

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения
Российской Федерации

СОГЛАСОВАН

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Заместитель Министра

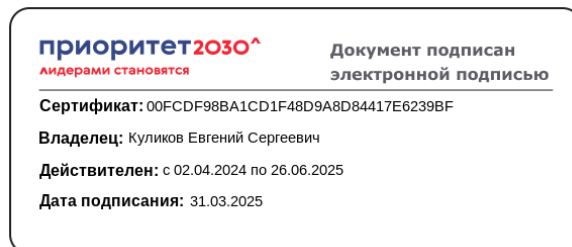
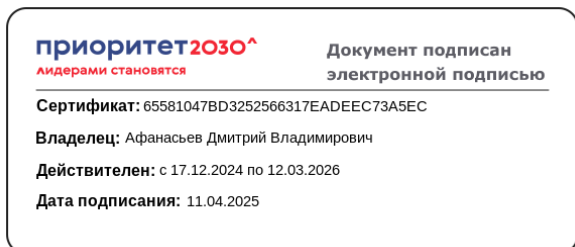
_____/Д.В. Афанасьев/
(подпись) (расшифровка)

УТВЕРЖДЕН

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Сибирский государственный
медицинский университет» Министерства
здравоохранения Российской Федерации

Ректор

_____/Е.С.Куликов/
(подпись) (расшифровка)



ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ
о реализации программы развития университета
в рамках реализации программы стратегического академического лидерства
«Приоритет-2030» в 2023 году

Ежегодный отчет о результатах реализации программы развития
университета в рамках реализации программы стратегического
академического лидерства «Приоритет-2030» рассмотрен и одобрен
на заседании ученого совета от «26» декабря 2023 года

ВВЕДЕНИЕ

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с пунктом 4.3.7. соглашения о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации № 075-15-2023-238 от 13 февраля 2023 г. и соглашения № 075-15-2023-362 от 21 февраля 2023 г. между Министерством образования и науки Российской Федерации и федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, отобранным по результатам конкурсного отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в соответствии с протоколом от 31.01.2023 № ДА/1-пр заседания Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», протоколом от 21.12.2022 № ВФ/75-пр заседания президиума Совета по поддержке программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

В отчете представлены результаты, достигнутые федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации за период с 01 января 2023 года по отчетную дату.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	2
1. Достигнутые результаты реализации политик университета по основным направлениям деятельности в рамках программы развития.....	4
1.1. Образовательная политика	4
1.2. Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок	8
1.3. Молодежная политика	13
1.4. Политика управления человеческим капиталом	16
1.5. Кампусная и инфраструктурная политика.....	19
1.6. Система управления университетом	21
1.7. Финансовая модель университета	26
1.8. Политика в области цифровой трансформации	28
1.9. Политика в области открытых данных.....	31
1.10 Политика в области клинической практики	32
1.11 Политика в области интеграции и кооперации с научно-образовательными организациями Томской области («Большой университет Томска»)	35
2. Достигнутые результаты при реализации стратегических проектов	38
2.1. Стратегический проект «Прецизионная медицина»	38
2.2. Стратегический проект «Бионические цифровые платформы».....	43
2.3. Стратегический проект «Таргетная тераностика»	47
2.4. Стратегический проект «Трансформация медицинского и фармацевтического образования»	51
3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации	55
4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра».....	58
Приложение № 1. Сведения о ключевых результатах реализации стратегических проектов	60
Приложение № 2. Сведения о наиболее значимых результатах исследований и разработок университета, востребованных организациями реального и финансового секторов экономики, организациями социальной сферы, вклад университета в разработку внедрение критических и сквозных технологий	60
Приложение № 3. Сведения о ключевых институциональных преобразованиях в университете	60
Информация о реализации проектов в рамках реализации программы развития университета.....	61
Отчет о достижении значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления гранта.....	61
Отчет о достижении значений показателей эффективности реализации программы развития	61
Отчет о финансовом обеспечении программы развития университета в рамках реализации программы «Приоритет-2030»	62
Сведения о документах, подтверждающих привлечение получателем гранта средств на выполнение научных исследований и (или) разработок.....	62
Информация о выполнении рекомендаций Комиссии Минобрнауки России по проведению отбора российских образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе «Приоритет-2030»	62
Информация о выполнении обязательств университета о представлении ежегодного отчета о реализации программы развития и вкладе университета в одно из направлений территориального или отраслевого развития	62

1. Достигнутые результаты реализации политик университета по основным направлениям деятельности в рамках программы развития

1.1. Образовательная политика

Развитие образовательной политики в 2023 году было сфокусировано на изменении модели образования, трансформации факультетов, расширении портфеля образовательных программ, формировании механизмов развития педагогической компетентности преподавателей, в том числе за счет внедрения новых образовательных технологий.

Формирование качественного контингента абитуриентов остается одной из приоритетных задач образовательной политики университета. В отчетном периоде реализован комплекс мер по увеличению охвата школьников, обучающихся в цифровом предуниверситетии «Медкласс», в том числе за счет продвижения платформы в регионах РФ. В 2023 году разработано и размещено 10 новых курсов. Внедрен новый формат работы – выездных мероприятий «Медкласс в твоём городе». В рамках приемной кампании интерактивный город профессий был представлен в 6 городах Сибирского федерального округа с охватом более 2,5 тыс. школьников.

Для бесплатного профилированного обучения на платформу «Медкласс» привлечено более 5000 школьников из 25 регионов РФ, Республик Казахстан, Кыргызстан, Узбекистан, Белоруссии. К проекту присоединились 63 школы РФ и Республики Узбекистан. Среди выпускников школ, обучавшихся на цифровой платформе, 37,3% подали документы в СибГМУ; каждый восьмой зачисленный абитуриент в 2023 году – участник цифрового предуниверситетия.

Для повышения востребованности образования в СибГМУ, а также отвечая на потребности рынка, университет в отчетном периоде значительно расширил портфель образовательных программ. Запущены программы магистратуры по направлениям подготовки «Промышленная фармация», «Биотехнология», «Общественное здравоохранение» (профиль «Эпидемиология для задач общественного здравоохранения»), первая в России программа специалитета по

профилю «Трансляционная медицина»; программы бакалавриата «Биология» (профиль «Биомедицина») и «Биотехнология» (профиль «Фармацевтическая и пищевая биотехнология»); программы ординатуры «Клиническая фармакология» и «Медицинская микробиология». Беспрецедентная активность в формировании новых образовательных программ стала возможной благодаря проведенной работе по формированию стратегий развития факультетов.

Университет активно сотрудничает с ОмГМУ, АГМУ, Казанским ГМУ и КемГУ в части совместной реализации образовательных программ: в сетевом формате реализованы 3 программы ДПО по трансформации высшего образования, пациент-ориентированных установок, клинических исследований.

Высокое качество и уровень образовательных программ в СибГМУ подтверждается результатами профессионально-общественной аккредитации. В 2023 году такую аккредитацию получили еще 8 программ (итого 15 программ).

Ключевым институциональным изменением образовательной политики в 2023 году стала разработка и начало внедрения новой модели медицинского образования и системы индивидуальных образовательных траекторий. Новая структура факультетов и утверждение их стратегий, а также развитие научной инфраструктуры позволили интегрировать исследовательские задачи и разработку медицинских технологий в образовательный процесс так, чтобы новая модель образования соответствовала темпам развития отрасли. Важную роль в подготовке изменений основных образовательных программ сыграли стратегические проекты, каждый из которых определил новую образовательную повестку на факультете.

Отличительной особенностью модели образования в СибГМУ станет объем практической подготовки студентов на базах работодателей. Университет впервые в стране, с момента отменены субординатуры и интернатуры, увеличивает часы на клиническую практику до 70% основной образовательной программы.

Пациент-ориентированность обозначена как неотъемлемая часть новой модели образования в СибГМУ. Благодаря реализации стратегического проекта

«Трансформация медицинского и фармацевтического образования» разработан и включен для освоения студентами 4, 5, 6 курсов по специальности «Лечебное дело» уникальный модуль «Пациент-ориентированные практики в медицине».

Внедрены новые технологии симуляционного обучения, включающие технологии виртуальной и дополненной реальности (отработка навыков коммуникации, виртуальная клиника). В рамках проекта по созданию учебного центра инновационной хирургии в образовательный процесс внедряются технологии отработки хирургических навыков на кадаверном материале. Расширение практикоориентированной подготовки позволяет обучающимся максимально приблизиться к освоению практических навыков, углубиться в профессиональную деятельность и быть более востребованными на рынке труда.

Для обеспечения эффективного перехода к системе индивидуальных образовательных траекторий СибГМУ выстраивает субъект-ориентированную среду, предоставляющую возможности развития как профессиональных, так и надпрофессиональных компетенций, в том числе через реализацию широкого пула образовательных программ, интенсивов, арт-практик. Все обучающиеся в процессе формирования индивидуальной траектории обучения будут проходить диагностику надпрофессиональных компетенций. Для устранения выявленных дефицитов каждому обучающемуся для освоения будут предложены к выбору соответствующие дисциплины (модули). В отчетном периоде в центре надпрофессиональных компетенций прошли диагностику более 25% всех студентов, часть которых уже в текущем году получили паспорта компетенций.

Для выполнения задач, предусмотренных программой развития, а также учитывая рекомендации Совета по реализации программы «Приоритет-2030» университет впервые приступил к развитию системы выявления, разработки и внедрения новых образовательных технологий и повышению педагогического потенциала профессорско-преподавательского состава.

С целью эффективного управления процессом получения преподавателями педагогических и иных компетенций, необходимых для реализации новой модели образования, спроектирован компетентностный профиль ППС СибГМУ,

включающий педагогические, профессиональные, надпрофессиональные, научно-исследовательские и цифровые компетенции. На основе выявленных дефицитов разработаны и реализуются курсы ДПО, на которых уже обучено 67% преподавателей университета.

Для развития педагогического потенциала запущен проект «Неформальное образование педагогов высшего медицинского и фармацевтического образования», где преподаватели актуализируют навыки самопрезентации, управления профессиональным брендом, аргументации, системного и критического мышления, планирования и управления эмоциями. Коммуникативные навыки совершенствуются также в рамках интенсивов по пациент-ориентированной коммуникации центра надпрофессиональных компетенций с участием симулированного пациента. Планируется запуск Школы молодого педагога для преподавателей СибГМУ.

Значимым изменением стало формирование системы внедрения в образовательный процесс новых образовательных технологий и педагогических практик. Соответствующие решения были приняты ученым советом университета и реализованы в рамках специальной комиссии при центральном методическом совете. Ответственный подход к выполнению поставленных задач за полугодовой период работы комиссии позволил выявить и интегрировать в образовательный процесс цифровые образовательные технологии, смешанные (интегрированные, гибридные) технологии, технологии развития критического мышления, игровые (ролевые и деловые игры), задачные (главным образом, алгоритмические задачи), проектные технология и технологию мастер-класса.

Впервые в образовательный процесс внедрены технологии виртуальной реальности. В мультипрофильный аккредитационно-симуляционный центр приобретен симулированный пациент, а также многопрофильная виртуальная клиника для отработки коммуникации, диагностики и лечения в виртуальной среде «Димедус». Преподаватели имеют возможность самостоятельно разрабатывать и внедрять в виртуальной клинике авторские клинические

сценарии. До конца года ряд аудиторий будет оснащен видеоинструментами и инфраструктурой для современного гибридного образования.

В образовательный процесс внедрены уникальные для российской системы медицинского образования арт-практики для изучения дисциплин медицинского профиля, техники визуализации учебной информации и мышления, технологий организации самостоятельной работы.

Университет формирует базу лучших педагогических практик высшего медицинского и фармацевтического образования, которую будет тиражировать в медицинские и фармацевтические вузы страны.

Важное место в профиле современного преподавателя занимает цифровая компетентность. Цифровой кафедрой СибГМУ разработана и внедрена система оценки и ежегодного мониторинга цифровых компетенций ППС. Доля преподавателей, владеющих компетенциями цифровой экономики, увеличилась до 34,6% в 2023 году. Преподавателям с выявленными цифровыми дефицитами предлагается пройти курсы ДПО по навыкам работы в цифровом пространстве, информационно-образовательной среде и безопасному информационному пространству образовательной организации.

