

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения  
Российской Федерации

## УТВЕРЖДАЮ

ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России

Ректор

\_\_\_\_\_/Куликов Евгений Сергеевич/

(подпись)

(расшифровка)

М.П.

## ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах реализации программы развития университета  
в рамках реализации программы стратегического академического лидерства  
«Приоритет-2030» в 2021 году

*Ежегодный отчет о результатах реализации  
программы развития университета в рамках  
реализации программы стратегического  
академического лидерства «Приоритет-2030».*

2021 год, Томск г

**приоритет2030<sup>^</sup>**  
лидерами становятся

Документ подписан  
электронной подписью

---

**Сертификат:** 0361B73E00F9AD859B47532E479159B596

**Владелец:** Куликов Евгений Сергеевич

**Действителен:** с 09.12.2021 по 09.03.2023

**приоритет2030<sup>^</sup>**  
лидерами становятся

Документ подписан  
электронной подписью

---

**Сертификат:** 008FF5AB0A349E162AB06F89B3AABE16A0

**Владелец:** Афанасьев Дмитрий Владимирович

**Действителен:** с 07.09.2022 по 01.12.2023

## СОДЕРЖАНИЕ

Раздел I. «Информация о результатах реализации программы развития университета в отчетном году» .....	3
1. Информация по описанию достигнутых результатов по направлениям (политикам) и стратегическим проектам в отчетном периоде .....	3
1.1. Образовательная политика .....	3
1.2. Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок .....	5
1.3. Молодежная политика .....	7
1.4. Политика управления человеческим капиталом.....	9
1.5. Кампусная и инфраструктурная политика .....	11
1.6. Система управления университетом .....	12
1.7. Финансовая модель университета .....	13
1.8. Политика в области цифровой трансформации .....	15
1.9. Политика в области открытых данных .....	16
1.10 Политика в области клинической практики .....	17
1.11 Политика в области интеграции и кооперации с научно-образовательными организациями Томской области («Большой университет Томска»).....	18
1.12. Стратегический проект «Прецизионная медицина» .....	20
1.13. Стратегический проект «Бионические цифровые платформы».....	22
1.14. Стратегический проект «Таргетная тераностика».....	24
1.15. Стратегический проект «Трансформация медицинского и фармацевтического образования».....	25
2. Информация о проблемах, выявленных при реализации программы развития университета по направлениям (политикам) и стратегическим проектам .....	26
3. Информация о сетевом взаимодействии и кооперации с университетами и научными организациями, организациями реального сектора экономики .....	27
4. Информация об обеспечении условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей .....	29
5. Отчет о реализации проектов в рамках реализации программы развития .....	31
Раздел I*. Информация о рассмотрении ежегодного отчета о реализации программы развития университетом получателем специальной части гранта на развитие территориального и (или) отраслевого лидерства .....	32
Раздел II. Отчеты о достижении значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления гранта, и показателей эффективности реализации программы развития.....	32
Раздел III. Отчеты о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант, и сведения о документах, подтверждающих привлечение университетом внебюджетных средств» .....	32

## **Раздел I. «Информация о результатах реализации программы развития университета в отчетном году»**

### **1. Информация по описанию достигнутых результатов по направлениям (политикам) и стратегическим проектам в отчетном периоде**

#### **1.1. Образовательная политика**

В числе первоочередных задач программы развития в 2021 году в части повышения качества приема и работы с талантами СибГМУ предстояло сформировать новую концепцию системы довузовской подготовки и принципы профориентации, привлечения в университет наиболее мотивированных и вовлеченных в медицину абитуриентов. Для достижения задачи был инициирован проект «MedClass», который станет ключевым звеном всей системы предпрофессионального образования в СибГМУ. Особенностью проекта станет распределенный характер его реализации, позволяющий привлекать внимание абитуриентов к университету далеко за пределами Томской области. Реализация проекта обеспечит не только высокий уровень цифровизации коммуникаций с абитуриентами, включая иностранных, но в большой степени увеличит их географию, численность и заинтересованность в поступлении в медицинский университет. В 2021 году была сформирована концепция проекта, учтены особенности всех заинтересованных стороны (включая родителей, преподавателей школ), разработано техническое задание на разработку сайта, требования к интеграции с действующими информационными системами, мобильным приложением и сайтом абитуриента ([abiturient.ssmu.ru](http://abiturient.ssmu.ru)). Сформирован пакет дисциплин и модулей, который позволит каждому абитуриенту-участнику проекта формировать индивидуальные образовательные траектории.

С целью привлечения талантливой молодежи и лучших абитуриентов с высоким личностным потенциалом разработаны программы довузовской подготовки, в том числе для иностранных граждан, на которых в 2021 году обучилось 532 человека.

Для привлечения иностранных обучающихся университет активно расширяет сотрудничество с дилерами в иностранных государствах; в 2021 году количество таких государств достигло семи. В 2021 году по результатам экспертизы независимого агентства НААР СибГМУ впервые получил международную институциональную аккредитацию в соответствии с международными стандартами Всемирной федерации медицинского образования (WFME) сроком на 5 лет и стал третьим медицинским вузом

в России, имеющим подобную аккредитацию. Это не только подтверждает качество образования в СибГМУ на международном уровне, что будет способствовать развитию экспорта медицинского образования, но и важно для студентов, которые планируют работать или продолжить обучение за рубежом. Международная аккредитация позволит укрепиться СибГМУ на международном рынке образовательных услуг.

Необходимым этапом формирования индивидуализации образования в СибГМУ в 2021 году стали мероприятия по созданию и развитию конкурентоспособных образовательных программ. В отчетном году были актуализированы все образовательные программы высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура) с учетом новых ФГОС, профессиональных стандартов, потребностей рынка труда и работодателей.

Для формирования у студентов надпрофессиональных компетенций, востребованных работодателями, обучающимся в рамках формирования индивидуальных образовательных траекторий предоставлена возможность освоения программ дополнительного профессионального образования; в 2021 году для всех обучающихся открыт доступ к 60 программам ДПО.

С 2021 года в состав основных образовательных программ включены дисциплины, которые помогут выпускникам лучше адаптироваться к работе с новыми направлениями своей будущей профессиональной деятельности, в том числе формирующие цифровые компетенции и навыки использования цифровых технологий и позволяющие использовать их для решения задач профессиональной деятельности (подробнее в пункте 4 раздела I).

В части развития дополнительного образования в отчетном году в СибГМУ сформирована новая система оценки содержания программ ДПО с привлечением ученых, работающих в профильных областях, представителей методических советов и обучающихся. Университет делает ставку на разработку программ ДПО с уникальным контентом («авторские» курсы, массовые открытые онлайн-курсы) высокого уровня социальной и профессиональной значимости в интересах научно-технологического развития РФ, отраслей экономики и социальной сферы. Сформирован пакет эксклюзивных программ ДПО со стажировкой в университетских клиниках. По итогам 2021 года на платформе Stepik опубликовано 5 онлайн-курсов. Впервые СибГМУ разработал и запустил массовый открытый онлайн-курс на платформе Coursera. Для

дальнейшего развития дистанционного образования и создания видеоматериалов высокого уровня, СибГМУ приобрел цифровую студию со специализированным программным обеспечением.

Общее число специалистов, завершивших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации на базе СибГМУ в 2021 году, составило 11502 слушателя из 88 регионов РФ.

## **1.2. Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок**

В 2021 году СибГМУ определил ключевые направления исследовательской повестки, которые легли в основу трех стратегических проектов. Проекты прошли международную экспертизу ученых из США, Швейцарии, Великобритании, Германии, Нидерландов, Норвегии и Болгарии. С учетом сформированных заделов, университет подал заявки на вхождение в международные рейтинги Times Higher Education и QS.

Благодаря объединению компетенций в рамках Большого университета Томска и консорциума по реализации стратегического проекта «Прецизионная медицина» в 2021 году СибГМУ выиграл грант в размере более 260 млн. рублей на разработку передовых генетических технологий для блокировки метастазов ключевых онкологических заболеваний. Задел, который вуз будет формировать в рамках выполнения гранта, позволит СибГМУ стать центром развития генетических технологий в России.

В 2021 году в вузе создана уникальная исследовательская инфраструктура – современный биобанк (банк биологического материала), в котором формируются уникальные коллекции биологических образцов (ткани, клетки, ДНК, сыворотка, слюна и др.), необходимых для научных и клинических исследований. Биобанк является одним из ключевых элементов развития персонализированной медицины, позволяет проводить крупные популяционные исследования, в том числе поиск новых биомаркеров для терапевтических целей.

Университет продолжил поиск международных партнеров для последующей реализации совместных исследований и проектов по приоритетным научным направлениям. В 2021 год база академических партнеров составила более 1000 зарубежных ученых и экспертов.

В 2021 году СибГМУ успешно прошел процедуру продления реализации

проектов, выполняемых в рамках грантов ERASMUS+, STINT, а также подал заявку на грант Horizon Europe MSCA (17 стран-партнеров).

Университетом проведено 11 мероприятий и конференций с международным участием, партнерами которых выступили зарубежные вузы и научные организации. Развитие международной исследовательской активности определило в 2021 году рост количества научных работ, опубликованных в соавторстве зарубежными партнерами.

В 2021 году девять сотрудников СибГМУ приняли участие в исходящей академической мобильности, включая стажировку Pan-European Leadership Academy, организованную Всемирной организацией здравоохранения. 26 зарубежных экспертов приняли участие во входящей академической мобильности. В 2021 году в СибГМУ прошли 10 научных студенческих школ SciCamp, в том числе с зарубежным участием.

В 2021 году университет разработал программу ДПО «Школа академического превосходства», направленную на подготовку исследователей мирового уровня.

В целях повышения научно-исследовательской и инновационной активности студентов, аспирантов, ординаторов и сотрудников, СибГМУ организовал постоянный прием заявок на поддержку перспективных проектов на конкурсной основе. В 2021 году конкурс проводился в двух номинациях: поддержка проектов, выполняемых молодыми учеными и поддержка программ развития научно-исследовательской деятельности кафедр. За отчетный период было поддержано 3 проекта молодых ученых и 2 программы развития кафедр на общую сумму 1,9 млн. рублей.

Для поддержки научных исследований, направленных на решение стратегических задач развития университета, был проведен конкурс научно-технологических проектов молодых ученых. Отбор проектов осуществлялся по приоритетным исследовательским направлениям вуза. По итогам конкурса поддержан 21 проект на сумму 6,7 млн. рублей.

В рамках задачи по созданию цифровых инструментов для хранения и управления исследовательскими данными в 2021 году в международном репозитории Zenodo создано сообщество университета, в котором публикуются цифровые датасеты, содержащие исследовательские данные. В 2021 г. в данном репозитории накоплено 9 уникальных датасетов СибГМУ. Инициирована работа по накоплению в цифровых репозиториях медицинской информации. Совместно с компанией СБЕР СибГМУ реализовал 2 исследовательских проекта по агрегации текстовых медицинских данных и медицинских изображений с размещением цифрового уникального датасета в Zenodo.

Развитие экосистемы технологического предпринимательства – это один из приоритетов образовательной и инновационной политики университета. В целях формирования предпринимательской культуры студентов и понимания принципов разработки лекарственных средств, медицинских изделий в 2021 г. СибГМУ разработал и запустил программу ДПО «Технологическое предпринимательство в биомедицине». Одним из партнеров программы выступило ПАО МТС, с которым СибГМУ подписал соглашение о стратегическом партнёрстве.

В 2021 году СибГМУ вошел в состав консорциума Центра компетенций НТИ по сквозной технологии «Бионическая инженерия в медицине» на базе Самарского государственного медицинского университета. В рамках развития Центра НТИ запланирована реализация семи проектов по бионической инженерии в медицине.

СибГМУ при поддержке Администрации Томской области провел конкурс научно-технологических проектов «Технологии умной клиники». Конкурс позволил выявить разработки, имеющие высокий потенциал для последующего внедрения и возможность преодолеть технологические барьеры в области цифровой медицины. СибГМУ обеспечит победителям конкурса современную научную, техническую и клиническую экосистему для апробации инновационных решений.

В 2021 году СибГМУ вошел в консорциум по созданию и развитию сетевого национального центра трансфера медицинских и фармацевтических технологий на базе Сеченовского университета. В рамках сотрудничества планируется: выстраивание системы управления РИД, ориентированной на трансфер технологий; создание качественных и доступных сервисов, которые будут способствовать выходу отечественных технологий на рынок; развитие взаимодействия с инвесторами и индустрией в рамках реализации совместных проектов.

### **1.3. Молодежная политика**

В целях повышения эффективности работы с молодежью по направлениям, обозначенным в программе развития, в 2021 году СибГМУ провел реструктуризацию службы, создав центр внеучебной работы и молодёжной политики и центр развития карьеры и волонтерства.

В рамках задач по обеспечению занятости студентов СибГМУ продолжена работа по формированию медицинского кадрового резерва Томской области. Создана и



регулярно обновляется база вакансий медицинских организаций региона. Организовано взаимодействие с главными врачами через единое окно – центр развития карьеры и волонтерства, который сопровождает процесс трудоустройства студентов, в том числе в респираторные госпитали (396 человек в 2021 году). В отчетном году было закрыто 72% вакансий в медицинских организациях г.Томска. По итогам года в базе находится 990 активных соискателей из числа студентов.

Университет уделяет особое внимание профессиональной ориентации студентов и оказывает поддержку в выборе специальности, в том числе при заключении договоров о целевой подготовке в ординатуре. В 2021 году СибГМУ провел 21 встречу с работодателями Томской, Кемеровской и Новосибирской областей; организовал площадки для студентов в рамках карьерного форума Томской области StartWork.

В 2021 году проведен конкурс внеучебных проектов, направленный на поддержку проектной деятельности среди обучающихся СибГМУ и развитие студенческих инициатив. Поддержку получили 15 проектов на общую сумму 1,9 млн. рублей. Также проведен конкурс грантов за счет собственных средств университета, по итогам которого поддержку получили 4 проекта на сумму 200 тыс. рублей.

Всего в 2021 году, в том числе по инициативе студенческих сообществ вуза, проведено более 300 мероприятий университетского уровня. Было создано 8 новых студенческих коллективов, включая экологическое движение, иностранных тьюторов, студенческий спортивный клуб и другие. Успешно реализованы проекты по отбору лидеров мнений среди обучающихся: форум «ПРОДвижение», проект «Let's start». В целом во внеучебную деятельность университета вовлечено 33% студентов.

