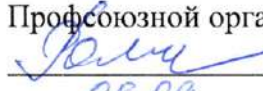


Минздрав России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России)

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной

Профсоюзной организации


08.09.2022 Е.В. Романова

УТВЕРЖДЕНО

ученым советом

08.09.2022
(протокол № 9)

ПОЛОЖЕНИЕ № 45

г. Томск

Об оплате труда работников

1. Общие положения

1.1 Введено взамен положения от 29.08.2019 №50 «Об оплате труда работников».

1.2 Настоящее положение об оплате труда работников (далее – Положение) разработано в соответствии с:

постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казённых учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

приказом Минздравсоцразвития России от 28.08.2008 №462н «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации».

1.3 Положение включает в себя размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), размеры повышающих коэффициентов к окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, утвержденными Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также критерии их установления работникам Сибирского государственного медицинского университета (далее – СибГМУ), условия оплаты труда ректора, включая размеры оклада и порядок его индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад) с повышающим коэффициентом, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты и предельными размерами не ограничивается.

Финансовое обеспечение оплаты труда в СибГМУ осуществляется за счет средств федерального бюджета, средств системы обязательного медицинского страхования и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.5 Положение утверждается при согласовании с представительным органом работников СибГМУ и вводится в действие с 01.10.2022.

2. Порядок и условия оплаты труда профессорско-преподавательского состава

2.1. Группы должностей профессорско-преподавательского состава подразделяются на шесть квалификационных уровней в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»).

Минимальный размер должностного оклада профессорско-преподавательского состава приведен в приложении №1 к настоящему Положению. В случае увеличения фонда оплаты труда размер минимального должностного оклада может быть увеличен приказом ректора.

Размер должностного оклада определяется путем умножения минимального размера должностного оклада профессорско-преподавательского состава на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

2.2. Профессорско-преподавательскому составу может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается ректором с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающих коэффициентов по занимаемой должности образует новый оклад.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

2.3. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются профессорско-преподавательскому составу в размерах согласно приложению №1 к настоящему Положению.

Размеры коэффициентов учитывают наличие ученой степени (кандидата, доктора наук), ученого звания (доцент, профессор), занятие должностей (доцент, профессор), выполнение лечебной работы, членство РАН, РАМН.

В случае увеличения размера минимального должностного оклада или увеличения размера ежемесячной доплаты за ученую степень размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности могут быть изменены приказом ректора.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на срок не более 1 года.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

2.5. С учетом условий труда профессорско-преподавательскому составу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 14 настоящего Положения.

2.6. Профессорско-преподавательскому составу устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 15 Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала факультетов

3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала подразделяется на три уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

Размер должностного оклада по профессиональной квалификационной группе должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала приведён в приложении №2 к настоящему Положению. В случае увеличения фонда оплаты труда размер должностного оклада может быть увеличен приказом ректора.

3.2. Административно-хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается ректором с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

3.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается административно - хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу в размерах согласно приложению №2 к настоящему Положению.

3.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на срок не более 1 года.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

3.5. С учетом условий труда административно-хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 14 настоящего Положения.

3.6. Административно-хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 15 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений

4.1. Группа должностей руководителей структурных подразделений подразделяется на шесть квалификационных уровней в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

Размер должностного оклада по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений приведён в приложении №3 к настоящему Положению. В случае увеличения фонда оплаты труда размер должностного оклада может быть увеличен приказом ректора.

4.2. Руководителям структурных подразделений может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается ректором с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается в размерах согласно приложению №3 к настоящему Положению.

4.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на срок не более 1 года.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

4.5. С учетом условий труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 14 настоящего Положения.

4.6. Руководителям структурных подразделений выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 15 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников

5.1. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников клиник и Стоматологической клиники СибГМУ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Размеры окладов по должностям, отнесённых к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», «Врачи и провизоры», «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», а также по должностям, не включённым в ПКГ, приведены в приложении №4 к настоящему Положению.

5.2. Размер должностного оклада для должностей эмбриолог, медицинский психолог и биолог клиник устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказом Минздравсоцразвития России от 31.03.2008 №149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг». Размер оклада для должностей, отнесённых к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» приведён в приложении №4 к настоящему Положению.

5.3. В случае увеличения фонда оплаты труда размеры должностных окладов могут быть увеличены приказом ректора.

5.4. Медицинским и фармацевтическим работникам может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности с учетом квалификационной категории, наличия ученой степени (кандидат, доктор наук);
- персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается ректором с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

5.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности медицинскому и фармацевтическому персоналу устанавливается в размерах согласно приложению №4 к настоящему Положению.

5.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен медицинскому работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

5.7. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на срок не более 1 года.

5.8. С учетом условий труда медицинскому персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 14 настоящего Положения.

5.9. Медицинским работникам выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 15 настоящего Положения.

5.10. Для врачей и среднего медицинского персонала клиник не считать совместительством дежурство по клинике (отделению) сверх месячной нормы рабочего времени по графику работы (в соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»).

Оплата за дежурство производится за фактически отработанное время согласно графику работы и табелю учета рабочего времени из расчета должностного оклада с учетом повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности, выплат компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, районного коэффициента, выплаты стимулирующего характера за работу в дни дежурств по скорой помощи.

5.11. В случае вызова работника в клиники для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме время, затраченное на оказание медицинской помощи,

оплачивается из расчета должностного оклада врача или среднего медицинского персонала соответствующей специальности с учетом повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности, выплат компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, районного коэффициента за фактически отработанные часы с учетом времени переезда. Выплата компенсационного характера за работу в ночное время производится только за фактически отработанное время, затраченное на оказание медицинской помощи с учетом времени переезда в размере 50% должностного оклада. Оплата производится на основании приказа ректора, изданного согласно служебной записки руководителя подразделения с визой курирующего заместителя главного врача.

6. Порядок и условия оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок

6.1. Размеры должностных окладов работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 №305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» и приведены в приложении №5 к настоящему Положению.

6.2. В случае увеличения фонда оплаты труда размеры должностных окладов могут быть увеличены приказом ректора.

6.3. Работникам сферы научных исследований и разработок может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности с учетом наличия ученой степени и выполнения лечебной работы;
- персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается ректором с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

6.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам сферы научных исследований и разработок в соответствии с приложением №5 к настоящему Положению.

6.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику сферы научных исследований и разработок с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается ректором персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на срок не более 1 года.

6.6. С учетом условий труда работникам сферы научных исследований и разработок устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 14 настоящего Положения.

6.7. Работникам сферы научных исследований и разработок выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 15 настоящего Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах 2-6)

7.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и приведены в приложении № 6 к настоящему Положению.

7.2. В случае увеличения фонда оплаты труда размеры должностных окладов могут быть увеличены приказом ректора.

7.3. Служащим может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности с учетом внутридолжностного категорирования и стажа работы;
- персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается ректором с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

7.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается служащим в размерах согласно приложению №6 к настоящему Положению.

7.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на срок не более 1 года.

7.6. С учетом условий труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 14 настоящего Положения.

7.7. Служащим выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 15 настоящего Положения.

8. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

8.1. Размеры должностных окладов рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» и приведены в приложении №7 к настоящему Положению.

8.2. В случае увеличения фонда оплаты труда размеры должностных окладов могут быть увеличены приказом ректора.

