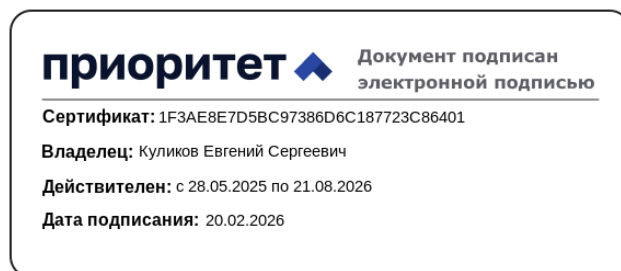


Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

УТВЕРЖДЕН

Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Сибирский
государственный медицинский
университет» Министерства
здравоохранения Российской Федерации
Ректор

_____/ Е.С.Куликов /
(подпись) (расшифровка)



ОТЧЕТ

о результатах реализации программы развития университета
в рамках реализации программы стратегического академического лидерства
«Приоритет-2030» в 2025 году

Ежегодный отчет о результатах реализации программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» рассмотрен и одобрен на заседании Ученого совета от 17 февраля 2026 года

СОДЕРЖАНИЕ

Введение

1. Достигнутые университетом результаты в рамках принципов осуществления деятельности университета

- 1.1. в рамках научно-исследовательской политики
- 1.2. в рамках политики в области инноваций и коммерциализации
- 1.3. в рамках образовательной политики
- 1.4. в рамках политики управления человеческим капиталом
- 1.5. в рамках кампусной и инфраструктурной политики
- 1.6. в рамках финансовой модели университета
- 1.7. в рамках системы управления университетом
- 1.8. в рамках дополнительных направлений развития

2. Достигнутые результаты в рамках проектов по реализации стратегических целей

- 2.1. Стратегическая цель №1 «Обеспечение перехода СибГМУ к модели исследовательского университета полного инновационного цикла с высокой академической репутацией, интегрированного в повестку научно-технологического развития медицинской отрасли и фармацевтической промышленности путем стимулирования фундаментальных и прикладных научных исследований и устойчивой кооперации с организациями реального сектора экономики»
- 2.2. Стратегическая цель № 2 «Обеспечение перехода к эффективной модели производства технологических продуктов, а также их трансфера в систему здравоохранения через стратегические партнерства, интеграцию образования, исследований и предпринимательства»
- 2.3. Стратегическая цель № 3 «Становление университета как национального актора трансформации медицинского и фармацевтического образования и центра опережающей подготовки высококвалифицированных кадров для здравоохранения через интегративный подход в обучении, внедрение современных образовательных технологий, включение обучающихся в исследовательскую и технологическую деятельность»
- 2.4. Стратегическая цель №4 «Обеспечение университета человеческим капиталом для перехода к эффективной модели производства новых медицинских знаний и технологий через создание комплексной системы

управления человеческими ресурсами, основанной на мотивации каждого работника к достижению стратегических целей развития университета, а также на объективной и эффективной системе оценки его личного вклада»

2.5. Стратегическая цель №5 «Формирование современной физической и информационной среды университета для обеспечения лидерства в подготовке специалистов мирового уровня, выполнения передовых исследовательских и технологических проектов, оказания инжиниринговых услуг для индустрии»

2.6. Стратегическая цель №6 «Становление университетских клиник к 2036 году как лидирующего академического медицинского центра в России, специализирующегося на разработке, апробации, внедрении и коммерциализации передовых медицинских технологий»

2.7. Стратегическая цель №7 «Обеспечение финансовой устойчивости и конкурентоспособности университета за счёт увеличения доли внебюджетных источников до 30% к 2036 году на фоне увеличения бюджета университета через рост коммерциализации технологий, реализацию совместных проектов с индустриальными партнерами, развитие фонда целевого капитала»

2.8. Стратегическая цель №8 «Формирование адаптивной системы управления, позволяющей в условиях сохранения академических свобод эффективно планировать и управлять ресурсами для обеспечения перехода университета к эффективной модели производства новых медицинских знаний и технологий»

2.9. Проекты (плановый срок реализации до 3-х лет)

3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации

4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»

5. Достигнутые результаты при реализации стратегических технологических проектов

5.1. Стратегический технологический проект 1 «Высокотехнологичные лекарственные средства и платформы нового поколения»

5.2. Стратегический технологический проект 2 «Медицинские изделия нового поколения, включая биогибридные, бионические технологии и нейротехнологии»

Введение

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с пунктом 4.3.12.4.1 соглашения о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации № 075-15-2025-111 от 29 марта 2025 года между Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и «Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации» отобранным по результатам конкурсного отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в соответствии с Протоколом № ВФ/7-пр от 15.03.2025 заседания «Совета по реализации программ развития образовательных организаций высшего образования с целью формирования группы образовательных организаций высшего образования - национальных лидеров для формирования научного, технологического и кадрового обеспечения экономики и социальной сферы, повышения глобальной конкурентоспособности системы высшего образования и содействия региональному развитию».

В отчете представлены результаты, достигнутые «Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации» за период с 1 января 2025 г. по 31 декабря 2025 года.

1. Достигнутые университетом результаты в рамках принципов осуществления деятельности университета

1.1. в рамках научно-исследовательской политики

Ключевым приоритетом научно-исследовательской политики в 2025 году стала синхронизация исследовательской деятельности с глобальными вызовами медицинской науки и приоритетами научно-технологического развития страны. Стратегическим приоритетом стало достижение прорывных результатов в разработках по двум стекам критических технологий: технологии разработки лекарственных средств и платформ нового поколения; технологии разработки медицинских изделий нового поколения, включая биогибридные, бионические технологии и нейротехнологии.

Принята политика научно-технологического развития (решение Ученого совета от 28.01.2025 № 2), которая устанавливает основные задачи управления научными исследованиями и инновациями, а также порядок планирования и реализации исследовательских и инновационных проектов в СибГМУ. Политика направлена на создание условий, способствующих выбору и реализации стратегических приоритетов, имеющих наибольший вклад в достижение долгосрочных целей университета. В соответствии с политикой изменена система планирования научно-технологических проектов на уровне факультетов и университета в целом.

В 2025 году СибГМУ инициировал участие академических и бизнес-партнеров в реализации программы развития по ряду направлений. Впервые в контур управления научно-технологической деятельностью включены коллегиальные и совещательные органы с участием представителей индустриальных партнеров (координационный совет по развитию, экспертный комитет при научно-техническом совете) для обеспечения экспертной деятельности. Впервые создан экспертный комитет при научно-техническом совете, в состав которого вошли представители бизнеса - топ-менеджеры организаций-партнеров университета, производителей фармацевтической продукции и медицинских изделий (АО «Р-Фарм», АО «Фармасинтез», ГК «Росатом», ООО «НПК «Синтел» и другие). Это постоянно действующий консультативный орган, обеспечивающий поддержку принятия стратегических решений в области научно-технологического развития университета. Его задачи включают экспертную оценку планов НИОКР, а также участие во внешней независимой экспертизе по отбору научно-технологических

проектов в рамках конкурсов СибГМУ (SibMedTech (технологические проекты), SibMedLab (проекты развития исследовательской инфраструктуры).

Одной из амбициозных задач СибГМУ является достижение лидерских позиций в фармацевтической отрасли. Стратегическую ставку СибГМУ делает на создание инновационных генотерапевтических лекарственных средств на основе регуляторных РНК. В разработке первого генотерапевтического противометастатического препарата МиРНА-3, не имеющего аналогов на мировом рынке, индустриальным партнером является крупнейшая биотехнологическая компания АО «Р-Фарм». Инициировано создание линейки высокотехнологичных продуктов на основе регуляторных РНК (не менее 3 лекарств будет доведено до УГТ 3 в течение 3 лет).

В 2025 году СибГМУ реализует клинические исследования (КИ) собственных лекарственных средств: КИ I фазы препарата «Детоксен», КИ II фазы препарата «Холестан». На этапе ранней разработки находятся два новых лекарства: средство на основе натуральных соединений (фенолгликозиды и арабиногалактан) для борьбы с трематодозами. Помимо этого, СибГМУ проводит вторую фазу клинических исследований препарата «Полистан». Общая сумма финансирования исследовательской деятельности в рамках госзадания составила в 2025 году 121,3 млн рублей.

В рамках стратегического партнерства с компанией «Фармбиопром» инициирован проект масштабирования производства фармацевтических субстанций для нужд гражданского рынка. В 2025 году университет прошел успешную лицензионную проверку, подтвердив соблюдение всех обязательных условий лицензирования и получив подтверждение сертификата GMP GMP/EAEU/RU/00314-2022, что позволило университету официально расширить область своей компетенции и впервые приступить к производству серийных партий лекарственных средств для медицинского применения (гражданский оборот).

На базе НТЦ «Цифровая медицина и киберфизика», сертифицированного в соответствии с ISO 13485:2016 «Изделия медицинские. Системы менеджмента качества. Требования для целей регулирования», в 2025 году успешно пройдено инспектирование производственной площадки по требованию Росздравнадзора, что является важным этапом в процедуре получения регистрационных удостоверений

на разработанные в рамках стратегического технологического проекта медицинские изделия.

Так, проведены анализ, корректировка, доработка технической и эксплуатационной документации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 30.11.2024 № 1684, утверждающем правила регистрации медицинских изделий, на медицинские изделия:

- Сервис поддержки принятия врачебных решений для диагностики глазного дна «ОФТАЛЬМИК+»;
- Система виртуальная для восстановительного лечения нарушений мелкой моторики «НЕЙРО - KINESIS»;
- Программно-аппаратный комплекс для спирографии и легочной реабилитации «Спиро-Графика»;

В течение ближайших трех лет университет планирует достичь уровней готовности технологий 8-9 для ключевых проектов, что предполагает переход к стадии промышленного внедрения и коммерциализации.

Обеспечение технологического лидерства СибГМУ в части производства медицинских изделий подтверждается и внесением университета в качестве производственной площадки в Реестр заключений Росздравнадзора о соответствии требованиям к внедрению, поддержанию и оценке системы управления качеством медицинских изделий в зависимости от потенциального риска их применения (уникальный регистрационный номер внесения В00894). В настоящее время промышленный партнер ООО «НПК «СИНТЕЛ» (Томск) направил пакет документов на получение регистрационного удостоверения на медицинское изделие (Материал остеопластический для замещения костных дефектов по ТУ 32.50.22-002-01895186-2023) с указанием адреса СибГМУ в качестве производственной площадки.

Университет ведет разработку инновационных продуктов в партнерстве с российскими организациями-лидерами рынка медицинских изделий. Так, совместно с индустриальным партнером ООО «СберМедИИ» реализуется проект полного цикла, направленный на разработку цифрового решения на основе технологий искусственного интеллекта для задач телемедицины.

Исследовательский центр коллективного пользования СибГМУ укрепил позиции оператора научной инфраструктуры университета. Сформирован портфель услуг, включающий аналитические, молекулярно-биологические, доклинические исследования, фармацевтическую разработку и др. Реализованы меры по стандартизации процессов обслуживания пользователей, утвержден регламент пользования оборудованием, установлен порядок определения стоимости услуг. Внедрена система мониторинга загрузки оборудования лабораторий, введен учет поступивших заявок и сроков выполнения работ.

В 2025 году в лабораториях университета выполнялись работы по 15 проектам в интересах заказчиков. Важным направлением развития становится коммерциализация репозитория клинических данных СибГМУ для реализации проектов в сфере искусственного интеллекта.

Университет системно повышает эффективность приемной кампании в аспирантуру, ориентированной на увеличение численности аспирантов и соискателей, как потенциальных молодых ученых СибГМУ. Так, численность аспирантов и соискателей в отчетном году составила 172 человека. В рамках проекта «приоритетный докторант» университет привлекает и закрепляет молодых НПР для выполнения докторских диссертаций. Количество лиц с утвержденными темами докторских диссертаций в 2025 г. составило 8 человек.

1.2. в рамках политики в области инноваций и коммерциализации

Политика в области инноваций и коммерциализации в СибГМУ представляет собой системный подход к построению устойчивой модели технологического лидерства, ориентированной на построение эффективной экосистемы трансфера технологий через синергию образовательных программ, прикладных исследований и долгосрочных стратегических партнёрств.

Инструменты управления инновационной деятельностью включают поддержку междисциплинарных наукоёмких проектов, отвечающих задачам технологического лидерства. В университете запущен конкурс технологических проектов, который направлен на выявление и поддержку проектов, находящихся на различных стадиях готовности и имеющих подтвержденный интерес со стороны промышленных партнеров. Благодаря конкурсу будет сформирован пул конкурентоспособных проектов, которые отвечают реальным требованиям современного рынка и обладают высоким потенциалом для коммерциализации. Целенаправленная

поддержка проектов в среднесрочной перспективе должна способствовать росту доходов от коммерциализации наукоёмких продуктов и технологий.

Одной из значимых трансформаций в рамках программы развития стал переход системы планирования НИОКР университета к продуктовой логике. СибГМУ отказался от разрозненных индивидуальных проектов и сформировал междисциплинарные продуктовые команды с отраслевой экспертизой. Чёткое определение целей проектов, ориентированных на рыночные продукты, и внедрение метрик эффективности способствовали более эффективному управлению ресурсами и повышению ответственности участников.

Внедрение комплексной и системной политики в области интеллектуальной собственности позволило СибГМУ создать эффективно функционирующую и адаптивную систему, которая способствует ускоренному выводу инновационных продуктов на рынок и укреплению технологического лидерства университета в условиях высокой конкуренции. Политика включает чётко структурированное этапное планирование всех процессов, связанных с созданием, охраной и использованием патентоспособных результатов интеллектуальной деятельности. СибГМУ введён механизм приоритизации интеллектуальных разработок, который позволяет сосредоточить ресурсы на наукоёмких и стратегически важных направлениях, соответствующих приоритетам университета. В дополнение к этому развивается система образовательной и консультационной поддержки работников и студентов по вопросам интеллектуальной собственности.

Важным шагом для укрепления технологического лидерства университета, расширения возможностей для международной коммерциализации и привлечения партнёров и инвесторов из различных стран, станет дальнейшее развитие политики в области интеллектуальной собственности через создание многоуровневой системы патентования, охватывающей не только национальные права, но и расширяющейся за счёт регистрации патентов в странах Евразийского экономического союза.

Вместе с тем, существуют определённые ограничения, связанные с выводением продуктов на рынок. Согласно письму Минздрава России от 30.05.2025 №27-3/616, результаты интеллектуальной деятельности внесены в перечень особо ценного движимого имущества. В связи с этим любые операции, связанные с арендой, лицензированием и продажей РИД, приобретённых за средства федерального

бюджета, подлежат обязательному согласованию с учредителем. Дополнительно, согласно письму Минздрава от 12.08.2025 № 10-6/И/2-15955, требуется согласование создания хозяйственных обществ и внесение прав на РИД в уставный капитал таких организаций с Минздравом России. Эти регуляторные требования существенно осложняют процесс коммерциализации и внедрения инноваций, в том числе приводя к потере интереса со стороны индустриального партнера к приобретению прав на РИД. Необходимость получения согласований снижает оперативность принятия решений и гибкость в управлении имущественными правами, что значительно тормозит выход продуктов на рынок и ограничивает возможность быстрого реагирования на запросы индустрии.

Несмотря на существующие ограничения, в 2025 году университет уверенно нарастил объём доходов от внедрения результатов интеллектуальной деятельности на 25%. Так, доход от внедрения РИД составил 593,4 тыс. рублей.

Сотрудничество с промышленными организациями и бизнесом стало важным драйвером технологического развития университета. Непрерывный диалог с партнёрами позволяет оперативно адаптировать продукты университета под актуальные запросы рынка и технологические тренды, создавая условия для формирования конкурентоспособных инноваций. С целью ускорения вывода инновационных продуктов на рынок и повышения их конкурентоспособности регулярно проводятся деловые встречи, презентации и переговоры с потенциальными партнерами.