В 2023 году СибГМУ завершил разработку и запустил не имеющую аналогов в России цифровую платформу дополнительного профессионального образования для медицинских работников и ученых, на которой представлено более 1000 образовательных программ. Платформа предоставляет слушателям возможности взаимодействия с университетом полностью в онлайн-формате, выбора программы под конкретные опыт и задачи, контроля процесса обучения своих сотрудников для работодателей-заказчиков обучения.

1.2. Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок

В 2023 году СибГМУ обеспечил приоритизацию логики продуктового подхода в научно-исследовательской политике в соответствии с интересами

отрасли здравоохранения. Анализ глобальных трендов и собственных технологических компетенций позволил сформулировать три ядерных направления в R&D для максимальной концентрации ресурсов: передовые фармацевтические разработки, медицинские изделия на основе цифровых решений и гибридного искусственного интеллекта, прецизионные диагностические технологии.

Инициирован процесс внесения изменений в устав учреждения, которые откроют перспективы производства и продажи собственных медицинских изделий, программно-аппаратных комплексов и программного обеспечения, что ускорит цикл трансляции технологий и разработок до потребителя и заказчика.

За два года реализации программы развития объем средств от выполнения НИОКР увеличился на 97% и впервые составил 256,5 млн рублей. В 2023 году университетом подано 43 заявки на РИД, заключено 6 лицензионных договоров.

Одной из амбициозных задач СибГМУ является достижение лидерских позиций в фармацевтической отрасли. В кооперации с участниками консорциума реализован ряд проектов в области разработки инновационных лекарственных средств, моделирования заболеваний, биотехнологических продуктов. Результаты, полученные в рамках стратегического проекта «Таргетная тераностика», представлены в разделе 2.3 отчета. В 2023 году в рамках федерального проекта «Медицинская наука для человека» СибГМУ выполнил клинические исследования I фазы собственного лекарственного препарата «Полистан», снижающего токсические эффекты и повышающего эффективность цитостатической терапии злокачественных новообразований.

Совместно с промышленным партнером ООО «Фармбиопром» в СибГМУ организовано производство фармацевтической субстанции низкомолекулярного гепарина. Проект имеет важное социальное значение и позволит решить проблему импортозамещения в России антикоагулянтов на основе гепарина. В 2023 году разработана технологическая схема (программа и методики исследовательских испытаний) для масштабирования технологии получения активной фармацевтической субстанции.

Формирование глобального лидерства СибГМУ в области генетических технологий обеспечивается за счет разработки принципиально новых противометастатических препаратов, которые определяют прорыв в стратегии и тактике лечения онкологических заболеваний, сформируют глобальное конкурентное преимущество для отечественного фармацевтического рынка. Найден индустриальный партнер, заинтересованный в проведении клинических исследований генотерапевтического препарата МиРНА-5.

В 2023 году реализован очередной этап стратегически важного проекта по модернизации инфраструктуры центра доклинических исследований. Современная исследовательская площадка закроет проблему отсутствия в регионе центров для мультидисциплинарных экспериментальных исследований на биологических тест-системах, проведения доклинических исследований лекарственных средств и медицинских изделий. Для развития продуктового портфеля университета будет решена проблема перехода фармацевтических разработок на стадию клинических испытаний. Реализация проекта внесет значимый вклад в решение национальной задачи по импортозамещению на российском фармацевтическом рынке.

Научно-производственный потенциал в области фармацевтических разработок, генетических технологий и сформированный портфель лекарственных средств (8 оригинальных препаратов) в рамках программы развития определили для СибГМУ перспективы масштабирования своей деятельности на уровне отрасли и региона. Университет ставит перед собой стратегическую задачу открытия в Томске к 2030 году крупного инжинирингового центра полного цикла с перспективой локализации производства не менее 15 инновационных лекарственных средств. Обсуждается вопрос размещения центра на площадке Особой экономической зоны.

Успешный старт во фронтирном для университета направлении – цифровой медицины – обеспечил динамику прорывных проектов в области цифровых технологий на основе искусственного интеллекта («Ретина», «МанусКонсоль», «ЭльВиро» и др.). Ключевые результаты были получены в

рамках стратегического проекта «Бионические цифровые платформы» (описаны в разделе 2.2 отчета).

СибГМУ запустил первый в мире русскоязычный репозиторий открытых клинических данных SibMed Clinical Data Repository (dataset.ssmu.ru) – уникальное непрерывно пополняемое хранилище обезличенных медицинских данных многопрофильных клиник университета. Успешная реализация проекта стала результатом усилий проектных команд в рамках нескольких политик и стратегического проекта. Первыми пользователями репозитория стали передовые технологические компании (ООО «СберМедИИ»), исследовательские группы (МФТИ, РАНХиГС), отметившие уникальность созданного ресурса для страны и российского рынка исследователей и разработчиков.

В целях укрепления позиций СибГМУ в предметной специализации трансляционной медицины создана дискуссионная платформа - международный англоязычный электронный междисциплинарный рецензируемый журнал «Systemic and Translational Biomedicine», охватывающий такие передовые области исследований как генетика, высокопроизводительные омиксные технологии, клеточная и молекулярная биология, иммунология, фармацевтика, биоинженерия, наука о биоматериалах, биоинформатика, машинное обучение и математическое моделирование сложных биологических систем. В состав редакционной коллегии вошли крупные российские и зарубежные ученые.

Для масштабирования научно-технологических компетенций, вовлечения в приоритетную исследовательскую повестку университета большего количества НПР и молодых ученых СибГМУ провел конкурс на создание кафедральных научно-образовательных лабораторий, по итогам которого в 2023 году созданы и оснащены 4 лаборатории: «Лаборатория превентивного программирования здоровья», «Лаборатория твердых лекарственных форм», «Лаборатория когнитивной нейрофизиологии психосоматических отношений», «Лаборатория экспериментальной биохимии и биологии».

Новые объекты научно-исследовательской инфраструктуры обеспечат стимулирование фундаментальных и прикладных научных проектов, разработку

инновационных продуктов и технологий, повышение качества подготовки специалистов, а также будут усиливать потенциал стратегических проектов.

В рамках конкурса СибГМУ впервые начал системно внедрять инструменты внешней экспертизы научно-исследовательских проектов. Для экспертизы заявок были приглашены более 20 независимых экспертов из ведущих научных и образовательных организаций. Важным достижением стало создание и поддержка новых научных коллективов, а также трудоустройство не менее 15 молодых ученых на должностях лаборантов-исследователей.

Комплекс мер, реализуемых в рамках нескольких политик университета по вовлечению молодежи в науку, обеспечил рост количества лиц, осуществляющих подготовку кандидатских диссертаций. Количество аспирантов и соискателей в 2023 году впервые составило 163 человека. Возросла востребованность интегрированной программы «ординатура-аспирантура», число обучающихся на которой достигло 10% от общего числа ординаторов.

Опыт разработки интегрированной программы и вовлечения ординаторов в научно-исследовательскую деятельность тиражирован в 13 университетов и 2 НИИ из 13 регионов в рамках программы ДПО «Интеграция процессов образования и науки в подготовке кадров высшей квалификации».

В 2023 году СибГМУ второй раз подряд одержал победу в конкурсе на проведение акселерационных программ поддержки проектных команд и студенческих инициатив федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства». Получено три гранта по программе Фонда содействия инновациям «Студенческий стартап». В университете создана стартап-студия, в которой в отчетном периоде проведено более 70 мероприятий по популяризации технологического предпринимательства, разработано 11 продуктов, сгенерировано более 100 идей. Впервые в университете состоялись защиты выпускной квалификационной работы в формате «Стартап как диплом». Двое выпускников медико-биологического факультета представили комиссии проекты в области ИТ-решений для медицины и здравоохранения.

В 2023 году СибГМУ сохранил рейтинговое место 1501+ в THE World University Rankings, улучшив динамику в национальном рейтинге на 10 пунктов, заняв 32-е место среди 78 представленных вузов России. В THE Impact Rankings рост составил 200 пунктов (801+); THE World University Rankings 2023 by subject: clinical and health (801+).

1.3. Молодежная политика

Развитие молодёжной политики и внеучебной деятельности в СибГМУ в 2023 году осуществлялось во взаимосвязи с другими политиками в рамках всестороннего расширения условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, увеличения потенциала обучающихся в образовании, научной и проектной деятельности, технологическом предпринимательстве, в интересах развития университета, системы здравоохранения, региона и страны.

В 2023 году университет начал реформирование системы организации деятельности молодежных сообществ с целью развития корпоративной культуры университета, установления и укрепления связей между обучающимися, работниками СибГМУ, реализующими себя в различных направлениях, сохранение и приумножение культурных достижений молодёжи и для создания условий для реализации потенциала молодёжи. Вновь создаваемые сообщества университета получают расширенные возможности и сервисы поддержки в реализации проектов разного уровня. В рамках политики университет меняет подходы к созданию, учету, финансированию, отчетности сообществ, клубов, объединений, сопровождению их развития, вовлечению в управление университетом, совместной работе с подразделениями вуза, обеспечению преемственности с региональной молодежной политикой. Переход к сообществам призван повысить эффективность распределения средств, выделяемых на развитие молодёжной политики, в том числе в рамках предоставления университетских грантов. Необходимость данных изменений обусловлена также потребностью СибГМУ в формировании коллективов, объединенных тематиками

и направлениями, активно развивающимися в университете (образовательные технологии, технологическое предпринимательство, цифровые медицинские технологии и т.д.). В отчетном периоде разработана необходимая нормативная база, проводится информационная кампания.

Уровень молодежной политики в СибГМУ и вовлеченность обучающихся в повестку региональных мероприятий получают высокую оценку и отзывы университетского сообщества Томска и региональной власти. Потенциал молодежной политики университета раскрывается победами в городских и всероссийских мероприятиях, научных и образовательных олимпиадах, творческих, спортивных соревнованиях, грантовых конкурсах.

Совместная эффективная работа центра внеучебной работы и молодежной политики, молодежного проектного офиса, студенческого медиацентра, центра надпрофессиональных компетенций, стартап-студии позволяют повышать результативность молодежной политики по всем направлениям, актуальным для страны, региона, университета.

Университет расширил системные инструменты поддержки и реализации молодежных инициатив, социальных программ и проектов развития. В рамках конкурсов Федерального агентства по делам молодежи в 2023 году поддержку получили 6 студенческих проектов. В 2023 году проведены конкурсы университетских грантов на внеучебную деятельность и развитие спорта, кросс-культурные проекты, по итогам которых поддержано 20 проектов на сумму 970,0 тыс. рублей. Поддержаны четыре студенческих проекта в конкурсе стартап-проектов «SibMed.StartUp» и два научных проекта в конкурсе молодых ученых «SibMed.Scholar».

Разработан региональный проект создания творческого акселератора «Путь первых», направленный на расширение творческих возможностей и культурного просвещения молодежи. Проект получил грантовую поддержку Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи (РДДМ) в размере 4 млн. рублей.

В СибГМУ сформировалась уникальная практика поддержки молодежной науки. В 2023 году студенческое научное общество им. Н.И. Пирогова вошло в число 40 лучших студенческих научных сообществ РФ, получив грантовую поддержку в размере 3 млн. рублей. Цель проекта – развитие единой научной системы, направленной на повышение мотивации современной молодежи к участию в научно-исследовательской, инновационной и научно-просветительской деятельности в сфере медицины и здоровья. За 2023 год количество обучающихся, принимающих участие в научной деятельности, выросло на 10%.

Совет молодых ученых СибГМУ стал финалистом Всероссийского конкурса на лучшее молодежное научное общество среди медицинских и фармацевтических организаций. В 2023 году советом организованы крупные студенческие научные мероприятия: «82-я Всероссийская студенческая научная конференция им. Н.И. Пирогова» с международным участием и Всероссийская конференция с международным участием «Молодые лидеры в медицинской науке», объединившие более 1000 участников.

СибГМУ развивает партнерства в области молодежной политики. С целью объединения общих возможностей и ресурсов для развития молодёжи Томской области подписаны соглашения о сотрудничестве с Томским региональным отделением Молодёжной общероссийской общественной организацией «Российские студенческие отряды» (РСО), с АНО «Центр развития культурных инициатив».

Формируя вклад в здоровьесбережение населения, патриотическое воспитание молодежи региона и страны, в 2023 году университет выступил инициатором и организатором новых форматов мероприятий на стыке спорта и медицины - «Гонка героев-медиков» СибГМУ и Всероссийская «Гонка героев-медиков» с участием команд медицинских вузов. Впервые СибГМУ провел массовый «Фестиваль здоровья» для жителей города.