В рамках развития кросс-культурной толерантной среды в СибГМУ в 2021 году 30 сотрудников вуза были обучены на программе ДПО «Кросс-культурный менеджмент и межкультурная конфликтология: развитие кросс-культурной толерантной среды». Впервые проведен конкурс грантов для сотрудников на проведение кросс-культурных мероприятий (поддержано 4 проекта). В рамках программы развития организованы и проведены более 15 мероприятий, включая поддержанный Росмолодежью проект «Международный турнир по мини-футболу» (500 тыс. рублей).

Для достижения задач по формированию здоровьесберегающей экосистемы 2021 год в СибГМУ был объявлен годом здоровья. Университет впервые провел спартакиаду студентов и сотрудников, спартакиаду факультетов и другие массовые спортивные

мероприятия. В 2021 году была организована школа ГТО по подготовке всех желающих к сдаче нормативов ГТО. В рамках проекта «Томская область – лаборатория здоровья» СибГМУ провел 29 симпозиумов, 97 экспертных лекций и мероприятий по тематике здорового образа жизни. Разработан проект корпоративной программы укрепления здоровья. Психологическим центром СибГМУ проведено более 1 тыс. индивидуальных консультаций и 206 групповых занятий. В рамках Года здоровья университет также обеспечил развитие спортивной инфраструктуры.

Важным элементом воспитания молодежи является сохранение культуры и традиций университета и медицины. В 2021 году СибГМУ организовал и провел всероссийский конкурс на разработку клятвы студента-первокурсника медицинского университета, который был поддержан Минздравом России и медицинскими университетами. Был организован фонд культурно-исторического наследия, открыт кабинет профессора в музее истории СибГМУ, инициировано создание серии фильмов об ученых и преподавателях университета, внесших вклад в развитие медицины. Особое внимание уделяется популяризации миссии университета.

#### **1.4. Политика управления человеческим капиталом**

В 2021 году СибГМУ стал финалистом рейтинга работодателей России как привлекательный и открытый работодатель, успешно развивающий имидж компании.

В целях развития системы поиска и отбора персонала, ориентированной не только на имеющийся кадровый состав, но и на свободный рынок труда, систематизирована работа с отдельными каналами поиска персонала (job-сайты, социальные сети, корпоративные ресурсы, СМИ и пр.), разработаны речевые модули, формы писем, стандарты описания вакансий. В 2021 году через единый сервис поиска персонала было принято 178 заявок на подбор сотрудников в подразделения СибГМУ. Более 60 вакансий закрыто с помощью job-сайтов.

Важные изменения были внесены в процедуру замещения должностей ППС. С 2021 года в рамках конкурса рассматриваются дополнительные критерии претендентов, их научно-образовательный опыт и профессиональные достижения, соответствие ключевым стратегически важным для развития вуза показателям. Особая роль в конкурсной (выборной) процедуре отведена кадровой аттестационной комиссии, которая уполномочена рассматривать кандидатуры претендентов и вносить на

рассмотрение ученого совета предложения о сроках трудового договора в случае избрания на должность. Больше внимание СибГМУ стал уделять открытости конкурса, проведению информационной кампании с объявлениями на официальном сайте, публикациями в мессенджерах и социальных сетях, job-сайтах.

Университет продолжил развитие системы стимулирования НПП в интересах стратегического развития (надбавки за публикацию статей в высокорейтинговых изданиях (Q1-Q3), внутренние гранты. В 2021 году авторам публикаций было выплачено 8,13 млн. рублей, выплаты получили 82 человека.

В 2021 году в СибГМУ была сформирована система обучения персонала, которая подразумевает единые требования к организации процесса профессионального развития сотрудников, создает возможности для актуализации знаний и компетенций за счет средств университета. Для врачей-специалистов реализуется сопровождение в системе непрерывного медицинского и фармацевтического образования. Важным элементом системы стала академическая мобильность, поддержка которой предусмотрена в рамках конкурса тревел-грантов.

В рамках задачи по профессиональному развитию кадров в 2021 году в Школе ректоров МШУ Сколково приступила к обучению команда из четырех руководителей, которая будет работать над формированием концепции трансформации медицинского образования в РФ. Для реализации задач в области развития клинической практики главный врач университетских клиник направлен на обучение на уникальной образовательной программе МШУ Сколково «Управление в здравоохранении: лидеры изменений».

В целях развития навыков и компетенций, необходимых для построения успешной академической карьеры, в том числе и на международном уровне, реализованы образовательные проекты «Школа академического превосходства» и «Школа международных исследователей» (43 выпускника школ в 2021 году).

Университет продолжил финансирование конкурса учебных ассистентов, направленного на выявление и поддержку потенциальных молодых сотрудников. В отчетном году в конкурсе приняли участие 23 студента. В рамках программы развития была разработана концепция проекта «Академическое депо», целью которого является создание кадрового резерва высокого профессионального потенциала. Проект позволит выявить и привлечь талантливых обучающихся, мотивировать их к выбору

академической карьеры в СибГМУ за счет обеспечения условий для профессионального роста и академического развития. Реализация проекта запланирована на 2022 год.

В целях развития корпоративной культуры в университете проведен конкурс «Человек года СибГМУ», который станет ежегодным мероприятием, направленным на признание вклада обучающихся и сотрудников в развитие вуза. В 2021 году награды получили 20 сотрудников и обучающихся по направлениям: наука, образование, медицина, студенчество, общественная и волонтерская деятельность.

### **1.5. Кампусная и инфраструктурная политика**

В 2021 году СибГМУ принимал активное участие в обсуждении концепции создания в Томске межвузовского студенческого кампуса, его ресурсной мощности, прогнозировал потребности в площадях кампуса для нужд СибГМУ.

Для достижения поставленных в программе развития задач по формированию современных пространств в 2021 году был разработан дизайн-проект современного multifunctional молодежного пространства на базе учебно-лабораторного корпуса. Кроме того, для организации комфортных зон пребывания (ожидания) студентов в студенческих корпусах, формирования их привлекательности и эстетичности разработан дизайн-проект типового пространства с эргономичными конструкциями и функциональной мебелью. В 2022 году СибГМУ планирует приступить к ремонтным работам.

В целях развития современной инфраструктуры в СибГМУ принято решение о создании типовых именных аудиторий в честь профессоров и ученых университета, которые, в том числе, будут создаваться с привлечением средств спонсоров. В 2021 году разработан дизайн-проект типовой именной аудитории. Отремонтировать и открыть первую именную аудиторию планируется с привлечением средств эндаумент-фонда.

С учетом дефицита учебно-лабораторных и научных площадей, в СибГМУ непрерывно проводится работа по оптимизации имеющегося пространства и инфраструктуры. Университет проводит политику по расширению кампуса и поиску возможностей для приобретения или аренды свободных помещений и зданий за счет внебюджетных источников, в том числе для размещения multifunctional студенческого офиса.

В рамках формирования необходимой для занятий спортом и обеспечения

здорового образа жизни спортивной инфраструктуры в 2021 году СибГМУ было приобретено спортивного инвентаря более, чем на 7 млн. рублей; более 80 единиц спортивного оборудования было поставлено в спортивные залы общежитий. Университет получил международный бронзовый сертификат программы «Здоровый кампус» Международной федерацией студенческого спорта. В 2021 за счет собственных средств СибГМУ начал капитальный ремонт спортивно-оздоровительного комплекса, который будет завершен в 2022 году.

### **1.6. Система управления университетом**

В 2021 году для организации работ по реализации программы развития СибГМУ сформировал проектный офис, обеспечивающий управление программой, мониторинг выполнения мероприятий, порядок и механизм согласования всех работ, связанных с разработкой и утверждением локальных актов, проектов, приобретением услуг, оборудования, трудоустройства работников и прочих процессов, необходимых для выполнения обязательств университета и достижения стратегической цели.

В части трансформации системы управления образованием в 2021 году была завершена реструктуризация факультетов, в рамках которой 53 кафедры университета были выведены из подчинения проректора по учебной работе и введены в подчинение деканов факультетов; 8 кафедр вошли в состав вновь созданного института интегративного здравоохранения. Значимость изменений была продиктована не только внутренними ограничениями, недостаточно эффективной управляемостью большим количеством подразделений, но, в большей степени определялась внешними вызовами и стратегическими целями университета. Вновь созданный институт интегративного здравоохранения объединил усилия специалистов разных направлений (биологических, социальных и гуманитарных) в области здоровья человека и общественного здравоохранения и позволит более эффективно развивать эти направления.

Новая структура факультетов открывает для СибГМУ возможности решения больших комплексных междисциплинарных задач, формирования исследовательской повестки факультетов в контексте общей стратегии развития и выделенных приоритетных научных направлений.

В целях повышения результативности деятельности факультетов, института, кафедр в 2021 году в СибГМУ была внедрена система ключевых показателей

эффективности для руководителей соответствующих подразделений с последующим влиянием результатов оценки на уровень вознаграждения. Декомпозиция ключевых показателей развития на факультеты и кафедры, обеспечивающие основной вклад в достижение стратегических задач университета, существенным образом будет влиять на динамику выполнения программы развития.

В целях повышения качества и эффективности управления университетом и программой развития в 2021 году СибГМУ сертифицировал все три вида деятельности по международному стандарту системы менеджмента качества. Независимый аудит был проведен органом сертификации из Словакии. Сертификация на международном уровне открывает для вуза возможности сотрудничества с новыми партнерами, даёт право принимать участие в конкурсах, тендерах и грантах, где соответствие стандарту ISO 9001 выступает одним из условий.

В 2021 году университет начал внедрение информационной системы управления задачами и проектами (Битрикс24). С учетом уже имеющегося задела в организации проектной деятельности, формировании проектных команд, стандартизации процессов управления коммуникациями и контроля выполнения поручений, проектный офис программы развития сможет ежегодно повышать эффективность реализации и контроля запланированных мероприятий.

Критически важным инструментом в управлении университетом являются стратегические коммуникации со всеми заинтересованными сторонами. СибГМУ будет повышать значимость университета на федеральном уровне, привлекать федеральные и региональные СМИ для позиционирования достижений вуза в области образования и науки. С целью расширения представительства университета в интернет-пространстве, необходимого сегодня для коммуникаций с целевой аудиторией, в 2021 году СибГМУ инициировал работу по модернизации официального сайта.

Особенно значимым событием для университета стало внедрение корпоративного портала, который открывает новые возможности для коммуникаций с обучающимися, сотрудниками, партнерами и другими целевыми аудиториями (подробнее в п. 1.8).

### **1.7. Финансовая модель университета**

Одним из ключевых мероприятий данного направления программы развития является автоматизация процесса управления финансово-хозяйственной деятельностью

СибГМУ за счет внедрения автоматизированной комплексной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью (КСУФД) на базе 1С.

Автоматизация КСУФД должна обеспечить интеграцию процессов бюджетного планирования, управления государственными закупками и исполнения бюджета.

В 2021 году в рамках программы выполнены следующие мероприятия и работы:

1) доработан модуль бюджетного планирования в программном продукте «Омега: УФХД ВУЗ»;

2) приобретены дополнительные клиентские лицензии на 10 рабочих мест в программном продукте «Омега: УФХД ВУЗ»;

3) доработаны имеющиеся и разработаны новые локальные нормативные акты, регламентирующие организацию процесса финансового планирования в вузе:

– приказ от 05.10.2021 № 723 «О планировании доходов и расходов в программе «1С:Омега.ПФУ»;

– приказ от 07.10.2021 №724 «Об утверждении финансовой структуры университета»;

– распоряжение от 18.10.2021 №231-А «О планировании доходов и расходов на 2022 год»;

– методические руководства с пошаговым описанием действий пользователя в блоках «Планирование и бюджетирование» и «Аналитический блок» программы «Омега: УФХД ВУЗ».

4) сотрудники планово-финансового управления обучены на программе повышения квалификации по вопросам финансового планирования;

5) проведен обучающий вебинар по вопросам планирования доходов и расходов в программе «Омега: управление ФХД вуза» для руководителей структурных подразделений, руководителей и ответственных лиц центров финансовой ответственности.

Результатом проведенных мероприятий в 2021 году стало внедрение в промышленную эксплуатацию модуля бюджетного планирования в программном продукте «Омега: УФХД ВУЗ». Процессы бюджетного планирования на 2022 год уже были реализованы в автоматизированном программном комплексе.

## **1.8. Политика в области цифровой трансформации**

В 2021 году СибГМУ приступил к активному формированию цифровой экосистемы университета. Реализованные ранее цифровые решения и имеющиеся информационные системы легли в основу создания цифрового университета, который обеспечит качественное изменение восприятия образовательных и научных направлений, фундаментальное ускорение и упрощение операционной деятельности и управления вузом.

В рамках задач по цифровой трансформации спроектирована и реализована единая система учета целевой аудитории пользователей (студентов, сотрудников, контрагентов). Все информационные системы СибГМУ были поделены на подчиненные и мастер-системы. Данный подход позволил централизовать и начать управлять группам доступа посредством Active Directory (AD) – единой точкой аутентификации и авторизации пользователей и приложений. Использование AD обусловило оптимизацию многих бизнес-процессов университета, распределения и использования ресурсов, позволило исключить распространение персональной информации и усилить ключевые аспекты безопасности данных.

Для взаимодействия с целевой аудиторией пользователей (абитуриенты, обучающиеся, выпускники, работники, партнеры) запущен внутренней корпоративный портал СибГМУ – «единое окно», распределенное пространство, функционирующее с применением различных цифровых возможностей. Внедрение корпоративного портала открывает новые возможности для развития и формирования цифрового университета.

Доступ к личным кабинетам сотрудников на корпоративном портале осуществляется путем двойной авторизации с использованием пин-кода, получаемого на корпоративную электронную почту. Разделы личного кабинета доступны в соответствии с системой прав доступа. Пользователь может сочетать различные роли, в том числе в зависимости от занимаемых в университете должностей. Пользователям личного кабинета доступна вся кадровая информация в рамках занимаемой должности, обучающимся – сведения о заключенных договорах с графиками платежей и имеющимися задолженностями. В личном кабинете сотрудника доступна информация о заработной плате и возможность скачать расчетный лист. Также разработана единая система оплаты с заполнением ключевых полей.