Одним из примеров успешного партнёрства стало заключение соглашения о сотрудничестве с АО «Р-Фарм», в рамках которого была составлена подробная дорожная карта по доведению до рынка противометастатического препарата МиРНА-3. Это соглашение не только закрепляет взаимные обязательства сторон, но и конкретизирует этапы разработки, клинических испытаний и коммерциализации препарата с учётом потребностей рынка и требований регуляторов. Однако в процессе реализации выявлены задачи по расширению числа подобных партнёрств и углублению взаимодействия на более ранних стадиях разработки. В качестве решения планируется активизировать работу по привлечению новых индустриальных партнёров и усилить организационные механизмы сопровождения совместных проектов на всех этапах – от научной концепции до коммерческого запуска.

Технологическое предпринимательство активно задействовано как ключевой фактор превращения научных идей в жизнеспособные продукты и сервисы через создание стартапов на базе перспективных исследований. Четвертый год подряд университет побеждает в конкурсе на проведение акселерационных программ поддержки проектных команд и студенческих инициатив федерального проекта «Технологии». За это время 23 выпускника программы получили гранты Фонда содействия инновациям «Студенческий стартап», охват обучившихся составил более 2 000 человек, общий объём привлечённого внебюджетного финансирования стартап-студии составил более 25,0 млн. рублей.

1.3. в рамках образовательной политики

Сбалансированное развитие образовательной политики, в том числе способствующее достижению университетом технологического лидерства, обеспечивалось в отчетном периоде следующими изменениями и результатами.

В части выявления и привлечения талантливой и мотивированной к получению медицинского образования молодежи на базе цифрового предуниверсария «Медкласс» разработан и применён новый инструмент – цифровой двойник абитуриента. Результатом работы стало увеличение числа поданных в приёмную кампанию 2025 года заявлений в СибГМУ, рост среднего балла ЕГЭ. В цифровом предуниверсарии «Медкласс» уже зарегистрировано более 8,7 тысяч школьников со всей страны. К проекту подключено 97 общеобразовательных организаций, выпущено 39 курсов по разным медицинским тематикам. Важно отметить, что 38,13% поступивших абитуриентов зарегистрированы в предуниверсарии «Медкласс», а 42% зачисленных принимали участие в его мероприятиях. Школьникам, освоившим курсы в цифровом предуниверсарии выдано более 7,1 тысячи свидетельств о полном прохождении курсов.

Впервые в 2025 году осуществлен набор на уникальные образовательные программы высшего образования с двумя квалификациями. В институте интегративного здравоохранения студенты 2025 года приёма по итогу обучения по программам магистратуры получают дипломы с указанием основной квалификации (38.04.02 Менеджмент или 34.04.01 Управление сестринской деятельностью) и с присвоением дополнительной квалификации (32.04.01 Общественное здравоохранение или 38.04.02 Менеджмент соответственно). Формат такого образования позволяет готовить управленцев, которые глубоко понимают и

медицинскую специфику, и экономические аспекты здравоохранения, что позволяет принимать более взвешенные и эффективные управленческие решения. Общая численность обучающихся по указанным программам магистратуры составляет свыше 1000 человек.

На педиатрическом факультете осуществлен первый набор на новую программу специалитета с двойной квалификацией «Врачебная практика в области педиатрии и лечебного дела». Выпускники программы получают дипломы с двумя квалификациями (31.05.02 Педиатрия с дополнительной квалификацией по специальности 31.05.01 Лечебное дело), что позволит им работать одновременно со взрослым и детским населением сразу после окончания университета, что особенно актуально в небольших городах, где существует дефицит медицинских кадров. Основные характеристики профиля – углубленное изучение клинической педиатрии, интеграция с лечебным делом, ориентация на практическую работу, подготовка к самостоятельной врачебной практике.

Разработки СибГМУ в области пациент-ориентированности признаны на федеральном уровне: университет получил премию Координационного Совета по области образования «Здравоохранение и медицинские науки» за инновационный проект «Формирование пациент-ориентированной компетенции у студентов педиатрического факультета». В рамках внедрения пациент-ориентированной модели в отчётном периоде обучены преподаватели дисциплин, участвующие в формировании пациент-ориентированных компетенций, опубликованы уникальные научные статьи.

В целях развития проектного обучения на медико-биологическом и фармацевтическом факультетах открыта проектная лаборатория инженерного анализа и проектирования медицинского оборудования для получения инженерных навыков по проектированию электронного оборудования, создания цифровых моделей электронных схем и 3D-моделей корпусов приборов. На кафедре медицинской и биологической кибернетики создан центр прототипирования, который позволит студентам вести проекты по разработке собственных приборов и устройств, а также лаборатория биоинформатики. В проектных аудиториях студенты разных специальностей выполняют комплексные проекты по созданию научных продуктов и разработке технологий, что существенно повышает компетентностный профиль выпускников университета до уровня

междисциплинарных специалистов, способных решать задачи технологического развития отрасли.

В 2025 году на фармацевтическом факультете состоялась первая защита выпускных квалификационных работ магистров образовательной программы «Промышленная фармация», открытой в рамках программы «Приоритет-2030». Все выпускные работы выполнены на базе и по конкретному заказу крупного промышленного партнера факультета – АО «Органика» (г. Новокузнецк) и направлены на решение практических задач фармацевтического производства.

В целях повышения качества образования в СибГМУ открыт учебный центр экспериментальной хирургии. Запуск данной инновационной площадки создал уникальные условия для углубленного изучения хирургических дисциплин с учетом развития новых технологий и при непосредственной работе на кадаверном материале и живых животных.

В 2025 году СибГМУ подготовил первое электронное издание сборника современных образовательных технологий и практик. Новая инициатива университета направлена на формирование механизмов развития педагогической компетентности преподавателей. Материалы для сборника отобраны по результатам конкурса по разработке и внедрению в учебный процесс современных образовательных технологий и практик. В одном издании собраны самые эффективные образовательные практики, которые уже успешно реализуются в учебном процессе. Сборник позволит тиражировать инновационный педагогический опыт и повысить эффективность образовательного процесса.

1.4. в рамках политики управления человеческим капиталом

Фокус политики нацелен на реализацию стратегии университета и формирование вклада в достижение технологического лидерства СибГМУ. Ключевые направления – привлечение талантливых молодых учёных и преподавателей, создание условий для повышения вовлеченности и продуктивности работников, формирование исследовательского, предпринимательского, технологического мышления НПП.

В отчетном периоде СибГМУ приступил к внедрению бренд-программы, которая задаёт единые стандарты коммуникации и определяет ключевые ценности человеческого капитала университета. На её основе ведётся создание и обновление информационных ресурсов, востребованных как среди действующих, так и среди

потенциальных работников (HR-портал (hr.ssmu.ru), профиль работодателя и страницы вакансий на портале hh.ru, раздел «Сотруднику» на официальном сайте СибГМУ).

Запущена новая система материального стимулирования профессорско-преподавательского состава, базирующаяся на показателях эффективности и достижении высоких результатов труда. Система показателей учитывает, в том числе, задачи роста профессиональных компетенций, совершенствование педагогической и научной деятельности, а также творческого потенциала преподавательского состава. Новая система стимулирования учитывает задачи университета в части технологического лидерства, развития партнерств.

Значительные усилия в рамках политики управления человеческим капиталом направлены на привлечение и удержание талантливых специалистов. Университет сформировал целостную экосистему выявления и поддержки талантов с набором кадровых инструментов, реализуемых в рамках ряда программ и проектов:

- программа привлечения и поддержки остепенённых преподавателей;
- программа повышения остепенённости молодых преподавателей (участвуют 2 преподавателя);
- проект «Академическое депо» (25 участников: 17 ассистентов и 8 лаборантов-исследователей);
- проект «Приоритетный докторант» (5 участников).

СибГМУ проводит активную работу по развитию компетенций работников. За отчётный период проведено 1775 обучающих мероприятий, в которых приняли участие 1121 работник университета. Вместе с тем разрабатывается новый компетентностный подход к обучению и развитию персонала. Компетентностная модель позволит сместить акцент с традиционных предметных знаний на компетенции, необходимые для качественной академической работы ППС и развития ключевых направлений деятельности, а также перейти к внедрению индивидуальных траекторий профессионального развития работников.

Особое внимание уделяется целевой подготовке специалистов для собственных нужд университета. На сегодняшний день в клиники СибГМУ трудоустроено 26 человек, продолжают обучение 37 человек (17 ординаторов, 20 аспирантов).

Для улучшения внутренней коммуникации внедрена система обратной связи через QR-коды. С её помощью отслеживаются ключевые показатели: мотивация, вовлеченность и удовлетворённость работников университета.

1.5. в рамках кампусной и инфраструктурной политики

Развитие университетского кампуса в рамках программы развития сосредоточено на обеспечении комфортной среды для всех категорий заинтересованных сторон, включая обучающихся, профессорско-преподавательский состав, ученых и технологических предпринимателей для улучшения условий их обучения и повышения эффективности научных исследований путем модернизации инфраструктуры кампуса и внедрения современных технологий безопасности.

Развитие политики в 2025 году обеспечивалось реализацией мероприятий по направлениям: создание комфортной, человекоцентричной и безопасной среды; расширение площадей для обеспечения деятельности университета; развитие образовательной и исследовательской инфраструктуры, цифровизация кампуса.

Завершены работы по созданию многофункционального научного центра (Московский тракт, 6/5) для размещения единого блока управленческих и сервисных подразделений поддержки научно-исследовательской и технологической деятельности, коммерциализации, защиты интеллектуальной собственности и внедрения разработок, а также пространств для проведения мероприятий. Объект стал важным звеном в обеспечении научно-технологической деятельности СибГМУ.

Запущен многофункциональный учебный центр (ул. Источная, 42), который стал единым хабом и окном для получения образовательных услуг СибГМУ. Многофункциональный учебный центр обеспечивает преемственность и непрерывность образовательного процесса от довузовской подготовки до последипломного образования; в нём размещены службы, обеспечивающие работу с абитуриентами и ординаторами, слушателями программ ДПО, приемная комиссия, управление продвижения услуг университета.

В рамках политики обеспечиваются все ремонтные и технологические работы, связанные с созданием образовательной и исследовательской инфраструктуры. В отчетном периоде завершены работы в подразделениях, созданных в рамках программы «Приоритет-2030»: лаборатория молекулярной и клеточной

фармакологии, лаборатория биологии культивируемых клеток, лаборатория лекарственных форм, НТЦ «Цифровая медицина и киберфизика».

В 2025 году университет вошел в число участников программы капитального ремонта и оснащения общежитий. Ведется работа по подготовке проектно-сметной документации на капитальный ремонт студенческого общежития №4 (г. Томск, ул. Котовского 15).

1.6. в рамках финансовой модели университета

В 2025 году продолжена работа по созданию прозрачной, эффективной и адаптивной системы финансового управления, обеспечивающей финансовую устойчивость и поддержку стратегических инициатив университета по формированию комплексной автоматизированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью.

В 2025 году для создания единого цифрового контура управления финансами ведутся работы по интеграции как МИС «Медиалог», так и «1С-Университет» с другими информационными системами университета.

Одним из основополагающих инструментов для принятия управленческих решений является персонифицированный учёт. С учетом того, что СибГМУ имеет несколько источников финансирования, включая средства ОМС, в отчетном периоде на базе 27 клинических подразделений университета организован такой учёт в МИС «Медиалог». Персонифицированный учёт медицинских препаратов позволил получать точную, полную и своевременную информацию о движении лекарственных препаратов в разрезе источников финансирования для оперативного перераспределения финансовых ресурсов и анализа эффективности расходов.

С целью выполнения показателя по привлечению внебюджетных средств, а также сокращения дебиторской задолженности за платные образовательные услуги, в системе 1С:Университет разработан модуль управления задолженностью. Модуль полностью интегрирован с внутренними системами 1С:Бухгалтерия и 1С:Документооборот. Ключевые особенности решения: единый информационный контур (создана единая цифровая среда для всех участников процесса), сквозной жизненный цикл (все этапы работы с задолженностью объединены в целостный, управляемый процесс), введены контрольные точки (на каждом ключевом этапе определены точки контроля, что обеспечивает прозрачность и своевременность

действий). Эффективность взыскания дебиторской задолженности увеличена более чем в 2,5 раза.

В рамках развития системы управленческого учета на базе 1С: Омега УФХД продолжают работы по формированию планов доходов и расходов ЦФО и ФЦО в рамках программы развития. Осуществляется интеграция с 1С БГУ в части выгрузки фактических расходов в разрезе обязательств, статей расходов и подразделений.

Внедрение интегрированной цифровой платформы обеспечит комплексное управление финансовыми результатами университета в режиме реального времени, что позволит оперативно принимать управленческие решения, прогнозировать ключевые финансовые показатели.

В отчетном периоде университетом реализован ряд инфраструктурных и организационных проектов, которые позволят в долгосрочной перспективе реструктуризировать источники финансирования по всем направлениям деятельности и обеспечить увеличение доли внебюджетного финансирования (испытательная лаборатория токсикологических исследований медицинских изделий, 8 научных лабораторий).

1.7. в рамках системы управления университетом

Для формирования технологического лидерства СибГМУ приступил к изменению системы управления ключевыми процессами, обеспечивающими систему инициации, планирования, реализации и коммерциализации ключевых научно-технологических проектов. В университете утверждена политика научно-технологического развития, которая в условиях сформированности полного цикла разработки всех видов медицинских технологий должна обеспечить максимальный фокус научных коллективов и ученых на разработке продуктов для отрасли.

Существенной частью политики является новая организационная структура коллегиальных органов. Верхний уровень согласования и консультационной поддержки – координационный совет по развитию, в состав которого вошли Губернатор Томской области, представители промышленных партнеров, ведущих университетов и медицинских организаций. Проведение внутренней научно-технологической экспертизы будет обеспечиваться в рамках научно-технического совета СибГМУ и созданного экспертного комитета с участием приглашенных

ученых из университетов, НИИ и индустриальных партнеров. Для оперативного управления технологическим развитием создан офис технологического лидерства, который отвечает за разработку и сопровождение стратегии технологического лидерства университета, выполнение стратегических технологических проектов.

Университет продолжил последовательно применять инструменты вовлечения работников в развитие и реализацию программы развития. Одним из ключевых механизмов вовлечения стала система ключевых показателей эффективности, над проектированием которой команда развития работала в предыдущем периоде программы «Приоритет-2030».

В 2025 году новая система стимулирования запущена и распространяется на профессорско-преподавательский состав по основному месту работы. Отчетный период является переходным, в котором ППС вовлечен в накопление баллов за выполнение показателей, обеспечивающих развитие университета, синхронизированных со стратегией СибГМУ и ориентированных, в том числе, на технологическое лидерство.

Безусловным преимуществом системы в СибГМУ является цифровизация и автоматизация всех процессов, связанных с внесением, учетом, хранением данных для расчета показателей эффективности. В 2025 году сформирована необходимая цифровая среда, позволяющая в режиме реального времени отслеживать как работнику, так и руководителям разных уровней выполнение показателей профессорско-преподавательским составом, формировать различные аналитические отчеты. Доступ к результатам достижения показателей доступен в личном кабинете сотрудника.

Другим важным направлением вовлечения работников, получившим развитие, стала проектная деятельность. Университет в полном объеме перешел на применение информационной системы управления проектами (Траектория), включая планирование проектов и мониторинг их выполнения. В комплексе с начислением баллов за участие в проектах (или руководство) профессорско-преподавательский состав проявил значительную активность в инициировании и запуске проектов развития, прежде всего в рамках выполнения программ развития факультетов. В отчетном периоде количество проектов в портфеле проектов СибГМУ выросло на 50%; реализуется порядка 120 проектов.

Информационная система «Траектория» стала определяющей также и в части запуска и учета студенческих проектов, реализуемых в рамках проектного обучения на медико-биологическом и фармацевтическом факультетах.

До конца года университет инициирует формирование распределенного проектного офиса для повышения эффективности проектной деятельности на уровне факультетов. В рамках данной модели за каждым факультетом и институтом планируется закрепить менеджера, который будет координировать проектную деятельность и обеспечивать её развитие на местах, сохраняя преемственность общей стратегии СибГМУ и транслируя инициативы управления проектами и программ. Проектные формы организации работы будут направлены в том числе на решение крупных междисциплинарных задач, позволяющих факультетам достигать целей развития, утвержденных в программах развития.