8.3. Рабочим может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу:

- повышающий коэффициент к окладу с учетом квалификационного уровня;
- персональный повышающий коэффициент.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается ректором с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

8.4. Повышающий коэффициент к окладу устанавливается рабочим в размерах согласно приложению №7 к настоящему Положению.

8.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в СибГМУ и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и о его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 2,0.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на срок не более 1 года.

8.6. Рабочим могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладу за работу в структурном подразделении от 0,04 до 0,15.

Применение повышающего коэффициента к окладу по структурному подразделению не образует новый оклад.

8.7. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделом 14 и 15 настоящего Положения.

9. Порядок и условия оплаты труда работников сельского хозяйства

9.1. Размер должностного оклада для должности ветеринарного врача устанавливается на основе отнесения данной должности к профессионально квалификационной группе «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня», утверждённой приказом Минздравсоцразвития России от 17.07.2008 №339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства» и приведён в приложении №8 к настоящему Положению.

В случае увеличения фонда оплаты труда размеры должностных окладов могут быть увеличены приказом ректора.

9.2. Работникам, трудоустроенным на должность ветеринарного врача, может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается ректором с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности работникам, трудоустроенным на должность ветеринарного врача, устанавливается в размерах согласно приложению №8 к настоящему Положению.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на срок не более 1 года.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу работника не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9.3. С учетом условий труда, работникам, трудоустроенным на должность ветеринарного врача, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 14 настоящего Положения.

9.4. Работникам, трудоустроенным на должность ветеринарного врача, выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 15 настоящего Положения.

10. Порядок и условия оплаты труда работников среднего профессионального образования

10.1. Размеры должностных окладов педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и приведены в приложении №9 к настоящему Положению.

В случае увеличения фонда оплаты труда размеры должностных окладов могут быть увеличены приказом ректора.

10.2. Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается ректором с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

10.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности может быть установлен при наличии средств педагогическим работникам в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается в размерах согласно приложению №9 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

10.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на срок не более 1 года.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу работника не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

10.5. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается работникам с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории - 0,25;
- при наличии первой квалификационной категории - 0,2;
- при наличии второй квалификационной категории - 0,15.

Дополнительно, по решению ректора, повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работникам, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения может быть установлен в размере 0,3 – кандидатам наук; 0,4 - докторам наук. Работникам, которым присвоено почетное звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник» повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию может быть установлен в размере 0,1 при наличии средств.

10.6. С учетом условий труда педагогическим работникам и учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 14 настоящего Положения.

10.7. Педагогическим работникам и учебно-вспомогательному персоналу выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 15 настоящего Положения.

11. Порядок и условия оплаты труда библиотечных работников

11.1. Размеры должностных окладов библиотечных работников устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и приведены в приложении №10 к настоящему Положению.

В случае увеличения фонда оплаты труда размеры должностных окладов могут быть увеличены приказом ректора.

11.2. Библиотечным работникам может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается ректором с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

11.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности библиотечным работникам устанавливается в размерах согласно приложению №10 к настоящему Положению.

11.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на срок не более 1 года.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

11.5. С учетом условий труда библиотечным работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 14 настоящего Положения.

11.6. Работникам научно-медицинской библиотеки выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 15 настоящего Положения.

12. Условия оплаты труда ректора, проректоров, главного бухгалтера

12.1. Размер должностного оклада ректора регламентируется приказом Минздравсоцразвития России от 08.04.2008 №167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения» и постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

Должностной оклад ректора определяется трудовым договором.

Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера устанавливаются на 30% ниже должностного оклада ректора.

Должностной оклад заместителя проректора устанавливаются на 30% ниже должностного оклада проректора.

12.2. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и премии ректору устанавливаются Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Премирование ректора осуществляется на основании приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации с учетом результатов деятельности СибГМУ в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет средств федерального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников СибГМУ.

Размеры премиального фонда ректора, порядок и критерии премирования ежегодно устанавливаются Министерством здравоохранения Российской Федерации.

12.3. Проректорам, главному бухгалтеру выплачиваются компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные разделами 14 и 15 настоящего Положения.

13. Оплата труда работников, должности (профессии) которых не предусмотрены профессиональными квалификационными группами

13.1. Должности (профессии), не предусмотренные профессиональными квалификационными группами, приравниваются по оплате труда на основании Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих к соответствующим ПКГ и квалификационным уровням.

14. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

14.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 №822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», работникам могут быть осуществлены выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- надбавка за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы;
- районный коэффициент.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам к окладам (должностным окладам).

14.2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производится в повышенном размере.

Размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются согласно Положению о порядке установления выплат компенсационного характера работникам ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Размеры выплат устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда в процентном отношении от должностного оклада.

14.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам, допущенным к государственной тайне, в порядке, определенном постановлением Правительства РФ от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» в следующих размерах:

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» - 50% - 75%;
- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30% - 50%;
- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10% - 15%;
- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» без проведения проверочных мероприятий - 5% - 10%.

Размер выплаты конкретному сотруднику устанавливается по решению ректора.

Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 до 5 лет – 10%;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – 15%;

при стаже работы от 10 лет и выше – 20%;

Надбавка устанавливается в процентном отношении от должностного оклада.

14.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам при совмещении ими профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

14.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работникам при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

14.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объемом дополнительной работы.

14.7. Преподавателям медико-фармацевтического колледжа могут быть установлены следующие доплаты за увеличение объема работы:

- за руководство цикловой методической комиссией;
- за заведование кабинетом;
- за кружковую работу;
- за профориентационную работу;
- за классное руководство;
- за проверку тетрадей (по русскому языку, математике, химии, физике).

Доплаты устанавливаются приказом ректора на очередной учебный год в пределах лимитов на оплату труда на основании служебной записки директора медико-фармацевтического колледжа, согласованной проректором по учебной работе.

Размер доплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

14.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Медицинским работникам производится доплата согласно Перечня подразделений и должностей медицинских работников, которым может производиться доплата за работу в ночное время в размере 50%, 100% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (приложение №11 к настоящему Положению). Остальным работникам, за исключением работников, трудоустроенных на должность уборщика служебных помещений в рентгенологическом отделении отдела лучевой диагностики и терапии, эндоскопическом отделении, отделении ультразвуковой диагностики производится доплата в размере 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Уборщикам служебных помещений в рентгенологическом отделении отдела лучевой диагностики и терапии, эндоскопическом отделении, отделении ультразвуковой диагностики, производится доплата в размере 100% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в

соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

14.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет одинарную дневную или часовую ставку (часть оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную дневную или часовую ставку (часть оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Прочие компенсационные и стимулирующие выплаты при работе в выходные и нерабочие праздничные дни рассчитываются исходя из фактически отработанного времени.

14.10. Повышенная оплата сверхурочной работы устанавливается в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере от часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за час работы).

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

14.11. Работникам устанавливается районный коэффициент в соответствии с постановлением Правительства РФ от 13.05.1992 №309 «О повышении районных коэффициентов в отдельных районах и городах Томской области».

Районный коэффициент устанавливается на все виды выплат.

15. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

15.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 №818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» работникам устанавливаются следующие виды выплат:

1) Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы:

а) надбавка за интенсивность труда:

врачам – анестезиологам – реаниматологам, медицинским сестрам – анестезистам; старшим медицинским сестрам отделений; санитарам приемных отделений, осуществляющим транспортировку пациентов, медикаментов и продуктов питания;

медицинскому персоналу, занятому оказанием скорой медицинской помощи, в дни дежурств по скорой помощи в размере, установленным приложением №12, согласно графику работы и табелю учёта рабочего времени;

в связи с выполнением государственного задания по оказанию высокотехнологичной медицинской помощи, по оказанию медицинской помощи в рамках клинической апробации методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации, по проведению прикладных научных исследований (за счет средств федерального бюджета);

в связи с оказанием высокотехнологичной медицинской помощи в рамках системы обязательного медицинского страхования, оказанием медицинской помощи пациентам, застрахованным за пределами Томской области (оплачиваемой в рамках межтерриториальных расчетов) в рамках системы обязательного медицинского страхования, оказанием медицинской помощи с использованием вспомогательных репродуктивных технологий в рамках системы обязательного медицинского страхования;

в связи с проведением медицинских осмотров;
 в связи с оказанием (обеспечением оказания) платных услуг;
 в связи с выполнением работ в рамках гранта, клинического исследования, НИР, ФЦП;
 в связи с разработкой и сопровождением дистанционных образовательных программ;
 в связи с работой в группах со студентами-инвалидами по зрению в размере 40% должностного оклада;

в связи с особыми условиями труда и дополнительной нагрузкой при содействии организации лечебного процесса при оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция.

б) надбавка за высокие результаты работы.

2) Выплаты за качество выполняемых работ:

а) надбавка за наличие квалификационной категории;

б) выплата за качество выполняемой работы на основании оценки эффективности деятельности по установленным критериям результативности труда работников в соответствии с регламентом по занимаемой должности, утверждённым приказом ректора с учётом мнения представительного органа работников.

3) Выплаты за стаж непрерывной работы в учреждении, выслугу лет.

4) Премияльные выплаты:

а) премия по результатам работы подразделения;

б) премия по итогам работы за месяц;

в) премия по итогам работы за квартал;

г) премия по итогам работы за год;

д) премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

е) премия в связи с юбилейными датами работников, юбилейными датами факультета, кафедры, подразделения, университета;

ж) вознаграждение за создание изобретения, полезной модели, ноу-хау.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению ректора в пределах лимитов на оплату труда работников в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год.

Стимулирование работников осуществляется на основе положения о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам.

Премирование работников осуществляется на основе положения о премировании работников.

15.2. Размер стимулирующей надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

15.3. Премияльные выплаты могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальный размер премияльных выплат не ограничен.

16. Почасовая оплата труда

16.1. Работники из числа профессорско-преподавательского состава, состоящие в штате, могут выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год, которая не считается совместительством.

16.2. Оплата труда оппонентов при защите диссертаций на ученую степень доктора или кандидата наук производится по ставкам почасовой оплаты.

16.3. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются СибГМУ самостоятельно и утверждаются приказом ректора.

17. Штатное расписание

17.1. Штатное расписание утверждается ректором.

17.2. Штатное расписание включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).

17.3. Численный состав работников должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

17.4. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (факультет, кафедра, лаборатория, отдел, управление, библиотека, клиники и т.п.) в соответствии с уставом СибГМУ. Штатное расписание утверждается на календарный год.

17.5. Штатное расписание профессорско-преподавательского состава формируется в соответствии со структурой СибГМУ в зависимости от годовой учебной нагрузки с учетом норм рабочего времени и с учетом установленного Правительством Российской Федерации соотношения численности обучающихся, приходящихся на одного преподавателя.

18. Оказание материальной помощи

18.1. Работникам может оказываться материальная помощь. Основанием к оказанию материальной помощи может служить тяжелое материальное положение работника, необходимость приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов, жизненные ситуации, требующие срочных финансовых затрат (смерть близких родственников, потеря имущества при пожаре, другие ситуации). Материальная помощь оказывается работникам на основании Положения о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

19. Другие вопросы оплаты труда

19.1. В случае нарушения сроков выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда ректор учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

19.2. При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств (бюджетных и (или) средств, полученных от оказания медицинской помощи в системе обязательного медицинского страхования, осуществления приносящей доход деятельности) ректор вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

19.3. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются ректором самостоятельно.

19.4. По решению ректора при наличии обоснования работнику может быть установлен индивидуальный должностной оклад. Индивидуальный должностной оклад устанавливается в фиксированной сумме в рублях и не может превышать 70 % оклада ректора.

20. Заключительная часть

20.1. СибГМУ имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются по согласованию с представительным органом работников СибГМУ.

Начальник планово-финансового управления



Н.Н. Ширина

**Размеры должностных окладов
с учётом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям
профессорско-преподавательского состава**

№ пп	Наименование должностей	Минимальны й размер должностного оклада, руб.	Повышающи й коэффициент	Должностно й оклад, руб.
Первый квалификационный уровень		14 820,00		
1	Ассистент, преподаватель с высшим образованием без предъявления требований к стажу		1,065	15 783,30
2	Ассистент, преподаватель, имеющие ученую степень кандидата наук		1,558	23 089,56
3	Ассистент, преподаватель, имеющие ученую степень доктора наук		2,218	32 870,76
4	Ассистент без предъявления требований к стажу, выполняющие лечебную работу		1,481	21 948,42
5	Ассистент, имеющий ученую степень кандидата наук, выполняющий лечебную работу		2,036	30 173,52
6	Ассистент, имеющий ученую степень доктора наук, выполняющие лечебную работу		2,749	40 740,18
Второй квалификационный уровень		14 820,00		
7	Старший преподаватель с высшим образованием		1,124	16 657,68
8	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		1,598	23 682,36
9	Старший преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук		2,223	32 944,86
10	Старший преподаватель с высшим образованием, выполняющий лечебную работу		1,524	22 585,68
11	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук, выполняющий лечебную работу		2,058	30 499,56

12	Старший преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук, выполняющий лечебную работу		2,763	40 947,66
Третий квалификационный уровень		14 820,00		
13	Доцент		1,424	21 103,68
14	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук		1,898	28 128,36
15	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»		1,978	29 313,96
16	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»		2,038	30 203,16
17	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук		2,523	37 390,86
18	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»		2,603	38 576,46
19	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»		2,663	39 465,66
20	Доцент, выполняющий лечебную работу		1,824	27 031,68
21	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученое звание «доцента»		1,904	28 217,28
22	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученое звание «профессора»		1,964	29 106,48
23	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук		2,358	34 945,56
24	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»		2,438	36 131,16
25	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»		2,498	37 020,36
26	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук		3,043	45 097,26
27	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»		3,123	46 282,86
28	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»		3,183	47 172,06

Четвертый квалификационный уровень		14 820,00		
29	Профессор		1,624	24 067,68
30	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор», действительный член или член-корреспондент РАН, РАМН		1,764	26 142,48
31	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук		2,098	31 092,36
32	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание доцент»		2,178	32 277,96
33	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»		2,238	33 167,16
34	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук		2,733	40 503,06
35	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»		2,803	41 540,46
36	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»		2,863	42 429,66
37	Профессор выполняющий лечебную работу		2,024	29 995,68
38	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук, ученое звание «профессор», действительный член или член-корреспондент РАН, РАМН		2,258	33 463,56
39	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук		2,558	37 909,56
40	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцента»		2,638	39 095,16
41	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессора»		2,698	39 984,36
42	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук		3,243	48 061,26
43	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»		3,323	49 246,86