СибГМУ расширил свою роль как федеральный лидер и важное звено государственной молодежной политики. В 2023 году в рамках Всероссийского

Форума «Медицинские университеты в Приоритете 2030» СибГМУ успешно организовал и провел совместно и платформой Россия – Страна возможностей серию мероприятий в рамках трека «Молодежная политика», объединивший более 110 участников из медицинских вузов России. В рамках форума проведен всероссийский фестиваль видеороликов «MedSoftShorts», круглый стол «Профсоюзное лидерство» для руководителей профсоюзных организаций медицинских вузов.

1.4. Политика управления человеческим капиталом

Одним из значимых достижений отчетного года в рамках политики управления человеческим капиталом стал запуск HR-портала (hr.ssmu.ru) – современной цифровой платформы для организации и повышения качества бизнес-процессов кадровой политики университета, который также формирует положительный имидж СибГМУ как работодателя. HR-портал становится единой платформой для «входа» потенциальных сотрудников в университет и в его проекты. Сайт содержит всю необходимую информацию об актуальных вакансиях с подробным описанием и возможностью заполнения анкеты; о реализуемых в университете карьерных инструментах («Академическое депо», «Учебный ассистент», «Приоритетный докторант»); о действующих конкурсных кампаниях и условиях участия в них. Платформа интегрирована с действующими информационными системами университета.

В рамках HR-портала ведется доработка системы цифровизации и автоматизации процедуры замещения должностей НПП, что обеспечит максимальную открытость конкурсных процедур, оптимизирует трудозатраты по их организации, сделает наиболее удобным процесс подачи заявок для участников.

В рамках цифровизации кадровых процессов осуществляется разработка единой системы поиска и отбора персонала через HR-портал и систему CRM. Это перспективная задача, которая позволит вести данную работу

централизованно, автоматизировав процессы рассмотрения резюме руководителями подразделений, назначения времени собеседования, принятия решений и уведомления претендентов о результатах.

Разработана кадровая панель руководителя. Это инструмент, который позволит руководителям подразделений отслеживать в режиме реального времени актуальную информацию о качественном и количественном составе своих подразделений: острепененность, коэффициент внутреннего совместительства, занятость ставок и других параметров кадрового обеспечения, а также формировать экспресс-отчеты, необходимые для решения оперативных управленческих задач.

Одной из задач кадровой политики университета является создание условий для вовлечения в академическую деятельность молодых специалистов и закрепления их на соответствующих должностях. Именно поэтому свое активное развитие получил проект «Академическое депо», запущенный в 2022 году. За два года реализации проект привлек более 50 участников на 23 кафедрах университета. На конец 2023 года в рамках проекта «Академическое депо» на кафедры СибГМУ трудоустроены 11 ассистентов и 8 лаборантов-исследователей. Готовятся к трудоустройству еще 15 участников, включая 6 приоритетных ассистентов и 9 лаборантов-исследователей. Ожидаемый эффект от реализации данного проекта – это, в первую очередь, формирование кадрового резерва молодых сотрудников кафедр, омоложение профессорско-преподавательского состава.

Весной 2023 года стартовал проект «Приоритетный докторант» – механизм финансовой и методологической поддержки молодых ученых до 35 лет. Проект дает возможность молодым кандидатам наук из числа сотрудников СибГМУ целенаправленно погрузиться в процесс подготовки диссертации на соискание ученой степени доктора наук, обеспечивая необходимые условия и дополнительную финансовую поддержку. «Приоритетный докторант» был задуман как логическое продолжение проекта «Академическое депо» с целью максимально компенсировать риски естественного снижения уровня

остепененности ППС в условиях активного привлечения молодежи на кафедры. Победителями конкурса стали четыре исследователя.

Задачи по управлению кадровой политикой, декомпозированные на факультеты и кафедры, определили увеличение спроса на участие в проекте «Учебный ассистент», направленном на выявления и поддержку талантливой молодежи, способной в дальнейшем стать достойным резервом для воспроизводства профессорско-преподавательского состава университета. В 2023 году участниками проекта стали 28 студентов.

Университет активно использует инструмент целевого обучения для обеспечения собственных кадровых потребностей. По программам ординатуры и аспирантуры СибГМУ обучает 31 ординатора и 9 аспирантов.

Продолжено развитие системы корпоративного обучения персонала: в отчетном году обучено 1296 работников СибГМУ различных категорий. Для повышения уровня педагогической компетентности кадров разработан профиль компетенций ППС, предполагающий выявление текущих дефицитов, обучение и оценку сформированности компетенций. Разработанный профиль станет основой для развития модели компетентностного обучения персонала. В рамках стратегического проекта «Трансформация медицинского и фармацевтического образования» уже сегодня реализуются курсы ДПО с учетом выявленных дефицитов. В 2023 году обучение прошли 382 сотрудника из числа ППС.

Особое внимание уделено развитию компетенций управленческой команды, членов проектного офиса по управлению программой развития, деканов факультетов, руководителей образовательных программ. В 2023 году работники обучались на Президентской программе подготовки управленческих кадров, программе «Цифровой маркетинг и позиционирование образовательных программ»; программе по разработке стратегий и управлению изменениями в масштабных проектах; «Школе ректоров» и ряде иных актуальных образовательных программ. С целью развития симуляционных образовательных технологий в СибГМУ проведена ротация кадров мультипрофильного

аккредитационно-симуляционного центра, сотрудники которого прошли обучение в ведущих образовательных центрах РФ.

Для университета остается актуальной проблема привлечения молодых квалифицированных специалистов с внешнего рынка труда, особенно из других регионов. Это объясняется как общим дефицитом кадров на региональном рынке труда, так и неготовностью потенциальных работников к трудовой мобильности, ограниченностью материально-технических возможностей университета.

Тем не менее СибГМУ активно предпринимает шаги для поиска альтернативных методов решения вопроса повышения компетентности кадров и привлечения внешних молодых специалистов. Реализуется программа привлечения постдоков, которая призвана укрепить кадровый состав университета талантливыми молодыми учеными и состоявшимися научными сотрудниками в рамках выполнения проектов, установления контактов с российскими и зарубежными научными и образовательными организациями. Создаются точки притяжения молодых НПР, в том числе путем создания кафедральных научно-образовательных лабораторий, мировых лабораторий.

1.5. Кампусная и инфраструктурная политика

Развитие университетского кампуса в рамках программы развития сфокусировано на создании комфортной среды для студентов и преподавателей.

В рамках отдельных политик программы развития реализуются крупные инфраструктурные проекты: развитие инфраструктуры центра доклинических исследований, создание четырех кафедральных научно-образовательных лабораторий, открыты две лаборатории мирового уровня.

В 2023 году СибГМУ запустил проект «Современный кампус», ключевой задачей которого стало формирование современных пространств, позволяющих при сохранении исторического облика зданий и помещений, повышать функциональность, технологичность и привлекательность университетской

инфраструктуры для обучения, работы, проектной деятельности, творческой самореализации.

Запущено multifunctionальное молодежное пространство площадью 600 кв.м., включающее читальные залы, переговорные, зоны отдыха, стартап-студию, зоны коворкинга, центр развития карьеры, центр внеучебной работы.

На базах 8 компьютерных классов в учебных корпусах созданы аналоги цифровых коворкингов на 120 мест, оснащенных мебелью и компьютерной техникой, позволяющих вести практические занятия, заниматься проектной деятельностью, проводить стратегические сессии.

Для развития технологий гибридного обучения в пять аудиторий университета установлены программно-аппаратные комплексы «Актру», обеспечивающие возможность вести прямые трансляции лекций, записывать их, каталогизировать и просматривать.

Впервые СибГМУ массово формирует комфортные зоны и общественные пространства во всех учебных корпусах. Закуплено более 300 единиц мебели (диваны, кресла, пуфы, скамьи, мягкая модульная мебель, столики журнальные). В местах установки мебели частично выполняются ремонтные работы, оформляется необходимое освещение.

Инициированы и начаты работы по модернизации молодежного центра – ключевой площадки для более чем 10 творческих коллективов университета. Работы планируется завершить в первой половине 2024 года. Модернизация молодежного центра осуществляется из разных источников финансирования.

Во все учебные корпуса установлены питьевые фонтаны.

В целом следует отметить, что в 2023 году за счет субсидий Минздрава России и внебюджетных средств в университете выполнен беспрецедентный объем ремонтных работ, в том числе ремонт фасадов на титульных корпусах.

В целях стимулирования динамичного развития исследований и технологических разработок, а также привлечения молодых кадров к реализации научных исследований и обеспечения тесной взаимосвязи ученых и разработчиков из различных областей в СибГМУ, инициирован проект по

созданию общего инфраструктурного и информационного пространства «Научный коворкинг». В научном коворкинге планируется разместить многофункциональный центр научного обслуживания (научное управление, центр международного сотрудничества и партнерства, центр трансляции медицинских технологий, отдел подготовки научно-педагогических кадров, отдел диссертационных советов, этический комитет, центр клинических исследований), пространства для молодежных сообществ и исследовательских команд, переговорные и конференц-залы, площадки для организации открытых лекций экспертов и митапов с представителями бизнеса.

Для развития инфраструктуры спорта и досуга молодежи с Администрацией Города Томска достигнута договоренность о передаче СибГМУ городской спортивной площадки, благоустройство которой запланировано на 2024 год.

1.6. Система управления университетом

СибГМУ стремится к внедрению системных качественных изменений в управлении университетом через трансформацию ключевых бизнес-процессов, которые обеспечивают повышение эффективности деятельности, достижение стратегической цели и задач программы развития.

Проектный офис по управлению программой развития наделен широким кругом полномочий, необходимых для эффективного выполнения программы развития, объединяет компетенции специалистов, служб и подразделений по всем политикам и стратегическим проектам, осуществляет взаимодействие с ответственными исполнителями проектов и мероприятий.

Проектным офисом обеспечены актуализация и утверждение дорожной карты по реализации программы развития на 2023 год, контроль и мониторинг ее выполнения, поддержка ресурсами, методическое сопровождение. Несмотря на динамику внешних и внутренних факторов, влияющих на выполнение программы, политические и экономические изменения, проектный офис

придерживается обозначенных стратегических планов, ежеквартально проводит заслушивание результатов работы ответственных исполнителей по политикам в контексте достижения поставленных в программе развития задач.

Для обеспечения прозрачности и предоставления равных возможностей для получения финансирования на реализацию мероприятий и проектов по всем политикам, СибГМУ системно внедряет конкурсные механизмы распределения средств, что позволяет выявлять инициативных сотрудников и целые команды, выделять перспективные направления развития.

В контексте перехода к целевой модели внедряется система внешней экспертизы научных проектов. Успешные практики привлечения внешних экспертов отработаны при проведении конкурсов на создание лабораторий мирового уровня и кафедральных научно-образовательных лабораторий, а также в рамках конкурса студенческих стартап-проектов.

Одной из ключевых побед в рамках политики в 2023 году стал запуск системы оценки факультетов и кафедр в рамках создаваемой системы ключевых показателей эффективности. Впервые в истории университета оценка деканов и заведующих кафедрами была реализована в корпоративном портале с автоматическим расчетом показателей, начислением баллов и расчетом стимулирующих выплат за качество работы, которые руководители видят в своих личных кабинетах. Плановые значения показателей эффективности учитывают обязательства университета в программе развития.

В 2023 году в личном кабинете сотрудника каждому руководителю обеспечен доступ к информации о показателях эффективности. Все плановые значения и статус выполнения показателей отражаются в режиме реального времени, также доступно формирование отчета на любую дату.

Для контроля выполнения показателей и оценки динамики подразделений в корпоративном портале созданы разделы «Панель руководителя» и «Кадровая панель», включающие набор абсолютных значений и расчетных показателей. Предусмотрена возможность сравнения показателей между подразделениями.

Таким образом, в рамках корпоративного портала каждому руководителю на всех уровнях управления предоставлен инструмент, позволяющий владеть актуальной информацией о ключевых параметрах деятельности подразделения, необходимой для принятия управленческих решений.

В целях развития системы управления на основе данных, анализа и контроля результативности деятельности каждого сотрудника и оценке его личного вклада в достижение целевых показателей университета, СибГМУ перешел к следующему этапу – включение в панель сервисов личного кабинета раздела «Показатели эффективности сотрудника» каждого НПП. Раздел содержит информацию о вкладе сотрудника в достижение показателей академической репутации и высоких результатов (публикационная активность, издательская, научная деятельность и др.), а после утверждения новой системы эффективного контракта НПП, пересмотр которого инициирован в сентябре 2023 года, раздел будет трансформирован в личный цифровой модуль управления реализацией эффективного контракта сотрудника.