Продолжен эксперимент по трансляции полномочий по развитию и управлению человеческим капиталом на уровень факультетов через создание фонда развития факультетов. Фонд сформирован в размере 5% от суммы привлеченных внебюджетных средств от оказания услуг по дополнительному профессиональному образованию и доходов от НИОКР. Деканы и заведующие кафедрами стали активно вовлечены в формирование новых проектных команд для выполнения проектов развития в рамках программ развития факультетов и кафедр. В поддержку развития проектной деятельности на факультетах, кафедрах и в целом университете проводятся образовательные мероприятия для руководителей и участников проектов.

Для достижения стратегических целей программы развития потребовалась полная трансформация системы коммуникаций. Работа проводилась в рамках программы «Приоритет-2030» системно и поэтапно с фокусом на изменениях процессов, обеспечивающих формирование технологического лидерства и достижение целевой модели СибГМУ. В 2025 году университет приступил к завершающему этапу трансформации системы коммуникаций университета, спроектированы и внедрены новые бизнес-процессы управления коммуникациями.

Разработан и утвержден фирменный стиль - визуальная концепция бренда, что завершило процесс перезагрузки бренд-стратегии, что становится особенно важным с учетом перехода университета на продуктовую логику и вывод разработок на рынок. СибГМУ рассматривает фирменный стиль как инструмент

организационного развития, который усилит идентичность университета для разных целевых аудиторий и поможет достичь стратегических целей. Правила применения фирменного стиля для технологических и других проектов университета в 2026 году будут зафиксированы в брендбуке как визуальный стандарт.

В соответствии с разработанной ранее коммуникационной стратегией продолжена работа по усилению позиционирования СибГМУ, как технологического лидера: 70% новостей в федеральных СМИ и крупных телеграм-каналах посвящены продуктам, исследованиями и разработкам СибГМУ в рамках «Приоритет-2030» (более 400 в отчетном периоде), что имеет ключевое значение для позиционирования на рынке и привлечения индустриальных партнёров.

1.8. в рамках дополнительных направлений развития

2. Достигнутые результаты в рамках проектов по реализации стратегических целей

2.1. Стратегическая цель №1 «Обеспечение перехода СибГМУ к модели исследовательского университета полного инновационного цикла с высокой академической репутацией, интегрированного в повестку научно-технологического развития медицинской отрасли и фармацевтической промышленности путем стимулирования фундаментальных и прикладных научных исследований и устойчивой кооперации с организациями реального сектора экономики»

Ключевые положения стратегической цели в 2025 году обеспечивались реализацией следующих мероприятий и полученными результатами.

Для систематизации и повышения эффективности научно-публикационной деятельности на институциональном уровне была разработана и внедрена внутренняя система классификации научных журналов, а также создана комплексная система мониторинга и учета публикационной активности. Данная система позволяет оперативно агрегировать и предоставлять достоверную метаинформацию, исключая дублирование записей across международными базами. Сотрудники университета имеют постоянный доступ к актуальной версии классификатора через персонифицированные личные кабинеты. На основании положения журнала в утвержденном списке авторам назначаются единовременные стимулирующие выплаты.

В целях дальнейшего развития компетенций исследователей в области современных научных коммуникаций разработан специализированный онлайн-курс «ИИ для ученых». Курс нацелен на освоение методик применения технологий искусственного интеллекта для повышения эффективности и результативности научных исследований и последующей публикационной активности.

Одним из значимых результатов работы университета по достижению стратегической цели является качественно новый уровень коммуникаций с индустриальными партнерами. В 2025 году в рамках реализации стратегических технологических проектов и ряда исследовательских проектов университету удалось выработать ключевые принципы взаимодействия с потенциальными партнерами, в том числе по вопросам планирования технологических проектов, их

выполнения, уточнения технического задания, вопросам использования интеллектуальной собственности. Ключевыми референсами такого взаимодействия стали Р-Фарм, МГТУ им. Н.Э. Баумана, ООО «СберМедИИ», АО «Органика», АО «ПФК Обновление» (Renewal) и другие.

Университет фокусируется на поддержке флагманских направлений фундаментальной науки. Так, с привлечением ведущего ученого в 2025 году создан объект инновационной наукоемкой инфраструктуры – лаборатория мирового уровня – лаборатория генетических технологий. Ее деятельность сосредоточена на фундаментальных исследованиях с использованием генетических технологий, а также разработке лекарственных препаратов, препятствующих дедифференцировке и метастазированию злокачественных клеток, а также на совершенствовании методов скрининга и тестирования препаратов, останавливающих метастазирование. Лаборатория активно развивает собственную материальную, методическую и научную инфраструктуру, налаживая тесное взаимодействие с ведущими исследовательскими учреждениями и производственным сектором экономики.

В ходе реализации проектов лаборатории, направленных на выявление siRNA для подавления экспрессии генов, отвечающих за свойства стволовых клеток в опухолях, а также на создание противометастатического препарата на основе микроРНК, формируется современная приборная база, необходимая для проведения сложных генетических исследований. Приобретено современное оборудование для выполнения полногеномного и целевого секвенирования: секвенатор HELICON® и система анализа единичных клеток DNBelab C-TaiM 4.

В рамках деятельности молодежной лаборатории под руководством молодого НПР до 35 лет («живая лаборатория популяционных исследований») реализуется проект «Поиск новых терапевтических мишеней инсулинорезистентности и сахарного диабета 2 типа». В отчетном периоде на основе анализа литературы выделен список генов интереса и собраны открытые данные РНК-секвенирования единичных клеток для анализа, осуществляется анализ полученных данных (поиск дифференциально экспрессирующихся генов, построение сетей коэкспрессии и поиск регуляторных элементов). Разработана концепция развития биоинформатики в университете. Разрабатывается контент для ДПО по анализу данных в биоинформатике и структурной биоинформатике, планируемых к внедрению в образовательную программу медико-биологического факультета.

В рамках конкурса SibMedLab по поддержке научно-технологической инфраструктуры в 2025 году завершено формирование семи кафедральных научно-образовательных лабораторий по приоритетным направлениям, включая лабораторию молекулярной и клеточной фармакологии, лабораторию биологии культивируемых клеток, лабораторию молекулярной медицины, лабораторию нейropsихиатрии, лабораторию фундаментальных и прикладных морфологических исследований, лабораторию инженерии внутриклеточного сигналинга, лабораторию кардиореспираторной диагностики.

Открытый в рамках программы «Приоритет-2030» центр доклинических исследований СибГМУ существенно расширил возможности сотрудничества с предприятиями фармацевтической, пищевой и ветеринарной отраслей. В отчетном периоде доходы от заказов частного бизнеса составили порядка 16 млн рублей. В 2025 году запланировано получение центром аккредитации в соответствии с международным стандартом качества ГОСТ ISO/9001.

В рамках аккредитации и запуска инфраструктуры осуществляется процедура аккредитации испытательной лаборатории токсикологических исследований медицинских изделий. Пройдена документарная проверка и выездная экспертиза, по итогам которой проводятся дополнительные мероприятия, необходимые для аккредитации, валидация методик.

Университет расширяет взаимодействие с индустриальными партнерами на национальном уровне, выполняя технологические проекты с формированием совместной интеллектуальной собственности. В кооперации с ООО «СберМедИИ» выполняются проекты: «Разработка программного обеспечения для анализа аудиозаписей с электронного стетоскопа с помощью технологий искусственного интеллекта», а также «Оценка эффективности работы прибора «Стетоскоп электронный» у взрослых». В 2026 году ожидается получение регистрационных удостоверений на медицинские изделия.

В рамках проекта «Разработка и внедрение в практическое здравоохранение системы индивидуального мониторинга контроля бронхиальной астмы» заключен договор о научном сотрудничестве с ТУСУР. «Пульмочек» – разрабатываемое программное обеспечение для мониторинга и агрегации данных пациентов с бронхиальной астмой. Сервис «Пульмочек» позволит пациентам вести записи о течении болезни онлайн, благодаря чему врачи смогут оценивать уровень контроля

над заболеванием у пациентов в любое время. На основе данных опроса пациентов сервис автоматически выявляет обострения у пациентов и с помощью чат-бота информирует пациента о необходимости обратиться к врачу. На сегодняшний день закончена работа над технической частью проекта, разработан программный продукт, проведено техническое тестирование данного продукта, идет подготовка документов для регистрации РИД.

Для достижения стратегической цели и привлечения талантливой молодежи к реализации научно-исследовательских проектов СибГМУ разработана система конкурсной поддержки научно-технологических проектов под руководством молодых ученых. В рамках данного конкурса СибГМУ ставит перед собой такие цели, как поддержка поисковых и прикладных научно-технологических проектов разработки ранней стадии инновационного продукта или технологии с высоким потенциалом внедрения в практическое здравоохранение, фармацевтику или смежные отрасли, а также формирование новых молодежных исследовательских коллективов в СибГМУ для реализации фундаментальных и прикладных научных проектов, в том числе междисциплинарных.

2.2. Стратегическая цель №2 «Обеспечение перехода к эффективной модели производства технологических продуктов, а также их трансфера в систему здравоохранения через стратегические партнерства, интеграцию образования, исследований и предпринимательства»

СибГМУ последовательно формирует целостную инновационную экосистему, направленную на преобразование научного потенциала в конкурентоспособные технологические решения. Университет внедряет модель, в которой исследовательская деятельность строится по принципу «рынок → НИОКР → продукт → прибыль», что позволяет уже на стадии формирования научной гипотезы учитывать реальные запросы конечных пользователей и тенденции рынка. Для этого проводится глубокий маркетинговый анализ и применяется прогнозная аналитика, что помогает выявить перспективные ниши и снизить риск создания технологий, не имеющих коммерческого потенциала.

Для увеличения количества коммерчески привлекательных РИД и роста доли внебюджетного финансирования от их внедрения в университете в рамках новой системы стимулирования и балльной системы оценки предусмотрены показатели, учитывающие вклад каждого сотрудника не только в создание, но и в продвижение

объектов интеллектуальной собственности. Этот подход уже демонстрирует положительные результаты.

Создана система обратной связи с представителями индустриальных партнёров и медицинских организаций, что обеспечивает постоянное взаимодействие исследователей с практиками и быстрый обмен информацией о текущих потребностях и ограничениях. Это способствует ориентации исследовательских проектов на решение конкретных задач и повышает их технологическую и коммерческую востребованность. Университет активно внедряет инструменты динамического позиционирования продуктов и регулярного мониторинга конкурентной среды, что позволяет своевременно адаптировать направления исследований и корректировать стратегические приоритеты в соответствии с изменениями на рынке.

В результате реализованных мероприятий в три раза возросла доля проектов, выполняемых по заказам индустриальных партнёров, заключено 6 лицензионных договора, зарегистрировано 50 РИД. Доход от внедрения РИД составил 593,4 тыс. рублей, что на 25% превысило показатель 2024 года. Такая положительная динамика свидетельствует об успешных усилиях по коммерциализации интеллектуальной собственности и открывает перспективы для дальнейшего роста.

Фундаментом преобразований в системе научно-исследовательской деятельности является перестройка профессионального сознания работников и обучающихся. Важным этапом стало внедрение междисциплинарных образовательных модулей по технологическому предпринимательству. В основные образовательные программы для обучающихся и на программе бакалавриата «Менеджмент» введена дисциплина «Технологическое предпринимательство». Структура и содержание дисциплины ориентированы на формирование предпринимательского мышления и приобретение навыков выявления и оценки новых рыночных возможностей, созданием новых технологий. Для ординаторов и аспирантов раздел по технологическому предпринимательству включен в дисциплину «Основы научных исследований». Разработаны и реализуются программы ДПО «Технологическое предпринимательство в биомедицине» (108 ак.ч.), «Трекер стартап-проектов» (36 ак.ч.). Продолжается активное вовлечение обучающихся через практическое освоение кейсов, генерацию стартап-идей и поддержку начинающих бизнес-проектов. Такой комплексный подход способствует формированию у научного и студенческого сообщества компетенций, необходимых для успешной реализации

инноваций и вывода научных разработок на рынок. В 2025 году с одним из резидентов стартап-студии СибГМУ формирует комплексное предложение для рынка по изготовлению и продаже симуляционных тренажеров.

Ежегодно в СибГМУ проводится акселерационная программа для работников и обучающихся. В рамках трёхмесячного интенсивного курса участники осваивают образовательный блок с лекциями по продуктовому менеджменту и технологическому предпринимательству, работают над собственными проектами под руководством опытных менторов и трекеров. В 2025 году в программе принимает участие свыше 300 человек, представивших 40 стартап-проектов.

Благодаря выстроенному процессу коммерциализации университет значительно повысил эффективность трансформации научных разработок в рыночные продукты. В настоящее время в университете имеются готовые продукты с уровнем зрелости технологии 8 и выше, которые проходят процедуру государственной регистрации в Росздравнадзоре. Так, система поддержки принятия врачебных решений «Офтальмик+» находится на этапе получения статуса медицинского изделия, а для системы «Нейрокинезис» подготовлен полный пакет регистрационной документации. Ожидается, что оба продукта получат регистрационное удостоверение и выйдут на рынок уже в первом полугодии 2026 года. Эти достижения подтверждают готовность университета к полномасштабной коммерциализации высокотехнологичных разработок и демонстрируют соответствие разработок всем строгим требованиям по безопасности и эффективности, установленным федеральным регулятором.

Кроме того, создана интегрированная инфраструктура поддержки инноваций, включающая стартап-студию, акселерационные программы и сеть стратегических партнёрств, что позволяет сопровождать проекты на всех стадиях жизненного цикла – от генерации идеи до массового производства и выхода на международный рынок.

Ключевым элементом коммерциализации научных разработок в университете стало формирование стратегических партнёрств для монетизации результатов интеллектуальной деятельности. В 2025 году университет впервые выстроил системное взаимодействие с более чем 10 промышленными и бизнес-партнёрами, что позволило совместно генерировать исследовательские программы и эффективно использовать потенциал разработок. В рамках этих партнёрств

СибГМУ активно занимается патентованием инновационных решений и их последующей коммерциализацией. Ключевым центром компетенций указанной деятельности в настоящее время выступает центр трансляции медицинских технологий, однако ожидается, что наиболее значимый вклад в развитие партнерств и управление портфелем технологических разработок и продуктов будет вносить офис технологического лидерства после завершения формирования команды специалистов.

В 2025 году было передано исключительное право на шесть объектов интеллектуальной деятельности, что не только обеспечит привлечение внебюджетного финансирования, но и существенно ускорит вывод новых продуктов на рынок. Каждый РИД проходит тщательную оценку коммерческого потенциала, в ходе которой анализируются рыночные тренды, потребности целевой аудитории и возможности внедрения. По итогам этой оценки разрабатываются индивидуальные предложения и планы взаимодействия, адаптированные к конкретным партнёрам и инвесторам. Такой подход позволяет учитывать уникальные особенности каждого проекта, что значительно повышает вероятность успешной монетизации.

В 2025 году СибГМУ вышел на новый уровень взаимодействия с партнёрами, внедрив механизм совместного патентования. Этот подход позволяет более эффективно объединять экспертные знания и технологические ресурсы, обеспечивая прозрачное распределение прав и обязательств между сторонами.

2.3. Стратегическая цель №3 «Становление университета как национального актора трансформации медицинского и фармацевтического образования и центра опережающей подготовки высококвалифицированных кадров для здравоохранения через интегративный подход в обучении, внедрение современных образовательных технологий, включение обучающихся в исследовательскую и технологическую деятельность»

Достижение поставленной стратегической цели обеспечивается реализацией ряда проектов, непосредственно влияющих на установленные показатели и характеристики.