44	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»		3,383	50 136,06
Пятый квалификационный уровень		14 820,00		
45	Заведующий кафедрой		2,024	29 995,68
46	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук, ученое звание «профессор», действительный член или член-корреспондент РАН, РАМН		2,164	32 070,48
47	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук		2,498	37 020,36
48	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»		2,578	38 205,96
49	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»		2,638	39 095,16
50	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук		3,133	46 431,06
51	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»		3,203	47 468,46
52	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»		3,263	48 357,66
53	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу		2,424	35 923,68
54	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук, ученое звание «профессор», действительный член или член-корреспондент РАН, РАМН		2,684	39 776,88
55	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук		2,958	43 837,56
56	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»,		3,038	45 023,16
57	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»		3,098	45 912,36
58	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и		3,643	53 989,26

	имеющий ученую степень доктора наук			
59	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»		3,723	55 174,86
60	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»		3,783	56 064,06
Шестой квалификационный уровень		14 820,00		
61	Декан факультета			
	при среднегодовой численности обучающихся:			
	до 500 человек		3,686	54 626,52
	до 1000 человек		3,878	57 471,96
	до 2000 человек		4,263	63 177,66
	до 5000 человек		4,647	68 868,54
	свыше 5000 человек		6,186	91 676,52
62	Заместитель декана факультета		1,624	24 067,68

Начальник планово-финансового управления



Н.Н. Ширина

Размеры оплаты труда с учётом повышающего коэффициента по занимаемым должностям работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Размер выплат по повышающему коэффициенту, руб.	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	Диспетчер факультета, диспетчер (диспетчер учебного управления, диспетчер отдела интернатуры и ординатуры, диспетчер медико-фармацевтического колледжа) (имеющий общее среднее образование, без предъявления требований к стажу)	7 260,00	-	-	7 260,00
	Специалист по учебно-методической работе (имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу)	7 260,00	0,15	1 089,00	8 349,00
2	Старший диспетчер факультета (имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу)	7 260,00	0,15	1 089,00	8 349,00

	Старший диспетчер факультета (имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу)	7 260,00	0,18	1 306,80	8 566,80
	Специалист по учебно-методической работе 2 категории (имеющий высшее профессиональное образование, с учетом стажа свыше 3-х лет)	7 260,00	0,22	1 597,20	8 857,20
3	Специалист по учебно-методической работе 1кат. (имеющий высшее профессиональное образование, с учетом стажа)	7 260,00	0,25	1 815,00	9 075,00

Начальник планово-финансового управления



Н.Н. Ширина

Размеры оплаты труда с учётом повышающих коэффициентов к должностным окладам по занимаемым должностям руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Размер выплат по повышающему коэффициенту, руб.	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, отделения, учебной станции (базы), музея, редакции, службы, туристическим клубом, спортивным клубом и других подразделений (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-5 квалификационным уровням)	7 730,00	-	-	7 730,00
	Заместитель начальника (директора, заведующего, руководителя)				
	Начальник (заведующий, руководитель) лаборатории, IT-парка, учебной (учебно-производственной) практики	7 730,00	0,08	618,4	8 348,40
	Помощник проректора, помощник проректора по информационно-аналитической работе				

	Начальник (директор, заведующий, руководитель): отдела, центра, участка, опытно- производственного участка, комплекса, управления, издательства, пресс- службы, лаборатории контроля качества	7 730,00	0,12	927,6	8 657,60
	Помощник ректора, референт, помощник руководителя, помощник начальника, ученый секретарь совета факультета				
	Заместитель начальника управления – начальник отдела	7 730,00	-	-	7 730,00
2	Начальник (заведующий, руководитель): межкафедральной учебной лаборатории, студенческого общежития, студгородком	7 730,00	0,25	1 932,50	9 662,50
	Начальник (заведующий, руководитель) отдела: подготовки научно- педагогических кадров, ординатуры, методического отдела	7 730,00	0,26	2 009,80	9 739,80
3	Советник при ректорате	7 730,00	1,31	10 126,30	17 856,30
	Начальник учебного управления, начальник научного управления	7 730,00	1,38	10 667,40	18 397,40
	Ученый секретарь	7 730,00	1,45	11 208,50	18 938,50
4	Директор (руководитель) обособленного	7 730,00	2,70	20 871,00	28 601,00

	структурного подразделения				
5	Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением СибГМУ	7 730,00	3,37	26 050,10	33 780,10

Начальник планово-финансового управления



Н.Н. Ширина

Размеры оплаты труда с учётом повышающих коэффициентов к должностным окладам по должностям медицинских и фармацевтических работников клиник и стоматологической клиники СибГМУ

1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационный уровень	Наименование профессии	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Размер выплат по повышающему коэффициенту руб.	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	1.1. Санитар, санитар (мойщик), фасовщик	9 080,00			9 080,00
	1.2. Сестра-хозяйка, младшая медицинская сестра по уходу за больными	9 080,00	0,02	181,60	9 261,60

2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Наименование профессии	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Размер выплат по повышающему коэффициенту руб.	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	1.1. Медицинский дезинфектор, медицинский регистратор	9 100,00			9 100,00
	1.2. Инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационной, гигиенист стоматологический	9 100,00	0,04	364,00	9 464,00
	1.3. Должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п. 1.2., имеющие 2	9 100,00	0,12	1 092,00	10 192,00

	квалификационную категорию				
	1.4.Должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п.1.2., имеющие 1 квалификационную категорию	9 100,00	0,16	1 456,00	10 556,00
	1.5.Должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п.1.2., имеющие высшую квалификационную категорию	9 100,00	0,21	1 911,00	11 011,00
2	2.1.Лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант	9 100,00	0,11	1 001,00	10 101,00
	2.2.Должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п.2.1., имеющие 2 квалификационную категорию	9 100,00	0,14	1 274,00	10 374,00
	2.3.Должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п.2.1., имеющие 1 квалификационную категорию	9 100,00	0,19	1 729,00	10 829,00
	2.4.Должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п.2.1., имеющие высшую квалификационную категорию	9 100,00	0,23	2 093,00	11 193,00
	2.5.Помощник врача эпидемиолога	9 100,00	0,14	1 274,00	10 374,00
	2.6.Помощник врача эпидемиолога, имеющий 2	9 100,00	0,19	1 729,00	10 829,00

	квалификационную категорию				
	2.7.Помощник врача эпидемиолога, имеющий 1 квалификационную категорию	9 100,00	0,21	1 911,00	11 011,00
	2.8.Помощник врача эпидемиолога, имеющий высшую квалификационную категорию	9 100,00	0,25	2 275,00	11 375,00
3	3.1.Медицинская сестра, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	9 100,00	0,12	1 092,00	10 192,00
	3.2.Должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п.3.1., имеющие 2 квалификационную категорию	9 100,00	0,14	1 274,00	10 374,00
	3.3.Должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п.3.1., имеющие 1 квалификационную категорию	9 100,00	0,16	1 456,00	10 556,00
	3.4.Должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п.3.1., имеющие высшую квалификационную категорию	9 100,00	0,21	1 911,00	11 011,00
	3.5.Медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра приемного отделения (покая), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, фармацевт, зубной техник	9 100,00	0,16	1 456,00	10 556,00

