


Минздрав России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России)

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
организации профсоюза

 Е.В. Романова  
\_\_\_\_\_ 2023

УТВЕРЖДАЮ

Ректор



Е. С. Куликов

 \_\_\_\_\_  
07 06 2023

## ПОЛОЖЕНИЕ

г. Томск

07 06 2023

№ 50

*О порядке расследования и учета случаев  
профессиональных заболеваний работников*

### 1. Общие положения

1.1. Введено впервые.

1.2. Настоящее положение о порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников в ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России (далее – СибГМУ) разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

1.3. В соответствии с настоящим положением расследование и учет проводятся в отношении профессионального заболевания (отравления), возникшего у работника в результате однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть (далее - острое профессиональное заболевание), или в результате длительного воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть (далее - хроническое профессиональное заболевание), при исполнении им трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

1.4. Требования настоящего положения распространяются на все структурные подразделения.

### 2. Порядок расследования профессиональных заболеваний работников

2.1. Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания.

2.2. Распоряжением ректора в течение 10 рабочих дней со дня получения извещения о заключительном диагнозе образуется комиссия по расследованию профессионального заболевания, возглавляемая главным государственным санитарным врачом по Томской области.

2.3. В состав комиссии входят заместитель главного врача по клиничко-экспертной работе, специалист по охране труда, представитель центра профессиональной патологии, представитель профсоюза и страховщика (по согласованию). Также в расследовании могут принимать участие другие специалисты и представители работодателей по прежним местам работы работника во вредных условиях труда, которые указаны в санитарно-гигиенической характеристике условий труда.

2.4. Число членов комиссии должно быть нечетным.

2.5. Расследование профессиональных заболеваний проводится в течение 30 рабочих дней с даты издания распоряжения о создании комиссии.

2.6. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель СибГМУ, направившего работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

2.7. Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

2.8. Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание.

2.9. Для проведения расследования работодатель обязан:

а) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе);

б) проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств с целью оценки условий труда на рабочем месте необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования;

в) обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию профессиональных заболеваний.

2.10. В процессе расследования комиссия опрашивает лиц, работавших с работником, и других лиц, а также получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего работника. Результаты объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц оформляют в виде протокола.

2.11. Для принятия решения по результатам расследования формируются следующие документы:

а) распоряжение о создании комиссии (локальный акт);

б) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;

в) медицинское заключение;

г) извещение о заключительном диагнозе;

д) медицинские заключения по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;

е) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;

- ж) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц;
- з) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;
- и) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;
- к) выписки из ранее выданных по данному объекту предписаний органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);
- л) другие материалы по усмотрению комиссии, в том числе выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в медицинской организации, к которой он прикреплен для медицинского обслуживания.

2.12. Документы, указанные в пункте 2.11 настоящих Правил, могут быть также представлены в форме электронного документа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Комиссия также вправе запросить проведение лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований.

В случае необходимости при работе с архивными документами и материалами, а также при проведении лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований срок расследования может быть увеличен, но не более чем на 30 рабочих дней.

2.13. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет работников, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

2.14. По результатам расследования комиссия в трёхдневный срок по истечении срока расследования составляет акт о случае профессионального заболевания (приложение) в пяти экземплярах, предназначенных для работника, СибГМУ, территориального Управления Роспотребнадзора, центра профессиональной патологии и страховщика. Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным государственным санитарным врачом по Томской области и заверяется его печатью.

Если комиссия пришла к заключению о том, что заболевание работника не связано с воздействием вредного производственного фактора (факторов) на рабочем месте, и (или) было получено работником не при исполнении трудовых обязанностей по определенной условиям трудового договора профессии (должности), в этом случае акт не составляется, а составляется соответствующий протокол заседания комиссии по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации, копия которого направляется председателем комиссии в организации (органы), представители которых участвовали в работе комиссии.

2.15. Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в СибГМУ и территориальном Управлении Роспотребнадзора в соответствии с законодательством об архивном деле в Российской Федерации.

2.16. Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования могут быть рассмотрены в досудебном порядке или обжалованы в суде.

2.17. В досудебном порядке разногласия могут быть рассмотрены (не более 30 календарных дней) в рамках компетенции в соответствии с установленными законодательством РФ полномочиями на основании заявлений работника, СибГМУ, территориального Управления Роспотребнадзора, страховщика:

- территориальным Управлением Роспотребнадзора;
- Центром профессиональной патологии;
- Государственной инспекцией труда;

- страховщиком.

### 3. Порядок внесения изменения

Изменения в положение вносятся в соответствии с п. 4.2.3.10 регламента документооборота от 23.04.2020.

Проректор по административно-  
хозяйственной работе



Н.И. Пельх