В рамках цифровой трансформации образования выполнены работы по созданию «Цифрового двойника школьника». Система направлена на создание индивидуализированного образовательного маршрута для каждого школьника, что

позволяет не только учитывать его академические достижения, но и выявлять личные склонности и увлечения. Анализ данных, собранных на платформе «Медкласс», показал впечатляющие результаты: более 42% зарегистрированных пользователей, прошедших этапы профориентации, стали студентами СибГМУ. Это свидетельствует о высокой эффективности платформы в поддержке и сопровождении абитуриентов на пути к выбору профессии в сфере медицины. «Цифровой двойник абитуриента» использует современные алгоритмы обработки данных и машинного обучения для создания профильных рекомендаций, что значительно повышает шансы школьников на успешное поступление в университет.

С 2025 года СибГМУ приступил к внедрению на фармацевтическом и медико-биологическом факультетах проектного обучения. Университет перешёл к принципам преодоления разрыва между теорией и практикой, формированию действительно востребованных профессиональных компетенций обучающихся, развитию командной работы и критического мышления. Для качественного внедрения проектного обучения привлекаются организации реального сектора экономики. Соглашения о партнерстве заключены с рядом фармацевтических компаний: Р-Фарм, Реневал, Органика и другими, участвующими в постановке задач для выполнения студентами проектов.

Университет формирует карту компетенций, включающую успешные практики проектной деятельности, уникальные разработки и научные достижения НПП. Такая карта компетенций позволит в дальнейшем выйти во внешнюю среду для привлечения новых заказов от индустриальных партнёров, вовлечения их во внутриуниверситетские процессы, создания реального партнёрского сотрудничества на взаимовыгодных условиях. В рамках внедрения проектного обучения проведена стратегическая сессия с участием представителей НИУ ВШЭ по проектному менеджменту и обмену опытом в области проектного обучения. Преподаватели, задействованные в реализации проектной деятельности обучающихся, прошли обучающий курс на примере реализуемой дисциплины «Проектный практикум». Управлением проектов и программ для кураторов и консультантов студенческих проектов проведены обучающие мастер-классы по управлению проектами.

Университет продолжил эффективное управление портфелем программ высшего и среднего профессионального образования, открыв набор на 4 новые программы уровня специалитета и магистратуры. Также в 2025 году проведена

профессионально-общественная аккредитация 6 образовательных программ; за период реализации программы «Приоритет-2030» аккредитовано 50 программ.

В части внедрения в образование цифровых решений в 2025 году проведен опрос среди обучающихся и ППС на предмет их осведомленности о возможностях работы с инструментами на основе искусственного интеллекта. Результаты показали интерес обеих групп к внедрению в СибГМУ решений на основе искусственного интеллекта. В университете создана рабочая группа, которая в экспериментальном режиме приступила к тестовой эксплуатации информационной ИИ-системы генерации контрольных вопросов по тексту документа для автоматизации работы преподавателей при подготовке фондов оценочных средств для обучающихся. 90% участников «пилота» высказали своё положительное мнение по работе с системой, что послужило стартом её внедрения в СибГМУ. До конца года планируется приобрести программное обеспечение и внедрить сервис с указанными характеристиками.

Наряду с этим, пилотная группа из числа научных руководителей и обучающихся стали частью проекта Яндекса и НИУ ВШЭ по применению ИИ в написании выпускных квалификационных работах. Платформа Yandex Cloud предоставила участникам бесплатный доступ к модели нового поколения YandexGPT 5. Эксперты Яндекса и факультета компьютерных наук НИУ ВШЭ обучили преподавателей использовать ИИ-инструменты.

В целях эффективного применения технологий искусственного интеллекта разработано и утверждено положение о принципах и правилах использования искусственного интеллекта в образовательной деятельности университета. Это важный шаг, призванный способствовать решению сложных исследовательских и академических задач, развитию мышления и креативности участников образовательных отношений, а также демонстрирующий готовность СибГМУ поддерживать инициативы по внедрению ИИ в образовательный процесс.

СибГМУ приступил к реализации Data-driven подхода при реализации онлайн-программ цифровой магистратуры и онлайн-курсов ДПО. Внедрение Data-driven подхода является императивом для перехода от стандартизированной образовательной модели к персонализированной и эффективной. Анализ данных об освоении курсов и академических результатах обучающихся позволяет реализовать адаптивные траектории обучения, своевременно выявлять когнитивные трудности и

прогнозировать риски и угрозы отчисления. Это создает основу для доказательного совершенствования педагогического дизайна, оптимизации образовательного контента и, как следствие, повышения уровня образовательных результатов и удержания студентов, что в совокупности определяет качество и устойчивость образовательной экосистемы. В настоящее время разработан и внедрен плагин в системе дистанционного обучения, который осуществляет сбор и обработку данных об активностях онлайн-слушателей, а также модуль фиксации фактов удержания материала при освоении онлайн-курсов. Внедрен цифровой сервис для автоматизированного построения аналитических отчетов на основе данных о взаимодействии пользователей с образовательным контентом, разработано решение, позволяющее своевременно выявлять риски неуспеваемости и отчисления слушателей онлайн-курсов для персонализированной и автоматизированной работы с каждым обучающимся.

С 2025 года СибГМУ реализует образовательную программу «Медицинская кибернетика» при участии «Яндекс Образования». Модули, разработанные специалистами Яндекса для будущих фронтенд- и бэкенд-разработчиков, встроены в университетские курсы и усилены прикладными дисциплинами и кейсами от Яндекса. Финальные проекты студентов оцениваются как преподавателями университета, так и экспертами-практиками из Яндекса. Также компания подготовила курс для преподавателей, на котором сотрудники СибГМУ знакомятся с практиками гибридного и онлайн-образования, интерактивными методиками обучения ИТ-дисциплинам, а также с процессами оценивания и ревью ИТ-проектов. Преподают на программах действующие сотрудники Яндекса.

В части цифровой трансформации образования в 2025 году выполнен второй этап по разработке электронного расписания, представляющего собой сложный и многогранный процесс, обусловленный особенностями медицинского образования. Автоматизированный подход составления расписания позволяет минимизировать количество перемещений между занятиями, сократить время перерывов для преподавателей и равномерно распределить учебные нагрузки по группам. Расписание становится доступным для студентов, преподавателей и заведующих кафедрами через личные кабинеты, что значительно упрощает процесс получения информации о занятиях. Использование математических алгоритмов для автоматического составления расписания позволяет создать наиболее оптимальный вариант, учитывающий все необходимые характеристики.

Ключевой составляющей для перехода на электронное расписание является распределение нагрузки. В системе 1С:Университет созданы механизмы, позволяющие упростить и оптимизировать процесс распределения нагрузки преподавателей. Вся часовая нагрузка определяется на основе учебных и рабочих планов с учетом правил, регулирующих дополнительную нагрузку. Не менее важным является учет вакантных штатных единиц и оказание услуг по гражданско-правовым договорам. Это позволяет более рационально распределять часы по кафедрам, сокращая время, необходимое для формирования общего количества учебных часов.

2.4. Стратегическая цель №4 «Обеспечение университета человеческим капиталом для перехода к эффективной модели производства новых медицинских знаний и технологий через создание комплексной системы управления человеческими ресурсами, основанной на мотивации каждого работника к достижению стратегических целей развития университета, а также на объективной и эффективной системе оценки его личного вклада»

Реализуя стратегию развития кадровой политики, университет целенаправленно работает над созданием условий конкурентной среды. Одной из ключевых задач является привлечение к научно-педагогической деятельности специалистов высокого профессионального уровня, обладающих значимыми научными результатами, а также молодых исследователей, имеющих потенциал развития и выраженное стремление к научной работе.

В рамках достижения поставленной цели особое внимание уделяется формированию репутации СибГМУ как работодателя. Ключевые качественные характеристики сформулированы в бренд-программе, которая определяет важные культурные и профессиональные ценности человеческого капитала, корпоративные принципы университета и подходы к позиционированию. В соответствии с бренд-программой создаются и обновляются информационные ресурсы: HR-портал (hr.ssmu.ru), профиль работодателя и страницы вакансий на портале hh.ru, раздел «Сотруднику» на официальном сайте СибГМУ, что задаёт единый стиль коммуникаций с потенциальными и действующими работниками.

В целях поддержания системы воспроизводства научно-педагогических кадров университет создаёт благоприятные условия для привлечения молодых специалистов к академической деятельности, а также разрабатывает механизмы их

закрепления на соответствующих должностях с созданием траекторий карьерного развития. Проект «Академическое депо» позволил привлечь на кафедры СибГМУ 17 ассистентов и 8 лаборантов-исследователей, которые продолжают свою подготовку к профессии преподавателя. Также в процессе трудоустройства находятся 3 лаборанта-исследователя и 4 ассистента. Успешно функционирует проект «Приоритетный докторант», участниками проекта являются 5 работников, которые активно готовятся к защите докторской диссертации и получают необходимую поддержку.

Целенаправленная работа по подготовке будущих преподавателей для университета позволяет выполнять целевые показатели эффективности программы развития в части кадрового обеспечения. Вместе с тем, проблема миграции лучших работников в центральные регионы страны продолжает оставаться актуальной для СибГМУ.

С 2025 года запущены две программы кадрового развития: программа привлечения и поддержки остепенённых преподавателей – предполагает финансовую поддержку вновь принятых работников ППС, имеющих учёную степень; и программа повышения остепенённости молодых преподавателей – предполагает финансовую и профессиональную поддержку молодых работников ППС в период подготовки и защиты диссертации на соискание учёной степени кандидата наук.

Программа повышения остепенённости молодых преподавателей представляет собой важный этап в системе профессионального роста ППС. Она органично продолжает карьерную траекторию молодых специалистов после завершения участия в проекте «Академическое депо», а также позволяет преподавателям нарастить научный потенциал и подготовиться к защите диссертации на соискание учёной степени кандидата наук с возможностью дальнейшего участия в проекте «Приоритетный докторант».

Приоритетными задачами указанных программ являются выявление, привлечение и закрепление в университете профессионально активных и эффективных преподавателей, поддержка академических достижений молодых преподавателей СибГМУ, а также преемственность программ помогает выстроить непрерывный путь роста и развития карьеры работников.

Большое внимание уделяется инструменту целевого обучения по программам ординатуры и аспирантуры для обеспечения потребностей СибГМУ в кадрах. В

настоящее время в университетских клиниках успешно осуществляют профессиональную деятельность **26 молодых специалистов**, завершивших обучение по программе целевой ординатуры. Еще 17 ординаторов и 20 аспирантов продолжают своё обучение. На 2026-2027 учебный год дополнительно заявлена потребность в 6 целевых аспирантах и 3 ординаторах.

Задачей в достижении стратегической цели является создание условий для профессионального развития и вовлеченности работников в реализацию стратегии университета. Одним из ключевых инструментов является система ключевых показателей эффективности и внедренная в университете с 2025 года новая система стимулирования ППС. Система разработана с учетом задач политики управления человеческим капиталом. С 2025 года работники получают единовременные выплаты за высокие результаты работы. В рамках балльной системы в отчетном году ППС участвуют в накоплении минимального количества баллов за выполнение показателей эффективности, формируя желаемый уровень заработной платы на 2026 год.

Университет вкладывает значительные ресурсы в развитие кадров. В рамках выполнения задачи по созданию условий для непрерывного профессионального и личностного роста работников в отчетном периоде было организовано обучение 1121 человек. В 2025 году команда из 37 преподавателей прошла обучение на образовательном интенсиве «Игровые решения в высшем образовании: медицина и здравоохранение», осваивая технологию и проектируя образовательные игры для последующего внедрения в учебный процесс для увеличения вовлеченности и мотивации студентов и ординаторов к изучаемым дисциплинам. Таким образом университет решает задачу повышения качества образования в СибГМУ, формируя новые компетенции ППС, необходимые для внедрения новых образовательных технологий и педагогических практик.

Для достижения стратегической цели запущен проект по формированию целевой компетентности профессорско-преподавательского состава СибГМУ в рамках системы обучения и развития персонала. Проект предполагает комплексный подход к оценке и развитию профессиональных качеств преподавателей. Вместо традиционной фокусировки на предметных знаниях акцент смещён на компетенции, обеспечивающие: качественную реализацию академической деятельности, совершенствование образовательной политики университета; выстраивание индивидуальных траекторий профессионального и карьерного роста

ППС. За отчётный период сформированы ключевые компетенции и дескрипторы для оценки преподавательского состава, а также перечень курсов ДПО, соответствующих целевым компетенциям. В дальнейшем будут разработаны инструменты оценки, создан профиль компетенции по каждой должности ППС и систематизирован подход к профессиональному развитию работников.

2.5. Стратегическая цель №5 «Формирование современной физической и информационной среды университета для обеспечения лидерства в подготовке специалистов мирового уровня, выполнения передовых исследовательских и технологических проектов, оказания инжиниринговых услуг для индустрии»

Системная работа по достижению стратегической цели в 2025 году была направлена на создание комплексной системы, включающей развитие безопасной и доступной физической и цифровой инфраструктуры кампуса, который будет способствовать достижению высокого уровня образовательных услуг и научно-технологической деятельности. Результаты, полученные в рамках реализации проекта «Современный кампус», обеспечили выполнение задач во всех политиках программы развития и стратегических технологических проектах.

В 2025 году созданы, оснащены и открыты новые научные лаборатории: лаборатория молекулярной и клеточной фармакологии, лаборатория биологии культивируемых клеток, лаборатория генетических технологий; сформирована инфраструктура НТЦ «Цифровая медицина и киберфизика», лаборатории трансляционной медицины.

Значительное внимание уделено развитию образовательной инфраструктуры, в частности внедрению интерактивных и цифровых методов обучения, оснащению аудиторий мультимедийным оборудованием и телевизионными панелями. В рамках развития иммерсивных форм обучения университет оснастил ряд аудиторий интерактивными системами для отработки практических медицинских навыков, дооснастил оборудованием и расходными материалами учебный центр экспериментальной хирургии, организовал на трех клинических кафедрах интерактивные классы виртуальной реальности. В 2025 году потоковые лекционные аудитории оборудованы современными светодиодными экранами, обновляется парк компьютерной и офисной техники. Во всех крупных учебных корпусах завершено формирование «цифровых коворкингов» - аудиторий со свободным доступом, оснащенных компьютерной техникой для проведения

занятий, внеучебных событий и самостоятельной работы обучающихся и преподавателей. В общежитиях оборудованы комфортные зоны для студентов для подготовки к занятиям с круглосуточным доступом.

В части расширения площадей в 2025 году университет в арендованных помещениях (ул. Источная, 42) организовал многофункциональный учебный центр, ставший единым хабом и окном для получения образовательных услуг СибГМУ. Важной вехой в достижении стратегической цели стал запуск в эксплуатацию многофункционального научного центра, созданного в новом здании, приобретенном университетом за счет собственных средств. Объекты интегрированы в общую концепцию развития университетского городка СибГМУ, находятся в шаговой доступности от локации «университетская роща», обеспечивая единство архитектурного стиля и функциональности. Вместе с тем, университет по-прежнему испытывает острую потребность в студенческом общежитии, что является ключевым ограничением для увеличения численности обучающихся.

Для улучшения ориентации внутри кампуса была разработана и внедрена система навигации. Проекты навигационных схем успешно реализованы в корпусах деканатов и многофункциональном образовательном центре, обеспечивая студентам и сотрудникам удобный доступ ко всей необходимой инфраструктуре. Ведется работа над унификацией, созданием привлекательных входных групп, в том числе размещение фасадных табличек на основных корпусах и общежитиях университета.

Для оптимизации процесса выдачи необходимых справок для работников и обучающихся на территории кампуса установлены 4 инфомата. За 2025 год выдано более 9,5 тыс. справок. Ранее справки выдавались в деканатах и управлении кадрами. Для получения оригинальной справки с синей подписью и печатью в инфоматах реализована двухфакторная авторизация, которая позволила исключить ошибки получения справок.

В условиях стремительного развития цифровых технологий университет уделяет особое внимание безопасности данных в кампусе. Для этого была организована безопасная передача информации с использованием программно-аппаратных комплексов криптографической защиты данных (VipNet-координаторов). Мера направлена на передачу данных внутри кампуса только в зашифрованном виде и соблюдение требований в области защиты информации, что, безусловно,

определяет высокий уровень безопасности образовательной среды внутри университета.