	3.6. Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.3.5., имеющие 2 квалификационную категорию	9 100,00	0,21	1 911,00	11 011,00
	3.7. Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенного к п.п.3.5., имеющие 1 квалификационную категорию	9 100,00	0,25	2 275,00	11 375,00
	3.8. Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.3.5., имеющие высшую квалификационную категорию	9 100,00	0,3	2 730,00	11 830,00
4	4.1. Акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики	9 100,00	0,19	1 729,00	10 829,00
	4.2. Должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п.4.1., имеющие 2 квалификационную категорию	9 100,00	0,23	2 093,00	11 193,00
	4.3. Должности среднего медицинского персонала, отнесенные к	9 100,00	0,27	2 457,00	11 557,00

	п.п.4.1.,имеющие 1 квалификационную категорию				
	4.4.Должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п.4.1.,имеющие высшую квалификационную категорию	9 100,00	0,32	2 912,00	12 012,00
5	5.1.Старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник)	9 100,00	0,45	4 095,00	13 195,00
	5.2.Должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п.5.1., имеющие 2 квалификационную категорию	9 100,00	0,5	4 550,00	13 650,00
	5.3.Должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п.5.1., имеющие 1 квалификационную категорию	9 100,00	0,54	4 914,00	14 014,00
	5.4.Должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п.5.1., имеющие высшую квалификационную категорию	9 100,00	0,58	5 278,00	14 378,00

3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационный уровень	Наименование профессии	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Размер выплат по повышающему коэффициенту руб.	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	1.1. Врач-стажер, провизор-стажер	9 300,00	0,03	279,00	9 579,00
2	2.1. Врачи-специалисты, за исключением врачей-специалистов, отнесённых к 3 и 4 квалификационным уровням, провизор-технолог, провизор-аналитик	9 300,00	0,07	651,00	9 951,00
	2.2. Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1., имеющие ученую степень кандидата медицинских наук	9 300,00	0,12	1 116,00	10 416,00
	2.3. Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1., имеющие ученую степень доктора медицинских наук	9 300,00	0,17	1 581,00	10 881,00
	2.4. Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1., имеющих 2 квалификационную категорию	9 300,00	0,1	930,00	10 230,00
	2.5. Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1., имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	9 300,00	0,16	1 488,00	10 788,00
	2.6. Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1., имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора наук	9 300,00	0,2	1 860,00	11 160,00

	2.7.Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1., имеющих 1 квалификационную категорию	9 300,00	0,14	1 302,00	10 602,00
	2.8.Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	9 300,00	0,19	1 767,00	11 067,00
	2.9.Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских наук	9 300,00	0,24	2 232,00	11 532,00
	2.10.Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1., имеющих высшую квалификационную категорию	9 300,00	0,17	1 581,00	10 881,00
	2.11.Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1., имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	9 300,00	0,22	2 046,00	11 346,00
	2.12.Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1., имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских наук	9 300,00	0,28	2 604,00	11 904,00
	3.13.Врачи-специалисты стационарных подразделений, врачи общей практики	9 300,00	0,81	7 533,00	16 833,00
3	3.14.Должности врачей, отнесенных к п.п.3.13., имеющих	9 300,00	0,86	7 998,00	17 298,00

ученую степень кандидата медицинских наук				
3.15. Должности врачей, отнесенных к п.п.3.13., имеющих ученую степень доктора медицинских наук	9 300,00	0,91	8 463,00	17 763,00
3.16. Должности врачей, отнесенных к п.п.3.13., имеющих 2 квалификационную категорию	9 300,00	0,84	7 812,00	17 112,00
3.17. Должности врачей, отнесенных к п.п.3.13., имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	9 300,00	0,9	8 370,00	17 670,00
3.18. Должности врачей, отнесенных к п.п.3.13., имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских наук	9 300,00	0,95	8 835,00	18 135,00
3.19. Должности врачей, отнесенных к п.п.3.13., имеющих 1 квалификационную категорию	9 300,00	0,88	8 184,00	17 484,00
3.20. Должности врачей, отнесенных к п.п.3.13., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	9 300,00	0,93	8 649,00	17 949,00
3.21. Должности врачей, отнесенных к п.п.3.13., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских наук	9 300,00	0,98	9 114,00	18 414,00
3.22. Должности врачей, отнесенных к п.п.3.13., имеющих высшую	9 300,00	0,91	8 463,00	17 763,00

	квалификационную категорию				
	3.23.Должности врачей, отнесенных к п.п.3.13., имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	9 300,00	0,97	9 021,00	18 321,00
	3.24.Должности врачей, отнесенных к п.п.3.13., имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских наук	9 300,00	1,02	9 486,00	18 786,00
4	4.1.Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах, старший врач, старший провизор, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-патологоанатом	9 300,00	0,98	9 114,00	18 414,00
	4.2.Должности врачей, отнесенных к п.п.4.1., имеющие ученую степень кандидата медицинских наук	9 300,00	1,03	9 579,00	18 879,00
	4.3.Должности врачей, отнесенных к п.п.4.1., имеющие ученую степень доктора медицинских наук	9 300,00	1,09	10 137,00	19 437,00
	4.4.Должности врачей, отнесенных к п.п.4.1., имеющих 2 квалификационную категорию	9 300,00	1,02	9 486,00	18 786,00
	4.5.Должности врачей, отнесенных к п.п.4.1., имеющих 2 квалификационную категорию и ученую	9 300,00	1,07	9 951,00	19 251,00

степень кандидата медицинских наук				
4.6.Должности врачей, отнесенных к п.п.4.1., имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских наук	9 300,00	1,12	10 416,00	19 716,00
4.7.Должности врачей, отнесенных к п.п.4.1., имеющих 1 квалификационную категорию	9 300,00	1,05	9 765,00	19 065,00
4.8.Должности врачей, отнесенных к п.п.4.1., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	9 300,00	1,1	10 230,00	19 530,00
4.9.Должности врачей, отнесенных к п.п.4.1., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских наук	9 300,00	1,16	10 788,00	20 088,00
4.10.Должности врачей, отнесенных к п.п.4.1., имеющих высшую квалификационную категорию	9 300,00	1,09	10 137,00	19 437,00
4.11.Должности врачей, отнесенных к п.п.4.1., имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских наук	9 300,00	1,14	10 602,00	19 902,00
4.12.Должности врачей, отнесенных к п.п.4.1., имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских наук	9 300,00	1,19	11 067,00	20 367,00

4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием»

Квалификационный уровень	Наименование профессии	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Размер выплат по повышающему коэффициенту руб.	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	1.1.Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и др.)	24 040,00			24 040,00
	1.2.Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и др.), имеющий ученую степень кандидата медицинских наук	24 040,00	0,02	480,80	24 520,80
	1.3.Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и др.), имеющий ученую степень доктора медицинских наук	24 040,00	0,04	961,60	25 001,60
2	2.1.Заведующий отделением хирургического профиля стационаров, заведующий отделением анестезиологии-реанимации, патологоанатомического отделения	24 040,00	0,05	1 202,00	25 242,00
	2.2.Заведующий отделением хирургического профиля стационаров, заведующий отделением анестезиологии-реанимации, патологоанатомическ	24 040,00	0,07	1 682,80	25 722,80

