

## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Сибирский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации

Наименование структурного подразделения, рабочего места 1	Наименование мероприятия 2	Цель мероприятия 3	Срок выполнения 4	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения 5	Отметка о выполнении 6
<i>Деканы лечебного факультета</i>					
746. Диспетчер факультета	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
32А. Диспетчер факультета	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
747. Диспетчер факультета	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
748. Диспетчер факультета	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
31А. Диспетчер факультета	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
29. Старший диспетчер факультета	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
749. Специалист по учебно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
750. Специалист по учебно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
755. Специалист по учебно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
756. Специалист по учебно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
757. Специалист по учебно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
758. Специалист по учебно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Деканы медицинского факультета</i>					
42. Декан	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
759. Заместитель декана	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
22. Заместитель декана	Рекомендации по улучшению условий				



50. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
51. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
49. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
53А. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
56А. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
57. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
59. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
62. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
69. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
71. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
769. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
76А. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
770. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
60А. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
48. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
75. Старший лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
771. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
58. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
61. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
65А. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
66. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
73. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий				

Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и операционной хирургии	труда: не требуются				
77. Заведующий кафедрой	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальных условиях труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и операционной хирургии (заведующий кафедрой)	
772. Профессор	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальных условиях труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и операционной хирургии (заведующий кафедрой)	
78. Профессор	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальных условиях труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и операционной хирургии (заведующий кафедрой)	
79. Профессор	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальных условиях труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)				
80. Профессор	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия				
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)				
81А. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия				
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)				
82. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия				
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)				
83А. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия				

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)	
84. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)	
86. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)	
87А. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)	
773. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)	

				альной оценке условий труда во ФГИС	Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	С даты вне-сения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)	
88. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности		С даты вне-сения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)	
774. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности		С даты вне-сения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)	
775. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности		С даты вне-сения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)	
91. Ассистент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности		С даты вне-сения данных	Служба охраны труда; Управление кадрами;	



	хранять за работником право на льготы		Сения данных о специальной оценке труда во ФГИС	Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)	
	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
778. Старший преподаватель	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)	
	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
779. Старший преподаватель	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)	
	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
96. Лаборант	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)	

780. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)		
781. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)		
98. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)		
99. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)		

100. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	С даты внесения данных о специальной оценке труда во ФГИС	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия		
782. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	С даты внесения данных о специальной оценке труда во ФГИС	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия		
783. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	С даты внесения данных о специальной оценке труда во ФГИС	Постоянно	Кафедра анатомии человека с курсом топографической анатомии и оперативной хирургии (заведующий кафедрой)	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия		
<i>Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики</i>									
311. Заведующий кафедрой	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	С даты внесения данных о специальной оценке условий	Постоянно	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия			

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	С даты вне-сеня дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заве-дующий кафедрой)	
312. Профессор	Учитывая вредные условия труда, со-хранять за работником право на льготы  Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредности	Уменьшение времени контак-та с вредными веществами	Постоянно	С даты вне-сеня дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заве-дующий кафедрой)
313. Профессор	Учитывая вредные условия труда, со-хранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Уменьшение времени контак-та с вредными веществами	Постоянно	С даты вне-сеня дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заве-дующий кафедрой)
314. Профессор	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредности	Уменьшение времени контак-та с вредными веществами	Постоянно	С даты вне-сеня дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заве-дующий кафедрой)
316. Профессор	Учитывая вредные условия труда, со-хранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Уменьшение вредности	С даты вне-сеня дан-ных о специ-альной оцен-	С даты вне-сеня дан-ных о специ-альной оцен-	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заве-дующий кафедрой)

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)				
317. Профессор	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сення дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия			
319. Профессор	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сення дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия			
320. Профессор	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сення дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия			
321. Профессор	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сення дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия			