Кроме того, в личном кабинете руководителей проектов, в которых предусмотрено создание мировых и научно-образовательных лабораторий, благодаря внедрению отдельного учёта стала доступна актуальная информация о выполнении критериев результативности деятельности проекта.

СибГМУ продолжил развивать систему стратегического планирования с вовлечением в нее факультетов и кафедр. В 2023 году утверждены программы развития лечебного и фармацевтического факультетов. Организована работа по формированию программ развития кафедр, каждая из которых формулирует пул проектов развития, обеспечивающих вклад не только в достижение своих собственных задач, но и целей развития факультета и университета.

Ожидаемое расширение портфеля проектов развития университета в связи с вовлечением факультетов и кафедр в проектную деятельность, обусловили потребность во внедрении информационной системы управления проектами. СибГМУ приступил к формированию цифровых инструментов разработки, учета, мониторинга и анализа всех проектов в университете. Система будет

реализована в новом информационном ресурсе и интегрирована в 1С: Университет с обеспечением бесшовной авторизации. Информация по проектам будет доступна руководителю и членам проектной команды в личных кабинетах корпоративного портала.

Проектным офисом программы развития в 2023 году принято решение о формировании фонда развития факультетов для финансирования мероприятий программ развития факультетов, что является важным шагом для укрепления позиций деканов как руководителей ведущих научно-образовательных структур университета, повышения их самостоятельности в принятии решений о распределении финансовых ресурсов внутри факультетов и института. Фонд сформирован в размере 5% от суммы привлеченных внебюджетных средств доходов по дополнительному профессиональному образованию и доходов от НИОКР. Средства фонда могут быть направлены на оплату привлеченных лекторов, приобретение оборудования, расходных материалов и реактивов для научно-исследовательского и учебного процесса. Наделение деканов и директора института новыми полномочиями призвано повысить степень заинтересованности руководителей в развитии своих подразделений и вовлеченности в реализацию стратегических задач университета, а также является необходимым этапом для формирования у них навыков финансового менеджмента при переходе СибГМУ к новой финансовой модели.

В 2023 году в качестве эксперимента по внедрению в систему управления университетом новых инструментов реализован механизм постановки задач и выполнения решений в рамках ученого совета. Ключевое изменение, которое внесено в работу коллегиального органа – организация групповой работы членов совета в части выработки, реализации и оценки принимаемых решений.

Одной из задач в развитии системы управления университетом является повышение эффективности коммуникаций с целевыми аудиториями.

Для укрепления имиджа университета как отраслевого лидера, при поддержке ФГАНУ «Социоцентр», Минобрнауки России, Минздрава России проведен всероссийский форум «Медицинские университеты в Приоритете

2030», который стал площадкой для обмена лучшими практиками, тиражирования знаний и опыта в вопросах развития медицинских университетов России. В форуме приняли участие более 500 участников, среди которых команды из 40 университетов России, а также представители индустрии, практического здравоохранения, органов власти.

Форум привлек внимание отраслевых и федеральных СМИ. СибГМУ получил качественно новый опыт стратегических коммуникаций с партнерами, заинтересованными в совместной работе (ООО «СберМедИИ», международный образовательный холдинг «Gaudeamus», НЦЭСМП, АНО «Россия - страна возможностей» и другие).

В 2023 году усилено позиционирование СибГМУ, в том числе, как участника программы «Приоритет-2030», что обеспечило рост количества новостей в федеральных СМИ (более 200 новостей в отчетном периоде).

Завершено формирование экосистемы сайтов для различных целевых аудиторий СибГМУ. Сайты интегрированы с внутренними информационными системами университета, что позволило выйти на новый уровень коммуникаций с пользователями, упростить и сделать удобными сервисы для общения и получения обратной связи. Введены в эксплуатацию: сайт дополнительного профессионального образования (dpo.ssmu.ru), сайт «Медицинское образование в России» (medinrus.ru), «Работа и карьера в СибГМУ» (hr.ssmu.ru), сайт об истории университета (135.ssmu.ru), сайт репозитория SibMED Data Clinical Repository (dataset.ssmu.ru), медиапортал (media.ssmu.ru), презентационный сайт СибГМУ (ssmu.ru).

В рамках программы развития реализуется комплекс мероприятий по брендингу университета. В 2023 году определены ключевые направления работы с айдентикой бренда, разработан и внедряется гайдбук.

СибГМУ впервые подготовил и представил рейтинг медийной активности медицинских университетов России, в котором отражена представленность 46 медицинских университетов в интернет-пространстве по итогам 2022 года. Рейтинг составлен на основе данных, полученных из открытых источников.

В 2023 году проведена комплексная перезагрузка работы с социальными медиа. Суммарная аудитория площадок СибГМУ достигла 57,5 тысяч пользователей, что обеспечивает 1 млн. охвата пользователей и ежегодный прирост до 200 тыс. Данный кейс был представлен на профессиональном Всероссийском конкурсе «Пресс-служба года», где СибГМУ одержал победу в номинации «PR в социальных сетях». Сотрудники СибГМУ выступили экспертами на программе МШУ СКОЛКОВО «Университет Будущего. Позиционирование и маркетинг университета» и представили опыт по трансформации медиакоммуникаций представителям университетов из Ростова-на-Дону, Тюмени, Якутска, Иркутска, Москвы, Красноярска, Тулы, Казани.

Благодаря повышению качества работы в интернет пространстве в 2023 году СибГМУ улучшил свои позиции в Webometrics Ranking of World Universities и занял 63 место среди российских университетов (на июль 2023 г.).

1.7. Финансовая модель университета

Ключевым проектом в развитии финансовой модели является формирование комплексной автоматизированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью на базе 1С: Омега УФХД, в том числе путем интеграции с другими информационными системами университета. Достигнутые в 2022 результаты внедрения позволили автоматизировать процессы планирования, отражения бюджетов центров финансовой ответственности (ЦФО), сравнение бюджетов расходов и доходов за предыдущие периоды, оперативное формирование плана финансово-хозяйственной деятельности, плана закупок. Основной целью внедрения КСУД 1С Омега УФХД в 2023 году стало отражение факта расходов в разрезе подразделений, ЦФО, источников финансового обеспечения, статей управленческого учета. Также разработаны и внедрены принципы новой учетной политики для целей управленческого учета в части раздельного учета средств центров финансовой ответственности.

Основные достигнутые результаты в части внедрения КСУД 1С Омега УФХД в 2023 году:

- введены в промышленную эксплуатацию механизмы обмена между информационными системами: 1С БГУ и 1С Омега УФХД, 1С ЗиК и 1С Омега УФХД;
- доработан обмен в части отражения принятых обязательств в разрезе подразделений, ЦФО, источников финансового обеспечения, статей управленческого учета;
- введена в эксплуатацию система отражения факта расходов с идентификацией по подразделениям, ЦФО;
- разработана форма отчета для отражения информации о расходовании запланированных средств ЦФО в разрезе подразделений, ЦФО, статей управленческого учета, источников финансового обеспечения и инструкции для руководителей ЦФО по формированию отчетности;
- подготовлены к внедрению правила обмена информационных систем 1С Омега УФХД и 1С Документооборот для автоматизации закупочной деятельности.

В рамках развития системы управленческого учета разработана и внедрена на базе 1С БГУ и 1С ЗиК система учета средств гранта, полученного на реализацию программы развития («Приоритет-2030»), в разрезе дополнительных аналитик: стратегический проект/политика, мероприятие, проект. Данная система позволяет обеспечить прозрачность учета средств и оперативность формирования отчетных данных программным способом.

В целях повышения уровня финансового менеджмента на обучение направлено 8 сотрудников университета. В 2022 – 2023 году три сотрудника финансовой службы повысили квалификацию на программе дополнительного образования «Университет будущего: Управление финансами».

В программе развития определены задачи по трансформации финансовой модели СибГМУ и реструктуризации источников финансирования по всем направлениям деятельности, направленной на увеличение доли внебюджетного

финансирования. По итогам 2023 года доля поступлений от внебюджетных источников финансирования составила 59% (по итогам 2020 года – 47%). Прирост внебюджетных доходов к уровню 2020 года составил в абсолютном значении 525,9 млн. рублей. Консолидированный бюджет с начала реализации программы развития увеличился на 1 млрд. рублей и составил 4,8 млрд. рублей.

1.8. Политика в области цифровой трансформации

В 2021 – 2022 годах в рамках программы развития университетом был сформирован значительный задел и достигнуты серьезные успехи в цифровой трансформации по всем направлениям деятельности, в том числе в контексте взаимодействия с ключевыми стейкхолдерами. В 2023 году усилия были направлены на качественное внедрение запущенных цифровых платформ сервисов, их эффективное использование и эксплуатацию всеми сотрудниками и студентами, а также на разработку новых цифровых решений и инфраструктуры в соответствии с поставленными задачами по созданию цифрового университета.

Для работы с целевой аудиторией абитуриентов и контроля всех каналов коммуникаций с ними в университете внедрена CRM система, использование которой позволило создать единую базу контактов потенциальных абитуриентов, провести автоматизацию отдельных бизнес-процессов с учетом возможностей программы. Система была применена в рамках приемной кампании 2023 года, получены необходимые аналитические данные для работы.

В рамках развития корпоративного портала в 2023 году выполнен очередной этап работ по внедрению новых электронных сервисов для взаимодействия университета с обучающимися, сотрудниками, внешними пользователями в формате «одного окна» (единого входа) для упрощения получения услуг. Внедрена система заказа и получения электронных справок, в том числе подписанных ЭЦП. Заявку можно подать через личный кабинет, а также отследить историю получения того или иного документа.

Личный кабинет обучающегося на корпоративном портале становится полноценной системой взаимодействия с университетом для студента, а также

хранения и получения необходимых данных. В рамках ведения электронного портфолио разработана система оценки достижений обучающихся. Данными для расчета рейтинга являются загруженные и верифицированные документы. Также реализована возможность внесения активностей (мероприятий, конкурсов), проводимых для студентов. При отклике на какую-либо активность студент может использовать верифицированные данные из своего личного портфолио. Автоматический учет активностей и формирование личного портфолио – одно из значимых институциональных изменений в работе с обучающимися.

В личных кабинетах для студентов сформирована и открыта библиотека электронных копий документов (приказов, распоряжений) по основной деятельности, пополнение которой будет сопровождаться уведомлением с пометкой для обязательного ознакомления.

Для переводов и восстановления студентов реализована возможность подачи заявления через личный кабинет в специальном разделе, который будет доступен вновь зарегистрированным пользователям или отчисленным студентам. Все данные, заполненные в личном кабинете перенаправляются в 1С: Университет, где анализируются и обрабатываются. Для исключения ошибок пользователя предусмотрен механизм сравнения учебных планов с формированием количества учетных единиц по академической задолженности. Ведется разработка механизма формирования индивидуального учебного плана с возможностью прохождения обучения с смешанных группах. Автоматизация процесса перевода и восстановления с учетом интеграции внутренних систем ускоряет процесс прохождения и формирования электронных документов, увеличивает качество взаимодействия с университетом. Процесс становится прозрачным и понятным для каждого участника.

В 2023 году университет приобрел в учебные корпуса два электронных киоска для выдачи справок на бумажном носителе для сокращения времени получения услуг. Студент может получить оригинал требуемого документа после прохождения двухфакторной авторизации – по логину, паролю (вход в информационную систему университета) и номеру телефона.

Для централизации и продвижения концепции единого окна в корпоративном портале запущен электронный сервис обращений для сотрудников и студентов по различным категориям вопросов.

Ведется разработка системы обучения и соответствующего учета для соблюдения сотрудниками нормативных требований в части выполнения трудовых обязанностей (ознакомление с инструкциями, инструктажи и проч.). Вновь трудоустроенные сотрудники будут автоматически подписываться на необходимые циклы. Система позволяет управлять процессом обучения и контролировать освоение, обеспечивая бесшовный доступ на платформу дополнительного образования. Реализована система оповещений для точечного взаимодействия с целевой аудиторией.

