работника

Материальная помощь членам профсоюза

- Единовременная выплата в связи с рождением ребенка до 4000 рублей;
- Единовременная выплата для сбора ребенка в начальную школу до 4000 рублей;
- На дорогостоящее лечение – до 4000 рублей, не более одного раза в год;
- На организацию похорон (близких родственников) – до 4000 рублей одновременно;
- В связи с трудной жизненной ситуацией до 4000 рублей, один раз в год, в исключительных случаях два раза;
- Пострадавшим от чрезвычайных ситуаций (пожар, кража и т.д.) до 4000 рублей, один раз в год, в исключительных случаях два раза;
- Материальная помощь членам профсоюза в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет и далее кратно 5);
- При стаже работы в СибГМУ (2-5 лет – 2000 руб.; 6-10 лет – 2500 руб.; 11 и более – 3000 руб.);
- За активное участие в работе профорганизации Ко Дню медицинского работника) – до 2000 руб.;
- На реализацию спортивно-оздоровительных мероприятий (бассейн, фитнес, тренажерный зал и т.д.) 50 % от стоимости абонемента, но не более 2000 рублей, один раз в квартал;
- Компенсации затрат на приобретение путевки в детский оздоровительный лагерь, лечебно-профилактический санаторий не более одного раза в год 50 % от стоимости путевки, но не более 5000 рублей;
- Подарочные карта «СУПРА» на Новый год для членов профсоюза;
- Подарки членам профсоюза на 23 февраля и 8 марта;
- Новогодние подарки для детей (до 14 лет) сотрудников, состоящих в профсоюзе;
- Праздничные мероприятия для детей (Проводы зимы «Масленица», День защиты детей, Новогодние мероприятия);
- Конкурс рисунков для детей и внуков членов профсоюза («Золотая осень!» «Весна идет – Весне дорогу!»);
- Мастер-классы для членов профсоюза, а также детей и внуков членов профсоюза;
- Бесплатное страхование от клещевого энцефалита для членов профсоюза;
- Бесплатные билеты в театры для членов профсоюза и их детей.

Для вступления в профсоюз необходимо заполнить заявление и подать его в Профсоюзную организацию. Более подробную информацию можно найти на сайте