2.6. Стратегическая цель №6 «Становление университетских клиник к 2036 году как лидирующего академического медицинского центра в России, специализирующегося на разработке, апробации, внедрении и коммерциализации передовых медицинских технологий»

Возможности для развития, открытые университету в рамках программы «Приоритет-2030», определили рост активности университетских клиник в формировании инициатив, которые будут обеспечивать вклад в достижение стратегической цели СибГМУ.

Ключевые направления развития сети научно-клинических центров (НКЦ) в университете, выработанные в ходе проектно-стратегических сессий в 2025 году, сфокусированы на использовании имеющегося опыта и научно-клинического потенциала клиник, которые могут быть интегрированы с приоритетами научно-технологического развития СибГМУ. Конкретные инструменты и механизмы такой интеграции, а также тематики будущих НКЦ будут прорабатываться с учетом законодательства в сфере здравоохранения.

В центре патологии сетчатки проведены исследования более 3000 пациентов. При выявлении патологии пациенты были приглашены на стационарное высокотехнологичное лечение, направленное на предотвращение инвалидизации по зрению. СибГМУ заключены три соглашения о сотрудничестве с органами управления здравоохранением Камчатского края, Сахалинской и Костромской областей в целях продвижения и масштабирования разработанных инновационных решений в области офтальмологии.

Результаты деятельности центра патологии сетчатки представлены на заседании Комитета по охране здоровья Государственной Думы РФ, что подчеркивает федеральную значимость проводимых исследований и их практическую направленность. Успешно завершена разработка и апробация сервиса поддержки принятия врачебных решений для диагностики патологий глазного дна «Офтальмик+». После получения регистрационного удостоверения с 2026 года СибГМУ готов выступить в роли цифрового хаба для хранения и аннотирования ретинальных фотографий, обеспечивая централизованную поддержку цифрового офтальмологического скрининга в субъектах РФ.

Открытый в СибГМУ региональный центр рассеянного склероза и других аутоиммунных заболеваний является уникальным для Томской области и позволяет получать специализированную помощь пациентам с данным видом заболеваний. В отчетном периоде консультативную помощь получили 281 пациент, стационарное лечение – 413 пациентов с рассеянным склерозом в сочетании с другими аутоиммунными заболеваниями. Центр является базой для проведения научных исследований кафедр неврологии и нейрохирургии, лучевой диагностики и лучевой терапии, что способствует интеграции научной и клинической деятельности.

В научно-клиническом центре «Цифровая стоматология» выполнен значительный объем работ, направленных на модернизацию материально-технической базы, расширение научно-образовательных инициатив и развитие междисциплинарного сотрудничества в области стоматологии. Введено в эксплуатацию современное высокотехнологичное стоматологическое оборудование, что значительно расширило возможности центра в подготовке обучающихся, оказании стоматологической помощи и сборе данных для реализуемых и планируемых научных исследований.

Обеспечение тесной интеграции медицинских и исследовательских компетенций осуществляется в центре научного управления здоровьем на базе медицинского центра «Профессор». Синергия клинической практики и научных исследований реализуется через проведение персонализированных чекапов, определение факторов риска заболеваний на основе генетического тестирования, проведение программ, направленных на сохранение здоровья. В 2025 году в клиниках внедрено более 30 уникальных для региона медицинских технологий.

В отчетном периоде университетскими клиниками поданы пять заявок на клиническую апробацию новых медицинских технологий в области экстракорпорального оплодотворения. Эти инициативы открывают широкие перспективы для научных исследований и развития высокотехнологичной помощи в репродуктивной медицине, обеспечивают значимый вклад в достижение стратегической цели. Особое внимание уделяется разработке методов цифровой репродуктологии, предусматривающих внедрение современных технологий в процесс культивирования эмбрионов, в том числе с использованием методов машинного обучения. При участии специалистов центра вспомогательных репродуктивных технологий в НТЦ «Цифровая медицина и киберфизика»

разработано программное обеспечение с поддержкой искусственного интеллекта, предназначенное для автоматизированного анализа параметров спермограммы.

Для повышения медицинской и экономической эффективности деятельности клиник в 2025 году внедрены передовые цифровые системы мониторинга, основанные на оперативном анализе данных из медицинских информационных систем. НТЦ «Цифровая медицина и киберфизика» разработана и успешно внедрена в клиниках собственная VI-система, глубоко интегрированная с медицинской информационной системой и усиленная возможностями искусственного интеллекта. Система обеспечивает заведующих клиническими подразделениями доступом к основным медицинским и финансовым показателям деятельности клиник в режиме реального времени. Это позволяет принимать оперативные и обоснованные управленческие решения, оптимизировать рабочие процессы и ресурсы. Созданная платформа обладает высоким потенциалом для тиражирования и использования в других медицинских организациях, способствуя масштабированию цифровых решений в здравоохранении.

Клиники СибГМУ становятся прогрессивной площадкой для разработки и пилотирования передовых цифровых медицинских технологий. В отчетном периоде проводится пилотирование сервиса по анализу лучевых исследований с помощью искусственного интеллекта (СберМедИИ). В открытых репозиториях опубликованы верифицированные изображения пациентов с различными видами артритов, полученные методами ОФЭКТ/КТ.

Особое значение в достижении стратегической цели занимает формирование пациент-ориентированной среды в клиниках, что достигается, в том числе, за счет внедрения системы повышения уровня удовлетворенности пациентов. Для удобства пациентов разработаны и внедряются чат-боты для оперативного ответа на вопросы, касающиеся плановой госпитализации. Разрабатываемая программа-помощник «Электронная навигация по клиникам» значительно упростит ориентацию пациентов в пространстве университетских клиник. Данные инициативы повышают доступность и комфорт получения медицинских услуг, формируют современный, клиентоориентированный подход и позитивный опыт взаимодействия пациентов с университетом.

В 2025 году СибГМУ успешно защитил заявку и вошел в число участников федерального проекта «Развитие федеральных медицинских организаций, включая

развитие сети национальных исследовательских центров», в рамках которого предусмотрено оснащение клиник медицинским оборудованием.

2.7. Стратегическая цель №7 «Обеспечение финансовой устойчивости и конкурентоспособности университета за счёт увеличения доли внебюджетных источников до 30% к 2036 году на фоне увеличения бюджета университета через рост коммерциализации технологий, реализацию совместных проектов с индустриальными партнерами, развитие фонда целевого капитала»

Условия для достижения стратегической цели в 2025 году стали вызовом для университета, определившим необходимость не только применения антикризисных мер для снижения расходов, но и поиска дополнительных источников ресурсного обеспечения деятельности СибГМУ.

Экономическая ситуация в стране обусловила кратный рост расходов университета в отчетном периоде, прежде всего обеспечивающих нормальное функционирование университета и ключевые направления деятельности, в том числе связанных с выполнением нормативных требований по увеличению заработной платы работников. В ответ на вызов были предприняты меры по сокращению издержек, в том числе оптимизация штатного расписания и организационной структуры, контроль командировочных расходов, отнесение отдельных расходов на последующие периоды.

Вместе с тем, для сохранения финансовой стабильности и выполнения ключевых обязательств СибГМУ в программе развития «Приоритет-2030» в 2025 году был реализован комплекс мероприятий, направленных на привлечение внебюджетных источников финансирования:

- индексация стоимости обучения на образовательных программах высшего и среднего профессионального образования;

- частичный отказ от нерентабельных образовательных программ и открытие новых программ и направлений подготовки, в том числе программ с двойной квалификацией: специалитет «Педиатрия» (профиль «Врачебная практика в области педиатрии и лечебного дела»); магистратура «Управление сестринской деятельностью» (профиль «Управление сестринской деятельностью. Общий и стратегический менеджмент»); магистратура «Менеджмент» (профиль «Общий и

стратегический менеджмент. Управление в здравоохранении»; а также новой программы специалитета «Лечебное дело» (профиль «Трансляционная медицина»);

- увеличение набора на платные образовательные программы (общая численность магистрантов в университете достигла 1013 человек);

- беспрецедентное привлечение финансирования на выполнение государственного задания по науке (впервые объем выделенных университету средств превысил 120,0 млн. рублей; впервые в 2026 году университет получит государственное задание на разработку медицинского изделия);

- организованный фандрайзинг по привлечению средств в эндаумент-фонд: в отчетном периоде привлечено 2,3 млн. рублей, что в 2,3 раза превышает запланированное значение в программе развития;

- разработка локальных нормативных актов и калькуляция новых видов расходов, связанных с появлением новых видов деятельности и услуг в уставе университета, в том числе формирование условий для реализации научно-технических услуг НТЦ «Цифровая медицина и киберфизика» и продажи собственных технологических продуктов;

- целенаправленная работа с дебиторской задолженностью, которая в условиях снижения платежеспособности населения несет значительные риски для финансовой устойчивости университета.

С целью выполнения показателя по привлечению внебюджетных средств, а также сокращения дебиторской задолженности за платные образовательные услуги, в системе «1С-Университет» ведется разработка модуля управления задолженностью. Модуль представляет собой решение, которое изменяет подход к управлению финансовыми обязательствами перед СибГМУ. Он охватывает весь процесс регистрации и обработки информации о задолженности, обеспечивая полную прозрачность и эффективность взаимодействия с должниками.

Одной из ключевых особенностей модуля является его интеграция с внутренними системами университета. Это позволяет значительно упростить механизм сбора необходимой информации, включая фиксацию всех контактов с должниками. Такой подход обеспечивает систематизацию данных и их доступность для анализа, что в свою очередь способствует более оперативному реагированию на возникающие

задолженности. Прозрачность процесса дает возможность своевременно урегулировать возникающие задолженности до обращения в суд, что является важным аспектом как для университета, так и для обучающегося. В результате внедрения модуля удалось достичь значительного снижения уровня задолженности: с 16% до 10%.

В рамках совершенствования финансового учета и укрепления финансовой дисциплины осуществлена интеграция между медицинской информационной системой «Медиалог» и платформой 1С:БГУ. Данная интеграция позволяет эффективно вести учет первичных бухгалтерских операций в отчетной системе 1С:БГУ, одновременно обеспечивая возможность проведения управленческого учета в системе «Медиалог». Такой подход способствует повышению прозрачности финансовых операций, гарантирует достоверность учета и исключает многократный ввод информации; процесс составления отчетности становится более оперативным и эффективным, что способствует принятию обоснованных управленческих решений и улучшению финансового контроля.

2.8. Стратегическая цель №8 «Формирование адаптивной системы управления, позволяющей в условиях сохранения академических свобод эффективно планировать и управлять ресурсами для обеспечения перехода университета к эффективной модели производства новых медицинских знаний и технологий»

Ключевые положения стратегии университета, направленные на достижение стратегической цели и изложенные в программе развития, в 2025 году обеспечивались реализацией следующих мероприятий и полученными результатами.

В части развития системы ключевых показателей эффективности:

1) разработаны и утверждены положения, регламентирующие работу новой системы стимулирования, вступившие в силу с 2025 года.

- балльная система оценки деятельности ППС включает 26 показателей, отражающих ключевые направления деятельности университета, синхронизированные со стратегической целью: работа с талантами, научно-технологическая, изобретательная, проектная, экспертная, международная деятельности. Для получения стимулирующей выплаты необходимо набрать

минимальное количество баллов, значение которого дифференцировано в зависимости от должности и занимаемой доли ставки. Подведение итогов первого года работы системы – февраль 2026 года.

- система разовых выплат включает 14 показателей, направленных на повышение уровня острепенности работников, публикационной и издательской активности, качества образования, приверженности работников здоровому образу жизни. Выплаты производятся ежемесячно.

2) разработана и запущена в производственную эксплуатацию цифровая среда учёта, расчёта и визуализации в реальном времени достижений, которая снижает необходимость ручной обработки данных и исключает возможность ошибок. В личном кабинете сотрудников доступны соответствующие цифровые модули, спроектированные по принципу удобного и функционального взаимодействия пользователя с цифровым продуктом.

3) в рамках развития системы управления на основе данных, для руководителей доступны отчёты о выполнении показателей подчиненными работниками.

В части формирования экспертно-консультационного контура управления:

1) решением ученого совета СибГМУ создан координационный совет по развитию, деятельность которого направлена на содействие стратегическому развитию университета, повышение его социальной-экономической роли и значимости для здравоохранения и образования, научно-технологического потенциала регионов и страны, улучшения здоровья и качества жизни граждан. В отчетном периоде частично сформирован персональный состав совета; свое участие в деятельности совета подтвердили Губернатор Томской области, представители индустриальных партнеров, ведущих университетов и медицинских организаций.

2) решением ученого совета создан экспертный комитет при научно-техническом совете, который будет обеспечивать консультационное сопровождение при определении стратегических приоритетов научно-технологического развития СибГМУ, экспертный анализ планов научно-технологических направлений исследований и разработок университета. В отчетном периоде проведена работа по формированию персонального состава комитета из числа представителей медицинских организаций, НИИ, организаций фармацевтической и биотехнологической индустрии, производителей медицинских изделий.

В части развития стратегических и внутрикорпоративных коммуникаций:

1) в отчетном периоде СибГМУ приступил к завершающему этапу трансформации системы коммуникаций университета, спроектированы и внедрены новые бизнес-процессы управления коммуникациями. Основные положения новой бренд-программы собраны в специализированном разделе на сайте <https://ssmu.ru/sibmed/>, где зафиксированы новые нормы, ценности и правила корпоративной культуры, которые сейчас интегрируются через разные средства коммуникаций. Исследована система внутренних коммуникаций с масштабными опросами более 2000 сотрудников и студентов. По итогам анализа спроектирована карта коммуникаций по принципу «от целевой аудитории» https://ssmu.ru/sibmed/karta_kommunikatsii.php, что позволило создать эффективную систему внутрикорпоративных коммуникаций для обеспечения максимального уровня вовлеченности сотрудников и студентов в реализацию мероприятий программы развития.

2) разработан и утвержден фирменный стиль - визуальная концепция бренда, что завершило процесс перезагрузки бренд-стратегии, что особенно важно с учетом перехода университета к технологическому лидерству, позиционирования и вывода разработок на рынок собственных технологических продуктов. СибГМУ рассматривает фирменный стиль как инструмент организационного развития, который усиливает идентичность университета для разных целевых аудиторий и помогает достичь стратегических целей.

3) в части развития стратегических коммуникаций с целевыми аудиториями университета было проведено исследование опыта студентов специалитета и бакалавриата, а также ординаторов. Подробно изучены цели и потребности, кризисы и проблемы, вау-моменты и позитивный опыт, опыт использования цифровых и учебных ресурсов, объектов инфраструктуры, сотрудников и способов коммуникации с ними. Данное исследование является для СибГМУ важным инструментом для стратегического развития и повышения конкурентоспособности, сохранения контингента обучающихся, а также формирования лояльности сотрудников и студентов к университету, их вовлеченности в изменения.

4) в соответствии с разработанной ранее коммуникационной стратегией продолжена работа по усилению позиционирования СибГМУ как технологического лидера: 70% новостей в федеральных СМИ и крупных телеграм-каналах посвящено

продуктам, исследованиями и разработкам СибГМУ (более 400 в отчетном периоде), что имеет ключевое значение для позиционирования на рынке и привлечения индустриальных партнёров.

В части формирования единой информационной среды по управлению университетом и ресурсами:

1) в рамках развития корпоративного портала СибГМУ и внедрения сервисной модели реализованы изменения в процессе командирования сотрудников. С 2025 года подача заявки на командирование осуществляется только через личный кабинет работника. Этот шаг стал важным этапом на пути к оптимизации процесса, сократив время на создание документа «Решение о командировании» до 2-5 минут. Новый сервис не только сокращает время на оформление необходимых документов, но и делает взаимодействие между работниками и общеуниверситетскими службами более эффективным.

2) конструктор локальных нормативных документов успешно прошел апробацию, в ходе которой был скорректирован и дополнен функционал системы. С 2025 года все локальные документы создаются в данной платформе, что обеспечивает их уникальную возможность отслеживания в части редакций и изменений.