Одной из задач формирования цифровой экосистемы университета является изменение взаимодействия с целевой аудиторией слушателей системы дополнительного образования. В 2023 году осуществлен запуск первого отечественного маркетплейса ДПО в сфере медицинского образования. Разработанная платформа включает систему личных кабинетов слушателей и работодателей-заказчиков. Для удобства слушателей портал для оплаты услуг rau.ssmu.ru дополнен возможностью оплаты по QR-коду (системы быстрых платежей). Основой для новых цифровых решений в рамках дополнительного образования является автоматизированный учет образовательного процесса в системе 1С: Университет. Создание единой платформы сделало процесс получения образования прозрачным и удобным для всех участников, повысило лояльность слушателей. При повторном зачислении на образовательные программы через платформу ДПО больше не требуется предоставлять новый пакет документов, вся необходимая первичная информация о слушателе хранится в его личном кабинете. Доступ на платформу сотрудникам университета предоставляется автоматически.

В рамках развития системы управления на основе данных в 2023 году разработаны разделы «Панель руководителя» и «Кадровая панель» с системой показателей, позволяющих в режиме реального времени отслеживать динамику

показателей кадрового обеспечения университета и подразделений, ключевых показателей эффективности деканов, заведующих кафедрами.

Одним из современных способов взаимодействия с целевой аудиторией стала платформа «Работа и карьера в университете». Вся информация, публикуемая на сайте, заполняется и формируется в 1С: Университет. Заявки от руководителей подразделений поступают через личный кабинет сотрудника. Процесс проходит все стадии от подачи заявки на поиск сотрудника до устройства на работу, что позволяет сохранять всю историю процесса. Данные, содержащиеся в анкете соискателя, фиксируются в 1С: Университет, и в случае трудоустройства переносятся в личное портфолио сотрудника в личный кабинет.

Для оптимизации проектной деятельности внедряется информационный сервис по управлению проектами, который будет интегрирован с соответствующим модулем в системе 1С: Университет.

В рамках развития медицинской информационной системы продолжается детализация и учет различных медицинских данных. В университетских клиниках ведется тестовый персонифицированный учет, позволяющий в электронном виде списывать лекарственные средства и формировать отчет о расходовании лекарственных средств на конкретного пациента.

1.9. Политика в области открытых данных

Ключевым результатом в области открытых данных университета стал запуск репозитория клинических данных (dataset.ssmu.ru). Работы по проекту выполнялись командами в рамках научно-исследовательской политики и политики в области инноваций и коммерциализации разработок; политики в области цифровой трансформации; политика в области открытых данных; политики в области клинической практики.

Для формирования данных базы для научных исследований разработана шина обмена, позволяющая забирать необходимые данные с медицинской информационной системы в обезличенном виде в базу данных репозитория и

систему ВІ с учетом федерального законодательства в сфере защиты персональных данных.

1.10 Политика в области клинической практики

В рамках реализации политики и задачи по интеграции научной и клинической деятельности на базе офтальмологической клиники создан центр патологии сетчатки, в который поступают цифровые ретинальные фотографии пациентов групп риска из медицинских организаций Томской области. С начала реализации проекта выполнено более 4000 исследований для порядка 1500 пациентов. Нуждающиеся в госпитализации пациенты приглашены на лечение в офтальмологическую клинику.

В 2023 году выполнен второй этап проекта – создание системы хранения снимков глазного дна со встроенной системой поддержки принятия врачебных решений. Лабораторией «Бионические цифровые платформы» на базе клиник создан уникальный специализированный портал с программным обеспечением для сбора, агрегации, визуализации и автоматизированной аннотации изображений глазного дна. Портал позволяет хранить изображения для последующей оценки в динамике, а также формировать отчеты о количестве проведенных исследований с разбивкой по направляющим организациям и результатам исследования.

Опыт скрининга ретинальной патологии представлен и нашел широкую поддержку на заседании профильной комиссии Минздрава по офтальмологии и X международной научно-практической конференции «Оценка технологий здравоохранения: глобальная методология – национальные решения». Проект стал победителем регионального этапа форума «Сильные идеи для нового времени». Обсуждается возможность трансляции данного проекта на территории ряда субъектов Российской Федерации и Республики Беларусь.

Опыт создания центра патологии сетчатки определил новые задачи по формированию в СибГМУ сети научно-клинических центров, объединяющих

научные и клинические компетенции для разработки новых технологий и их внедрения в медицинскую практику. До конца года планируется объявить конкурс на создание подобных центров в университете. Модель научно-клинических центров будет тиражирована в медицинские организации региона.

В целях разработки и трансляции технологий персонифицированной диагностики, терапии и профилактики в клиническую практику, запущен проект по созданию центра прецизионной медицины. В 2023 году проведены работы по созданию инфраструктуры центра (определено помещение, подготовлены проект и смета работ), создан парк уникального диагностического оборудования, разработаны диагностические и лечебные программы для пациентов. После запуска и начала работы центр станет площадкой для внедрения результатов, получаемых в рамках стратегического проекта «Прецизионная медицина».

В рамках внедрения системы менеджмента качества проведено 5 внутренних комплексных аудитов в отделениях клиник. Организовано внедрение стандарта системы управления медицинской организацией (СТИМУЛ), предусматривающего аудит и дальнейшее внедрение пациенториентированных сервисов, направленных на повышение удовлетворенности пациентов медицинской помощью. Внедрение стандарта осуществляется в рамках инициативы команды кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья, поддержанной университетом в рамках проекта «300 инициатив СибГМУ».

Реализуются проекты, направленные на создание безопасной среды для пациентов: рациональное использование лекарственных препаратов, влияющих на систему гемостаза в клиниках; стратегия контроля антимикробной терапии (СКАТ) в клиниках СибГМУ; практическое внедрение системы оказания сердечно-легочной реанимации в подразделениях университета; внедрение оценочных шкал для устранения предотвратимых неблагоприятных событий.

В 2023 году создан и начал работу ситуационный центр, ключевой задачей которого является повышение доступности медицинской помощи в клиниках университета. Упрощены процессы приема документов на плановую

госпитализацию. Сотрудники центра консультируют пациентов, помогают решать вопросы на догоспитальном и госпитальном этапах, осуществляют взаимодействие с заведующими отделениями по вопросам принятия решения о госпитализации, проводят оценку удовлетворенности медицинской помощи, в оперативном порядке решаются вопросы с направляющими поликлиниками. Открытие ситуационного центра и использование CRM-технологий позволило сократить время ожидания пациентами решения о госпитализации с 7-10 дней до 3 дней. Работа центра позволяет снизить непрофильную нагрузку на заведующих клиник, сократить объём рутинного формирования оперативных отчётов, упростить процедуру движения пациента и медицинской документации.

В рамках цифровой трансформации университетских клиник выполнена интеграция медицинской информационной системы с ЕГИСЗ, внедрены персонифицированный учет лекарственных средств, система бронирования коек, автоматический расчет оценочных шкал для устранения предотвратимых неблагоприятных событий, формирование заявок на закупку лекарственных средств. Все диагностические заключения подписываются ЭЦП и отражаются в личном кабинете пациентов. Проводится структурирование медицинской документации в медицинской информационной системе для сбора больших данных, включая верифицированные диагностические изображения.

На основе реанимационно-анестезиологической информационной системы запланировано накопление аннотированных датасетов, получаемых с анестезиологического оборудования, и разработка следящих алгоритмов на основе технологии искусственного интеллекта для выявления критических состояний пациентов. В отделении лучевой диагностики и терапии внедряется программная платформа «Медицинский цифровой диагностический центр».

Внедрена цифровая интерактивная аналитическая система (ЦИАС). С применением OLAP анализа подготовлены основные инструменты контроля показателей многопрофильной клиники по разделам:

- 1) оценка экономических показателей согласно ГИС ОМС: количество завершённых случаев по отделениям; общий доход клиники; распределение

стоимости случаев в зависимости от отделения; прогноз выручки; оценка стоимости случаев с различными диагнозами и клинико-статистическими группами (КСГ); оценка расходов медикаментов на проведенное лечение и др.;

2) динамика показателей госпитализации: оценка потока принятых в различных отделениях пациентов; структура присвоенных значений КСГ; структура оказанных медицинских услуг;

3) анализ структуры оказанных платных услуг.

1.11 Политика в области интеграции и кооперации с научно-образовательными организациями Томской области («Большой университет Томска»)

В рамках консолидации усилий и возможностей университетов и научных организаций с целью развития сетевого партнерства в отчетном периоде достигнуты следующие ключевые совместные результаты:

- в целях разработки программы развития БУТ согласованы основные научные направления, организации-координаторы и руководители научно-технических групп: технологии для космоса (ТУСУР); детекторы (ИСЭ СО РАН); технологии безопасности (ТГУ); энергия будущего (ТПУ); инженерная биология (ТГУ) и персонализированная медицина (СибГМУ);

- СибГМУ совместно с Томским НИМЦ и НЦЭСМП выступил инициатором проекта по созданию эффективной модели подготовки кадров для трансляционной медицины. Запущена программа профессиональной переподготовки «Управление трансляционным циклом», к реализации которой привлечены академические партнеры, организаторы здравоохранения и бизнес;

- заключено соглашение об организации внутренней академической мобильности аспирантов организаций-участников БУТ;

- университетами БУТ разработана сетевая образовательная программа «Трансформация российского образования: организационно-методические аспекты и направления развития». Программа включает 13 модулей: базовый модуль «Тенденции развития БУТ в условиях трансформации системы

российского образования» и 12 модулей, разработанных вузами консорциума. От СибГМУ представлено 2 модуля «Профилактика эмоционального выгорания» и «Лидерство, интеллектуальная собственность и грантрайтинг как составляющие успеха современного учёного»;

– в рамках создания единого библиотечного кампуса разработан единый поисковой сервис по ресурсам библиотек БУТ и онлайн-система бронирования пространств. Университетами организована «Неделя открытого доступа» в рамках международной инициативы (Open Access) для организации научных коммуникаций.

СибГМУ принимает активное участие в реализации мероприятий молодежной политики, а также в развитии экосистемы студенческого технологического предпринимательства БУТ. Лучшие практики акселерационных программ БУТ были представлены руководителем стартап-студии СибГМУ на X международном форуме «Технопром-2023».

Сотрудники СибГМУ совместно с представителями БУТ приняли участие в стратегической сессии «Экосистема технологического предпринимательства в сети современных кампусов» в рамках федерального проекта «Создание сети современных кампусов». Участники БУТ представили образ экосистемы технологического предпринимательства, который объединит предпринимателей по принципу технологической экосистемы и будет развиваться одновременно в нескольких направлениях: медицина, микроэлектроника, искусственный интеллект, системы поддержки принятия решений, кибербезопасность, программно-аппаратные комплексы, беспилотные технологии, интернет вещей.

В рамках кампусной, образовательной и научно-технологической политик БУТ сформированы инициативы по созданию инжинирингового центра фармацевтической разработки СибГМУ, продуктами которого станут инновационные лекарственные препараты, активные фармацевтические субстанции, а также программы подготовки кадров для фармацевтического производства.

Одним из ключевых результатов 2023 года для реализации проекта «Большой университет Томска» (БУТ) стало заключение в регионе концессионного соглашения о строительстве межуниверситетского студенческого кампуса.

2. Достигнутые результаты при реализации стратегических проектов

2.1. Стратегический проект «Прецизионная медицина»

Ключевыми задачами стратегического проекта являются консолидация ресурсов для обеспечения национального лидерства в сфере персонализированной медицины, стимулирование разработки геномных и постгеномных технологий, модернизация и разработка образовательных программ для формирования компетенций у врачей. Достижение поставленных задач обусловлено синергетическим эффектом выстраивания в университете центра геномных и омиксных исследований мирового уровня, а также кооперация в рамках консорциума для решения масштабной научно-технической проблемы.

Живая лаборатория популяционных исследований в 2023 году укрепила свои позиции в качестве центра компетенций в сфере эпидемиологических исследований, биобанкирования. Команда реализует междисциплинарные исследования в областях эпидемиологии, клинической медицины, социологии и биоинформатики:

- выполняется проект «Научное донорство», результатом которого станет формирование стратегии по работе с донорами биологического материала с учетом национальной специфики оцениваемой выборки. Исследовательский биобанк СибГМУ сотрудничает с заказчиками из реального сектора экономики (ООО «Национальный Биосервис») в рамках подготовки биоресурсных коллекций для задач разработки отечественных фармацевтических продуктов;

- команда лаборатории приняла участие в подготовке «Национального руководства по биобанкированию» (2 издание) совместно с ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России и экспертов Национальной ассоциации биобанков и специалистов по биобанкированию (НАСБИО);

- инициирован проект «Многомерный атлас молекулярных профилей первичных и вторичных опухолей ЦНС», создается биоресурсная коллекция для молекулярного профилирования. Ключевая задача – разработка прецизионных методов медицинской помощи пациентам с новообразованиями ЦНС;

- привлечено финансирование РНФ на выполнение проектов: «Разработка прогностической модели для оценки риска геморрагических осложнений тромболитической терапии ишемического инсульта», «Микробиота в системе «паразит-хозяин» и ее метаболический потенциал как инструмент управления бронхиальной астмой». Будут получены два РИД.