В рамках внедрения системы оценки факультетов и кафедр в корпоративном



портале и личных кабинетах реализована возможность для учета первичных данных и расчета ключевых показателей эффективности, что в значительной степени снизит необходимость ручной обработки данных и исключит возможность ошибок.

Особенностью личных кабинетов в корпоративном портале является интеграция с внутренними информационными системами университета: все данные вносятся в информационные системы и отображаются пользователю в личных кабинетах. Платформой для реализации является система 1С:Университет, для которой выполнены доработки имеющегося функционала, разработаны новые функциональные разделы, спроектирована и разработана система расчета показателей.

В рамках создания цифровой экосистемы обеспечена интеграция существующих цифровых решений для управления образовательным процессом в систему личных кабинетов с переносом всех данных в единую базу данных 1С:Университет.

В рамках цифровой трансформации в СибГМУ запущен процесс внедрения сервиса личного кабинета для всех участников разработки и реализации программ ДПО. Личные кабинеты будут содержать сведения о дополнительных профессиональных программах, результаты текущей успеваемости, сведения о посещаемости, промежуточной аттестации, возможность оформления заявки на обучение и онлайн-оплату. В 2021 году реализован механизм учета и выдачи бюджетных путевок на обучение, формирование приказов и договоров об образовании. Проводится интеграция с системой 1С:Бухгалтерия для мониторинга отчетов об оплате за обучение. Разработка личных кабинетов слушателей продолжится в 2022 году.

В рамках развития цифровой инфраструктуры в 2021 году было закуплено современное серверное оборудование, которое позволило в короткие сроки развернуть различные цифровые решения (количество используемых ядер составило 349, объем дискового пространства 689 Тб).

### **1.9. Политика в области открытых данных**

В 2021 году СибГМУ определил ключевые направления политики в области открытых данных, приступил к формированию локальной нормативной базы по работе с открытыми данными, включая определение критериев отнесения наборов данных к открытым данным, регламент работы с данными, их верификации и актуализации.

Университету предстоит определить наборы данных по направлениям

деятельности для размещения в формате открытых данных, создать и оформить страницу открытых данных на официальном сайте.

Особое значение для публикации данных будет иметь система безопасности и защиты открытых данных. В 2021 году университетом проанализирована программно-аппаратная безопасность функционирования систем, приобретены программно-аппаратные комплексы для формирования защищенного контура университета.

Наиболее результативным направлением в области работы с открытыми данными в отчетном году стало развитие системы управления исследовательскими данными. В международном репозитории Zenodo в 2021 г. университет разместил 9 уникальных датасетов (<https://ssmu.ru/ru/nauka/databank/>).

### **1.10 Политика в области клинической практики**

Одной из ключевых задач развития клинической практики в рамках программы является формирование исследовательского потенциала университетских клиник. Наиболее значимым результатом в 2021 году стало создание научно-клинического центра эндокринологии и эндокринной хирургии. Цель создания центра – обеспечение и реализация научных и клинических направлений деятельности, имеющих высокий потенциал для дальнейшего динамичного развития и интеграции в глобальную исследовательскую повестку, а также транслирующих современные лечебные и диагностические методики.

Центр объединил усилия врачей терапевтического, хирургического профиля, а также диагностических специальностей в разработке новых подходов к диагностике и лечению эндокринной патологии. Врачи центра занимаются разработкой, оптимизацией и апробацией инновационных диагностических и лечебных технологий, практикуют новейшие тактики хирургического лечения среди пациентов с доброкачественными и злокачественными заболеваниями щитовидной, околощитовидных желез и надпочечников. При проведении операций эндокринного профиля активно используются малоинвазивные хирургические технологии. В 2021 году на базе центра было пролечено более 1200 пациентов. Опубликовано 81 статья в журналах Scopus или WoS, включая 8 статей в журналах Q1, 4 статьи – Q2.

В рамках задач по цифровой трансформации клиник в 2021 году началось внедрение новой медицинской информационной системы «Медиалог», позволяющей

проводить анализ деятельности клиник, внедрять инструменты поддержки принятия врачебных решений, обеспечивать сбор медицинских данных для дальнейшего формирования датасетов. В работу клиник внедрены модули «Аптека», «Лабораторная информационная система», доработан личный кабинет пациента (с возможностью записи к врачу, оплаты приема, получения результатов диагностических исследований), сервис оповещения пациентов, электронные больничные листы, сервис дистанционных консультаций medpriem.online.

В рамках политики университет продолжил развитие новых направлений медицинской помощи. Участие в реализации федерального проекта «Борьба с онкологическими заболеваниями» позволило СибГМУ в 2020-2021 годах приобрести в клиники 58 единиц медицинского оборудования на сумму более 350 млн. рублей.

### **1.11 Политика в области интеграции и кооперации с научно-образовательными организациями Томской области («Большой университет Томска»)**

Совместную деятельность университетов и академических институтов г. Томска координирует Ассоциация некоммерческих организаций «Томский консорциум научно-образовательных и научных организаций» (далее – Томский консорциум).

В ноябре 2021 года на заседании Томского консорциума подписана Хартия Большого университета, обозначены главные принципы совместной работы и академическая свобода как базовая ценность каждого из партнёров. В хартии отмечены научные, образовательные и организационные задачи, решение которых будет способствовать формированию и продвижению международного бренда Большого университета Томска и Томска как первого в России города-университета.

В течение 2021 года состоялось 22 заседания Томского консорциума с участием региональных органов исполнительной власти Томской области. Рассматривались вопросы: набор иностранных студентов, обеспечение безопасности и санитарно-эпидемиологических требований, модель управления БУТ, формы сотрудничества Томского консорциума и ОЭЗ ТВТ «Томск», формирования структуры многофункционального центра межвузовского кампуса, работы межуниверситетских проектных групп, средней заработной платы научных сотрудников и другие.

В 2021 г. проведена стратегическая сессия «Механизмы реализации концепции

Большого Томского университета» с участием экспертов МШУ Сколково и руководства Томской области, для обсуждения модели кооперации научных и образовательных возможностей.

В направлении «Образовательная деятельность» БУТ в 2021 году разработан и утвержден пакет нормативных документов проекта «Программа внутренней академической мобильности аспирантов организаций-членов Томского консорциума как инструмента повышения профессиональных компетенций и конкурентоспособности выпускника общей аспирантуры Большого университета Томска». В 2021 г. проведены три краткосрочные программы мобильности на русском и английском языках для 352 аспирантов, в том числе – 160 иностранных.

В октябре 2021 года между Томским консорциумом, ТГУ, ТПУ, СибГМУ и ТНИМЦ подписано соглашение об открытии аспирантской школы «Программирование иммунитета для терапии и здорового долголетия». Всего в БУТ реализуется 17 аспирантских школ, через общий образовательный модуль которых в 2021 году было обучено 560 человек.

В течение 2021 года реализованы программы повышения квалификаций в рамках кросс-дисциплинарных модулей, обучение в которых прошло 280 слушателей из ТГУ, ТПУ и ТУСУР, успешно реализована совместная программа развития компетенций преподавателей.

В направлении «Научная деятельность» БУТ: сформированы 17 проектных офисов для организации совместной деятельности по прорывным проектам БУТ; благодаря складыванию компетенций университетов и научных организаций в рамках Большого университета Томска в 2021 году ТГУ, ТУСУР и СибГМУ выиграли три крупных проекта в области генетических исследований и технологий: «Разработка технологии субмикродозирования жидкостей для задач инженерной биологии, создание и практическая апробация опытного образца системы автоматического синтеза олигонуклеотидов на ее основе» (основной исполнитель ТУСУР, с участием ТГУ, СибГМУ, Курчатовский институт, Институт химической биологии и фундаментальной медицины СО РАН, НПФ «Микран»), «Генетическое и эпигенетическое редактирование клеток опухоли и микроокружения с целью блокировки метастазирования» (главный исполнитель СибГМУ с участием ТГУ), «Широкомасштабный поиск и изучение микроорганизмов и микробных сообществ,

ассоциированных с сельскохозяйственными животными и продуктами животного происхождения» (главный исполнитель ТГУ, совместно с ФИЦ «Биотехнологии РАН», МГУ им. М.В. Ломоносова, НИЦ «Курчатовский институт» и другие партнеры).

В направлении «Цифровая трансформация» внедрена совместная автоматизированная библиотечная система КОНА, которая станет основой для объединения каталогов и читательских баз библиотек в 2022 г. Создан цифровой информационный сервис «Библиомаршрут» (до 4000 просмотров в сумме со всех площадок всех библиотек).

В направлении «Город-университет»: Сеть живых лабораторий университетов Томска принята в ENoLL (Европейская сеть живых лабораторий, European Network of Living Labs); подана заявка на присоединение города Томска к Глобальной сети обучающихся городов ЮНЕСКО (UNESCO Global Network of Learning Cities).

В 2021 г. СибГМУ наряду с другими участниками БУТ вошел в состав рабочей группы по созданию Регионального центра трансфера технологий, грант на государственную поддержку создания и развития которого был получен ТГУ.

### **1.12. Стратегический проект «Прецизионная медицина»**

В 2021 году в рамках реализации стратегического проекта сформирован и утвержден паспорт стратегического проекта, содержащий информацию о команде проекта, показателях эффективности, создаваемых структурных единицах, ресурсах, основных мероприятиях и вехах. Стратегический проект был рассмотрен на заседаниях ученых советов лечебного и педиатрического факультетов СибГМУ.

Для более эффективной реализации стратегического проекта создан научно-образовательный консорциум с ведущими университетами, национальными центрами в области биомедицинских исследований, бизнес-партнерами для реализации сетевых прикладных научных проектов и программ, трансфера знаний и технологий; сформирован персональный состав совета консорциума.

В состав консорциума вошли 11 организаций: Томский государственный университет, Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, Томский национальный исследовательский медицинский центр РАН, Научно-исследовательский институт биомедицинской химии имени В.Н. Ореховича, НМИЦ акушерства, гинекологии и перинатологии имени академика В.И. Кулакова,

Центральная клиническая больница РАН, Институт органического синтеза им. И.Я. Постовского Уральского отделения РАН, Федеральный исследовательский центр Институт цитологии и генетики СО РАН, ООО «ХромсистемсЛаб», ООО «Меднорд-техника», ООО «Медико-биологический Союз».

В рамках стратегического проекта на педиатрическом факультете создана научно-образовательная лаборатория «Живая лаборатория популяционных исследований», целью которой является создание экосистемы для апробации сервисов популяционных технологий профилактики основных причин смертности населения для повышения качества и продолжительности жизни населения. Задачи деятельности лаборатории:

- реализация эпидемиологических исследований социально значимых заболеваний;
- формирование датасетов и биоресурсных коллекций на основе агрегации популяционных данных;
- разработка и реализация новых образовательных программ для обучающихся, медицинских специалистов и населения;
- подготовка специалистов для информационно-образовательной работы в школах, университетах и рабочих коллективах;
- разработка технологий профилактики социально значимых заболеваний.

К деятельности в лаборатории в 2021 году привлечены молодые талантливые кадры: трудоустроены 4 ассистента, 1 лаборант-исследователь. Проведено обучение сотрудников по образовательным программам в предметной области деятельности лаборатории: клиническая эпидемиология (Утрехтский университет, Нидерланды), эпидемиология: фундаментальная наука о здоровье населения (Университет Северной Каролины, США); а также в рамках зимней научной школы молодых ученых «School of epidemiology and mixed methods research for young scientists» (Швейцарский институт тропической медицины и общественного здоровья, Университет Маастрихта). Сформирован план публикаций в рамках стратегического проекта на 2022 год.

В отчетном году также были определены ключевые параметры лаборатории трансляционной медицины, которая будет обеспечивать в рамках задач стратегического проекта создание центра компетенций, ориентированного на развитие геномной и постгеномной медицины. Лаборатория будет создана в 2022 году с привлечением ведущих ученых.

### **1.13. Стратегический проект «Бионические цифровые платформы»**

В 2021 году в рамках реализации стратегического проекта сформирован и утвержден паспорт стратегического проекта, содержащий информацию о команде проекта, показателях эффективности, создаваемых структурных единицах, ресурсах, основных мероприятиях и вехах. Стратегический проект был рассмотрен на заседании ученого совета медико-биологического факультета СибГМУ.

Для более эффективной реализации стратегического проекта создан научно-образовательный консорциум, сформирован персональный состав совета консорциума.

В состав консорциума вошли: ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава России, ТУСУР, ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России, ФГБНУ «НИИ МТ», ЦНИИ РТК, АО «ПО «УОМЗ», НИ ТПУ, ДВФУ, ФГБУ СибФНКЦ ФМБА России, ООО «Рубиус Групп», ООО «ДИ-ЛАБС», ПАО «МТС», ООО «Полигонатор», ООО «К-скай», ФГБОУ ВО СГМУ Минздрава России.

В рамках стратегического проекта на медико-биологическом факультете создана научно-образовательная лаборатория «Бионические цифровые платформы», целью которой является информационная и системно-аналитическая деятельность в области цифровых решений в здравоохранении и медицинской науке, разработка, тестирование и оценка эффективности, рациональности и отзывчивости новых решений. В 2021 году сформирован персональный кадровый состав лаборатории, запущены процедуры трудоустройства.

Для задач лаборатории и выполнения стратегического проекта из разных источников финансирования произведена закупка оборудования, включая программный модуль сбора и визуализации ЦИАС, цифровой осциллограф, генератор сигналов, цифровой мультиметр, 3D принтер, серверное оборудование для высокопроизводительных вычислений, нейропроцессор «Модуль МС121.01» и другое.

Начата разработка программ ДПО для медицинских работников «Культура данных в медицинских исследованиях и клинике» и «Искусственный интеллект в медицине». Достигнута договоренность с руководителями направлений подготовки ТПУ и ТУСУР о реализации совместных магистерских программ.

В рамках пилотной площадки цифрового госпиталя для тестирования цифровых решений для медицины и здравоохранения проведено исследование модуля «Приёмное отделение» ПАК «Цифровой госпиталь». Запланирована и описана цифровая

инфраструктура для хранения датасетов генерируемых университетскими клиниками СибГМУ. Сформирован план по внедрению инструментов бизнес-аналитики для главного врача клиник.