	ого отделения, имеющих ученую степень кандидата медицинских наук				
	2.3.Заведующий отделением хирургического профиля стационаров, заведующий отделением анестезиологии- реанимации, патологоанатомическ ого отделения, имеющий ученую степень доктора медицинских наук	24 040,00	0,09	2 163,60	26 203,60

5. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих представление социальных услуг»

Квалификационный уровень	Наименование профессии	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Размер выплат по повышающему коэффициенту руб.	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, руб.
2	2.1. Биолог, медицинский психолог, эмбриолог	9 300,00	0,07	651,00	9 951,00

6. Должности медицинских работников, не включенные в профессиональные квалификационные группы

Квалификационный уровень	Наименование профессии	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Размер выплат по повышающему коэффициенту руб.	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, руб.
	Главный врач	27 240,00	-	-	27 240,00
	Заместитель главного врача, главная медицинская сестра	24 850,00	-	-	24 850,00
	Заместитель заведующего аптекой	21 650,00	-	-	21 650,00
	Заместитель заведующего лабораторией	21 650,00	-	-	21 650,00

Начальник планово-финансового управления



Н.Н. Ширина

**Размеры оплаты труда с учётом повышающих коэффициентов к
должностным окладам работников сферы научных исследований и разработок**

1. Профессиональная квалификационная группа «Должности научно-технических работников второго уровня»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Размер выплат по повышающему коэффициенту, руб.	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, руб.
4	Лаборант-исследователь, лаборант	7 260,00	-	-	7 260,00

2. Профессиональная квалификационная группа «Должности научных работников и руководителей структурных подразделений»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Размер выплат по повышающему коэффициенту, руб.	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	Младший научный сотрудник с высшим образованием без предъявления требований к стажу	7 440,00	-	-	7 440,00
	Научный сотрудник с высшим образованием и стажем не менее 2-х лет	7 440,00	0,045	334,80	7 774,80
	Младший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	7 440,00	0,526	3 913,44	11 353,44
	Научный сотрудник, имеющий ученую	7 440,00	0,572	4 255,68	11 695,68

	степень кандидата наук				
	Младший научный сотрудник с высшим образованием без предъявления требований к стажу, выполняющий лечебную работу	7 440,00	0,445	3 310,80	10 750,80
	Научный сотрудник с высшим образованием и стажем не менее 2-х лет, выполняющий лечебную работу	7 440,00	0,489	3 638,16	11 078,16
	Младший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук, выполняющий лечебную работу	7 440,00	1,037	7 715,28	15 155,28
	Научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук, выполняющий лечебную работу	7 440,00	1,082	8 050,08	15 490,08
2	Старший научный сотрудник, имеющий высшее образование и стаж работы не менее 5 лет	7 440,00	0,089	662,16	8 102,16
	Старший научный сотрудник, имеющий высшее образование и стаж работы не менее 5 лет, выполняющий лечебную работу	7 440,00	0,534	3 972,96	11 412,96
	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	7 440,00	0,616	4 583,04	12 023,04

	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук, выполняющий лечебную работу	7 440,00	1,126	8 377,44	15 817,44
	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание	7 440,00	0,637	4 739,28	12 179,28
	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание, выполняющий лечебную работу	7 440,00	1,148	8 541,12	15 981,12
	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук	7 440,00	1,318	9 805,92	17 245,92
	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, выполняющий лечебную работу	7 440,00	1,895	14 098,80	21 538,80
	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание	7 440,00	1,337	9 947,28	17 387,28
	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание, выполняющий лечебную работу	7 440,00	1,917	14 262,48	21 702,48
3	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и стаж	7 440,00	0,659	4 902,96	12 342,96

	работы не менее 3 лет				
	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и стаж работы не менее 3 лет, выполняющий лечебную работу	7 440,00	1,171	8 712,24	16 152,24
	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание	7 440,00	0,682	5 074,08	12 514,08
	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание, выполняющий лечебную работу	7 440,00	1,194	8 883,36	16 323,36
	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук	7 440,00	1,361	10 125,84	17 565,84
	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, выполняющий лечебную работу	7 440,00	1,939	14 426,16	21 866,16
	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание	7 440,00	1,382	10 282,08	17 722,08
	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание, выполняющий лечебную работу	7 440,00	1,961	14 589,84	22 029,84

4	Главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и стаж работы не менее 5 лет	7 440,00	1,4	10 416,00	17 856,00
	Главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, ученое звание «профессор» и стаж работы не менее 5 лет	7 440,00	1,426	10 609,44	18 049,44
	Главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, ученое звание «профессор», выполняющий лечебную работу	7 440,00	2,006	14 924,64	22 364,64
	Директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра), имеющий учёную степень кандидата наук	7 440,00	1,421	10 572,24	18 012,24
	Заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией, отделением, сектором), имеющий ученую степень доктора наук	15420,00	0,451	6 954,42	22 374,42
	Заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией, отделением, сектором),	15420,00	0,472	7 278,24	22 698,24

	имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание				
5	Начальник (заведующий) обособленного подразделения, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»	15420,00	0,977	15 065,34	30 485,34

Начальник планово-финансового управления



Н.Н. Ширина

Размеры оплаты труда с учётом повышающих коэффициентов к должностным окладам по занимаемым должностям служащих

1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Размер выплат по повышающему коэффициенту, руб.	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	Делопроизводитель, калькулятор, кассир, паспортист, табельщик, архивариус, дизайнер-верстальщик, оператор донепечатной подготовки	7 260,00	-	-	7 260,00
	Комендант	7 260,00	0,1	726,00	7 986,00
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7 260,00	0,02	145,20	7 405,20

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Размер выплат по повышающему коэффициенту, руб.	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	Администратор, диспетчер, инспектор, инспектор по контролю за исполнением поручений, лаборант, секретарь руководителя, техник, товаровед, заведующий компьютерным классом, веттехник, интервьюер, контролер	7 270,00	-	-	7 270,00
	Лаборант медицинской или фармацевтической кафедры	7 270,00	0,1	727,00	7 997,00

2	Заведующий бюро пропусков, заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством	7 270,00	0,02	145,40	7 415,40
	Должности служащих второго квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	7 270,00	0,03	218,10	7 488,10
	Старший лаборант медицинской или фармацевтической кафедры	7 270,00	0,3	2 181,00	9 451,00
	Должности служащих второго квалификационного уровня, по которым устанавливается 2 внутридолжностная категория: техник 2 категории; товаровед 2 категории	7 270,00	0,04	290,80	7 560,80
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутридолжностная категория: техник 1 категории, товаровед 1 категории	7 270,00	0,07	508,90	7 778,90
	Заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; производитель работ (прораб), включая старшего, заведующий пищеблоком	7 270,00	0,56	4 071,20	11 341,20
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	7 270,00	0,09	654,30	7 924,30
	Мастер участка (включая старшего); механик, электромеханик по ремонту и обслуживанию	7 270,00	0,6	4 362,00	11 632,00

	медицинского оборудования, мастер-технолог				
5	Начальник участка	7 270,00	0,67	4 870,90	12 140,90