Разработана и запущена уникальная магистерская программа «Эпидемиология для задач общественного здравоохранения» (направление «Общественное здравоохранение») для медицинских специалистов, социологов, экономистов, статистиков, аналитиков, заинтересованных в реализации крупных исследовательских проектов и разработке стратегий общественного здравоохранения. Отличительная характеристика программы – соответствие международным стандартам, выполнение реальных исследовательских проектов по требованиям надлежащей клинической практики на базе передовой исследовательской инфраструктуры, экспертный состав преподавателей (лидеры в области эпидемиологии с опытом реализации масштабных международных проектов).

В рамках второго направления стратегического проекта (Генетические технологии) созданы две геномно-модифицированные клеточные линии с доказанной ролью генов стволовости в приобретении способности к дедифференцировке. Проводятся доклинические токсикологические исследования двух генотерапевтических препаратов:

- на основе бактерий с модификациями генома, предназначенный для перепрограммирования иммунной системы в противоопухолевом направлении;

- на основе олигонуклеотидов для блокировки процесса превращения опухолевой клетки во вторичном органе в клетки, способные инициировать развитие метастазов.

Работы выполняются совместно с партнерами: ТГУ, Томский НИМЦ, БГМУ, ФГБУ «НМИЦ АГП им. В.И. Кулакова» Минздрава России, ФГБНУ «МГНЦ», ФГБУ «НМИЦ колопроктологии имени А.Н. Рыжих» Минздрава России. В настоящее время заключается соглашение с потенциальным индустриальным партнером, заинтересованным в проведении клинических исследований.

Проведена II международная конференция «Генетические технологии в трансляционной биомедицине», организованная СибГМУ совместно с членами консорциума, в которой приняли участие более 500 человек из 27 организаций России и зарубежных стран. Конференция второй год становится крупной национальной площадкой для обсуждения инновационных подходов персонализированной терапии онкологических больных.

В рамках третьего направления (Омиксные технологии) на базе лаборатории трансляционной медицины под руководством ведущего ученого развернут центр компетенций в области мультиомиксного профилирования, создана передовая масс-спектрометрическая база.

Следует отметить влияние внешнеэкономической ситуации и уход с российского рынка поставщиков научного оборудования для масс-спектрометрии, определившей задержку поставки и введения в эксплуатацию масс-спектрометра, трудности с закупкой расходных материалов и реагентов. Для преодоления текущих барьеров привлечены исследовательские площадки организаций-членов консорциума.

Важным этапом стал трансфер технологий высокоинформативного анализа и методов автоматизированной обработки экспериментальных результатов в образовательный и исследовательский процесс университета. С этой целью сотрудники организации-члена консорциума НМИЦ АГП им. В.И. Кулакова организовали специализированные мастер-классы, летние школы и научные симпозиумы для исследовательских коллективов и молодых ученых СибГМУ. В программы специалитета («медицинская биохимия», «медицинская

биофизика») впервые включены лекции по направлению масс-спектрометрии (привлечен руководитель лаборатории трансляционной медицины).

В рамках проекта «Экспресс-профилирование» разработан способ сбора физиологических жидкостей для последующего масс-спектрометрического экспресс-профилирования при помощи эмиттера на основе пористого волокнистого материала (готовится заявка на патент). Инициирован совместный проект с МФТИ, поддержанный РНФ «Новые подходы валидации результатов молекулярного профилирования патологических изменений тканей на основе данных молекулярного профилирования, полученных при исследовании биопсии и аутопсии» (2023-2026 гг., общий объем финансирования работ СибГМУ составит 24 млн. руб.). Готовится заявка на патент «Метод экспресс-диагностики заболеваний печени на основе молекулярного профилирования желчных кислот, полученных из проб желчи».

Проект обеспечил создание инновационной экосистемы прецизионной медицины для агрегации уникальных данных и получения научных результатов мирового уровня. Создание диагностического алгоритма для ранней диагностики злокачественных новообразований гепатобилиарной системы послужит основой для перехода к персонализированной медицине с использованием высокотехнологичных методов, что будет способствовать решению важной медико-социальной проблемы – снижению смертности от онкологических заболеваний. Потенциальными продуктами проекта являются одноразовые эмиттеры-пробоотборники для производителей медицинских изделий, лабораторных и расходных материалов для научного оборудования.

Инициирован и реализуется проект «Молекулярный атлас прецизионной медицины», который станет универсальной платформой для проведения медицинских научных исследований, содержащей клинические данные и данные молекулярного профилирования. Это будет первый отечественный репозиторий молекулярных профилей социально-значимых заболеваний, базирующийся на использовании технологий прецизионной медицины в РФ. Партнеры проекта - НМИЦ АГП им. В.И. Кулакова и Томский НИМЦ. В 2023 г. инициировано

накопление аннотированных данных и разработка первого прототипа системы, ведется разработка программного обеспечения.

Совместно с НМИЦ АГП им. В.И. Кулакова инициирован и реализуется проект «Диагностическая панель «Особенности развития плода» по созданию диагностической тест-системы для раннего выявления гестационного сахарного диабета, позволяющей снизить риск плацентарной дисфункции и критических акушерских и неонатальных состояний. В 2023 г. проведено профилирование липидома венозной крови матерей, выявлены липидные маркеры, ассоциированные с реализацией нарушений углеводного обмена.

В 2023 году выполнена одна из ключевых задач стратегического проекта – запуск трансформации образовательной повестки на факультетах массовой подготовки врачей (лечебном и педиатрическом):

- осуществлен первый набор студентов на программу специалитета «Лечебное дело», профиль «Трансляционная медицина». Сформирована первая группа среди обучающихся на 3-м курсе обучения. Уникальная для страны образовательная программа направлена на формирование у студентов компетенций в области планирования и реализации прикладных исследований, принципов проведения доклинических и клинических исследований, а также применения продукта и технологий в клинической практике, и анализа эффективности. Важным отличием предлагаемой системы подготовки кадров станет внедрение проектной работы в командах; при этом, источником проектов в сфере трансляционной медицины станут академические институты и реальный сектор экономики. На педиатрическом факультете формирование данных компетенции предусмотрено в рамках модуля «Трансляционная медицина» при выборе индивидуальной образовательной траектории обучающимися, начиная с 2024 года;

- совместно с партнерами (Томский НИМЦ и НЦЭСМП) СибГМУ выступает инициатором проекта по созданию эффективной модели подготовки кадров для трансляционной медицины на основе интеграции образования, исследований, разработок и клинической практики, и направленной на

достижение национальных целей в области здоровья и благополучия человека. Запущена образовательная программа «Управление трансляционным циклом» (профессиональная переподготовка для управленцев в сфере здравоохранения, биомедицинских и фармацевтических разработок), к реализации которой привлечены академические партнеры, организаторы здравоохранения, бизнес. Ключевыми компетенциями для выпускников программы станут: управление и сборка трансляционного цикла, управление проектом и работой команды на каждом этапе цикла, реализация продуктовой стратегии.

2.2. Стратегический проект «Бионические цифровые платформы»

В рамках стратегического проекта «Бионические цифровые платформы» реализуется одно из фронтирных для университета направлений развития – разработки цифровых медицинских технологий и медицинских изделий на основе цифровых решений и гибридного искусственного интеллекта. Полученные за два года результаты реализации проекта определили в университете задачи по развитию нового вида деятельности - производства и реализации медицинских изделий, программного обеспечения, систем поддержки принятия врачебных решений.

В 2023 году реализован проект «Ретина. Система поддержки принятия врачебных решений для офтальмологии», обеспечивающий создание телемедицинской платформы по выявлению офтальмологической патологии на основе фотографий глазного дна, полученных с помощью фундус-камеры.

Система позволяет объединить в себе формируемую в Томской области инфраструктуру для сбора данных на едином сервере университета с последующим анализом при помощи технологии на основе искусственного интеллекта для выявления вероятности развития у пациента диабетической ретинопатии. Получено свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ «Система хранения снимков глазного дна со встроенной системой поддержки принятия врачебных решений». Достигнут 6 уровень готовности продукта.

Выполнен очередной этап проекта «Спиро. Ультразвуковые системы для контроля потоков в пульмонологических медицинских системах». Доработан портативный спирометр, предназначенный для использования как в составе универсальных телемедицинских комплексов, так и в качестве прибора индивидуального применения с возможностью передачи параметров дыхания на мобильное устройство по беспроводному каналу передачи. За счет использования новой измерительной схемы улучшены метрологические характеристики устройства, снижена стоимость производства системы.

Вторая часть проекта связана с разработкой датчиков низких потоков для аппаратов искусственной газожидкостной вентиляции легких (ИЖВЛ). Разработано устройство и прототип датчика ИЖВЛ. Разработка применима в пульмонологии, как домашнее устройство для персонального использования и мониторинга пациентов с ХОБЛ и бронхиальной астмой; и как принципиально новая медицинская технология – для интенсивной терапии при ОРДС синдроме для аппарата ИЖВЛ.

Проект «МанусКонсоль» – геймифицированная система моторной реабилитации в условиях дома на основе использования цифрового двойника и персонализированной системы адаптации нагрузок для пациентов с парезом верхних и нижних конечностей легкой и умеренной степени выраженности. Проект направлен на создание комплексного научно-технологического решения для персонализированной нейрореабилитации пациентов на дому с применением метода захвата движений, интегрированного с игровым программным обеспечением, предустановленным на персональный компьютер, и системой биомеханической оценки ключевых параметров состояния двигательных функций. В проекте запланировано использования методов телемедицины, которые позволят контролировать индивидуальные режимы восстановительного лечения с учетом патогенетических особенностей поражения головного мозга. Проведение дистанционно-контролируемой реабилитации на дому и простота использования предложенного программно-аппаратного комплекса позволят пациентам получать квалифицированную медицинскую помощь в комфортных

для них в физическом и эмоциональном плане условиях и будут способствовать повышению качества жизни. По проекту достигнута 4 стадия готовности продукта. Разработан контроллер захвата и движений кистей рук и система распознавания жестов, разработан игровой сценарий для пациентов, решена задача реконструкции активности мышц при помощи алгоритмов обратной кинематики.

Создан и запущен первый русскоязычный репозиторий клинических данных SibMED Data Clinical Repository, включающий веб-платформу для хранения и быстрого доступа к медицинским данным. Репозиторий содержит анонимизированную базу клинических данных университетских клиник, включая амбулаторные и стационарные записи, а также текстовую и числовую информацию о результатах объективных и параклинических исследований. Репозиторий позволяет использовать большие медицинские данные для научных исследований, разработок в области искусственного интеллекта и машинного обучения, а также для эффективного менеджмента в сфере здравоохранения. Разработано специализированное программное обеспечение для анонимизации данных. Предложен гибкий подход к хранению сложно-структурированных медицинских данных на основе комбинации SQL-noSQL структур. Предложенный подход позволяет осуществлять структурированное хранение мультимодальных данных и интеграцию разнородных медицинских информационных систем.

Проект «ЭльВиро. Система поддержки принятия врачебных решений на основе электроимпедансной томографии». Разработан программный комплекс, позволяющий создавать встраиваемые системы поддержки принятия врачебных решений на основе технологии гибридного искусственного интеллекта (комбинация биофизических динамических моделей, экспертной генерации сценариев и нейросетевых технологий для ускорения поиска решения). Разрабатываемый подход позволяет частично решить проблему малого объема накопленных данных и осуществлять аугментацию за счет биофизического моделирования на основе возможных клинических сценариев развития

патологических процессов. Программный комплекс, работающий совместно с электроимпедансным томографом, позволяет создать новый класс томографических систем, обладающих преимуществами: малые габариты, неинвазивность процедуры, возможность длительной визуализации (наблюдения) за патологией в динамике, низкая стоимость комплекса и процедуры визуализации, возможность визуализации там, где другие методы неприменимы либо малоэффективны. В 2023 г. проведены исследования по использованию разработки в интраоперационном мониторинге. Получено свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ «CryoZ. Программный модуль визуализации импеданса в режиме реального времени для задач криохирургии».