В 2021 году началась работа по 3 научно-технологическим проектам:

– «ЭльВиро. Система поддержки принятия врачебных решений на основе электроимпедансной томографии». Цель проекта – разработать программный комплекс для поддержки принятия врачебных решений и визуализации биологических тканей на основе данных биоимпедансной визуализации органов и тканей с помощью метода электроимпедансной томографии. Одной из особенностей разработки является встраиваемое решение на основе российского нейропроцессора (производителем которого является один из участников консорциума;

– «Виртуальная геймифицированная система моторной реабилитации в условиях дома на основе использования цифрового двойника и персонализированной системы адаптации нагрузок». Готовый продукт будет являться программным комплексом для использования совместно с реабилитационным комплексом Habilect;

– «Разработка и научное обоснование модели управления для дистанционной профилактики и реабилитации ХНИЗ на основе цифровых инструментов». Цель проекта – разработка и применение платформы для размещения цифровых персональных помощников для поддержания здорового образа жизни и профилактики хронических заболеваний. Конечным продуктом будет являться цифровое платформенное решение, объединяющее передовые подходы в области предиктивной аналитики на основе данных (персонализированные системы поддержки принятия решений).

В рамках стратегического проекта формируются заявки на участие в реализации проектов НТИ: Архипелаг 2121, СТАРТ-1 Архипелаг 2121, Старт-ИИ-1 (очередь II), Акселерация-ИИ (очередь I), Старт-ИИ-1 (очередь III), Старт-1. Подана заявка на участие в гранте РФФИ. Совместно с индустриальным партнером формируется заявка на грант «Развитие НТИ».

Сформирован план публикаций в рамках стратегического проекта на 2022 год.

Также в рамках стратегического проекта определены ключевые параметры лаборатории цифровой антропологии медицинских систем, которая начнет свою работу в 2022 году. Цель лаборатории – разработка моделей взаимодействия между



стейкхолдерами системы здравоохранения для определения наиболее эффективных междисциплинарных механизмов вовлеченности пациентов и общества в заботу о своем здоровье.

#### **1.14. Стратегический проект «Таргетная терапистика»**

В 2021 году в рамках реализации стратегического проекта сформирован и утвержден паспорт стратегического проекта, содержащий информацию о команде проекта, показателях эффективности, создаваемых структурных единицах, ресурсах, основных мероприятиях и вехах. Стратегический проект был рассмотрен на заседании ученого совета фармацевтического факультета СибГМУ.

Для более эффективной реализации стратегического проекта создан научно-образовательный консорциум, сформирован персональный состав совета консорциума.

В состав консорциума вошли 12 организаций: Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Томский национальный исследовательский медицинский центр РАН, Томский политехнический университет, Сколковский институт науки и технологий, Балтийский федеральный университет им. Иммануила Канта, Красноярский государственный медицинский университет им. В.Ф. Войно-Ясенецкого, Алтайский государственный университет, Институт сильноточной электроники СО РАН, Институт физики прочности и материаловедения СО РАН, ООО «Инжиниринговый химико-технологический центр», ООО «Кемеровская фармацевтическая фабрика», ООО «Научно-производственная компания «Синтел».

В рамках стратегического проекта на фармацевтическом факультете создана научно-образовательная лаборатория химико-фармацевтических исследований.

Ключевые задачи лаборатории:

- организация НИР с использованием комплексных химико-фармацевтических технологий – выделения, синтеза, аналитической оценки и стандартизации перспективных лекарственных кандидатов на основе результатов прогностического биоинформационного анализа и фармакологического скрининга;

- получение полусинтетических конструкций, обладающих аффинностью к рецепторам патологически измененных клеток;

- разработка программы магистратуры по направлению подготовки «Специалист по промышленной фармации в области контроля качества лекарственных средств»;

– формирование исследовательских коллективов и подготовка молодых ученых через реализацию фундаментальных и прикладных научно-исследовательских проектов в области разработки лекарственных средств.

К деятельности в лаборатории в 2021 году привлечены молодые талантливые кадры: 3 ассистента и 4 лаборанта-исследователя, которые приступили в разработке программ ДПО и реализации научно-исследовательских проектов в рамках дорожной карты стратегического проекта.

Сформирован план публикаций в рамках стратегического проекта на 2022 год.

Также в рамках стратегического проекта определены ключевые параметры лаборатории клеточных и микрофлюидных технологий, которая начнет свою работу в 2022 году. Роль лаборатории в стратегическом проекте – разработка прорывных методов управления клеточными системами на основе микрокапсульных, микрофлюидных и скаффолд-технологий.

В 2021 году в рамках стратегического проекта определены ключевые параметры и необходимые задачи по созданию сетевого междисциплинарного инжинирингового центра, в который войдут организации с компетенциями в области биоинформатики, биологии, биоинженерии, фармацевтической технологии и клинических дисциплин. Создание инжинирингового центра обеспечит необходимую производственную площадку для реализации исследований, запланированных в рамках стратегического проекта. Для создания центра в 2022-2023 годах СибГМУ расширит лицензию на производство лекарственных средств в части включения в лицензию лекарственных средств биологического происхождения.

### **1.15. Стратегический проект «Трансформация медицинского и фармацевтического образования»**

В 2021 году в рамках реализации стратегического проекта сформирован и утвержден паспорт стратегического проекта, содержащий информацию о команде проекта, показателях эффективности, создаваемых структурных единицах, ресурсах, основных мероприятиях и вехах. Стратегический проект был рассмотрен на заседании ученого совета института интегративного здравоохранения СибГМУ.

Для реализации стратегического проекта создан научно-образовательный консорциум, в состав которого в 2021 году вошли: ТГПУ, АГМУ, ОмГМУ. Консорциум

продолжает формироваться.

В рамках стратегического проекта в составе института интегративного здравоохранения создана научно-образовательная лаборатория «Лаборатория развития образования». В 2021 году сформирован персональный кадровый состав лаборатории, запущены процедуры трудоустройства.

В рамках реализации стратегического проекта в 2021 году разработаны учебные планы программ магистратуры и программы дополнительного профессионального образования для лиц, участвующих в управлении образовательной деятельностью, сформирован тематический план научных исследований лаборатории, разработаны алгоритмы внутренней системы оценки качества образования, разработано и пройдено пилотное тестирование программного обеспечения и базы данных.

Для формирования концепции трансформации медицинского образования в РФ команда сотрудников была направлена на образовательную программу в МШУ Сколково. Инициативы СибГМУ в стратегическом проекте, включая пакет проектов и предложений по формированию управленческого потенциала медицинских вузов, индивидуализации образовательных траекторий, определению потребности в медицинских кадрах в отрасли, также были представлены в Минздраве России.

## **2. Информация о проблемах, выявленных при реализации программы развития университета по направлениям (политикам) и стратегическим проектам**

Ключевой проблемой для реализации программы развития остается острый дефицит учебно-лабораторных и научных площадей, а также мест в общежитиях, ограничивающих выполнение мероприятий по развитию образовательной, научно-исследовательской и молодежной политики, реализации финансовой модели в части увеличения доли внебюджетного финансирования.

Одним из важных ограничений по-прежнему является ситуация с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, наиболее отражающаяся на реализации международного взаимодействия и академической мобильности.

### **3. Информация о сетевом взаимодействии и кооперации с университетами и научными организациями, организациями реального сектора экономики**

В 2021 году университет создал четыре консорциума по реализации стратегических проектов программы развития и приступил к формированию персональных составов советов консорциумов.

В отчетном году с участниками консорциумов осуществлялось взаимодействие по ключевыми направлениям реализации стратегических проектов, включая разработку совместных образовательных программ и научно-исследовательских работ, включая подготовку совместных заявок на участие в научных грантах и конкурсах.

Взаимодействие с участниками консорциума по реализации стратегического проекта «Прецизионная медицина»:

– для организации работы лаборатории трансляционной медицины привлечен ведущий ученый из НМИЦ акушерства, гинекологии и перинатологии имени академика В.И. Кулакова;

– совместно с НМИЦ акушерства, гинекологии и перинатологии имени академика В.И. Кулакова запланирована реализация совместных проектов по разработке персонифицированных подходов к диагностике и прогнозированию течения заболеваний на основе технологий омиксного профилирования;

– благодаря кооперации с отдельными участниками консорциума (ТГУ, ТНИМЦ, НМИЦ акушерства, гинекологии и перинатологии имени академика В.И. Кулакова) СибГМУ сформировал заявку и выиграл грант на разработку передовых генетических технологий для блокировки метастазов ключевых онкологических заболеваний.

Взаимодействие с участниками консорциума по реализации стратегического проекта «Бионические цифровые платформы»:

– совместно с СамГМУ сформирована заявка на участие в реализации проекта НТИ по теме «Система поддержки принятия врачебных решений телемедицинских систем и разработка интерфейсов взаимодействия»;

– совместно с ФГБУ «ЦНИИОИЗ» разрабатывается научный проект «Разработка и научное обоснование модели управления для дистанционной профилактики и реабилитации ХНИЗ на основе цифровых инструментов». Для организации совместной работы по проекту в ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава России трудоустроены 4 студента-шестикурсника, обучающиеся по специальности «Медицинская кибернетика»;

- совместно с участниками консорциума формируется заявка на грант «Развитие НТИ» «Виртуальная геймифицированная система моторной реабилитации в условиях дома на основе использования цифрового двойника и персонализированной системы адаптации нагрузок»;

- совместно с участниками консорциума подана заявка на грант Старт-ИИ-1 (очередь III) «Система поддержки принятия врачебных решений на основе электроимпедансной томографии»;

- в рамках стратегического партнёрства с ПАО МТС запущена программа технологического предпринимательства в биомедицине, где представители МТС выступают в качестве менторов и экспертов студенческих проектов.

Взаимодействие с участниками консорциума по реализации стратегического проекта «Таргетная тераностика»:

- в рамках деятельности консорциума проведены рабочие совещания с представителями Сколтех и БФУ им. Канта по взаимодействию в рамках развития клеточных и микрофлюидных технологий, намечен план мероприятий на 2022 год;

- проведены рабочие совещания с участниками консорциума (ТПУ, ТНИМЦ) по комплексной тематике разработки новых таргетных радиофармпрепаратов для тераностики онкологических заболеваний.

- проведены рабочие совещания с лабораторией химии гуминовых соединений МГУ по исследованию биологической активности природных и полусинтетических нано-конструкций биогенных металлов на основе супрамолекулярных ансамблей гуминовой природы;

- для решения отдельных вопросов реализации проекта в 2021 г проведена серия совещаний с участием команд из Сколковского института технологий, БФУ им. И. Канта, ООО НПК СИНТЕЛ и СибГМУ. Достигнуты договоренности по совместным технологическим решениям в области клеточных и микрофлюидных технологий для выполнения стратегического проекта; по трансферу технологий партнеров в СибГМУ; по регистрации конкретных разработок и выходу на клинические испытания; по стажировке молодых ученых на базе организаций-соисполнителей и обмену опытом; по заключению лицензионных соглашений на интеллектуальную собственность СибГМУ, полученную в ходе реализации стратегического проекта.

Взаимодействие с участниками консорциума по реализации стратегического

проекта «Трансформация медицинского и фармацевтического образования»:

– достигнута договоренность о реализации сетевых образовательных программ уровня магистратуры по направлению подготовки 44.04.01 Педагогическое образование с Томским государственным педагогическим университетом;

– в рамках кооперации по проекту ряд сотрудников Томского государственного педагогического университета трудоустроены в научно-образовательную лабораторию «Лаборатория развития образования» на условиях внешнего совместительства;

– проведены встречи с ФГБУ «ЦНИИОИЗ», достигнуты договоренности о совместной работе по совершенствованию методики расчета перспективной кадровой потребности для формирования контрольных цифр приема, в том числе квот целевого приема.

В 2021 году в рамках реализации программы развития СибГМУ было заключено четыре рамочных соглашения о взаимодействии с зарубежными университетами: Учреждение образования «Гомельский государственный медицинский университет» (ГомГМУ, Республика Беларусь), Учреждение образования «Витебский государственный ордена Дружбы народов медицинский университет» (ВГМУ, Республика Беларусь), Учреждением образования «Гродненский государственный медицинский университет» (ГрГМУ, Республика Беларусь), Международным медицинским университет (Киргизия). Достигнуты договоренности в части заключения соглашений о взаимодействии и меморандумов о взаимопонимании с шестью зарубежными вузами (Китай, Италия, Казахстан, Испания).

#### **4. Информация об обеспечении условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей**

В 2021 году СибГМУ осуществлял реализацию образовательных программ по 11 непрофильным для ИТ-сферы направлениям подготовки уровня бакалавриата, специалитета, магистратуры и одну смежную с ИТ-сферой специальность – «Медицинская кибернетика».

С 2021 года пересмотрены основные образовательные программы с включением в них новых дисциплин и практик, которые помогут выпускникам лучше адаптироваться к работе с новыми направлениями своей будущей профессиональной

деятельности в обществе с развитой цифровой экономикой, сформируют цифровые компетенции и навыки использования цифровых технологий. Реализацией новых образовательных программ будут заниматься несколько кафедр СибГМУ.

В отчётном году СибГМУ вошел в состав консорциума образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования на базе АНО ВО «Университет Иннополис» в статусе опорного образовательного центра по направлениям цифровой экономики. Благодаря участию СибГМУ в консорциуме в рамках проекта «Кадры для цифровой экономики» было запланировано обучение научно-педагогических работников внедрению цифровых технологий в основные образовательные программы, а также в рабочие программы дисциплин и практик. Более 40 человек из числа научно-педагогических работников и 7 руководителей образовательных программ повысили свою квалификацию по данному направлению, теперь они готовы применять свои знания для разработки образовательных программ, а также трансформации обучения по реализуемым дисциплинам и практикам с учетом цифровизации медицинской и фармацевтической деятельности.

В 2021 году в СибГМУ в рамках формирования цифровых компетенций осуществлялось обучение по таким дисциплинам как «информатика» и «медицинская информатика» в рамках всех специальностей и направлений подготовки. Эти дисциплины позволили получить знания и умения использования цифровых технологий общего применения, которые пригодятся каждому обучающемуся для выполнения своей профессиональной деятельности, а также будут обязательно востребованы на старших курсах при освоении иных дисциплин медицинского либо фармацевтического профиля. Но, вместе с тем, осуществлялась реализация более специальных для каждого направления подготовки дисциплин, которые позволяют получать навыки использования цифровых технологий в своей узкой предметной области. К таким дисциплинам относятся общественное здоровье и здравоохранение для специальностей «лечебное дело», «педиатрия», «стоматология»; системный анализ, основы программирования, базы медицинских данных, компьютерные технологии обработки медицинской информации для «медицинской кибернетики»; биоинформатика для специальностей «медицинская биохимия» и «медицинская биофизика»; информационные технологии в менеджменте для направлений подготовки уровня бакалавриата и магистратуры по менеджменту; фармацевтическая информатика

для специальности «фармация» и т.п.