**3. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»**

	Наименование должности	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Размер выплат по повышающему коэффициенту, руб.	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	Специалист, специалист по мобилизационной работе, специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, специалист по противопожарной профилактике, инженер-дозиметрист, главный редактор научного журнала, специалист по работе с молодежью	8 030,00	-	-	8 030,00
2	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер-метролог, инженер по метрологии, инженер по защите информации, инженер по комплектации, инженер по надзору за строительством, инженер по охране окружающей среды (эколог), инженер-программист (программист), инженер по ремонту, инженер-электроник(электроник), инженер-энергетик, менеджер, переводчик, специалист по кадрам, экономист, экономист по материально-техническому снабжению; юрисконсульт, архивист, технолог, режиссер, зоотехник, корреспондент, фотокорреспондент, редактор, технический	8 030,00	-	-	8 030,00

	редактор, эксперт, специалист по управлению государственными закупками, психолог, эксперт, научный редактор, редактор сайта, инженер-механик, микробиолог, специалист по маркетингу, инженер по качеству, логопед, методист по физической культуре, аналитик, специалист по охране труда, внутренний аудитор, интернет-маркетолог, младший специалист по работе с социальными медиа				
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория: бухгалтер 2 категории, бухгалтер-ревизор 2 категории, документовед 2 категории, инженер 2 категории, инженер по комплектации 2 категории, инженер по надзору за строительством 2 категории, инженер по охране окружающей среды (эколог) 2 категории, инженер-программист (программист) 2 категории, инженер по ремонту 2 категории, инженер-электроник (электроник) 2 категории, переводчик 2 категории, экономист 2 категории, экономист по материально-техническому снабжению 2 категории, юрисконсульт 2 категории, специалист по управлению государственными закупками 2 категории, технолог 2 категории, психолог 2 категории, инженер-метролог 2	8 030,00	0,1	803	8 833,00

	категории, инженер-механик 2 категории, микробиолог 2 категории, инженер по качеству 2 категории, аналитик 2 категории, специалист по охране труда 2 категории, архивист 2 категории				
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория: бухгалтер 1 категории, бухгалтер-ревизор 1 категории, документовед 1 категории, инженер 1 категории, инженер по комплектации 1, категории, инженер по надзору за строительством 1 категории, инженер по охране окружающей среды (эколог) 1 категории, инженер-программист (программист) 1 категории, инженер по ремонту 1 категории, инженер - электроник (электроник) 1 категории, переводчик 1 категории, экономист 1 категории, экономист по материально-техническому снабжению 1 категории; юрисконсульт 1 категории, специалист по управлению государственными закупками 1 категории, технолог 1 категории, психолог 1 категории,	8 030,00	0,25	2 007,50	10 037,50

	инженер-метролог 1 категории, инженер-механик 1 категории, микробиолог 1 категории, инженер по качеству 1 категории, аналитик 1 категории, специалист по охране труда 1 категории, архивист 1 категории				
5	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 030,00	0,44	3 533,20	11 563,20

4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

1	Начальник отдела капитального строительства, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник отдела интеллектуальной собственности и внедрения, начальник общего отдела, начальник отдела обслуживания корпусов, начальник цеха комплексного обслуживания, руководитель отдела диссертационных советов, руководитель управления последипломной подготовки специалистов, начальник отдела недвижимости, начальник административно-хозяйственного управления, руководитель службы охраны труда, начальник отдела организации режима и охраны, начальник управления продвижения услуг, начальник управления цифровых технологий, начальник юридического отдела,	15 420,00	-	-	15 420,00
---	---	-----------	---	---	-----------

	начальник отдела закупок лекарственных средств и изделий медицинского назначения, начальник отдела закупок для обеспечения деятельности учреждения				
	Начальник планово-финансового управления, начальник управления кадрами, начальник правового управления, начальник управления комплексной безопасности, начальник управления по связям с общественностью	15 420,00	0,2	3 084,00	18 504,00
	Заместитель начальника планово-финансового управления, заместитель начальника планово-финансового управления – начальник отдела, заместитель главного бухгалтера, заместитель начальника управления продвижения услуг – начальник отдела, заместитель начальника цеха комплексного обслуживания, заместитель начальника правового управления, заместитель начальника общего отдела, заместитель начальника отдела обслуживания корпусов, заместитель руководителя управления последипломной подготовки специалистов, заместитель начальника управления цифровых технологий, заместитель начальника управления по связям с общественностью	10 790,00	-	-	10 790,00
2	Главный инженер, главный механик, главный энергетик	15 420,00	-	-	15 420,00

Начальник планово-финансового управления



Н.Н. Ширина

Размеры оплаты труда с учётом повышающих коэффициентов к окладам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Наименование профессии	Оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Размер выплат по повышающему коэффициенту, руб.	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих; автоклавщик, грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, курьер, оператор копировальных и множительных машин, оператор связи, переплетчик документов, рабочий по уходу за животными, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений, экспедитор по перевозке грузов, машинист по стирке спецодежды, помощник старшего смены, швея, лифтер, мойщик посуды, буфетчик, подсобный рабочий, машинист по стирке и ремонту	7 260,00	-	-	7 260,00

	спецодежды, гардеробщик, экспедитор				
2	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным «старший», старший смены	7 260,00	0,15	1 089,00	8 349,00

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Наименование профессии	Оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу, руб.	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	7 270,00	-	-	7 270,00
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель, водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных машин	7 270,00	-	-	7 270,00

3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 270,00	0,04	290,8	7 560,80
4	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 270,00	0,07	508,9	7 778,90
5	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы.	7 270,00	0,11	799,7	8 069,70

Начальник планово-финансового управления



Н.Н. Ширина

Приложение №8к Положению
от 08.09 2022 № 45
«Об оплате труда работников»

Размер оплаты труда с учётом повышающих коэффициентов к должностным окладам по должностям работников сельского хозяйства

**1. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»**

Квалификационный уровень	Наименование профессии	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Размер выплат по повышающему коэффициенту руб.	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	Ветеринарный врач	8 030			8 030,0
2	Специалист 2 категории: ветеринарный врач	8 030	0,1	803,0	8 833,0
3	Специалист 3 категории: ветеринарный врач	8 030	0,25	2 007,5	10 037,5

Начальник планово-финансового управления



Н.Н. Ширина

**Размеры оплаты труда с учётом повышающих коэффициентов
к должностным окладам работников среднего профессионального образования**

1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Размер выплат по повышающему коэффициенту, руб.	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, руб.
-	Секретарь учебной части	7 260,00	-	-	7 260,00

2. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Размер выплат по повышающему коэффициенту, руб.	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, руб.
2	Социальный педагог	7 270,00	0,05	363,5	7 633,50
3	Воспитатель, тьютор, методист, педагог-психолог	7 270,00	0,1	727,0	7 997,00
4	Преподаватель	11 980,00	-	-	11 980,00

3. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Размер выплат по повышающему коэффициенту, руб.	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	Заведующий отделением	9 160,00	-	-	9 160,00
	Директор медико-фармацевтического колледжа	15 420,00	-	-	15 420,00
	Заместитель директора медико-фармацевтического колледжа (по учебной	10 790,00	-	-	10 790,00