С целью оптимизации процессов управления в клиниках разработана и внедрена цифровая аналитическая система для анализа бизнес-процессов многопрофильных клиник университета. В цифровой инфраструктуре СибГМУ размещен портал для интерактивной обработки данных клиник СибГМУ. Подготовлены основные инструменты контроля показателей по разделам: динамика показателей госпитализации, динамика коечного фонда, оценка экономических показателей, распределение стоимости случаев в зависимости от отделения за период наблюдения, динамика показателей текущей госпитализации, динамика расходов лекарственных препаратов, коммерческие услуги.

Компетенции стратегического проекта транслируются в программах ДПО: «Искусственный интеллект в медицине», «Цифровые инструменты в практической работе специалиста. Электронные таблицы», «Культура работы с биомедицинскими данными на платформе SibMED Data Clinical Repository», «Нейросетевые технологии в персонализированной медицине».

На базе лаборатории «Бионические цифровые платформы» в 2023 году сформирован медицинский студенческий технологический хаб, целью которого является создание инновационной среды, объединяющей стартапы, инженеров,

врачей и потенциальных инвесторов для совместного развития и внедрения передовых медицинских цифровых технологий.

2.3. Стратегический проект «Таргетная тераностика»

В 2023 году в рамках стратегического проекта завершено формирование научной инфраструктуры и осуществлен запуск лаборатории клеточных и микрофлюидных технологий, уникальная приборная база которой позволяет на мировом уровне осуществлять контролируемое исследование клеток, материалов и скаффолдов для развития клеточных технологий.

Для получения прорывных научных результатов приобретены, в том числе, анализатор дзета-потенциала макроскопических твёрдых тел (SurPASS 3) и анализатор жидкостей (Lifesizer 500) для определения размера частиц нано- и микро-размеров и оценки дзета-потенциала в дисперсиях и растворах. Подобного аналитического комплекса для применения микрофлюидных технологий при исследовании материалов и скаффолдов в рамках одной организации нет ни в одном университете России.

Научно-технологические компетенции, сформированные в университете за счет развития исследовательской инфраструктуры лабораторий и сетевого междисциплинарного инжинирингового центра (далее – СМЦ), определяют национальное лидерство СибГМУ в области клеточных, микрофлюидных и фармацевтических технологий.

Организация полного цикла исследований и разработок в рамках СМЦ позволяет проводить оценку показателей качества новых, в том числе, генотерапевтических препаратов, расширяет возможности и компетенции в области обеспечения целостности данных (ALCOA+) при производстве лекарственных средств. Расширение материально-технической базы СМЦ обеспечит возможности для опытно-промышленного производства субстанции хелидоната кальция, позволит провести масштабирование лабораторной технологии и приступить к доклиническим исследованиям.

Полученные за счет развития инфраструктуры и исследований компетенции транслированы в образовательные программы высшего и дополнительного профессионального образования. В 2023 году университету удалось показать реальное влияние результатов стратегического проекта на запланированную трансформацию фармацевтического факультета.

Ключевым изменением в повестке развития факультета стал отказ от текущей, теряющей свою актуальность, модели подготовки провизоров в пользу практико-ориентированной подготовки специалистов, востребованных на предприятиях фармацевтической отрасли.

По запросу промышленных партнеров впервые на факультете лицензированы программы магистратуры «Промышленная фармация», «Биотехнология», для реализации которых будут задействованы технологические площадки СМИЦ, АО «Органика», ООО «Обновление» и др. На стадии лицензирования находится программа бакалавриата «Биотехнология». Трансформация факультета привела к пересборке компетенций преподавателей, участвующих в разработке и реализации новых образовательных программ, определила необходимость ротации кадров и привлечения ведущих специалистов отрасли.

Для реализации стратегии факультета СибГМУ оптимизировал площади и сформировал под задачи новой образовательной повестки необходимую научно-технологическую инфраструктуру. В 2023 году в рамках конкурса кафедральных научно-образовательных лабораторий создана и оснащается лаборатория твердых лекарственных форм, которая завершит создание в университете полного цикла фармацевтической разработки всех доступных на сегодняшний день лекарственных форм. Оснащение лаборатории соответствует структуре фармацевтических исследований, предусмотренных при создании новых лекарственных препаратов, оптимизации состава и технологии фармацевтических продуктов в соответствующих лекарственных формах.

Ключевые научно-технологические результаты, полученные в 2023 году.

В рамках проекта «Развитие экспериментальных моделей и методов управления клеточными системами на основе микрофлюидных, микрокапсульных и скаффолд-технологий»:

- разработан «Костнопластический материал» для заполнения объемных дефектов костной ткани. Проект реализуется совместно с участниками консорциума (Сколтех, ООО «НПК «СИНТЕЛ»). Достигнута стадия 4 уровня готовности технологии. Подготовлен драфт заявки на патент РФ на полезную модель от СибГМУ и Сколтех «Филлер из гранул-микросфер для заполнения дефектов костной ткани» для последующего заключения лицензионного договора с промышленным партнером, проведения клинических испытаний и выходом на производство к 2026 году;

- разработана и реализована лабораторная методика культивирования продуцент-активной растительной клеточной культуры. Получен *in vitro* макетный образец сосюреи спорной (TRL 3) как потенциального биотехнологического продуцента хелидоновой кислоты и хелидоната кальция – ключевых продуктов стратегического проекта. По завершению проекта СибГМУ станет обладателем собственного суверенного высокотехнологичного источника хелидоновой кислоты и хелидоната кальция.

Запуск лаборатории клеточных и микрофлюидных технологий значительно расширил компетенции и узнаваемость СибГМУ в области критических и сквозных технологий, определил спрос на исследования материалов и веществ, технологий биоинженерии, клеточных и биотехнологий. Выполнены первые заказные работы в проектах организаций-участников консорциума, позволившие улучшить технологическую готовность продуктов:

- исследование дзета-потенциала скаффолдов для травматологии и ортопедии, сердечно-сосудистой хирургии с ИФПМ СО РАН, ИСЭ СО РАН, НИ ТГУ. Выполнение работ позволило выйти на 5 уровень готовности технологии. Получено ноу-хау СибГМУ «Лабораторная методика «клеточного биочипа» для прецизионной регенеративной медицины»;

– отработаны режимы высокотемпературного воздействия на костную ткань для уточнения эффективности и спектра клинического приложения прибора «Феникс-2» (разрешен к клиническому применению) при лечении опухолей костей совместно с ТУСУР и ТНИМЦ. Выполнение работ позволило выйти на 9 уровень готовности технологии.

В рамках очередного этапа проекта «Субстанция (материал) медицинского назначения «Хелидонат кальция синтетический кристаллический» совместно с участником консорциума (Пермская государственная фармацевтическая академия) впервые отлажен лабораторный синтез и получен синтетический хелидонат кальция, который показывает значимые остеогенные свойства как лекарственный кандидат и костнопластический медицинский материал. Достигнута стадия 4 уровня готовности технологии. Объемы синтеза субстанции позволяют планировать и проводить в необходимом объеме доклинические испытания на токсичность и специфическую активность. Результаты оформлены в «Базу данных электронных микрофотографий, подтверждающих остеогенную активность биологически активных веществ *Saussurea controversa in situ*» для получения РИД.

В рамках реализации проекта «Сорбционные технологии» проведена отработка условий и синтез полимерных сорбентов с отпечатками модельных молекул, с помощью которых произведена наработка и аттестация лабораторных стандартных образцов (гроссгемин, 6,8-диметил-2-пиперидинометил-2,3-дигидротиазоло[2,3-F]ксантин с чистотой >98 %). Разработана методика сорбционной очистки цитотоксических таргетных конъюгатов (на примере молекулы G3-G3-ABD-DM1), позволяющая проводить финишные этапы выделения продукта синтеза. Проект выполнялся на нескольких лабораторных базах совместно с участниками консорциума НИ ТПУ и ФГБОУ ВО ПГФА.

Результаты проекта открывают возможности получения стандартных образцов для применения в области контроля качества фармацевтических предприятий, что позволит снизить их дефицит на отечественном рынке, который наблюдается после введения санкций основных производителей.

Поскольку стадия очистки действующего вещества от родственных соединений является наиболее затратным и высокотехнологичным этапом всего процесса получения активных фармацевтических субстанций и стандартных образцов, СибГМУ становится владельцем уникальных и востребованных компетенций.

В 2023 году в консорциум по реализации стратегического проекта привлечены пять новых партнеров из 6 регионов России. Сформирован совет консорциума, первое заседание которого прошло в рамках II Международной научно-практической конференции «Разработка лекарственных средств – традиции и перспективы», организованной командой стратегического проекта.

2.4. Стратегический проект «Трансформация медицинского и фармацевтического образования»

Одним из ключевых результатов, полученных в 2023 году в рамках стратегического проекта, стала разработка модели индивидуализации образовательных траекторий в СибГМУ, которая определяет контур изменений в образовательной политике университета, принципы и подходы к организации и администрированию учебного процесса, практической подготовки, методическому сопровождению, компетентностному развитию преподавательского состава, внедрению образовательных технологий.

Уникальность модели индивидуализации образовательных траекторий высшего медицинского и фармацевтического образования в СибГМУ определяется ее технологическими, ценностно и субъект-ориентированными характеристиками, которые учтены при разработке образовательных треков на каждой основной образовательной программе. Треки сформированы с учетом актуальной повестки развития отрасли и направлены на углубление профессиональных, научно-исследовательских, проектных, педагогических и надпрофессиональных компетенций, позволяющих решать задачи технологического и исследовательского суверенитета отрасли, обеспечивать систему здравоохранения высококвалифицированными медицинскими, фармацевтическими и педагогическими кадрами. Особое внимание уделено

развитию у обучающихся гибких навыков уже с первого курса. Освоение трека будет завершаться прохождением практики под руководством опытного наставника, который будет помогать студенту формировать профессиональную траекторию для дальнейшего трудоустройства, поступления в узкоспециализированную ординатуру или подготовки диссертации в аспирантуре.

Для перехода к новой модели с 2024 года были актуализированы все основные образовательные программы, подготовлено положение о порядке формирования индивидуальных образовательных траекторий в СибГМУ, формируется техническое задание на разработку в системе 1С Университет конструктора-сервиса выбора элективных и/или факультативных дисциплин (модулей), включенных в образовательную программу.

Концепция и идеология модели формировалась лабораторией развития образования совместно с деканами и руководителями основных образовательных программ, обсуждалась на совете консорциума по реализации стратегического проекта и различных коммуникативных отраслевых площадках.

Для обеспечения работоспособности новой модели образования в СибГМУ разработан педагогический профиль ППС, включающий педагогические, профессиональные, надпрофессиональные, научно-исследовательские и цифровые компетенции, формирование которых организовано в рамках системы корпоративного развития. Ряд компетенций уже формируется в рамках обучения на программах лаборатории развития образования, на которых в отчетном периоде повышение квалификации прошли 67% преподавателей. При этом в университете организована система оценки эффективности применения полученных знаний и навыков.

В основу разработанных образовательных программ легли результаты уникальных научных исследований, направленных на выявление педагогических дефицитов преподавателей медицинских университетов-участников консорциума. На сегодняшний день коллективом лаборатории развития образования реализуются курсы: «Коммуникация в профессиональной

деятельности врача», «Медицинская педагогика в профессиональной деятельности», «Педагог высшего медицинского и фармацевтического образования», а также консолидированный курс «Педагогика высшего медицинского и фармацевтического образования». Завершается разработка программ профессиональной переподготовки «Управление в сфере медицинского и фармацевтического образования» и «Педагогика высшего медицинского и фармацевтического образования». Сформированные в рамках стратегического проекта компетенции СибГМУ транслирует в сетевой программе Большого Университета Томска «Трансформация российского образования: организационно-методические аспекты и направления развития».

В 2023 году СибГМУ запустил первый профессиональный веб-ресурс «Медицинское образование в России» для преподавателей и менеджеров медицинского и фармацевтического образования. На портале доступны образовательные программы для педагогов и управленцев, аналитические материалы, интерактивная карта медицинского и фармацевтического образования России, единая новостная лента и анонсы ключевых мероприятий, медиарейтинг медицинских университетов России.

Сайт medinrus.ru создан для формирования единого сообщества педагогов и менеджеров высшего медицинского и фармацевтического образования. Каждый раздел сайта модерируется экспертами СибГМУ, а в наполнении принимают участие 16 медицинских и фармацевтических вузов, реализующих политику изменений в образовании в своих университетах.