В 2021 году цифровые компетенции и навыки использования цифровых технологий получили более 3000 студентов бакалавриата, специалитета, магистратуры и среднего профессионального образования.

## **5. Отчет о реализации проектов в рамках реализации программы развития**

Отчет представлен в приложении № 2 (Отчет о реализации проектов в рамках реализации программы развития университета в отчетном году).



## **Раздел I\*. Информация о рассмотрении ежегодного отчета о реализации программы развития университетом получателем специальной части гранта на развитие территориального и (или) отраслевого лидерства**

Результаты реализации программы развития СибГМУ по итогам 2021 году, включая вопросы вклада университета в социально-экономическое развитие субъекта и технологическое развитие отрасли, были рассмотрены:

– на заседании ученого совета 18.02.2022 (выписка из протокола заседания ученого совета прилагается к отчету);

– на заседании комитета по экономической политике Законодательной Думы Томской области 16.02.2022 (письмо Законодательной Думы Томской области, выписка из протокола заседания, а также решение прилагаются к отчету).

Дата рассмотрения отчета по итогам реализации программы развития и вклада университета в развитие здравоохранения в 2021 году на заседании коллегии Минздрава России будет определена позднее (соответствующие письма университета и Минздрава России прилагаются к отчету).

## **Раздел II. Отчеты о достижении значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления гранта, и показателей эффективности реализации программы развития**

Отчет представлен в приложениях № 3.1, 3.2, 4, 5.2

## **Раздел III. Отчеты о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант, и сведения о документах, подтверждающих привлечение университетом внебюджетных средств»**

Отчет представлен в приложении № 6.1, 6.2.

Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Сибирский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России)

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА  
ЗАСЕДАНИЯ УЧЕНОГО СОВЕТА**

18 февраля 2022 г.

№ 1

г. Томск

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:** 44 человека из 54 членов ученого совета

**СЛУШАЛИ:** начальника управления проектов и программ и взаимодействия с регионами А.А. Дмитриева - о ежегодном отчете о результатах реализации в 2021 году программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

**ПОСТАНОВИЛИ:** единогласно открытым голосованием принять ежегодный отчет о результатах реализации в 2021 году программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

Председатель заседания  
ученого совета

А.В. Ратькин

Секретарь заседания ученого совета

М.В. Терехова

ВЕРНО  
Ученый секретарь ученого совета



М.В. Терехова

## ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

### заседания комитета Законодательной Думы Томской области по экономической политике № 3

16 февраля 2022 года

зал заседаний Законодательной  
Думы Томской области (ВКС)

- Председательствовал:** Председатель комитета - Власов В.А.
- Присутствовали:** Заместитель председателя Законодательной Думы Томской области - Куприянец А.Б.,  
депутаты Думы - члены комитета: Пушкарев И.И.,  
Рулевский В.М., Немцева Г.Г., Котов С.А., Лучшев М.А.,  
Сергеенко Г.Н.  
Сотрудники аппарата Думы: Бабушкин Е.В., Коновалов В.В., Шипунова Е.П., Луговской С.С., Перескокова Н.П., Железчикова Л.Н., Елисеев Ю.А., Литвинов С.В.,  
Останин В.А., Сергеев Д.А., Шишко О.А., Скуратович Е.Г.
- Приглашенные лица** Каминский П.П., Куликов Е.С., Бородин В.И., Гаршин Н.С., Мерзляков О.Э., Макаренко А.Н., Степанов В.А., Карпов С.А., Федченко А.С.

#### **Тринадцатый вопрос:**

Информация о реализации в 2021 году «Программы развития ФГБОУ ВО «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2021-2030 годы» в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»

#### **Доложил:**

Куликов Евгений Сергеевич – ректор ФГБОУ ВО «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

**Заслушав совместно с постоянной комиссией по вопросам стратегического развития, науке, высшей школе и инновационной политике доклад ректора ФГБОУ ВО «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации Е.С. Куликова о реализации в 2021 году**

«Программы развития ФГБОУ ВО «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2021-2030 годы» в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», учитывая состоявшееся обсуждение,

**Приняли решение:**

1. Принять информацию к сведению.

2. Отметить высокую значимость реализации «Программы развития ФГБОУ ВО «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2021-2030 годы» в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» по треку «территориальное и (или) отраслевое лидерство» в части:

- формирования эффективной модели производства новых медицинских знаний и технологий, а также их трансфера в систему здравоохранения на основе научных исследований, направленных на достижение национальных целей в области здоровья и благополучия населения Томской области и Российской Федерации;

- развития научно-образовательного комплекса Томской области, в том числе реализация совместных проектов участников Большого университета Томска;

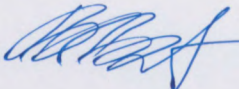
- обеспечении вклада университета и университетских клиник в развитие системы здравоохранения Томской области, а именно: а) подготовка высококвалифицированных врачей-специалистов для медицинских организаций региона; б) формирование медицинского кадрового резерва Томской области; в) привлечение обучающихся, преподавателей и врачей университета к борьбе с новой коронавирусной инфекцией.

3. Направить настоящее решение в ФГБОУ ВО «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

**Итоги голосования:**

«за» - 7, «против» - 0, «воздержалось» - 0 (решение комитета Законодательной Думы Томской области по экономической политике от 16.02.2022 № РКЭП7-3-27).

Председатель комитета по экономической политике

 В.А. Власов



# ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## Комитет по экономической политике

Россия, 634050, г. Томск, пл. Ленина, 6  
www.duma.tomsk.ru

тел. (3822) 51-08-61, факс (3822) 51-06-02  
duma@tomsk.gov.ru

18.02.2022

№ 3-140/324-22

О направлении документов

Ректору ФГБОУ ВО «Сибирский  
государственный медицинский  
университет» Министерства  
здравоохранения Российской  
Федерации

**Куликову Е.С.**

**Уважаемый Евгений Сергеевич!**

Направляем Вам решение комитета Законодательной Думы Томской области по экономической политике от 16.02.2022 № РКЭП7-3-27 и выписку из протокола заседания комитета Законодательной Думы Томской области по экономической политике от 16.02.2022.

Приложение на 4 л. в 1 экз.

Председатель комитета

**В.А. Власов**



# ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Комитет по экономической политике

## РЕШЕНИЕ

от 16.02.2022 № РКЭП7-3-27

Об информации о результатах реализации в 2021 году «Программы развития ФГБОУ ВО «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2021-2030 годы» в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»

Заслушав совместно с постоянной комиссией по вопросам стратегического развития, науке, высшей школе и инновационной политике доклад ректора ФГБОУ ВО «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации Е.С. Куликова о реализации в 2021 году «Программы развития ФГБОУ ВО «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2021-2030 годы» в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», учитывая состоявшееся обсуждение,

Комитет по экономической политике РЕШИЛ:

1. Принять информацию к сведению.

2. Отметить высокую значимость реализации «Программы развития ФГБОУ ВО «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2021-2030 годы» в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» по треку «территориальное и (или) отраслевое лидерство» в части:

- формирования эффективной модели производства новых медицинских знаний и технологий, а также их трансфера в систему здравоохранения на основе научных исследований, направленных на достижение национальных целей в

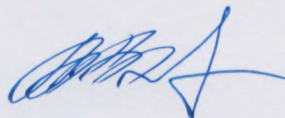
области здоровья и благополучия населения Томской области и Российской Федерации;

- развития научно-образовательного комплекса Томской области, в том числе реализация совместных проектов участников Большого университета Томска;

- обеспечении вклада университета и университетских клиник в развитие системы здравоохранения Томской области, а именно: а) подготовка высококвалифицированных врачей-специалистов для медицинских организаций региона; б) формирование медицинского кадрового резерва Томской области; в) привлечение обучающихся, преподавателей и врачей университета к борьбе с новой коронавирусной инфекцией.

3. Направить настоящее решение в ФГБОУ ВО «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Председатель комитета



В.А. Власов

Минздрав России

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Сибирский государственный медицинский  
университет» Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России)

Московский тракт, д. 2, г. Томск, 634050

Телефон (3822) 53 04 23;

Факс (3822) 53 33 09

e-mail: office@ssmu.ru

<http://www.ssmu.ru>

ОКПО 01963539 ОГРН 1027000885251

ИНН 7018013613 КПП 701701001

Министерство  
здравоохранения Российской  
Федерации

127994, г. Москва,  
пер. Рахмановский, д. 3

Заместителю Министра  
здравоохранения Российской  
Федерации  
Семеновой Т.В.

12.01.2022 № 43  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

*Об участии в коллегии Минздрава России*

Уважаемая Татьяна Владимировна!

В 2021 году ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России (далее – СибГМУ) стало участником программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в том числе получателем специальной части гранта по направлению «отраслевое лидерство».

В соответствии с п. 3) п. 8 постановления Правительства РФ от 13.05.2021 № 729 «О мерах по реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» получатели специальной части гранта по направлению «отраслевое лидерство» принимают обязательства о ежегодном отчете о реализации программы развития на заседании коллегии федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики в профильной сфере.

С целью исполнения указанного пункта СибГМУ, как получатель специальной части гранта, должен ежегодно представлять результаты реализации программы развития на итоговой коллегии Минздрава России.

Просим Вас, Татьяна Владимировна, включить вопрос «Об итогах реализации программы развития ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России в 2021 году» в повестку очередного заседания коллегии Минздрава России.

*С. Фоханов*  
Ректор

*Е.С. Куликов*

И.А. Игитханян  
8 (3822) 901-101 вн. 2150  
igithanyan.ia@ssmu.ru





Вр-2288254

**МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЗДРАВ РОССИИ)**

Рахмановский пер., д. 3/25, стр. 1, 2, 3, 4,  
Москва, ГСП-4, 127994,  
тел.: (495) 628-44-53, факс: (495) 628-50-58

Ректору  
ФГБОУ ВО СибГМУ  
Минздрава России

Е.С. Куликову

[rector@ssmu.ru](mailto:rector@ssmu.ru)

18.02.2022 № 16-1/362

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Уважаемый Евгений Сергеевич!

Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении (далее – Департамент) сообщает, в настоящее время Минздравом России проводится работа по формированию перечней вопросов, запланированных к рассмотрению на заседаниях коллегии Минздрава России в 2022 году.

В соответствии с пунктом 8 Правил проведения отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2021 г. № 729, Департаментом запланировано включение в повестку одного из заседаний коллегии Минздрава России заслушивание отчета руководителя ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России (далее – Университет) о реализации программы развития, а также о вкладе Университета в отраслевое развитие, как получателя специальной части гранта в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» по направлению «Территориальное и (или) отраслевое лидерство».

О дате проведения коллегии Минздрава России, на которой будет заслушан отчет Университета, Вы будете проинформированы дополнительно.

С уважением,  
Директор Департамента

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,  
хранится в системе электронного документооборота  
Министерства Здравоохранения  
Российской Федерации.

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат: 01D7F19DFBVF80B0000000CF00060002  
Кому выдан: Летникова Людмила Ивановна  
Действителен: с 15.12.2021 до 15.12.2022

Л.И. Летникова

## Пояснения к плановым значениям показателя Р6(с2)

**Р6(с2)** Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования, прибывших из других субъектов Российской Федерации

### Методика расчета:

Отношение численности обучающихся, принятых в отчетном году на обучение по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, получивших предыдущее образование (высшее, среднее профессиональное или среднее (полное) общее образование), являющееся основанием для получения образования в университете, в образовательных организациях, расположенных за пределами субъекта Российской Федерации, в котором находится университет, к общей численности студентов, принятых в отчетном году в университет на обучение по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения.

### Состав показателя:

Показатель состоит из трех компонентов:

1. Численность принятых на обучение в отчетном году (очная форма) (М\_т\_2\_4\_1\_с\_04\_г\_5\_ц\_8).
2. Численность принятых на обучение, получивших предыдущее образование в другом регионе (очная форма) (М\_т\_2\_4\_1\_с\_04\_г\_11\_ц\_8).
3. Численность принятых на обучение в отчетном году иностранных граждан на условиях очного приема (очная форма) (М\_т\_2\_4\_1\_с\_04\_г\_13\_ц\_8).

Для университетов, расположенных за пределами г. Москвы и г. Санкт-Петербурга: Показатель равен отношению суммы Компонентов 2 и 3 к Компоненту 1

Изначально планирование показателя «Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования, прибывших из других субъектов Российской Федерации» производилось исходя из того, что показатель должен был вычисляться, как отношение Компонента 2 к Компоненту 1, при этом в состав Компонента 2 включался Компонент 3. Это отражено в заполняемой университетом таблице 2.4.1. «Распределение приема студентов по направлениям подготовки и специальностям» формы № 1-Мониторинг за 2020 год, на основании которой формировались прогнозные значения показателя. При сдаче отчета за 2020 год (формы № 1-Мониторинг) все процессы проверки и валидации были пройдены успешно, ошибок выявлено не было.

В текущей методике расчета данного показателя указано, что показатель должен считаться, как отношение **суммы Компонентов 2 и 3** к Компоненту 1, что говорит о том, что компоненты нужно разделять. Но расчетная формула для фактического значения показателя (см. форму «Отчет о достижении показателей программы») считает его, как отношение **Компонента 2** к Компоненту 1.

Кроме того, в формах по планированию показателей эффективности реализации программы развития, которые заполнялись при подаче заявки на конкурс, также использовались формулы расчета, в которых данный показатель вычислялся как отношение Компонента 2 к Компоненту 1, а в составе Компонента 2 уже включался Компонент 3.

В связи с выявлением данной технической ошибки СибГМУ в ближайшее время направит официальный запрос в адрес оператора программы ФГАНУ «Социоцентр» о возможности корректировки плановых значений показателя Р6(с2).

Приложение 3.1 Отчет о достижении значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления гранта предоставления гранта (Федеральный проект "Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии")

по состоянию на 31 декабря 2021 г.