	работе, по административно- хозяйственной части)				
--	--	--	--	--	--

Начальник планово-финансового управления



Н.Н. Ширина

**Размеры оплаты труда с учётом повышающих коэффициентов
к должностным окладам библиотечных работников**

1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Наименование должности	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Размер выплат по повышающему коэффициенту, руб.	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, руб.
Библиотекарь, библиограф, редактор библиотеки, методист библиотеки	7 260,00	-	-	7 260,00
Главный библиотекарь, главный библиограф, главный технолог	7 260,00	0,1	726,00	7 986,00
Специалист по массовой консервации библиотечных фондов	7 260,00	-	-	7 260,00

2. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»

Наименование должности	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Размер выплат по повышающему коэффициенту, руб.	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, руб.
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	7 730,00	-	-	7 730,00
Директор научно-медицинской библиотеки	15 420,00	-	-	15 420,00

Начальник планово-финансового управления



Н.Н. Ширина

ПЕРЕЧЕНЬ
подразделений и должностей медицинских работников клиник,
которым может производиться доплата за работу в ночное время
в размере 100 %, 50% оклада (должностного оклада)
за каждый час работы в ночное время

№	Наименование подразделений	Врачебный персонал	Средний медицинский персонал	Младший медицинский персонал	Условия доплаты 100%
1.	Инфекционная клиника (приемное отделение)	Врач-инфекционист (приемного отделения)	Медицинская сестра приемного отделения	Санитар (приемного отделения)	экстренная помощь с 01.04. по 30.09.
2.	Инфекционная клиника (приемное отделение)	Врач-инфекционист (приемного отделения)	Медицинская сестра приемного отделения	Санитар (приемного отделения)	скорая помощь
3.	Гинекологическая клиника (гинекологическое отделение)	Врач-акушер-гинеколог, врач-стажер	Операционная медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая)	Санитар (операционной)	скорая помощь
4.	Клиника общей хирургии (хирургическое отделение)	Врач-хирург, врач-стажер	Операционная медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра перевязочной	Санитар (операционной)	скорая помощь
5.	Клиника общей хирургии (урологическое отделение)	Врач-уролог, врач-стажер	Операционная медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной	Санитар (операционной)	скорая помощь
6.	Клиника госпитальной хирургии (хирургическое отделение)	Врач-хирург, врач-стажер	Операционная медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая),	Санитар (операционной), санитар (перевязочный)	скорая помощь

			медицинская сестра перевязочной		
7.	Клиника госпитальной хирургии (урологическое отделение)	Врач-уролог, врач-стажер	Операционная медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра процедурной	Санитар (операционной), санитар (перевязочной)	скорая помощь
8.	Терапевтическая клиника (терапевтическое отделение)	Врач-терапевт, врач-стажер	Медицинская сестра палатная	-	скорая помощь
9.	Неврологическая клиника (неврологическое отделение)	Врач-невролог, врач-стажер	Медицинская сестра палатная	-	скорая помощь
10.	Клиника госпитальной терапии (терапевтическое отделение)	Врач-терапевт, врач-невролог, врач-стажер	Медицинская сестра палатная	-	скорая помощь
11.	Кабинет неотложной офтальмологической помощи	Врач-офтальмолог, врач-стажер	Операционная медицинская сестра	Санитар	экстренная помощь
12.	Отделения анестезиологии-реанимации	Должности врачей-специалистов, врачей-стажеров, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименований			экстренная помощь
13.	Централизованная клиничко-диагностическая лаборатория	Должности врачей-специалистов, врачей-стажеров, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименований			скорая помощь
14.	Централизованная клиничко-диагностическая лаборатория (экспресс-лаборатория)	Должности врачей-специалистов, врачей-стажеров, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименований			экстренная помощь
15.	Приемные отделения	Должности врачей-специалистов, врачей-стажеров, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименований			скорая помощь
16.	Отдел лучевой диагностики и терапии (рентгенологическое отделение)	Должности врачей-специалистов, врачей-стажеров, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименований			экстренная помощь
17.	Эндоскопическое отделение	Должности врачей-специалистов, врачей-стажеров, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименований			скорая помощь
18.	Отделение ультразвуковой диагностики	Должности врачей-специалистов, врачей-стажеров, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименований			скорая помощь

19.	Отделение функциональной диагностики	Врач функциональной диагностики	Медицинская сестра	-	скорая помощь
20.	Трансфузиологический кабинет 1	-	Медицинская сестра	-	скорая помощь

Медицинские работники клиник получают доплату за работу в ночное время в размере 50 % в остальных случаях, кроме вышеуказанных.

Начальник планово-финансового управления



Н.Н. Ширина

ПЕРЕЧЕНЬ

подразделений и должностей медицинских работников клиник, которым может производиться доплата за работу в дни дежурств по скорой помощи

	Наименование подразделений	Врачебный персонал	Размер доплат за час работы в дни дежурств по скорой помощи (руб.)	Средний медицинский персонал	Размер доплаты за час работы в дни дежурств по скорой помощи (руб.)	Младший медицинский персонал	Размер доплаты за час работы в дни дежурств по скорой помощи (руб.)
1.	Инфекционная клиника	Врач-инфекционист, врач-стажер	85,0	Медицинская сестра приёмного отделения	84,0	-	83,0
2.	Гинекологическая клиника (гинекологическое отделение)	Врач-акушер-гинеколог, врач-стажер		Операционная медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая)		Санитар (операционный)	
3.	Клиника общей хирургии (хирургическое отделение, урологическое отделение)	Врач-хирург, врач-уролог, , врач-стажер		Операционная медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра перевязочной,		Санитар (операционный)	

4.	Клиника госпитальной хирургии (хирургическое отделение, урологическое отделение)	Врач-хирург, врач-уролог, , врач-стажер		Операционная медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра перевязочной		Санитар (операционный), санитар (перевязочный)	
5.	Кабинет неотложной офтальмологической помощи	Врач-офтальмолог, врач-стажер		Операционная медицинская сестра		Санитар	
6.	Отделение анестезиологии-реанимации	Врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-стажер		Медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра палатная (постовая)		Санитар -	
7.	Трансфузиологический кабинет 1	-		Медицинская сестра		-	
8.	Приёмные отделения	Врач-терапевт, врач-стажер		Медицинская сестра приёмного отделения, медицинская сестра процедурной, фельдшер		Санитар	
9.	Централизованная клиничко-диагностическая лаборатория	Врач клинической лабораторной диагностики, , врач-стажер, биолог		Фельдшер-лаборант, лаборант, медицинский лабораторный техник		-	
10.	Отделение ультразвуковой диагностики	Врач ультразвуковой диагностики, врач-стажер		Медицинская сестра		-	

11.	Отделение функциональной диагностики	Врач функциональной диагностики, врач-стажер-		Медицинская сестра		-	
12.	Эндоскопическое отделение	Врач-эндоскопист, врач-стажер-		Медицинская сестра		-	
13.	Терапевтическая клиника (терапевтическое отделение)	Врач-терапевт, врач-стажер	78,0	Медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной	77,0	-	76,0
14.	Неврологическая клиника (неврологическое отделение)	Врач-невролог, врач-стажер		Медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной		-	
15.	Клиника госпитальной терапии (терапевтическое отделение)	Врач-терапевт, врач-невролог, врач-стажер		Медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной		Санитар	
16.	Отдел лучевой диагностики и терапии (рентгенологическое отделение)	Врач-рентгенолог, врач-стажер	102,0	Рентгенолаборант	100,0	Санитар	83,0

Начальник планово-финансового управления



Н.Н. Ширина