Коммуникативно-образовательными площадками для обмена опытом и тиражирования лучших практик для профессионального сообщества выступают «Школа молодого педагога высшего медицинского и фармацевтического образования», всероссийская конференция «Трансформация медицинского и фармацевтического образования», реализуемые в рамках созданного консорциума по реализации стратегического проекта. Также свое желание вступить в состав консорциума и начать совместную работу подтвердили 10 медицинских университетов.

В 2023 году одним из направлений работы лаборатории развития образования стало научное обоснование мотивации школьников к выбору медицинской профессии и развитию карьеры в медицине. Впервые в научно-исследовательской практике России предложены способы использования технологий больших данных и цифрового следа как инструментов развития практик профориентационной работы со школьниками и их родителями. Работа с большими данными, в дополнение к имеющимся классическим вариантам работы с абитуриентами, позволит более точно определять предпочтения и интересы каждого школьника в медицинском образовании, обеспечивать персонализированное сопровождение его профессионального самоопределения, что будет способствовать, в том числе, снижению оттока медицинских кадров из отрасли и профессии.

3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации

Участие в программе «Приоритет-2030» еще раз подчеркнуло значимость для развития университета поиска новых форматов кооперации и совместной деятельности с партнерами. За два года реализации программы в состав четырех научно-образовательных консорциумов по реализации стратегических проектов вошли более 55 организаций.

Ключевыми направлениями партнерства в рамках консорциумов стали: разработка и реализация сетевых образовательных программ (Казанский ГМУ, КемГУ, Тюменский ГМУ, Омский ГМУ, АГМУ), разработка новых препаратов и технологий, направленных на решение масштабных научно-технологических задач (ТГУ, Томский НИМЦ, БГМУ, ФГБУ «НМИЦ АГП им. В.И. Кулакова» Минздрава России, ФГБНУ «МГНЦ», ФГБУ «НМИЦ колопроктологии имени А.Н. Рыжих» Минздрава России). Подготовлены и поданы совместные заявки на гранты, выполняются совместные НИР (ТУСУР, ТГУ, ТПУ, БГМУ, МФТИ, ИОС УрО РАН, ИФПМ СО РАН, Сколтех, БФУ им. И. Канта, ЦНИИОИЗ, НПК «СИНТЕЛ», ООО «Биолит», ООО «Торфопродукт», ООО «Сангуис» и другие).

В 2023 году университет продолжает расширять сеть индустриальных партнеров и за пределами научно-образовательных консорциумов. В отчетном периоде объем средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и оказания научно-технических услуг по договорам с организациями реального сектора экономики и за счет средств бюджета субъекта, составил 99,2 млн. рублей.

В 2023 году СибГМУ стал членом шести международных ассоциаций: Ассоциация университетов России и Индии, Федерация российских и арабских университетов, Ассоциация высших учебных заведений России и Ирана, Форум регионов России и Беларуси, Некоммерческая организация «Ассоциация азиатских университетов», Ассоциация вузов Дальнего Востока и Сибири России и Северо-Восточных провинций Китая.

Заключено 20 международных соглашений: Университет Чандигарха (Индийская Республика), Ташкентская медицинская академия (Республика Узбекистан), Южно-казахстанской медицинской академий (Республика Казахстан), Медицинским университетом Семей (Республика Казахстан), «Центром международных программ» Министерства образования и науки Республики Таджикистан (Республика Таджикистан), Казахстанско-Российским медицинским университетом (Республика Казахстан), Чжэцзянским педагогическим университетом (Китайская Народная Республика), Технологическим институтом Веллур (Индийская Республика), Технологическим университетом МАРА (Малайзия), Университетом Рухуны (Шри-Ланка), Азербайджанский медицинский университет (Азербайджанская Республика), Медицинский университет Астана (Республика Казахстан), Мальдивским национальным университетом (Мальдивская Республика) и др.

В рамках развития партнерств с медицинскими организациями региона, органами власти и университетами инициированы и запущены проекты:

- «Разработка и внедрение в практическое здравоохранение системы индивидуального мониторинга контроля бронхиальной астмы» совместно с ТУСУР; проект направлен на разработку и внедрение системы дистанционного диспансерного наблюдения пациентов с бронхиальной астмой, повышение доступности и удовлетворенности медицинской помощью;

- «Создание научно-клинических центров на базе областных медицинских организаций Томской области». Впервые будут созданы научно-клинические центры на клинических базах СибГМУ, расположенных в областных медицинских организациях. Проект поддержан на уровне Департамента здравоохранения Томской области, в пилоте примут участие два крупных многопрофильных учреждения, на базе которых будут созданы научно-клинические центры гепатопанкреатобилиарной хирургии (ОГАУЗ «ГКБ №3 им. Б.И. Альперовича») и детской эндокринологии (ОГАУЗ «Детская больница №1»);

– «Наставничество» - региональный проект, поддержанный Департаментом здравоохранения Томской области, направленный на сохранение медицинских кадров в системе здравоохранения. Университет выступит координатором проекта, обеспечив разработку и реализацию программы наставничества, координацию участников, внедрение образовательных технологий в процесс наставничества, повышение квалификации наставников.

В рамках взаимодействия с медицинскими организациями региона и позиционирования университета как центра управленческих компетенций в сфере здравоохранения создано сообщество главных врачей Томской области в составе 61 руководителя медицинских организаций областного, федерального подчинения и частной системы здравоохранения. Проведена стратегическая сессия по формированию управленческих компетенций, а также всероссийская конференция управленцев в сфере здравоохранения, посвященная построению системы менеджмента качества в медицинских организациях.

Значимым событием для медицинских университетов страны стал первый всероссийский форум «Медицинские университеты в Приоритете 2030» (medpriority2030.ssmu.ru), в котором приняли участие команды 40 университетов, научно-исследовательские институты, руководители органов исполнительной власти в сфере охраны здоровья, руководители медицинских организаций, технологические партнеры, молодежные организации.

Форум также выступил площадкой для поиска партнёров: было заключено 10 соглашений о сотрудничестве: с Министерством здравоохранения Кузбасса о стратегическом партнерстве, в целях реализации мероприятий проекта «Здоровая Сибирь»; с ТУСУР о научном сотрудничестве, в целях разработки системы индивидуального мониторинга контроля бронхиальной астмы; с ООО «СберМедИИ» о сотрудничестве в сфере современного IT-образования; с международным образовательным холдингом «Gaudeamus» о сотрудничестве, направленном на развитие образовательной, научной и клинической деятельности; с ПИМУ о реализации совместных мероприятий в целях развития проекта для обучающихся «Будущий врач» (СибГМУ, ОмГМУ, СГМУ, ФГБУ

Ниито им. Я. Л. Цивьяна Минздрава России); с ТНИМЦ РАН, НЦЭСМП о сетевой форме реализации дополнительной профессиональной программы «Управление трансляционным циклом»; с АНО «Россия - страна возможностей» о создании отраслевого сообщества «Консорциум медицинских вузов» в рамках проекта «Оценка и развитие управленческих компетенций в российских образовательных организациях» (СибГМУ, ПИМУ, БГМУ, КубГМУ, Тюменский ГМУ).

Участники Всероссийского форума «Медицинские университеты в Приоритете 2030» обменялись опытом реализации программ развития и управленческих стратегий. Лидеры отрасли отметили готовность к созданию консорциумов медицинских вузов для интеграции эффективных практик в систему высшей медицинской школы.

4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»

В 2023 году университетом продолжена реализация проекта по развитию цифровых компетенций сотрудников и студентов, включающая выполнение мероприятий проекта «Цифровая кафедра».

В рамках реализации проекта достигнуты следующие результаты:

- завершено обучение первого набора обучающихся (282 человека) на программе профессиональной переподготовки «Технологии программирования и алгоритмизации в медицине» (ДПП ПП);

- ДПП ПП была актуализирована, в том числе с учетом потребностей университета в цифровых компетенциях обучающихся;

- актуализированная ДПП ПП была рассмотрена и одобрена на заседании отраслевой рабочей группы по здравоохранению в рамках федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли»;

- для реализации ДПП ПП привлечены преподаватели, имеющие подтвержденный стаж в профессии в ИТ-сфере или в отрасли цифровой экономики не менее двух лет, полученный не более четырех лет назад;

- на ДПП ПП по состоянию на 01.01.2024 обучается 605 студентов СибГМУ;

Второе направление проекта – оценка и развитие цифровых компетенций сотрудников. Разработаны и реализуются программы ДПО:

- информационные технологии для медицинских специалистов;
- базовые цифровые инструменты профессионального развития врача,
- искусственный интеллект в медицине;
- культура данных в медицинских исследованиях и клинике;
- базовые цифровые инструменты профессионального развития специалиста со средним мед образованием;
- методы статистической обработки результатов медицинских исследований;
- цифровые инструменты в практической работе специалиста.

Электронные таблицы.

Приложение № 1. Сведения о ключевых результатах реализации стратегических проектов

Сведения о ключевых результатах реализации стратегических проектов в 2023 году представлены в приложении № 1 к отчету (загружено в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» (www.priority2030.ru)).

Приложение № 2. Сведения о наиболее значимых результатах исследований и разработок университета, востребованных организациями реального и финансового секторов экономики, организациями социальной сферы, вклад университета в разработку внедрение критических и сквозных технологий

Сведения о наиболее значимых результатах исследований и разработок университета, востребованных организациями реального и финансового секторов экономики, организациями социальной сферы, вклад университета в разработку внедрение критических и сквозных технологий в 2023 году представлены в приложении № 2 к отчету (загружено в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» (www.priority2030.ru)).

Приложение № 3. Сведения о ключевых институциональных преобразованиях в университете

Сведения о ключевых институциональных преобразованиях в университете в 2023 году представлены в приложении № 3 к отчету (загружено в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» (www.priority2030.ru)).

Информация о реализации проектов в рамках реализации программы развития университета

Информация о реализации проектов в рамках реализации программы развития университета в 2023 году (форма) загружена в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» (www.priority2030.ru).

Отчет о достижении значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления гранта

Отчет о достижении значений показателей результатов предоставления Субсидии (направление расходов 12100), сформированный в подсистеме бюджетного планирования государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет», загружен в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» (www.priority2030.ru).

Отчет о достижении значений показателей результатов предоставления Субсидии (направление расходов 64733), сформированный в подсистеме бюджетного планирования государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет», загружен в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» (www.priority2030.ru).

Отчет о достижении значений показателей эффективности реализации программы развития

Отчет о достижении целевых значений показателей эффективности реализации программы развития за 2023 год, в том числе значений показателей эффективности базовой части гранта и специальной части гранта по направлению «территориальное и (или) отраслевое лидерство», сформирован по установленной форме и загружен в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» (www.priority2030.ru).

Отчет о финансовом обеспечении программы развития университета в рамках реализации программы «Приоритет-2030»

Отчет о финансовом обеспечении программы развития университета в рамках реализации программы «Приоритет-2030» за 2023 год сформирован по установленной форме и загружен в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» (www.priority2030.ru).

Сведения о документах, подтверждающих привлечение получателем гранта средств на выполнение научных исследований и (или) разработок

Форма «Сведения о документах, подтверждающих привлечение получателем гранта средств на выполнение научных исследований и (или) разработок» за 2023 году загружена в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» (www.priority2030.ru).

Информация о выполнении рекомендаций Комиссии Минобрнауки России по проведению отбора российских образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе «Приоритет-2030»

Форма «Информация о выполнении рекомендаций Совета по поддержке программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» загружена в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» (www.priority2030.ru).

Информация о выполнении обязательств университета о представлении ежегодного отчета о реализации программы развития и вкладе университета в одно из направлений территориального или отраслевого развития

Отчет о реализации программы развития СибГМУ по итогам 2023 года был рассмотрен:

— на заседании ученого совета 26.12.2023 (выписка из протокола заседания ученого совета прилагается к отчету);

– на 25 собрании Законодательной Думы Томской области Законодательной Думы Томской области 26.10.2023 (постановление Законодательной Думы Томской области от 26.10.2023 № 983 прилагается к отчету).

– на заседании коллегии Минздрава России 27.11.2023 (решение заседания коллегии Минздрава России прилагается к отчету, стр. 14).

Копии указанных документов загружены в личный кабинет университета в информационной системе «Приоритет-2030» (www.priority2030.ru).