Наименование Получателя: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Наименование главного распорядителя средств федерального бюджета: МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (Министерство, Агентство, Служба, иной орган (организация))

Наименование федерального проекта:2 Федеральный проект "Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии"

Вид документа: 0 (первичный - «0», уточненный - «1», «2», «3», «...»)

Периодичность: месячная; квартальная; годовая

Единица измерения: руб (с точностью до второго знака после запятой)

КОДЫ
Дата: 31.12.2021
по Сводному реестру ИНН1: 7018013613
по Сводному реестру
по БК2
по ОКЕИ: 383

Направление расходов4		Единица измерения4	Код строки	Плановые значения5		Размер гранта, предусмотренный Соглашением6	Фактически достигнутые значения								Объем обязательств, принятых в целях достижения результатов предоставления гранта		Неиспользованный объем финансового обеспечения (гр. 9 - гр. 16)11				
							на отчетную дату7		отклонение от планового значения		причина отклонения8		обязательств9	денежных обязательств10							
наименование	код по БК	наименование	код по ОКЕИ	с даты заключения Соглашения	из них с начала текущего финансового года		с даты заключения Соглашения	из них с начала текущего финансового года	в абсолютных величинах (гр. 7 - гр. 10)	в процентах (гр. 12 / гр. 7) × 100%	код	наименование									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18				
Поддержка образовательных организаций высшего образования с целью формирования группы университетов - национальных лидеров для формирования научного, технологического и кадрового обеспечения экономики и социальной сферы, повышения глобальной конкурентоспособности системы высшего образования и содействия региональному развитию	12100	Поддержка образовательных организаций высшего образования с целью формирования группы университетов - национальных лидеров для формирования научного, технологического и кадрового обеспечения экономики и социальной сферы, повышения глобальной конкурентоспособности системы высшего образования и содействия региональному развитию	Единица	642	0100			90659155,000							90659154,780	89459154,780	6,220				
x	x	в том числе:	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
x	x	общее количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), по каждому из мероприятий программ развития, указанных в пункте 5 Правил проведения отбора	Единица	642	0101	12	12	x	12	12	0	0	1		x	x	x				
x	x	численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов	Человек	792	0102	11500	11500	x	11502	11502	-2	-0,017391304	1		x	x	x				
								<b>Всего:</b>	90659155,00									<b>Всего:</b>	90659154,78	89459154,78	0,22

Наименование показателя	Код по бюджетной классификации федерального бюджета	КОСГУ	Сумма	
			с начала заключения Соглашения	из них с начала текущего финансового года
1	2	3	4	5
Объем гранта, направленного на достижение результатов13		x	x	x
Объем гранта, потребность в котором не подтверждена14		x	x	x
Объем гранта, подлежащий возврату в бюджет15		x	x	x
Сумма штрафных санкций (пени), подлежащих перечислению в бюджет16	x	x	x	x

1 Заполняется в случае, если Получателем является физическое лицо.

2 Указывается в случае, если грант предоставляется в целях достижения результатов федерального проекта. В кодовой зоне указываются 4 и 5 разряды целевой статьи расходов федерального бюджета.

3 При предоставлении уточненного отчета указывается номер корректировки (например, «1», «2», «3», «...»).

4 Показатели графа 1 - 5 формируются на основании показателей графа 1 - 5, указанных в приложении к Соглашению, оформленному в соответствии с приложением № 1 к настоящей Типовой форме.

5 Указываются в соответствии с плановыми значениями, установленными в приложении к Соглашению, оформленному в соответствии с приложением № 1 к настоящей Типовой форме, на соответствующую дату.

6 Заполняется в соответствии с пунктом 2.1 Соглашения на отчетный финансовый год.

7 Указываются значения показателей, отраженных в графе 3, достигнутые Получателем на отчетную дату, нарастающим итогом с даты заключения Соглашения и с начала текущего финансового года соответственно.

8 Перечень причин отклонений устанавливается финансовым органом.

9 Указывается объем принятых (подлежащих принятию на основании конкурсных процедур и (или) отборов, размещения извещения об осуществлении закупки, направления приглашения принять участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), проекта контракта) Получателем на отчетную дату обязательств, источником финансового обеспечения которых является грант.

10 Указывается объем денежных обязательств (за исключением авансов), принятых Получателем на отчетную дату, соответствующих результатам предоставления гранта, отраженным в графе 11.

11 Показатель формируется на 1 января года, следующего за отчетным (по окончании срока действия соглашения).

12 Раздел 2 формируется Министерством, Агентством, Службой, иным органом (организацией) по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным (по окончании срока действия Соглашения).

13 Значение показателя формируется в соответствии с объемом денежных обязательств, отраженных в разделе 1, и не может превышать значение показателя графы 17 раздела 1.

14 Указывается сумма, на которую может превышать объем гранта (графа 16 раздела 1).

15 Указывается объем перечислений Получателем гранта, подлежащих возврату в федеральный бюджет.

16 Указывается сумма штрафных санкций (пени), подлежащих перечислению в бюджет, в случае, если Правила предоставления гранта предусматривают imposition штрафных санкций. Показатель формируется по окончании срока действия Соглашения, если иное не установлено Правилами предоставления гранта.

Приложение 3.2 Отчет о достижении значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления гранта предоставления гранта (Федеральный проект "Кадры для цифровой экономики")

по состоянию на 31 декабря 2021 г.

Наименование Получателя: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Наименование главного распорядителя средств федерального бюджета

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(Министерство, Агентство, Служба, иной орган (организация))

Наименование федерального проекта<sup>2</sup>

Федеральный проект "Кадры для цифровой экономики"

Вид документа 0

(первый - «0», уточненный - «1», «2», «3», «...»)

Периодичность: месячная; квартальная; годовая

Единица измерения: руб (с точностью до второго знака после запятой)

КОДЫ
Дата
31.12.2021
по Сводному реестру ИНН
7018013613
по Сводному реестру
по БК2
по ОКЕИ
383

Направление расходов <sup>4</sup>		Результат предоставления гранта <sup>4</sup>	Единица измерения <sup>4</sup>		Код строки	Планоые значения <sup>5</sup>		Размер гранта, предусмотренный Соглашением <sup>6</sup>	Фактически достигнутые значения					Объем обязательств, принятых в целях достижения результатов предоставления гранта		Неиспользованный объем финансового обеспечения (гр. 9 - гр. 16) 11	
наименование	код по БК		наименование	код по ОКЕИ		с даты заключения Соглашения	из них с начала текущего финансового года		с даты заключения Соглашения	из них с начала текущего финансового года	в абсолютных величинах (гр. 7 - гр. 10)	в процентах (гр. 12 / гр. 7) × 100%	код	наименование	обязательства <sup>9</sup>		денежных обязательств <sup>10</sup>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Реализация образовательными организациями высшего образования, получающими государственную поддержку по программе академического лидерства, в рамках своих программ развития мероприятий по обеспечению условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе у студентов ИТ-специальностей	9800	Реализация образовательными организациями высшего образования, получающими государственную поддержку по программе академического лидерства, в рамках своих программ развития мероприятий по обеспечению условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе у студентов ИТ-специальностей	Единица	642	0100			33668800,00							33668800,00	33668800,00	
x	x	в том числе:	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
x	x	общее количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), по каждому из мероприятий программ развития, указанных в пункте 5 Правил проведения отбора	Единица	642	0101	12	12	x	12	12	0	0	1			x	x
x	x	численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов	Человек	792	0102	11500	11500	x	11502	11502	-2	-0,017391304	1		x	x	x
<b>Всего:</b>								33668800,00						<b>Всего:</b>	33668800,00	33668800,00	0,00

Наименование показателя	Код по бюджетной классификации федерального бюджета	КОСГУ	Сумма		
			с начала заключения Соглашения	из них с начала текущего финансового года	
1	2	3	4	5	
Объем гранта, направленного на достижение результатов <sup>13</sup>		x	x	x	
Объем гранта, потребность в котором не подтверждена <sup>14</sup>		x	x	x	
Объем гранта, подлежащий возврату в бюджет <sup>15</sup>		x	x	x	
Сумма штрафных санкций (пеня), подлежащих перечислению в бюджет <sup>16</sup>		x	x	x	

1 Заполняется в случае, если Получателем является физическое лицо.  
 2 Указывается в случае, если грант предоставляется в целях достижения результатов федерального проекта. В кодовой зоне указываются 4 и 5 разряды целевой статьи расходов федерального бюджета.  
 3 При предоставлении уточненного отчета указывается номер корректировки (например, «1», «2», «3», «...».)  
 4 Показатели граф 1 - 5 формируются на основании показателей граф 1 - 5, указанных в приложении к Соглашению, оформленному в соответствии с приложением № 1 к настоящей Типовой форме.  
 5 Указываются в соответствии с плановыми значениями, установленными в приложении к Соглашению, оформленному в соответствии с приложением № 1 к настоящей Типовой форме, на соответствующую дату.  
 6 Заполняется в соответствии с пунктом 2.1 Соглашения на отчетный финансовый год.  
 7 Указываются значения показателей, отраженных в графе 3, достигнутые Получателем на отчетную дату, нарастающим итогом с даты заключения Соглашения и с начала текущего финансового года соответственно.  
 8 Перечень причин отклонений устанавливается финансовым органом.  
 9 Указываются объем принятых (подлежащих принятию на основании конкурсных процедур и (или) отбор, размещения извещения об осуществлении закупки, направления приглашения принять участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), проекта контракта) Получателем на отчетную дату обязательств, источником финансового обеспечения которых является грант.  
 10 Указываются объем денежных обязательств (за исключением авансов), принятых Получателем на отчетную дату, соответствующих результатам предоставления гранта, отраженным в графе 11.  
 11 Показатель формируется на 1 января года, следующего за отчетным (по окончании срока действия Соглашения).  
 12 Раздел 2 формируется Министерством, Агентством, Службой, иным органом (организацией) по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным (по окончании срока действия Соглашения).  
 13 Значение показателя формируется в соответствии с объемом денежных обязательств, отраженных в разделе 1, и не может превышать значение показателя графы 17 раздела 1.  
 14 Указываются суммы, на которую исходят уведомления об объеме гранта (графа 18 раздела 1).  
 15 Указываются суммы штрафных санкций (пени), подлежащих перечислению в федеральный бюджет.  
 16 Указываются суммы штрафных санкций (пеня), подлежащих перечислению в бюджет, в случае, если Приложением предоставления гранта предусмотрено применение штрафных санкций. Показатель формируется по окончании срока действия Соглашения, если иное не установлено Приложением предоставления гранта.

№	Показатель	Методика	Единица	Планоые значения на отчетную дату	Фактически достигнутые значения на отчетную дату	Индекс переменной
ПРГ1	Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов	Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов	Единица	11500,000	11502,000	Если только Базовая часть = $\frac{M_{г_2_2_с_04_г_6_ц_6_б}}{M_{г_2_2_с_05_г_6_ц_6_б}}$ ,         иначе ПРГ1
ПРГ2	Общее количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), по каждому из мероприятий программ развития, указанных в пункте 5 Правил проведения отбора	Суммарное количество реализованных университетом в отчетном году проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов) в рамках реализации мероприятий программы развития университета, предусмотренных пунктом 5 Правил проведения отбора, результатом которых стало создание уникального результата, продукта, услуги, предусмотренных в программе развития университета, в том числе создание: а) совместных подразделений (организаций), деятельность которых направлена на реализацию образовательной, научной и (или) инновационной деятельности; б) результатов интеллектуальной деятельности и приравненных к ним продуктов, работ, услуг, которым предоставляется правовая охрана; в) результатов инновационной деятельности, получивших патентную защиту в Российской Федерации и (или) за рубежом и (или) переданных по лицензионному соглашению российским или зарубежным организациям; г) новых образовательных программ среднего профессионального образования, высшего и дополнительного профессионального образования в интересах научно-технологического развития Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и социальной сферы, а также образовательных программ, получение образования по которым связано с формированием цифровых компетенций и навыков использования и освоения новых цифровых технологий; д) программного обеспечения, баз данных, систем управления обучением и иных результатов интеллектуальной деятельности, обеспечивающих цифровую трансформацию университета; е) фондов, краудсорсинговых и иных социально-ориентированных платформ, в том числе предусматривающих взаимодействие с работниками, обучающимися и выпускниками университета; ж) программ внутрисервисной и международной академической мобильности научно-педагогических работников и обучающихся.	Единица	12,000	12,000	Если только Базовая часть = ПРГ2_б, иначе ПРГ2

**Приложение 4. Отчет о достижении значений целевых показателей эффективности реализации программ развития образовательных организаций высшего образования, получающих базовую часть гранта**

по состоянию на 31 декабря 2021 г.