3) Служебные записки в СибГМУ полностью переведены в электронный формат, что значительно упрощает процесс их обработки. Подписание документов осуществляется с использованием простой электронной подписи, что гарантирует легитимность и достоверность оформленных материалов. Наличие отметки о подписании подтверждает завершенность процесса и повышает уровень прозрачности внутри организации.

2.9. Проекты (плановый срок реализации до 3-х лет)

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
<p>Развитие испытательной лаборатории токсикологических исследований медицинских изделий</p>	<p>Инфраструктурные</p>	<p>Испытательная лаборатория токсикологических исследований медицинских изделий предназначена для проведения токсикологических исследований изделий медицинского назначения с целью определения их безопасности и соответствия международным и национальным стандартам и требованиям, а также сопровождения в подготовке регистрационного досье для медицинских изделий. Лаборатория станет важным элементом инфраструктуры, обеспечивающей поддержку продуктовых проектов на всех этапах жизненного цикла в части разработки и внедрения медицинских изделий.</p> <p>Проект является крайне трудоемким, требует уникальных компетенций</p>	<p>01.01.2025</p>	<p>01.01.2027</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сформирован штат квалифицированных специалистов для проведения физико-химических токсикологических исследований. 2. Созданы, внедрены и валидированы стандартизированные методики проведения физико-химических токсикологических испытаний медицинских изделий. 3. Подготовлена и сертифицирована техническая база (оборудование лаборатории успешно прошло процедуру аттестации - подтверждение технической готовности и соответствие требованиям). 4. Лаборатория успешно прошла аудит и подтвердила соответствие международному стандарту ИСО 9001. 5. Пройден первый этап аккредитационной проверки, устранены замечания, выявленные по результатам проверки.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>специалистов и оборудования, разработки стандартов и протоколов проведения исследований с учетом обеспечения соблюдения всех требований качества и безопасности. Однако ожидаемые результаты и эффекты будут определять важные преимущества университета на российском рынке исследований медицинских изделий. Лабораторию планируется аккредитовать в соответствии с ГОСТ ISO/IEC 17025-2019. Деятельность лаборатории будет способствовать сокращению сроков внедрения медицинских разработок в практическое здравоохранение в регионах России.</p>			
Создание системы конкурсной поддержки фундаментальных исследований по приоритетным направлениям	Научно-исследовательские	Конкурсный отбор направлен на создание новых объектов научной инфраструктуры на базе факультетов (института) и кафедр университета для	01.01.2025	01.01.2028	Разработана концепция конкурса по поддержке научных исследований по приоритетным направлениям. Конкурс будет объединять фундаментальные и прикладные исследования. Проведение отбора запланировано на 2026 год.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>обеспечения проведения передовых исследований и получения новых типов продуктов и технологий в интересах медицины и здравоохранения по приоритетным направлениям НТР. Полученные результаты интеллектуальной деятельности и технологии должны иметь дальнейшую возможность коммерциализации для внедрения в экономике и социальной сфере на национальном уровне. Приоритетная поддержка предусматривается для научно-технологических проектов, запланированных к реализации в партнерстве с бизнесом.</p>			
Создание системы конкурсной поддержки молодежной науки	Наращивание и развитие человеческого капитала	Основная цель проекта - создание системы конкурсной поддержки проектов под руководством молодых ученых, в том числе создание молодежных лабораторий - современных	01.01.2025	01.01.2028	Ключевые элементы системы конкурсной поддержки молодежной науки проектируются совместно с Советом молодых ученых и Студенческим научным обществом СибГМУ. Основные мероприятия по поддержке молодых ученых будут реализованы с 2026 года.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>пространств, где молодые ученые работают над прикладными исследованиями под руководством опытных наставников. Проект включает поддержку в виде обеспечения необходимыми ресурсами: созданием современной приборной базы, поддержка трудовой занятости и мобильности молодых ученых.</p>			
Технологическая аспирантура	Образовательные	<p>В рамках «технологической аспирантуры» планируется формирование тем диссертационных работ исследователей, связанных с реализацией проектов в рамках перспективных направлений экономики, определенных стратегией научно-технологического развития Российской Федерации. Направления проектов предлагаются заинтересованными в разработках промышленными партнерами (представители</p>	01.01.2025	01.01.2028	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработано положение о «Технологической аспирантуре». 2. Разработан типовый проект договора с промышленными партнерами. 3. В пилотном режиме проект запущен на фармацевтическом факультете (4 аспиранта по группе научных специальностей 3.4. Фармацевтические науки выполняют работы в рамках диссертационных исследований на базе промышленного партнера). 4. Определены специальности для набора в приемную кампанию 2026 года по группам научных специальностей 1.5 «биологические науки», 3.4 «фармацевтические науки». В 2026 году прием в технологическую аспирантуру рассматривается за счет средств физических и/или юридических лиц (поддержка промышленного партнера).

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>организаций в сфере государственного и муниципального здравоохранения, фармацевтической и биотехнологической индустрии, производителей медицинских изделий и др.).</p> <p>Частью «технологической аспирантуры», обеспечивающей ее практико-ориентированность, будет производственная практика в организациях-партнёрах. Организация-партнёр предоставляет аспиранту куратора от организации, который не только координирует его практику, но и посвящает его в научно-технологические задачи предприятия, которые ему необходимо решить в перспективе.</p> <p>При этом наличие сформированного задела для будущего научного исследования, реализованное в рамках</p>			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		выпускных квалификационных работ обучающихся специалитета и магистратуры, будет несомненным преимуществом для планирующих поступление в «технологическую аспирантуру».			
Продуктовая трансформация научных исследований: стратегия и реализация	Институциональные	<p>В рамках реализации проекта предполагается изменение организационной структуры, процессов и подходов в научно-исследовательской работе с целью увеличения акцента на создание конкретных продуктов и технологий, которые могут быть коммерциализованы и применены на практике. Изменение предполагает:</p> <ul style="list-style-type: none"> Создание офиса технологического лидерства – выделенного подразделения в структуре университета, ответственного за 	01.01.2025	01.01.2028	<ol style="list-style-type: none"> Созданы рыночно-ориентированные технологические продукты и услуги на основе результатов научных исследований. Сформирован сервис сопровождения продуктовых проектов. Выстроен процесс сбора внешних и внутренних запросов. Увеличена доля доходов от использования РИД в структуре внебюджетных доходов от образовательной и научной деятельности.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>разработку и сопровождение хода реализации стратегии достижения технологического лидерства университета, а также выполнение стратегических технологических проектов, в рамках программы развития на период 2025-2030 гг. и на перспективу до 2036 г. Основной функцией офиса будет разработка стратегии реализации стратегических технологических проектов, коммерциализации результатов, обеспечение исследователей, инженеров, отраслевых экспертов, а также представителей организаций реального сектора экономики в качестве</p>			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>партнеров и заказчиков для осуществления научно-исследовательских, конструкторских и технологических работ на базе СибГМУ, включая созданные консорциумы, при реализации стратегических технологических проектов.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ориентация на рыночные потребности: более тесное взаимодействие с рынком и потребителями для определения их потребностей и предпочтений. Научно-исследовательская и инновационная деятельность должна быть направлена на создание продуктов, которые решают 			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>конкретные проблемы потребителей и имеют высокий спрос.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Управление жизненным циклом продукта: акцент делается на управлении жизненным циклом продукта — от идеи до коммерциализации. Это включает в себя планирование, разработку, тестирование, маркетинг, выведение продукта на рынок. • Коммерциализация результатов: основной целью научно-исследовательской и инновационной деятельности становится не только получение новых знаний, но и коммерциализация результатов их 			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>применение на практике. Это может включать лицензирование технологий, запуск собственных стартапов, партнерства с индустрией и другие формы коммерциализации.</p>			
<p>Создание системы конкурсной поддержки технологических проектов с подтверждённым рыночным потенциалом</p>	<p>Институциональные</p>	<p>Для ускорения коммерциализации перспективных научно-исследовательских и технологических разработок в университете будет реализована программа поддержки научно-технологических проектов высокой степени готовности (УГТ 5 и выше). Программа действует как комплексный механизм, объединяющий финансирование, инфраструктурную поддержку и экспертно-методическое сопровождение на всех этапах — от доработки</p>	<p>01.01.2025</p>	<p>01.01.2028</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработано положение о конкурсе технологических проектов. 2. Запущен конкурс технологических проектов «SibMed.Tech» (https://media.ssmu.ru/news/sibirskiy-meduniversitet-investiruet-v-tehnologicheskie-proekty-startoval-konkurs-sibmed-tech/).

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>прототипа до вывода продукта на рынок. Программа направлена на коммерциализацию перспективных проектов в области медицинских изделий и цифровой медицины по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • IT-решения для контроля за состоянием здоровья пациентов (мониторинг состояния здоровья пациентов, не инвазивные устройства диагностики); • программно-аппаратные решения для поддержки принятия решения врачом; • оборудование для телемедицины, облачные сервисы, мобильные приложения, применяемые в здравоохранении; 			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<ul style="list-style-type: none"> • медицинские информационные системы, обеспечивающие работы системы здравоохранения; • терапевтические и диагностические системы с применением ИИ, нейросети, роботизированные системы; • новые материалы, протезы, имплантаты; • лабораторная диагностика и обработка данных анализов; • визуализация и обработка изображений органов и тканей; • изделия медицинского назначения и программное обеспечение для реабилитации, в том числе в домашних условиях; 			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<ul style="list-style-type: none"> • диагностические наборы и тест-системы. 			
<p>Пациент-ориентированность как актуальный контекст обновления высшего медицинского образования в России</p>	<p>Образовательные</p>	<p>Качественно новые требования к профессионализму врачей в условиях новой технологической повестки, связанной с конвергенцией технологий, тотальной цифровизацией здравоохранения, интеграцией искусственного интеллекта в медицинские практики и возрастающая роль парадигмы человекоцентричности в государственных политиках стран требуют трансформации способов организации учебной деятельности обучающихся медицинских университетов, в том числе на уровне технологического и учебно-методического обеспечения, усиления практической профессиональной подготовки будущих врачей</p>	<p>01.01.2025</p>	<p>01.01.2028</p>	<p>В рамках реализации проекта:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Внесены изменения в учебный план по специальности 31.05.02 Педиатрия и введены 2 новые дисциплины у студентов 2 курса в 4 семестре: «Медицинская педагогика», «Коммуникативные навыки в практике врача, конфликтология». 2. Проведена научно-практическая конференция «Актуальные проблемы педиатрии и неонатологии», где были освещены вопросы пациент-ориентированного подхода в преподавании у студентов и врачей. Представлен доклад на XVI Всероссийской конференции с международным участием «Неделя медицинского образования - 2025». 3. СибГМУ и команда проекта стали победителями премии в области образования и здравоохранения «Здравоохранение и медицинские науки» в номинации «За лучшую подготовку и разработку пациент-ориентированной модели подготовки медицинских кадров». 4. Для реализации новой компетенции в клинических дисциплинах проведено обучение ППС (12 человек) на курсах повышения квалификации «Пациент-ориентированность и навыки профессионального общения в медицинском образовании».

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>в аспекте пациент-ориентированности.</p> <p>Характер эволюции пациента и необходимость устранения информационно-коммуникационных разрывов между врачом и пациентом обуславливают необходимость усиления партисипативности в их взаимодействии и создание условий для проявления акторности пациентов и пациентских сообществ в контексте влияния на образовательный контент и деятельностно-технологическую устроенность университетских практик профессиональной подготовки будущих врачей.</p> <p>Формирование пациент-ориентированной компетенции обучающихся на педиатрическом, лечебном и фармацевтическом факультетах ставит задачей повышение качества</p>			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>оказания медицинской помощи, улучшение общего удовлетворения пациентов от получаемых услуг, формирование устойчивых навыков, способствующих укреплению здоровья, норм правильного питания, регулярной физической активности, формированию психоэмоционального благополучия и осознанное прохождение периодического медицинского обследования. Такой подход в том числе позволяет развить у обучающихся навыки общения с пациентами, чувство эмпатии, сопереживания, умения слышать и слушать пациента.</p>			
<p>Внедрение в образовательный процесс проектной деятельности для повышения качества практической подготовки специалистов медико-</p>	<p>Институциональные</p>	<p>Высокая скорость изменений в области медико-биологических наук предъявляет новые требования к выпускникам университета, связанные не только с меняющимся</p>	<p>01.01.2025</p>	<p>01.01.2028</p>	<p>1. В рамках внедрения проектного обучения проведена стратегическая сессия с участием представителей НИУ ВШЭ по проектному менеджменту и обмену опытом в области проектного обучения. Преподаватели, задействованные в реализации проектной деятельности обучающихся, прошли обучающий курс на примере реализуемой дисциплины «Проектный практикум». Управлением проектов и программ для кураторов и консультантов студенческих</p>