				альной оценке условий труда во ФГИС		Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	С даты введения специальной оценки условий труда во ФГИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)		
322. Профессор	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты введения специальной оценки условий труда во ФГИС	С даты введения специальной оценки условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)		
784. Профессор	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты введения специальной оценки условий труда во ФГИС	С даты введения специальной оценки условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)		
785. Профессор	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты введения специальной оценки условий труда во ФГИС	С даты введения специальной оценки условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)		
323. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты введения специальной оценки условий труда во ФГИС	С даты введения специальной оценки условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами;		

				ных о специальности оценок условий труда во ФТИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	С даты вне-сения данных о специальности оценок условий труда во ФТИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	
786. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности		С даты вне-сения данных о специальности оценок условий труда во ФТИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	С даты вне-сения данных о специальности оценок условий труда во ФТИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	
787. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности		С даты вне-сения данных о специальности оценок условий труда во ФТИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	С даты вне-сения данных о специальности оценок условий труда во ФТИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	
788. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности		С даты вне-сения данных о специальности оценок условий труда во ФТИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	С даты вне-сения данных о специальности оценок условий труда во ФТИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	
324. Доцент	Учитывая вредные условия труда, со-	Снижение вредности		С даты вне-	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	

	хранить за работником право на льготы		сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контак-та с вредными веществами	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заве-дующий кафедрой)	
789. Доцент	Учитывая вредные условия труда, со-хранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контак-та с вредными веществами	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заве-дующий кафедрой)	
790. Доцент	Учитывая вредные условия труда, со-хранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контак-та с вредными веществами	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заве-дующий кафедрой)	
326. Доцент	Учитывая вредные условия труда, со-хранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контак-та с вредными веществами	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заве-дующий кафедрой)	

328. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
329. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредности	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
330. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредности	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
332. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредности	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	



					лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	
792. Ассистент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	С даты введения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха					
793. Ассистент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	С даты введения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха					
794. Ассистент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	С даты введения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха					
795. Ассистент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	С даты введения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)
	Организовать рациональные режимы					

	труда и отдыха	та с вредными веществами	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	
796. Ассистент	Учитывая вредные условия труда, сохраняя за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	
797. Ассистент	Учитывая вредные условия труда, сохраняя за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	
353. Старший преподаватель	Учитывая вредные условия труда, сохраняя за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	
354. Старший преподаватель	Учитывая вредные условия труда, сохраняя за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заве-дующий кафедрой)	
345. Старший лаборант	Учитывая вредные условия труда, со-хранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Постоянно	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заве-дующий кафедрой)	
348. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, со-хранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Постоянно	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заве-дующий кафедрой)	
350. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, со-хранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Постоянно	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заве-дующий кафедрой)	
352. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, со-хранять за работником право на льготы	Снижение вредности	Постоянно	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	ФГИС	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	
798. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	
799. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	
800. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	
801. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	

		Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	
802. Лаборант		Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сення дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
		Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	
803. Лаборант		Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сення дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
		Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	
804. Лаборант		Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сення дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
		Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра биохимии и молекулярной биологии с курсом клинической лабораторной диагностики (заведующий кафедрой)	
<i>Кафедра гигиены</i>						
102. Старший преподаватель		Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
805. Старший преподаватель		Рекомендации по улучшению условий				

806. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются							
<i>Кафедра факультетской терапии с курсами эндокринологии и клинической фармакологии</i>								
270. Заведующий кафедрой	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются							
272. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются							
274. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются							
807. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются							
808. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются							
275. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются							
276. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются							
277. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются							
809. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются							
810. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются							
811. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются							
812. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются							
813. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются							
814. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются							
280. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются							
281. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются							
282. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются							
284. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются							

285. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
286. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
287. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
815. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
289. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
816. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
292. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
294. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
296. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
817. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
818. Старший лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
<b>Лаборатория трансляционной медицины</b>				
819. Аналитик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
<b>Лаборатория экспериментальной физиологии</b>				
820. Заведующий лабораторией	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
<b>Кафедра гистологии, эмбриологии и цитологии</b>				
105. Заведующий кафедрой	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
106. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
107. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
108. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
109. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
821. Доцент	Рекомендации по улучшению условий			

		труда: не требуются					
111. Старший преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
822. Старший преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
114. Старший лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
115. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сення дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Кафедра гистологии, эмбриологии и цитологии (заведующий кафедрой)			
116. Лаборант	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контак-та с вредными веществами	Постоянно				
823. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
<i>Кафедра госпитальной тера-пии с курсом реабилитации, физиотерапии и спортивной медицины</i>							
129. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
134. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
117. Заведующий кафедрой	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
118. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
120. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
121. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
123. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
824. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
125. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						

126. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
127. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
132А. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
825. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
133А. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
135. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра лучевой диагностики и лучевой терапии</i>					
138. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
139. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
141. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
826. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
142. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
143. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
144А. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
827. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
828. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
146. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
148А. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
151А. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
152. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
154. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
156. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий				

		труда: не требуются				
160. Ассистент		Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
829. Ассистент		Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
830. Ассистент		Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
831. Ассистент		Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра медицинской генетики</i>						
166. Профессор		Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
165. Профессор		Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
164. Профессор		Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
167. Доцент		Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
168. Доцент		Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
169А. Доцент		Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
832. Доцент		Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
170. Лаборант		Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
833. Старший преподаватель		Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра микробиологии и вирусологии</i>						
834. Заведующий кафедрой		Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
835. Доцент		Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
836. Доцент		Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
837. Доцент		Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
838. Доцент		Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
839. Доцент		Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

840. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
841. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
842. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
843. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
844. Старший преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
845. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
846. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
847. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
848. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
849. Старший лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
850. Старший лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<b>Кафедра неврологии и нейро-хирургии</b>					
171. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
172. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
851. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
173. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
174. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
177. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
178. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
179. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
180. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
181. Доцент	Рекомендации по улучшению условий				

	Труда: не требуются				
184А. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
852. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
185. Старший лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
186. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра общей хирургии</i>					
853. Заведующий кафедрой	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
187А. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
854. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
189. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
855. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
856. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
857. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
190. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
194А. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
196. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра онкологии</i>					
197. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
199. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
200. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
858. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
202А. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
859. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

860. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра оториноларингологии</i>					
203. Заведующий кафедрой	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
204. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
206. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
207. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
208. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
209. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
861. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
862. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
210. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра офтальмологии</i>					
211. Заведующий кафедрой	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
212. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
213. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
863. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
864. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
865. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
215. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
216. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
217. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
866. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
867. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий				

Кафедра патологической анатомии	трудо: не требуются				
222. Заведующий кафедрой	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
223. Профессор	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра патологической анатомии (заведующий кафедрой)	
	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
224. Профессор	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
225. Профессор	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра патологической анатомии (заведующий кафедрой)	
	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
226. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке	Кафедра патологической анатомии (заведующий кафедрой) Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра патологической анатомии (заведующий кафедрой)	
227. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра патологической анатомии (заведующий кафедрой)	
229. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра патологической анатомии (заведующий кафедрой)	
868. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра патологической анатомии (заведующий кафедрой)	
869. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра патологической анатомии (заведующий кафедрой)	
870. Доцент	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных	Служба охраны труда; Управление кадрами;	

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Плано-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты введения специальных условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Плано-финансовое управление; Бухгалтерия	
230. Ассистент	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра патологической анатомии (заведующий кафедрой)	
	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты введения специальных условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Плано-финансовое управление; Бухгалтерия	
231. Ассистент	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра патологической анатомии (заведующий кафедрой)	
	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты введения специальных условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Плано-финансовое управление; Бухгалтерия	
871. Ассистент	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра патологической анатомии (заведующий кафедрой)	
	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты введения специальных условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Плано-финансовое управление; Бухгалтерия	
872. Ассистент	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра патологической анатомии (заведующий кафедрой)	