Наименование Получателя: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Наименование главного распорядителя средств федерального бюджета: **МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(Министерство, Агентство, Служба, иной орган (организация))

Наименование федерального проекта: **Федеральный проект "Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии"**

Вид документа: 0

Периодичность: годовая

(первичный - «0», уточненный - «1», «2», «3», «...»)3

Единица измерения: руб (с точностью до второго знака после запятой)

	КОДЫ
Дата	31.12.2021
по Сводному реестру ИНН	7018013613
по Сводному реестру	
по БК2	
по ОКЕИ	383

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Планируемые значения на отчетную дату	Фактически достигнутые значения на отчетную дату
P1_6	Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного НИР	Тыс. руб.	176,9218009	315,3635482
P2_6	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности ИПС	Процент	15,76197388	15,91191839
P3_6	Доля обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения	Процент	3,032993046	3,266331658
P4_6	Доходы университета из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НИР	Тыс. руб.	4359,184834	5151,155356
P5_6	Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования, получение профессиональных компетенций по которым связано с формированием цифровых навыков использования и освоения новых цифровых технологий, в том числе по образовательным программам, разработанным с учетом рекомендуемых опорным образовательным центром по направлениям цифровой экономики к тиражированию актуализированным основным образовательным программам с цифровой составляющей (очная форма)	Чел.	2975	3003
P6_6	Объем затрат на научные исследования и разработки из собственных средств университета в расчете на одного НИР	Тыс. руб.	63	63,52399418

№	Показатель	Методика	Единица	Планируемые значения на отчетную дату	Фактически достигнутые значения на отчетную дату	Индекс переменной
P1_6	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	Отношение общего объема средств, поступивших за отчетный год от выполнения НИОКР, к численности НИР в отчетном году.	тыс. рублей	176,922	315,364	
	Объем НИОКР	1-Мониторинг табл.6.1 стр.1 гр.10	тыс. рублей	74661,000	130119,000	M_ч_6_1_с_01_г_10_н_47
	Объем средств, поступивших от выполнения творческих проектов	1-Мониторинг табл.6.1 стр.01 гр.13	тыс. рублей	0,000	0,000	M_ч_6_1_с_01_г_13_н_47
	Доля студентов, зачисленных на первый курс в отчетном году, на обучение по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки высшего образования творческой направленности, устанавливаемым Министерством науки и высшего образования Российской Федерации	~0,6 равно 1, иначе 0		0,000	0,000	ИКС3
P2_6	Средняя численность работников списочного состава (ИПС, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3	чел.	413,400	401,900	M_ч_6_2_с_03_г_3_н_48
	Средняя численность работников списочного состава (ИР, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3	чел.	8,600	10,700	M_ч_6_2_с_04_г_3_н_48
	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	Отношение среднесписочной численности работников, трудоустроенных по основному месту работы из числа профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет, к общей численности профессорско-преподавательского состава.	%	15,762	15,912	
P3_6	Средняя численность работников списочного состава (ИПС, без внешних совместителей) до 39 лет	Данные заполняет вуз	чел.	65,160	63,950	СР_ЧИС_Д_ИПС_39
	Средняя численность работников списочного состава (ИПС, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.3, гр.3	чел.	413,400	401,900	M_ч_6_2_с_03_г_3_н_48
	Доля обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения получивших на бесплатной основе доквалификационную квалификацию, в общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения	Отношение численности обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, получивших на бесплатной основе во время освоения образовательной программы более одной квалификации, подтверждающей соответствующим удостоверением и (или) сертификатом, в том числе путем освоения части образовательной программы при помощи онлайн-курсов с получением подтвержденного сертификата, к общей численности обучающихся в университете по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения.	%	3,033	3,266	
P4_6	Количество обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, получивших на бесплатной основе во время освоения образовательной программы более одной квалификации, подтвержденной соответствующим удостоверением и (или) сертификатом, в том числе путем освоения части образовательной программы при помощи онлайн-курсов с получением подтвержденного сертификата	Данные заполняет вуз	чел.	205,000	208,000	СТУ_Д_ЮН_КВАЛ1
	Общая численность обучающихся по образовательным программам бакалавриата по очной форме обучения	1-Мониторинг табл.2.1 стр.5 гр. 7	чел.	151,000	139,000	M_ч_2_1_с_05_г_7_н_5
	Общая численность обучающихся по образовательным программам специалитета по очной форме обучения	1-Мониторинг табл.2.1 стр.6 гр. 7	чел.	6608,000	6229,000	M_ч_2_1_с_06_г_7_н_5
	Общая численность обучающихся по образовательным программам магистратуры по очной форме обучения	1-Мониторинг табл.2.1 стр.7 гр. 7	чел.	0,000	0,000	M_ч_2_1_с_07_г_7_н_5
P4_6	Доходы университета из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НИР	Отношение объема средств университета, поступивших за отчетный год от приносящей доход деятельности, к численности НИР в отчетном году.	тыс. рублей	4359,185	5151,155	
	Объем средств университета, поступивших за отчетный год от приносящей доход деятельности	1-Мониторинг табл.6.1 стр.6 гр.3	тыс. рублей	1839576,000	2125366,700	M_ч_6_1_с_06_г_3_н_47
	Средняя численность работников списочного состава (ИПС, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3	чел.	413,400	401,900	M_ч_6_2_с_03_г_3_н_48
	Средняя численность работников списочного состава (ИР, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3	чел.	8,600	10,700	M_ч_6_2_с_04_г_3_н_48
P5_6	Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования, получение профессиональных компетенций по которым связано с формированием цифровых навыков использования и освоения новых цифровых технологий, в том числе по образовательным программам, разработанным с учетом рекомендаций оперных образовательных центров по направлению цифровой экономики и тиражированию цифровой экономики к тиражированию актуализированным основным образовательным программам с цифровой составляющей (очная форма)	Количество обучающихся в университете в очной форме по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования, получение профессиональных компетенций по которым связано с формированием цифровых навыков использования и освоения новых цифровых технологий, в том числе по образовательным программам, разработанным с учетом рекомендаций оперных образовательных центров по направлению цифровой экономики и тиражированию актуализированным основным образовательным программам с цифровой составляющей.	чел.	2975,000	3003,000	п(5)6
	Объем затрат на научные исследования и разработки из собственных средств университета в расчете на одного НИР	Отношение объема затрат на проведение научных исследований и разработок за счет собственных средств университета в отчетном году к численности НИР в отчетном году. В состав собственных средств включаются доходы от использования имущества, находящегося в государственной или муниципальной собственности, оказания платных услуг, средства безвозмездных поступлений и иной приносящей доход деятельности.	тыс. рублей	63,000	63,524	
P6_6	Объем затрат на проведение научных исследований и разработок из собственных средств университета в отчетном году к численности НИР в отчетном году	1-Мониторинг табл.3.2.3 стр.6 гр.3	тыс. рублей	26586,000	26210,000	M_ч_3_2_3_с_06_г_3_н_29
	Средняя численность работников списочного состава (ИПС, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3	чел.	413,400	401,900	M_ч_6_2_с_03_г_3_н_48
	Средняя численность работников списочного состава (ИР, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3	чел.	8,600	10,700	M_ч_6_2_с_04_г_3_н_48

**Приложение 5.2 . Отчет о достижении значений целевых показателей, эффективности реализации программ развития образовательных организаций высшего образования, получающих специальную часть гранта на обеспечение социально-экономического развития территорий, укрепление кадрового и научно-технологического потенциала организаций реального сектора экономики и социальной сферы (для университетов получателей специальной части гранта на развитие территориального и (или) отраслевого лидерства)**

по состоянию на 31 декабря 2021 г.

Наименование Получателя Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации  
 Наименование главного распорядителя средств федерального бюджета **МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** (Министерство, Агентство, Служба, иной орган (организация))  
 Наименование федерального проекта2 **Федеральный проект "Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии"**  
 Вид документа 0  
 Периодичность: годовая (первичный - «0», уточненный - «1», «2», «3», «...»)3  
 Единица измерения: руб (с точностью до второго знака после запятой)

	КОДЫ
Дата	31.12.2021
по Сводному реестру ИИН1	7018013613
по Сводному реестру по БК2	
по ОКЕН	383

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановые значения на отчетную дату	Фактически достигнутые значения на отчетную дату
P1_c2	Количество индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection публикаций за последние три полных года, в расчете на одного НПР	Единица	0,197014218	0,195322346
P2_c2	Количество индексируемых в базе данных Scopus публикаций типов «Article», «Review» за последние три полных года, в расчете на одного НПР	Единица	0,741042654	0,76994668
P3_c2	Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения в расчете на одного НПР	Тыс. руб.	189,3864929	172,6384876
P4_c2	Объем средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и оказания научно-технических услуг по договорам с организациями реального сектора экономики и за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов, в расчете на одного НПР	Тыс. руб.	167,2772512	305,4944256
P5_c2	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования	Процент	24,80980013	25,37688442
P6_c2	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования, прибывших из других субъектов Российской Федерации	Процент	ОШИБКА	53,624318
P7_c2	Доля иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по образовательным программам высшего образования в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования	Процент	20,91553836	20,47738693
P8_c2	Объем доходов от распоряжения исключительными правами на результаты интеллектуальной деятельности (по лицензионному договору (соглашению), договору об отчуждении исключительного права), в расчете на одного НПР	Тыс. руб.	0,047393365	0,048473097



№	Показатель	Методика	Единица	Планируемые значения на отчетную дату	Фактически достигнутые значения на отчетную дату	Индекс переменной
P1_c2	Количество индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection публикаций за последние три полных года, в расчете на одного научно-педагогического работника (далее - ННП)	Количество публикаций типов «Article», «Review» университета, определенное фракционным (дробным) счетом по организациям, за последние три полных года в научных изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection, включенных в индекс Science Citation Index Expanded (SCI-EXPANDED), Social Sciences Citation Index (SSCI), Arts & Humanities Citation Index (A&HCI). Для компьютерных наук учитываются публикации типа «Proceedings Paper», сделанные на конференциях уровня А* в компьютерных науках, проиндексированные в Conference Proceedings Citation Index - Science (CPCI-S). Для базы данных BKCI-SSH учитывается только тип «Book».	ед.	0,197	0,195	
	Количество публикаций типов «Article», «Review» университета, определенное фракционным (дробным) счетом по организациям, за последние три полных года в научных изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection, включенных в индекс Science Citation Index Expanded (SCI-EXPANDED), Social Sciences Citation Index (SSCI), Arts & Humanities Citation Index (A&HCI). Для компьютерных наук учитываются публикации типа «Proceedings Paper», сделанные на конференциях уровня А* в компьютерных науках, проиндексированные в Conference Proceedings Citation Index - Science (CPCI-S). Для базы данных BKCI-SSH учитывается только тип «Book».	БД Web of Science	ед.	83,140	80,590	WOS_P1_c2
	Средняя численность работников списочного состава (ПНС, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3	чел.	413,400	401,900	M_r_6_2_c_03_r_3_u_48
Средняя численность работников списочного состава (НП, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3	чел.	8,600	10,700	M_r_6_2_c_04_r_3_u_48	
P2_c2	Количество индексируемых в базе данных Scopus публикаций типов «Article», «Review» за последние три полных года, в расчете на одного ННП	Отношение числа публикаций университета, определенное фракционным (дробным) счетом по организациям, за последние три полных года в научных изданиях, индексируемых в базе данных Scopus, к численности ННП в отчетном году. Расчет ведется по данным аналитической системы SciVal, справочно на 1 января года, следующего за отчетным, фактически на 1 июля года, следующего за отчетным. Учитываются публикации типов «Article», «Review» в журналах («Journals»), которые не включены в список источников, индексация которых прервана. Для компьютерных наук дополнительно учитываются публикации типа «Conference Proceeding» сделанные на конференциях уровня А* в компьютерных науках. В учет не включаются публикации «Article in Press». Совместные публикации учитываются на основе метода фракционного (дробного) счета. Если у статьи несколько авторов, то балл публикации делится поровну между авторами. Если авторы публикации аффилированы с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями. Университет получает балл за публикацию, равный сумме баллов всех авторов с его аффилиацией.	ед.	0,741	0,770	
	Количество публикаций университета, определенное фракционным (дробным) счетом по организациям, за последние три полных года в научных изданиях, индексируемых в базе данных Scopus, к численности ННП в отчетном году. Расчет ведется по данным аналитической системы SciVal, справочно на 1 января года, следующего за отчетным, фактически на 1 июля года, следующего за отчетным. Учитываются публикации типов «Article», «Review» в журналах («Journals»), которые не включены в список источников, индексация которых прервана. Для компьютерных наук дополнительно учитываются публикации типа «Conference Proceeding» сделанные на конференциях уровня А* в компьютерных науках. В учет не включаются публикации «Article in Press». Совместные публикации учитываются на основе метода фракционного (дробного) счета. Если у статьи несколько авторов, то балл публикации делится поровну между авторами. Если авторы публикации аффилированы с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями. Университет получает балл за публикацию, равный сумме баллов всех авторов с его аффилиацией.	БД Scopus	ед.	312,720	317,680	WOS_P2_c2
	Средняя численность работников списочного состава (ПНС, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3	чел.	413,400	401,900	M_r_6_2_c_03_r_3_u_48
Средняя численность работников списочного состава (НП, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3	чел.	8,600	10,700	M_r_6_2_c_04_r_3_u_48	
P3_c2	Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения в расчете на одного ННП	Отношение объема доходов, поступивших за отчетный год от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения, к численности ННП в отчетном году.	тыс.рублей	189,386	172,638	
	Общий объем средств, поступивших от реализации программ профессионального обучения	1-Мониторинг табл.6.1 стр.1 гр.8	тыс.рублей	0,000	0,000	M_r_6_1_c_01_r_8_u_47
	Общий объем средств, поступивших от реализации дополнительных профессиональных программ	1-Мониторинг табл.6.1 стр.1 гр.9	тыс.рублей	79921,100	71230,640	M_r_6_1_c_01_r_9_u_47
Средняя численность работников списочного состава (ПНС, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3	чел.	413,400	401,900	M_r_6_2_c_03_r_3_u_48	
Средняя численность работников списочного состава (НП, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3	чел.	8,600	10,700	M_r_6_2_c_04_r_3_u_48	
P4_c2	Объем средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и оказания научно-технических услуг по договорам с организациями реального сектора экономики и за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов, в расчете на одного ННП	Отношение общего объема средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее - НИОКР) и оказания научно-технических услуг по договорам с юридическими лицами, в том числе представляющими реальную сектор экономики (производственным материальным и нематериальным товарам и услугам) вне зависимости от их отраслевой принадлежности, организационно-правовой формы и формы собственности, а также объема средств, поступивших от выполнения НИОКР и оказания научно-технических услуг за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов, к численности ННП в отчетном году.	тыс.рублей	167,277	305,494	
	Объем средств, поступивших от выполнения научных исследований и разработок из средств бюджета субъекта Российской Федерации	1-Мониторинг табл.6.1 стр.4 гр.10	тыс.рублей	0,000	0,000	M_r_6_1_c_04_r_10_u_47
	Объем средств, поступивших от выполнения научных исследований и разработок из средств местного бюджета	1-Мониторинг табл.6.1 стр.5 гр.10	тыс.рублей	0,000	0,000	M_r_6_1_c_05_r_10_u_47
	Объем средств, поступивших от выполнения научных исследований и разработок из средств организаций	1-Мониторинг табл.6.1 стр.7 гр.10	тыс.рублей	70591,000	126047,000	M_r_6_1_c_07_r_10_u_47
	Объем средств, поступивших от выполнения научно-технических услуг из средств бюджета субъекта Российской Федерации	1-Мониторинг табл.6.1 стр.4 гр.11	тыс.рублей	0,000	0,000	M_r_6_1_c_04_r_11_u_47
	Объем средств, поступивших от выполнения научно-технических услуг из средств местного бюджета	1-Мониторинг табл.6.1 стр.5 гр.11	тыс.рублей	0,000	0,000	M_r_6_1_c_05_r_11_u_47
	Объем средств, поступивших от выполнения научно-технических услуг из средств организаций	1-Мониторинг табл.6.1 стр.7 гр.11	тыс.рублей	0,000	0,000	M_r_6_1_c_07_r_11_u_47
	Средняя численность работников списочного состава (ПНС, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3	чел.	413,400	401,900	M_r_6_2_c_03_r_3_u_48
Средняя численность работников списочного состава (НП, без внешних совместителей)	1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3	чел.	8,600	10,700	M_r_6_2_c_04_r_3_u_48	
P5_c2	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении и общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования	Отношение численности обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения по договорам о целевом обучении к общей численности обучающихся по программам высшего образования по очной форме обучения. Численность обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года. Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки рассчитывается по состоянию на 31 декабря отчетного года.	%	24,810	25,377	
	Численность обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по договорам о целевом обучении (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.4.2 стр.4 гр.17	чел.	1574,000	1616,000	M_r_2_4_2_c_04_r_17_u_10
	Численность обучающихся по программам подготовки кадров высшей квалификации по договорам о целевом обучении (очная форма)	1-НК табл.2 стр.1 гр.8	чел.	350,000	0,000	HK1_r_2_c_1_r_8
	Численность обучающихся по программам бакалавриата (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.1 стр.5 гр.7	чел.	151,000	139,000	M_r_2_1_c_05_r_7_u_5
	Численность обучающихся по программам специалитета (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.1 стр.6 гр.7	чел.	6608,000	6229,000	M_r_2_1_c_06_r_7_u_5
	Численность обучающихся по программам магистратуры (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.1 стр.7 гр.7	чел.	0,000	0,000	M_r_2_1_c_07_r_7_u_5
Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктура) (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.1 стр.8 гр.7	чел.	76,000	0,000	M_r_2_1_c_08_r_7_u_5	