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
биологического и фармацевтического профилей		<p>набором актуальных профессиональных компетенций, но и, в первую очередь, с наличием опыта командной, проектной работы по решению задач всех типов профессиональной деятельности. Явный запрос стейкхолдеров на быстрое встраивание обучающихся в системы разделения труда способствует тому, что проектная деятельность становится одним из основных элементов современного образования. Проект нацелен на внедрение проектного обучения на фармацевтическом, медико-биологическом факультетах и институте интегративного здравоохранения, что позволит обучающимся получать максимально актуальные компетенции и навыки, лидерские качества и умения принимать управленческие решения, необходимые для работы в условиях реальной</p>			<p>проектов проведены обучающие мастер-классы по управлению проектами.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Проектная деятельность студентов интегрирована в информационную систему «Траектория», где обучающиеся оформляют уставы проектов и проходят полный цикл согласования на факультете, службе проректора по учебной работе и в управлении проектов и программ. Учет проектов в информационной системе является основанием для начисления баллов в рамках системы стимулирования работников из числа ППС, являющимся кураторами и консультантами студенческих проектов. 3. На 4 курсе МБФ в рамках новой дисциплины «Проектный практикум» сформирован портфель из 28 студенческих проектов, которые выполняются проектными командами на 10 кафедрах. 4. Для студентов 4 курса фармацевтического факультета сформирован перечень проектных работ от заказчиков, с которыми заключены соглашения о стратегическом партнерстве и согласованы технические задания на выполнение проектов.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		практики, создания новых технологий и продуктов.			
Создание высшей школы подготовки врачей-стоматологов	Образовательные	<p>Проект предполагает создание и развитие в СибГМУ системы подготовки врачей-стоматологов с формированием современной инфраструктуры и компетенций, позволяющих разрабатывать и применять в практической подготовке студентов цифровые (компьютерное моделирование, виртуальная реальность, искусственный интеллект) и лазерные технологии, регенеративные методики, обучать работе с современными материалами, применяемыми в практической стоматологии. Интеграция науки, образования и клинической практики позволят внедрять новые цифровые методы диагностики, лечения и профилактики стоматологических</p>	01.01.2025	01.01.2028	<ol style="list-style-type: none"> 1. В рамках реализации проекта выполнено дооснащение оборудованием научно-клинического центра «Цифровая стоматология» (3D-визуализация, CAD/CAM, 3D-печать), необходимого для организации практической подготовки обучающихся в условиях ранней клинической практики. 2. Подготовлены к созданию лаборатории цифровой и регенеративной стоматологии, запущены пилотные исследования, инициированы 5 научно-технологических проектов. 3. Запущены образовательные инициативы: ранняя клиническая практика на 1-3 курсах, лекторий Digital Dentistry Talks, разработка программ ДПО по цифровой стоматологии. 4. Определены основные направления сотрудничества с ведущими стоматологическими клиниками и производителями оборудования; подготовлены шаблоны документов; организованы переговоры для последующего заключения соглашений.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>заболеваний, изучать взаимосвязи патологических состояний челюстно-лицевой области и внутренних органов, исследовать биохимические и генетические механизмы в развитии агрессивных поражений органов полости рта и методов их лечебной коррекции, максимально точно прогнозировать исход направленной регенерации тканей с применением клеточных культур, факторов роста, новых остеопластических материалов и мембранной техники.</p> <p>Всё это требует трансформации подходов к подготовке кадров в области стоматологии с расширением как профессиональных, так и надпрофессиональных компетенций. Подготовка специалистов такого уровня возможна только при оснащении образовательной базы современным</p>			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		высокотехнологичным симуляционным и медицинским оборудованием, широком вовлечении преподавательского состава в практическую и научную деятельность.			
Цифровизация СибГМУ: новые возможности для медицинского и фармацевтического образования	Образовательные	<p>Университет стремится создать многоуровневую и динамичную систему обучения, отвечающую актуальными требованиям и трендам в подготовке медицинских и фармацевтических кадров. Проект нацелен на создание инновационной и адаптивной образовательной модели, которая будет способствовать более высокому уровню подготовки специалистов, готовых к работе в современном медицинском и фармацевтическом секторах. Цифровая трансформация образования в университете направлена на внедрение современных технологий</p>	01.01.2025	01.01.2028	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выполнены работы по созданию «Цифрового двойника школьника». Система направлена на создание индивидуализированного образовательного маршрута для каждого школьника, что позволяет не только учитывать его академические достижения, но и выявлять личные склонности и увлечения. «Цифровой двойник абитуриента» использует современные алгоритмы обработки данных и машинного обучения для создания профильных рекомендаций, что значительно повышает шансы школьников на успешное поступление в университет. 2. СибГМУ приступил к реализации Data-driven подхода при реализации онлайн-программ цифровой магистратуры и онлайн-курсов ДПО. Разработан и внедрен плагин в системе дистанционного обучения, который осуществляет сбор и обработку данных об активностях онлайн-слушателей, а также модуль фиксации фактов удержания материала при освоении онлайн-курсов. Внедрен цифровой сервис для автоматизированного построения аналитических отчетов на основе данных о взаимодействии пользователей с образовательным контентом, а также разработано решение, позволяющее своевременно выявлять риски неуспеваемости и отчисления слушателей онлайн-курсов для персонализированной и автоматизированной работы с каждым обучающимся.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>для повышения качества обучения, персонализация образовательного процесса и оптимизация деятельности университета в целом.</p> <p>Использование современных методов и технологий позволят анализировать и прогнозировать различные процессы в университете, в том числе поведения и успеваемости школьников (будущих абитуриентов), обучающихся, выпускников.</p> <p>Цифровые двойники открывают новые возможности для университета, позволяя улучшать образовательный процесс, способствуют его развитию в условиях современного мира.</p>			<p>3. Выполнен второй этап по разработке электронного расписания, представляющего собой сложный и многогранный процесс, обусловленный особенностями медицинского образования. Автоматизированный подход составления расписания позволяет минимизировать количество перемещений между занятиями, сократить время перерывов для преподавателей и равномерно распределить учебные нагрузки по группам. Расписание становится доступным для студентов, преподавателей и заведующих кафедрами через личные кабинеты, что значительно упрощает процесс получения информации о занятиях. Использование математических алгоритмов для автоматического составления расписания позволяет создать наиболее оптимальный вариант, учитывающий все необходимые характеристики.</p> <p>4. Ключевой составляющей для перехода на электронное расписание является распределение нагрузки. В системе 1С:Университет созданы механизмы, позволяющие упростить и оптимизировать процесс распределения нагрузки преподавателей. Вся часовая нагрузка определяется на основе учебных и рабочих планов с учетом правил, регулирующих дополнительную нагрузку. Не менее важным является учет вакантных штатных единиц и оказание услуг по гражданско-правовым договорам. Это позволяет более рационально распределять часы по кафедрам, сокращая время, необходимое для формирования общего количества учебных часов.</p>
Индивидуальная траектория внеучебной деятельности «Путь студента»	Образовательные	В СибГМУ сформирована развитая система молодёжной политики, самореализации и формирования социальных лифтов молодёжи, комплексной системы	01.01.2025	01.01.2027	В 2025 году реализация проекта позволила перейти к системному управлению развитием надпрофессиональных компетенций обучающихся. Ключевым достижением стало внедрение детализированного навигатора/ маршрута/ внеучебной деятельности, благодаря которому студенты 1-6 курсов получили возможность самостоятельно проектировать свой путь развития, выбирая мероприятия по основным стратегическим направлениям молодёжной политики: научному, патриотическому, культурно-творческому,

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>поддержки молодежных инициатив и преумножения и реализации потенциала молодёжи на благо университета, Томской области и Российской Федерации. С учетом развития новых форм образования, включая дистанционное, перехода на индивидуальные модели образовательного процесса и повышения уровня академической мобильности обучающимся необходимо постоянно обновлять свой арсенал компетенций. К студентам образовательных организаций предъявляется широкий спектр требований, сформулированный как государством, так и современным рынком труда. Молодой человек, обладающий помимо профессиональных навыков еще и гибкими, наиболее конкурентоспособен на рынке труда.</p>			<p>технологическому, профориентационному и спортивному. Такой подход обеспечил прямую связь между интересами студентов и требованиями современного рынка труда, повышая конкурентоспособность будущих врачей через освоение «гибких» навыков. В рамках трансляции «культурного кода СибГМУ» проект обеспечил формирование у студентов лояльности к университету и стране, навыков профессиональной адаптации и эффективной коммуникации. Значимый рост студенческой инициативности и лидерского потенциала в 2025 году подтверждается увеличением на 57 % вовлеченности обучающихся в проектную деятельность. Итогом прохождения индивидуальных траекторий стал запуск системы цифровых портфолио, отражающих сформированные надпрофессиональные компетенции человекоцентричного специалиста, готового к успешному профессиональному развитию и активной гражданской позиции. В проекте приняли участие более 30% обучающихся.</p>

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>Проект направлен на управление внеучебной деятельностью студента, исходя из особенностей выбранной им специальности, формирование у него надпрофессиональных компетенций, а также навыков самостоятельной организации внеучебных активностей. Проект предполагает разработку индивидуального маршрута студента очной формы обучения 1-6 курсов в соответствии с образовательной повесткой, где участники смогут выбрать перечень внеучебных (спортивных, научных, патриотических, культурно-творческих, профориентационных, профилактических) мероприятий для посещения и получения необходимых навыков и знаний для того, чтобы сформировать культурный код студента СибГМУ.</p>			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
<p>Формирование целевой компетентности ППС СибГМУ в системе обучения и развития персонала</p>	<p>Наращивание и развитие человеческого капитала</p>	<p>Модель выпускника СибГМУ, которая предусматривает формирование компетенций, позволяющих ему стать конкурентоспособным и востребованным на современном рынке труда, обосновывает требования к педагогу по уровню профессионального мастерства, формированию специфических компетенций преподавателя медицинского университета.</p> <p>Настоящий проект предусматривает разработку модели целевой компетентности профессорско-преподавательского состава СибГМУ в контексте стратегического развития и реализации миссии университета, формирование системы диагностики и восполнения компетентностных дефицитов, проектирование профессиональных и</p>	<p>01.01.2025</p>	<p>01.01.2027</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сформированы ключевые компетенции и дескрипторы для оценки преподавательского состава. 2. Сформирован перечень программ дополнительного профессионального образования на базе СибГМУ, направленных на восполнение компетентностных дефицитов профессорско-преподавательского состава.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>карьерных траекторий сотрудников. Уникальность проекта определяет переход от оценки предметных знаний преподавателей к диагностике и развитию компетенций, способствующих качественной реализации академической деятельности, совершенствованию образовательной политики и достижению стратегических целей университета.</p> <p>Модель целевой компетентности профессорско-преподавательского состава СибГМУ будет выступать основой для выявления компетентностных дефицитов на каждом этапе академической карьеры сотрудников, разработки и реализации индивидуальных программ развития профессиональных и карьерных траекторий. Такие программы развития будут включать в себя</p>			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>комплексную научно-предметную и педагогическую подготовку на ассистентском этапе профессиональной деятельности, повышение научно-инновационного уровня и совершенствование педагогического мастерства в процессе работы на всех остальных преподавательских должностях и углубление профессиональных компетенций при прохождении различных форм повышения квалификации. Реализация профессиональной карьеры преподавателя при этом должна органично сочетаться с должностным ростом и характеризоваться постепенным, но неуклонным подъемом вверх по иерархической лестнице.</p>			
Фабрика академических талантов SibMed.Star	Наращивание и развитие человеческого капитала	Проект предполагает формирование целостной экосистемы выявления и	01.01.2025	01.01.2028	Реализация инструментов, включенных в экосистему, позволила привлечь молодых специалистов в академическую деятельность СибГМУ:

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>поддержки талантов посредством внедрения и развития связанных кадровых инструментов, позволяющих обеспечивать индивидуальное сопровождение и поддержку наиболее продуктивным, амбициозным молодым сотрудникам, заинтересованным в решении академических и научно-технических задач.</p> <p>Будет пересмотрен подход к системе выявления и сопровождения талантов во всех сферах деятельности университета от учета личных достижений до независимой оценки мотивации и заинтересованности участия с жизни университета. В единую карьерную траекторию будут сопоставлены кадровые инструменты - «Академическое депо: лаборант-исследователь», «Академическое депо: приоритетный ассистент»,</p>			<ol style="list-style-type: none"> 1. Проект «Академическое депо» позволил привлечь на кафедры СибГМУ 17 ассистентов и 8 лаборантов-исследователей, которые продолжают свою карьерную траекторию в СибГМУ. Также в процессе трудоустройства находятся 3 лаборанта-исследователя и 4 ассистента. Эффективность инструмента подтверждается тем, что «выпускники» проекта «Академическое депо» продолжают работать и активно участвовать в академической жизни университета. 2. Участниками проекта «Приоритетный докторант» являются 5 работников, которые активно готовятся к защите докторской диссертации и получают необходимую поддержку. 3. Участниками программы повышения острепенности молодых преподавателей являются 2 работника, которые получают финансовую и профессиональную поддержку в период подготовки и защиты диссертации на соискание учёной степени кандидата наук.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>Программа поддержки повышения острепенённости преподавателей, «Приоритетный докторант».</p> <p>А также разработаны и внедрены недостающие элементы.</p> <p>Также одним из серьезных вызовов для университета является обеспечение перспективной молодежи высокотехнологическими рабочими местами и возможностью самостоятельного определения академической повестки. Для ответа на этот вызов будет осуществляться поддержка самоорганизуемых научных коллективов, а также разработан конкурс поддержки молодежных лабораторий.</p>			
Создание сети научно-клинических центров на базе университетских клиник	Научно-исследовательские	Проект направлен на внедрение нового механизма интеграции науки, клиники и образования в университете – научно-клинических центров.	01.01.2025	01.01.2028	<p>1. Проведена стратегическая сессия «Проектирование модели научно-клинического центра в СибГМУ» с участием клинических отделений, кафедр и научных лабораторий. Ключевые направления развития НКЦ в университете, выработанные в ходе работы, сфокусированы на использовании имеющегося опыта и научно-клинического потенциала клиник, которые могут быть интегрированы с</p>

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>Ключевым элементом проекта станет формирование и поддержка научно-медицинских коллективов университета, которые будут являться центрами превосходства в проведении передовых исследований, направленных на разработку новых методов диагностики и лечения, подготовке высококвалифицированных специалистов, способных применять и развивать инновационные медицинские технологии. Особое внимание будет уделено областям, требующим импортозамещения, что позволит повысить независимость и устойчивость системы здравоохранения. Модернизация клинической инфраструктуры позволит осуществлять разработку, апробацию и внедрение новейших методов диагностики, лечения и медицинских изделий.</p>			<p>приоритетами научно-технологического развития СибГМУ. Конкретные инструменты и механизмы такой интеграции, а также тематики будущих НКЦ будут прорабатываться с учетом законодательства в сфере здравоохранения. Проведена оценка инфраструктурных возможностей научно-исследовательских и клинических подразделений для перспективных НКЦ.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. В рамках деятельности центра патологии сетчатки университетом заключены 3 соглашения о масштабировании проекта в субъектах РФ 3. Научно-клинический центр «Цифровая стоматология» дооснащен современным высокотехнологичным оборудованием, необходимым для организации практической подготовки обучающихся в условиях ранней клинической практики.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
Цифровая платформа управления финансовыми ресурсами	Институциональные	<p>Проект предполагает создание современной интегративной цифровой платформы для оперативного мониторинга, анализа и управления финансовыми потоками в режиме реального времени. Платформа обеспечит прозрачность операций, повысит эффективность управления ресурсами и минимизирует риски, связанные с ошибками.</p> <p>Система охватывает процессы планирования (сбора потребностей, обоснование потребностей), процессы формирования и проведения закупок, мониторинг исполнения контрактов.</p>	01.01.2025	01.01.2028	<p>В рамках поэтапной реализации проекта были достигнуты следующие ключевые результаты:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Разработано и внедрено автоматизированное рабочее место (АРМ) по взысканию штрафов за неисполнение обязательств по целевому обучению (автоматизация процесса взаимодействия с гражданами по уплате штрафных санкций). Реализован автоматический учёт поступления денежных средств в системе 1С:Университет, что исключает необходимость поиска данных во внутренних системах университета. 2. Разработано и внедрено АРМ «Управление дебиторской задолженностью» по договорам платного обучения (оперативный контроль и взыскание задолженности за платные образовательные услуги). Система в реальном времени формирует актуальные списки должников. Реализована функция автоматизированной подготовки претензий и полного пакета документов для передачи в суд. 3. Реализована интеграция МИС «Медиалог» и «1С:БГУ» для учёта лекарственных средств. Задача: создание единого финансового контура для учёта оборота лекарственных препаратов между клинической и бухгалтерской системами.
Современный кампус	Инфраструктурные	<p>Проект направлен на совершенствование имущественного комплекса университета, формирование комфортной и высокотехнологичной среды с элементами</p>	01.01.2025	01.01.2028	<ol style="list-style-type: none"> 1. Завершены работы по созданию многофункционального научного центра (Московский тракт, 6/5) для размещения единого блока управленческих и сервисных подразделений поддержки научно-исследовательской и технологической деятельности, коммерциализации, защиты интеллектуальной собственности и внедрения разработок, а также пространств для проведения

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>управления искусственным интеллектом, и её адаптацию под новые запросы реализуемых в университете политик, с учетом удовлетворения потребностей всех заинтересованных сторон и с сохранением уникального архитектурно-пространственного облика. Целью проекта является модернизация инфраструктуры университета и создание современного кампуса, обеспечивающего плотность и интенсивность коммуникаций, а также формирование общественного пространства, которое характеризуется высоким уровнем технологичности, эргономичностью и доступностью для жителей города.</p>			<p>мероприятий. Объект стал важным звеном в обеспечении научно-технологической деятельности СибГМУ.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Запущен многофункциональный учебный центр (ул. Источная, 42), который стал единым хабом и окном для получения образовательных услуг СибГМУ. Многофункциональный учебный центр обеспечивает преемственность и непрерывность образовательного процесса от довузовской подготовки до последипломного образования; в нём размещены службы, обеспечивающие работу с абитуриентами и ординаторами, слушателями программ ДПО, приемная комиссия, управление продвижения услуг университета. 3. В отчетном периоде завершены работы по ремонту и оснащению оборудованием в подразделениях: лаборатория молекулярной и клеточной фармакологии, лаборатория биологии культивируемых клеток, лаборатория лекарственных форм, НТЦ «Цифровая медицина и киберфизика». 4. В 2025 году университет вошел в число участников программы капитального ремонта и оснащения общежитий. Ведется работа по подготовке проектно-сметной документации на капитальный ремонт студенческого общежития №4.

3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации

Программа «Приоритет-2030» и вектор технологического лидерства определили для университета новый масштаб задач, связанных с развитием партнерств. СибГМУ перешел на качественно новый уровень коммуникаций и взаимодействия с промышленными, академическими и бизнес-партнерами, что является важным драйвером технологического прогресса и способствует достижению стратегических целей в области инноваций.