	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Кафедра патологической анатомии (заведующий кафедрой)	
876. Ассистент	Учитывая вредные условия труда, со-хранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контак-та с вредными веществами	Постоянно	Кафедра патологической анатомии (заведующий кафедрой)	
236. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, со-хранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контак-та с вредными веществами	Постоянно	Кафедра патологической анатомии (заведующий кафедрой)	
237. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, со-хранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контак-та с вредными веществами	Постоянно	Кафедра патологической анатомии (заведующий кафедрой)	
877. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, со-хранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контак-та с вредными веществами	Постоянно	Кафедра патологической анатомии (заведующий кафедрой)	
878. Старший преподаватель	Учитывая вредные условия труда, со-хранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно С даты введения о специальной оценке условий труда во ФГИС	Кафедра патологической анатомии (заведующий кафедрой)	
879. Лаборант-исследователь	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности		Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
<i>Кафедра патофизиологии</i>		Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Постоянно	Кафедра патологической анатомии (заведующий кафедрой)	
242. Заведующий кафедрой	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются	Уменьшение времени контакта с вредными веществами			
243. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
244. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
245. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
880. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
247. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
881. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
250. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
251. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
882. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
253. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
254. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
255. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
256. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
883. Доцент	Рекомендации по улучшению условий				

884. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
885. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
257. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
886. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра психиатрии, наркологии и психотерапии</i>					
258. Заведующий кафедрой	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
259А. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
260А. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
887. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
888. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
889. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
262. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
263А. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
265. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
266А. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
267А. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
890. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
268А. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
269. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
891. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
892. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

893. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
894. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
895. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
896. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
897. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
898. Уборщик служебных помещений	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<b>Кафедра физиологической химии</b>					
297. Заведующий кафедрой	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
899. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
298. Профессор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
300. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
301. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
900. Ассистент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
303. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
901. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
902. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<b>Кафедра физиологии и пульмонологии</b>					
304. Заведующий кафедрой	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	Кафедра физиологии и пульмонологии (Заведующий кафедрой)
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	Постоянно		

305. Доцент	Учитывая вредные условия труда, со-хранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	Постоянно	Кафедра физиологии и пульмоно-логии (Заведующий кафедрой)	
306. Доцент	Учитывая вредные условия труда, со-хранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	Постоянно	Кафедра физиологии и пульмоно-логии (Заведующий кафедрой)	
308. Доцент	Учитывая вредные условия труда, со-хранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	Постоянно	Кафедра физиологии и пульмоно-логии (Заведующий кафедрой)	
309. Ассистент	Учитывая вредные условия труда, со-хранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	Постоянно	Кафедра физиологии и пульмоно-логии (Заведующий кафедрой)	
310. Лаборант	Учитывая вредные условия труда, со-хранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты вне-сения дан-ных о специ-альной оцен-ке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	Постоянно	Кафедра физиологии и пульмоно-логии (Заведующий кафедрой)	

	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	Постоянно	Кафедра фтизиатрии и пульмонологии (Заведующий кафедрой)	
<b>Отдел интернет-ресурсов</b>					
903. Начальник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
904. Администратор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
905. Редактор сайта	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<b>Бухгалтерия</b>					
3. Заместитель главного бухгалтера	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
906. Заместитель главного бухгалтера	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
2. Заместитель главного бухгалтера	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
907. Специалист по закупкам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<b>Бухгалтерия/Отдел расчётов по оплате труда</b>					
7А. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
8А. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
908. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
9А. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
909. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
910. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
911. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
912. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<b>Бухгалтерия/Отдел учета нефинансовых активов</b>					
913. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
14А. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
914. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий				

915. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
916. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
917. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<b>Бухгалтерия/ Отдел учета финансовых активов</b>					
11А. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
918. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
919. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
920. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
921. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
922. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<b>Планово-финансовое управление</b>					
923. Заместитель начальника	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
924. Экономист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<b>Планово-финансовое управление / Отдел оплаты труда и социального обеспечения</b>					
925. Экономист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
926. Экономист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
927. Экономист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<b>Планово-финансовое управление/ Отдел экономического планирования и анализа</b>					
928. Экономист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<b>Общий отдел/ Архив</b>					
22А. Архивист	Учитывая вредные условия труда, со-	Снижение вредности	С даты вне-	Служба охраны труда:	

	хранить за работником право на льготы						
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Общий отдел/Архив (начальник общедо отдела)			
929. Архивист	Учитывая вредные условия труда, сохранять за работником право на льготы	Снижение вредности	С даты внесения данных о специальной оценке условий труда во ФГИС	Служба охраны труда; Управление кадрами; Планово-финансовое управление; Бухгалтерия			
<b>Управление кадрами</b>							
20. Начальник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
930. Заместитель начальника - начальник отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
<b>Правовое управление/ Отдел закупок для обеспечения деятельности учреждения</b>							
931. Менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
932. Менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
<b>Правовое управление/ Отдел закупок лекарственных средств и изделий медицинского назначения</b>							
6. Заместитель начальника - начальник отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
<b>Управление последипломной подготовкой специалистов</b>							
24. Руководитель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
72. Администратор	Рекомендации по улучшению условий						

933. Заместитель руководителя <i>Управление последиplomной подготовки специалистов / Отдел ординатуры</i>	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
53. Руководитель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
54. Специалист по учебно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
467. Специалист по учебно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
468. Специалист по учебно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
<i>Управление последиplomной подготовки специалистов / Отдел подготовки научно-педагогических кадров</i>						
934. Администратор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
<i>Управление последиplomной подготовки специалистов/ Центр дополнительного и непрерывного профессионального образования</i>						
935. Руководитель центра	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
936. Заместитель руководителя	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
937. Администратор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
938. Администратор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
939. Специалист по учебно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
940. Специалист по учебно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
941. Специалист по учебно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
942. Специалист по учебно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
943. Специалист по учебно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					

944. Специалист по учебно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
<i>Управление последиplomной подготовки специалистов/ Методический отдел аккредитации специалистов</i>				
945. Руководитель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
946. Специалист по учебно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
947. Специалист по учебно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
<i>Управление последиplomной подготовки специалистов/ Центр дистанционных образовательных технологий</i>				
31. Руководитель центра	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
948. Заместитель руководителя	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			

Дата составления: 08.12.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Проректор по учебной работе (подпись) О कोरोков Александр Олегович (фамилия, имя, отчество (при наличии))

30.12.2025 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Член профсоюзного комитета первичной организации профсоюза (подпись) Касумова Наталья Викторовна (фамилия, имя, отчество (при наличии))

30.12.2025 (дата)

Начальник управления кадрами (подпись) Лаптева Евгения Викторовна (фамилия, имя, отчество (при наличии))

30.12.2025 (дата)

Специалист по охране труда службы охраны труда (подпись) Мусинова Ксения Феликсовна (фамилия, имя, отчество (при наличии))

30.12.2025 (дата)

Проректор по административно-хозяйственной работе (подпись) Пельх Надежда Игоревна (фамилия, имя, отчество (при наличии))

30.12.2025 (дата)

Экономист отдела оплаты труда и социального обеспечения  
(должность)

*Иванова*  
(подпись)

Шегова Елена Владимировна  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

30.12.2025  
(дата)

Юрисконсульт юридического отдела  
(должность)

*Шукина*  
(подпись)

Шукина Наталья Михайловна  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

30.12.2025  
(дата)

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5648  
(№ в реестре экспертов)

*Масляк*  
(подпись)

Масляк Елена Викторовна  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

08.12.2025  
(дата)