	Численность обучающихся по программам ординатуры (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.1 стр.9 гр. 7	чел.	920,000	0,000	M_r_2_1_c_09_r_7_u_5
	Численность обучающихся по программам ассистентуры-стажировки (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.1 стр.10 гр. 7	чел.	0,000	0,000	M_r_2_1_c_10_r_7_u_5
P6_c2	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации	Для университетов г. Москвы и г. Санкт-Петербурга: Отношение численности обучающихся, принятых в отчетном году на обучение по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, получивших предыдущее образование (высшее, среднее профессиональное или среднее (полное) общее образование), являющееся основанием для получения образования в университете, в образовательных организациях, расположенных на территории г. Москвы и г. Санкт-Петербурга, к общей численности студентов, принятых в отчетном году в университет на обучение по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения. Для университетов, расположенных за пределами г. Москвы и г. Санкт-Петербурга: Отношение численности обучающихся, принятых в отчетном году на обучение по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, получивших предыдущее образование (высшее, среднее профессиональное или среднее (полное) общее образование), являющееся основанием для получения образования в университете, в образовательных организациях, расположенных за пределами субъекта Российской Федерации, в котором находится университет, к общей численности студентов, принятых в отчетном году в университет на обучение по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения.	%	ОШИБКА	53,624	
	Численность принятых на обучение в отчетном году (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.4.1 стр.4 гр.5	чел.	1495,000	1283,000	M_r_2_4_1_c_04_r_5_u_8
	Численность принятых на обучение, получивших предыдущее образование в другом регионе (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.4.1 стр.4 гр.11	чел.	1125,000	688,000	M_r_2_4_1_c_04_r_11_u_8
	Численность принятых на обучение в отчетном году иностранных граждан на условиях очного приема (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.4.1 стр.4 гр.13	чел.	378,000	219,000	M_r_2_4_1_c_04_r_13_u_8
Регион (REG)	Москва, Санкт-Петербург – 1, иначе – 0	Москва, Санкт-Петербург – 1, иначе – 0		0	0	Москва, Санкт-Петербург – 1, иначе – 0
P7_c2	Доля иностранных граждан и лиц без гражданства обучающихся по образовательным программам высшего образования в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования	Отношение численности иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения, к численности обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения. Численность обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года. Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки рассчитывается по состоянию на 31 декабря отчетного года.	%	20,916	20,477	
	Численность иностранных обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры на условиях очного приема (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.4.2 стр.4 гр.20	чел.	1489,000	1268,000	M_r_2_4_2_c_04_r_20_u_10
	Численность иностранных обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры в рамках квоты (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.4.5 стр.4 гр.12	чел.	39,000	36,000	M_r_2_4_5_c_04_r_12_u_15
	Численность иностранных обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (альтернатива) (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.5.1 стр.1 гр.14	чел.	1,000	0,000	M_r_2_5_1_c_01_r_14_u_21
	Численность иностранных обучающихся по программам ординатуры (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.5.1 стр.2 гр.14	чел.	93,000	0,000	M_r_2_5_1_c_02_r_14_u_21
	Численность иностранных обучающихся по программам ассистентуры-стажировки (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.5.1 стр.3 гр.14	чел.	0,000	0,000	M_r_2_5_1_c_03_r_14_u_21
	Численность обучающихся по программам бакалавриата (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.1 стр.5 гр. 7	чел.	151,000	139,000	M_r_2_1_c_05_r_7_u_5
	Численность обучающихся по программам специалитета (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.1 стр.6 гр. 7	чел.	6608,000	6229,000	M_r_2_1_c_06_r_7_u_5
	Численность обучающихся по программам магистратуры (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.1 стр.7 гр. 7	чел.	0,000	0,000	M_r_2_1_c_07_r_7_u_5
	Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (альтернатива) (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.1 стр.8 гр. 7	чел.	76,000	0,000	M_r_2_1_c_08_r_7_u_5
	Численность обучающихся по программам ординатуры (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.1 стр.9 гр. 7	чел.	920,000	0,000	M_r_2_1_c_09_r_7_u_5
	Численность обучающихся по программам ассистентуры-стажировки (очная форма)	1-Мониторинг табл.2.1 стр.10 гр. 7	чел.	0,000	0,000	M_r_2_1_c_10_r_7_u_5
	P8_c2	Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности, права на использование которых были переданы по лицензионному договору (согласием), договору об отчуждении исключительного права, в расчете на одного НИР	Отношение объема средств, поступивших за отчетный год от расширения исключительными правами на созданные университетом результаты интеллектуальной деятельности, исключительные права на которые переданы по лицензионным договорам (согласием) (простая (неисключительная) лицензия, исключительная лицензия), договорам об отчуждении исключительного права российским и иностранным приобретателям, к численности НИР в отчетном году	тыс. рублей	0,047	0,048
Объем средств, поступивших от использования результатов интеллектуальной деятельности		1-Мониторинг табл.6.1 стр.1 гр.12	тыс. рублей	20,000	20,000	M_r_6_1_c_01_r_12_u_47
Средняя численность работников списочного состава (ИПК, без внешних совместителей)		1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3	чел.	413,400	401,900	M_r_6_2_c_03_r_3_u_48
Средняя численность работников списочного состава (ИР, без внешних совместителей)		1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3	чел.	8,600	10,700	M_r_6_2_c_04_r_3_u_48

Приложение 6.1 Отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант в форме субсидии» (Федеральный проект "Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии")<sup>1</sup>

на 31 декабря 2021 г.

Наименование Получателя: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Дата	КОДЫ 31.12.2021
	ИНН	7018013613
Наименование федерального органа исполнительной власти - главного распорядителя средств федерального бюджета: МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	Глава по БК	075
Результат федерального проекта: ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ С ЦЕЛЬЮ ФОРМИРОВАНИЯ ГРУППЫ УНИВЕРСИТЕТОВ - НАЦИОНАЛЬНЫХ ЛИДЕРОВ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ НАУЧНОГО, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО И КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, ПОВЫШЕНИЯ ГЛОБАЛЬНОЙ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ СИСТЕМЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И СОДЕЙСТВИЯ РЕГИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ	по БК	S4
Периодичность (годовая, квартальная): ГОДОВАЯ Единица измерения: руб	по ОКЕИ	383

Наименование показателя	Код строки 4	Код направления расходования гранта	Сумма	
			отчетный период	нарастающим итогом с начала года
1	2	3	4	5
Остаток гранта на начало года, всего:	0100			
в том числе:				
потребность в котором подтверждена	0110	x		
подлежащий возврату в федеральный бюджет	0120			
Поступило средств, всего:	0200	x	90659155,00	90659155,00
в том числе:				
из федерального бюджета	0210	x	90659155,00	90659155,00
возврат дебиторской задолженности прошлых лет	0220	x		
из них:				
возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой принято	0221			
возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой не принято	0222			
иные доходы в форме штрафов и пеней по обязательствам, источником финансового обеспечения которых являлись средства гранта	0230			
Выплаты по расходам, всего: <sup>5</sup>	0300		89459154,78	89459154,78
в том числе:				
выплаты персоналу, всего:	0310	100	16721103,18	16721103,18
закупка работ и услуг, всего:	0320	200	5709488,46	5709488,46
закупка произведенных активов, нематериальных активов, материальных запасов и основных средств, всего:	0330	300	50580499,87	50580499,87
уплата налогов, сборов и иных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, всего:	0340	810	9789013,27	9789013,27
иные выплаты, всего:	0350	820	6659050,00	6659050,00
Возвращено в федеральный бюджет, всего:	0400	x		
в том числе:				
израсходованных не по целевому назначению	0410	x		
в результате применения штрафных санкций	0420	x		
в сумме остатка гранта на начало года, потребность в которой не подтверждена в сумме возврата дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой не принято	0430			
в сумме возврата дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой не принято	0440			
Остаток гранта на конец отчетного периода (стр. 0100 + стр. 0200 - стр. 0300 - стр. 0400), всего:	0500	x	1200000,22	1200000,22
Остаток гранта на конец отчетного периода (стр. 0510 + стр. 0520), всего:	0500 (1)		1200000,22	1200000,22
в том числе:				
требуется в направлении на те же цели	0510	x	1200000,00	1200000,00
подлежит возврату в федеральный бюджет	0520	x	0,22	0,22
Контрольная строка (нераспределенный между стр. 0510 и стр. 0520 остаток гранта на конец отчетного периода) (стр. 0500 - стр. 0500 (1))	x	x	0,00	0,00

1 В случае, если соглашение содержит сведения, составляющие государственную и иную охраняемую в соответствии с федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации тайну, проставляется соответствующий гриф («для служебного пользования») / «секретно» / «совершенно секретно» / «особой важности») и номер экземпляра.

2 Отчет составляется нарастающим итогом с начала текущего финансового года.

3 Указывается в случае, если грант предоставляется в целях реализации федерального проекта.

4 Показатели строк 0100-0120, 0500-0520 не формируются в случае, если предоставление гранта осуществляется в рамках казначейского сопровождения в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

5 Коды направлений расходования гранта в графе 3 отчета должны соответствовать кодам, указанным в Сведениях.

Приложение 6.2 Отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант в форме субсидии» (Федеральный проект "Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии")<sup>1</sup>

на 31 декабря 2021 г.

Дата

КОДЫ

31.12.2021

Наименование Получателя Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

ИНН

7018013613

Наименование федерального органа исполнительной власти - главного распорядителя средств федерального бюджета МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Глава по БК

075

Результат федерального проекта РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОЛУЧАЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОДДЕРЖКУ ПО ПРОГРАММЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА, В РАМКАХ СВОИХ ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ УСЛОВИЙ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ И НАВЫКОВ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ У ОБУЧАЮЩИХСЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ У СТУДЕНТОВ ИТ-СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

по БК

D3

Периодичность (годовая,квартальная) ГОДОВАЯ

Единица измерения: руб

по ОКЕИ

383

Наименование показателя	Код строки 4	Код направления расходования гранта	Сумма	
			отчетный период	нарастающим итогом с начала года
1	2	3	4	5
Остаток гранта на начало года, всего:	0100			
в том числе:				
потребность в котором подтверждена	0110	x		
подлежащий возврату в федеральный бюджет	0120			
Поступило средств, всего:	0200	x	33668800,00	33668800,00
в том числе:				
из федерального бюджета	0210	x	33668800,00	33668800,00
возврат дебиторской задолженности прошлых лет	0220	x		
из них:				
возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой принято	0221			
возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой не принято	0222			
иные доходы в форме штрафов и пеней по обязательствам, источником финансового обеспечения которых являлись средства гранта	0230			
Выплаты по расходам, всего: 5	0300		33668800,00	33668800,00
в том числе:				
выплаты персоналу, всего:	0310	100	0,00	0,00
закупка работ и услуг, всего:	0320	200	13460000,00	13460000,00
закупка произведенных активов, нематериальных активов, материальных запасов и основных средств, всего:	0330	300	20208800,00	20208800,00
уплата налогов, сборов и иных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, всего:	0340	810	0,00	0,00
иные выплаты, всего:	0350	820	0,00	0,00
Возвращено в федеральный бюджет, всего:	0400	x		
в том числе:				
израсходованных не по целевому назначению	0410	x		
в результате применения штрафных санкций	0420	x		
в сумме остатка гранта на начало года, потребность в которой не подтверждена	0430			
в сумме возврата дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой не принято	0440			
Остаток гранта на конец отчетного периода (стр. 0100 + стр. 0200 - стр. 0300 - стр. 0400), всего:	0500	x	0,00	0,00
Остаток гранта на конец отчетного периода (стр. 0510 + стр. 0520), всего:	0500 (1)		0,00	0,00
в том числе:				
требуется в направлении на те же цели	0510	x	0,00	0,00
подлежит возврату в федеральный бюджет	0520	x	0,00	0,00
Контрольная строка (нераспределенный между стр. 0510 и стр. 0520 остаток гранта на конец отчетного периода) (стр. 0500 - стр. 0500 (1))	x	x	0,00	0,00

1 В случае, если соглашение содержит сведения, составляющие государственную и иную охраняемую в соответствии с федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации тайну, проставляется соответствующий гриф («для служебного пользования» / «секретно» / «совершенно секретно» / «особой важности») и номер экземпляра.

2 Отчет составляется нарастающим итогом с начала текущего финансового года.

3 Указывается в случае, если грант предоставляется в целях реализации федерального проекта.

4 Показатели строк 0100-0120, 0500-0520 не формируются в случае, если предоставление гранта осуществляется в рамках казначейского сопровождения в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

5 Коды направлений расходования гранта в графе 3 отчета должны соответствовать кодам, указанным в Сведениях.