Ключевыми направлениями развития партнерств в области научно-технологических разработок в 2025 году стали: разработка лекарственных средств и микрофлюидных физиологических систем класса «орган-на-чипе» (АО «Р-Фарм», МГТУ им. Н.Э. Баумана, Фармбиопром, Томский НИМЦ, БФУ имени Канта, НИИ биомедицинской химии имени В.Н. Ореховича и др.), медицинских изделий (Сколтех, ООО «СберМедИИ», ООО НПК СИНТЕЛ, ТУСУР и др.).

Новым этапом в коммуникациях с партнерами стало формирование коллегиальных и совещательных органов управления (координационный состав по развитию, экспертный комитет НТС), в состав которых вошли представители региональной власти, АО «Генериум», АО «Р-Фарм», НИУ ВШЭ, центра индустрии здоровья ПАО Сбербанк, Яндекс и др.), подтвердившие свое участие в совместной работе с СибГМУ.

Особое значение для развития и реализации стратегии СибГМУ имеет партнерство в сфере образования. Университету удалось изменить исторический тренд на исключительное сотрудничество с медицинскими организациями. С 2025 года СибГМУ приступил к внедрению на факультетах проектного обучения, для реализации которого привлекаются организации реального сектора экономики. Соглашения о партнерстве заключены с рядом фармацевтических компаний: Р-Фарм, Реневал, Органика и другими, участвующими в постановке задач для выполнения студентами проектов. Все ВКР на фармацевтическом факультете в 2025 году были выполнены на базе и по конкретному заказу крупного промышленного партнера факультета – АО «Органика» (г. Новокузнецк) и направлены на решение практических задач фармацевтического производства.

В 2025 году университет впервые выстроил системное взаимодействие с более чем 10 промышленными и бизнес-партнёрами, что позволило совместно генерировать исследовательские программы и эффективно использовать потенциал разработок. В рамках этих партнёрств СибГМУ активно занимается патентованием инновационных решений и их последующей коммерциализацией.

Одним из примеров успешного партнёрства в рамках реализации СТП «Высокотехнологичные лекарственные средства и платформы нового поколения» стало заключение соглашения о сотрудничестве с АО «Р-Фарм», в рамках которого была составлена подробная дорожная карта по доведению до рынка противометастатического препарата МиРНА-3. Компания предоставляет научно-технологическую экспертизу и консультирование по всем этапам реализации проекта. Соглашение закрепляет не только взаимные обязательства сторон, но и конкретизирует этапы разработки, клинических испытаний и коммерциализации препарата с учётом потребностей рынка и требований регуляторов. Подписано соглашение о стратегическом партнёрстве между МГТУ им. Н.Э. Баумана и СибГМУ в рамках проекта «орган-на-чипе».

При стратегическом партнёрстве с предприятием «Фармбиопром» СибГМУ в рамках разработки и реализации инновационных решений в области производства активных фармацевтических субстанций, готовых лекарственных форм и биологически активных добавок инициировал проект масштабирования производства фармацевтических субстанций для нужд гражданского рынка. Это позволило впервые приступить к производству серийных партий лекарственных средств для медицинского применения (гражданский оборот).

Университет усиливает сотрудничество с промышленными партнерами на национальном уровне, реализуя технологические проекты, которые приводят к созданию совместной интеллектуальной собственности. В частности, в партнёрстве с ООО «СберМедИИ» осуществляются два продуктовых проекта. В течение 2026 года планируется получение регистрационного удостоверения на медицинские изделия.

В рамках проекта «Новый остеопластический материал на основе композитных полнотелых гранул для заполнения объемных дефектов костной ткани» с промышленным партнером ООО «НПК «СИНТЕЛ» (г. Томск) подписано соглашение, направленное на развитие университета в качестве производственной

площадки для грануляции остеопластического материала в рамках получения регистрационного удостоверения Росздравнадзора на медицинское изделие «Остеопластический материал». В 2025 году СибГМУ внесен в качестве производственной площадки в Реестр заключений Росздравнадзора.

В рамках стратегического технологического проекта «Медицинские изделия нового поколения, включая биогибридные, бионические технологии и нейротехнологии» в продолжение работ по проекту «СпироГрафика - Телемедицинский спирограф нового поколения» университет организует кооперацию с ООО «Айроник» по созданию дыхательного тренажера.

СибГМУ демонстрирует устойчивое развитие в сфере международного партнерства и академических рейтингов, сохраняет членство в ключевых ассоциациях, фокусируясь на взаимодействии с дружественными странами.

СибГМУ последовательно реализует стратегию интернационализации, ключевыми элементами которой являются академическая мобильность и развитие сетевого партнерства. Ведется разработка совместной сетевой программы бакалавриата «Сестринское дело» с Куньминским медицинским университетом (КНР) и переговоры о создании сетевой ординатуры с Медицинским университетом Семей (Республика Казахстан).

В целях подготовки управленцев, координирующих инновационные проекты полного цикла, университет совместно с Научным центром экспертизы средств медицинского применения Минздрава России и Томским НИМЦ запустил и реализует первую в стране программу профессиональной переподготовки специалистов «Управление трансляционным циклом» для решения технологических задач отрасли здравоохранения.

В целях систематизации и упорядочивания работы с партнерами утверждена концепция взаимодействия СибГМУ с организациями-партнерами; разработан модуль в 1С Университет, позволяющий вести базу данных организаций и заключенных с ними соглашений, формировать дорожную карту по взаимодействию, обеспечивая реализацию общих целей.

Инициированный СибГМУ в 2023 году форум «Медицинские университеты в Приоритете» стал востребованной формой организации честной дискуссии о развитии медицинского образования, науки, медицинский технологий и

трансформации медицинских университетов. В 2025 году площадкой для проведения форума стал Башкирский государственный медицинский университет (г. Уфа).

4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»

На «Цифровой кафедре» СибГМУ обучаются студенты основных программ высшего образования (бакалавриата и специалитета, начиная со 2 курса, а также программ магистратуры, начиная с 1 курса). В 2025 году обучение на программе профессиональной переподготовки «Программирование для Medical Data Science» (252 часа) завершили 1077 человек, из них обучающиеся других университетов - 467 (из Кемеровского государственного медицинского университета, Алтайского государственного медицинского университета, Омского государственного медицинского университета).

В 2025-2026 учебном году на «Цифровую кафедру» зачислены и обучаются 1113 студентов СибГМУ и Алтайского государственного медицинского университета. Дополнительно к реализуемой в 2025 году программе профессиональной переподготовки «ИТ-профиля» СибГМУ разработал программу «Программирование для анализа данных в медицине» по профилю «Здравоохранение» (9 месяцев обучения), направленную на применение программирования и управления базами данных для задач медицины и здравоохранения.

В качестве базы для реализации проекта «Цифровые кафедры» выступает кафедра медицинской и биологической кибернетики, имеющая опыт преподавания программирования, аналитики медицинских данных, интеллектуального анализа данных для студентов-медицинских кибернетиков. Реализуемые образовательные программы используют актуальные кейсы здравоохранения, выпускные квалификационные работы направлены на решение конкретных задач медицины: программное приложение оценки риска развития отдельных видов гинекологического рака, методы анализа текстов медицинских документов с помощью больших языковых моделей, программное обеспечение для автоматизации расчета производственной мощности лабораторий, веб-приложения для прогнозирования результатов и оценки рисков лучевой терапии и другие.

На «Цифровой кафедре» индивидуальные и групповые проекты выполняются обучающимися под руководством специалистов-практиков, имеющих опыт профессиональной деятельности в ИТ-сфере, для аналитики используются медицинские данные, размещенные в репозитории клинических данных СибГМУ (dataset.ssmu.ru).

Обучение в рамках программ «Цифровой кафедры» направлено на получение новых компетенций (в части программирования и управления базами данных) для выполнения трудовых функций, связанных с реализацией актуальных для развития критических и сквозных технологий в медицине и здравоохранении задач: разработка систем поддержки принятия врачебных решений, цифровых сервисов в области здравоохранения; разработка систем сбора и анализа данных для научно-исследовательских целей; участие в разработке программного обеспечения для Data Science и биоинформационного анализа данных. При этом работа кафедры синхронизируется с приоритетными целями научно-технологического развития СибГМУ, для чего в основную образовательную программу внедряются новые дисциплины, формирующие индивидуальные образовательные треки по программной инженерии, биоинформатике и анализу медицинских данных.

На базе кафедры с участием ПАО Сбербанк создана лаборатория биоинформатики, которая также участвует в обеспечении освоения компетенций в области биоинформатики обучающимися СибГМУ, разработке новых дисциплин и выполнении студенческих проектов.

Деятельность «Цифровой кафедры» в части достижения задач цифровой трансформации университета направлена, в том числе, на развитие цифровых компетенций ППС. С учетом обученных в 2025 году преподавателей на программе ДПО «Навыки работы в цифровом пространстве» доля ППС, владеющего цифровыми компетенциями, достигла в университете 70%.

5. Достигнутые результаты при реализации стратегических технологических проектов

5.1. Стратегический технологический проект 1 «Высокотехнологичные лекарственные средства и платформы нового поколения»

СибГМУ сделал стратегическую ставку на создание инновационных генотерапевтических лекарственных средств на основе регуляторных РНК, что отвечает важнейшему национальному запросу на развитие отечественных технологий генной и таргетной терапии. В разработке генотерапевтического противометастатического препарата МиРНА-3, не имеющего аналогов на мировом рынке, в течение ближайших 3 лет будет достигнуто УГТ 5. Инициировано создание линейки высокотехнологичных продуктов на основе регуляторных РНК.

Создан консорциум для реализации задач проекта: академическими партнерами университета стали Томский НИМЦ, БФУ имени И. Канта, НИИ биомедицинской химии имени В.Н. Ореховича. Привлечен стратегический индустриальный партнер – крупнейшая российская биотехнологическая компания АО «Р-Фарм».

В реализации задач проекта используются сквозные технологии: технологии, основанные на методах синтетической биологии и генной инженерии, технологии производства малотоннажной химической продукции для фармацевтики.

В 2025 году в лабораторных масштабах получена активная фармацевтическая субстанция, разработан план доклинических исследований, изучена общая и специфическая токсичность и фармакологическая активность *in vitro* и *in vivo* (УГТ 4). С индустриальным партнером проекта АО «Р-Фарм» подписано соглашение о стратегическом сотрудничестве, составлена дорожная карта о взаимодействии по проекту. «Р-Фарм» предоставляет научно-технологическую экспертизу и консультирование. Утвержден детальный план-график поэтапной реализации проекта, начиная от лабораторных исследований и заканчивая подготовкой препарата к выходу на рынок. Особое внимание уделяется последующей фармакоэкономической оценке создаваемого препарата.

Ведутся переговоры о развитии лицензированной производственной площадки для производства высокотехнологичных лекарственных препаратов на основе терапевтических олигонуклеотидов.

Для перспективного наполнения СТП новыми прорывными разработками, соответствующими выбранной критической технологии, в 2025 году инициировано масштабирование компетенций и запущен ряд исследовательских проектов.

В рамках проекта «Скрининг siRNA для подавления экспрессии генов стволовости в опухолевых клетках» проведен биоинформатический анализ и расчёт структуры вариантов siRNA, направленных на три гена стволовости. Результаты позволили обосновать применение siRNA для подавления генов стволовости, показана перспективность их дальнейшего изучения в качестве основы для противометастатических препаратов и расширения линейки генотерапевтических лекарственных средств, созданных в университете.

Реализация проекта «Определение молекул-мишеней, ассоциированных с канцероматозным лимфангитом при раке желудка» позволила создать уникальный биобанк архивных образцов тканей от пациентов с диагнозом рак желудка. Результаты исследований показали, что экспрессия мембранных белков в клетках первичной опухоли делает их перспективными мишенями для предотвращения возникновения канцероматозного лимфангита. Эти результаты указывают на возможность разработки новых терапевтических подходов для предотвращения метастазирования и прогрессирования рака.

Поддержан Минздравом России в рамках государственного задания проект по разработке мультитаргетной олигонуклеотидной платформы для коррекции дислипидемии. Основной задачей проекта является создание комплексного генотерапевтического препарата на основе малых интерферирующих РНК, устраняющих липидные нарушения. Новый препарат позволит улучшить состояние пациентов с различными формами дислипидемий, повысить эффективность гиполипидемической терапии и уменьшить риск инвалидизации. Индустриальным партнером проекта выступит АО «Р-Фарм».

Для реализации СТП приобретено высокопроизводительное научное оборудование, которое даёт возможность реализовать глубокие исследования генома, включая полногеномное и таргетное секвенирование, что является незаменимой основой для идентификации генетических вариаций и мутаций, играющих ключевую роль в механизмах действия и проявления побочных эффектов генотерапевтических препаратов.

В рамках СТП СибГМУ создает «орган-на-чипе» – микрофлюидную платформу, рекомендуемую FDA для тестирования генотерапевтических препаратов и скрининга перспективных молекул, обеспечивающих революцию в разработке. Проект выполняется в сотрудничестве с МГТУ имени Н.Э. Баумана - лидером в реализации исследований на базе технологии «лаборатория-на-чипе».

В 2025 году получены 3D модели нормальной печени и микрометастазов печени человека. Для контроля ключевых параметров микрооргана печени разработаны методики исследования жизнеспособности, функциональной активности и морфологии 3D культур с применением биохимического, иммуноферментного, иммунофлуоресцентного анализов, ПЦР в реальном времени и конфокальной микроскопии. Установлена биосовместимость трех материалов для создания культивационной камеры. Получены линии клеток, экспрессирующие флуоресцентные белки для визуализации в структуре микрооргана и регистрации дедифференцировки клеток. Подписано соглашение о стратегическом партнёрстве между МГТУ им. Н.Э. Баумана и СибГМУ.

Важной вехой СТП стала инициация взаимодействия СибГМУ с регуляторными органами в сфере регуляторных исследований высокотехнологичных фармацевтических продуктов. В составе Хелснет СибГМУ сформулировал предложения в правила проведения исследований биологических лекарственных средств и инициировал их рассмотрение на рабочей группе по формированию общих подходов к регулированию обращения лекарственных средств Евразийской экономической комиссии. Предложения касаются ключевых продуктов СТП – препаратов на основе регуляторных РНК, а также микрофлюидных физиологических систем класса «орган-на-чипе».

Таким образом, в рамках реализации СТП университет пересмотрел научно-технологическую повестку, взяв на себя реализацию флагманских задач, выстроил системную работу с академическими и бизнес-партнерами, сложив цепочку создания инновационного продукта, а также инициировал диалог с регулятором по изменению нормативных рамок регуляторных правил по разработке передовых продуктов.

Ключевыми эффектами СТП для университета стали: запуск передового научно-технологического проекта по разработке высокотехнологичных лекарственных препаратов (категории «первый-в-классе»); развитие уникальных исследовательских компетенций и сервисов для индустрии, влияние на кампусную/инфраструктурную политику. Реализация СТП запустила важные трансформационные процессы в образовательной политике: открыты образовательные программы магистратуры по направлениям, имеющим высокий научный задел в университете. На программе специалитета «Лечебное дело» открыт профиль «Трансляционная медицина», направленный на подготовку врачей-практиков, владеющих знаниями и практическими навыками научно-исследовательской деятельности от формирования идеи до внедрения в практическое здравоохранение, умеющих работать в научно-исследовательских проектных командах на разных этапах трансляционного цикла. Совместно с НЦЭСМП Минздрава России и Томским НИМЦ университет запустил первую в стране программу профессиональной переподготовки «Управление трансляционным циклом» для решения технологических задач отрасли здравоохранения.

Эффекты для отрасли: формирование глобального лидерства отечественной фармацевтической отрасли за счет разработки принципиально новых противометастатических препаратов, которые определяют новую прорывную область в стратегии и тактике лечения онкологических заболеваний.

Проекты в рамках СТП 1

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
Биомиметическая платформа «печень-на-чипе»	Лабораторное исследование	УГТ3. Даны аналитические и экспериментальные подтверждения по важнейшим функциональным возможностям и/или характеристикам выбранной концепции. Проведено расчетное и/или экспериментальное (лабораторное) обоснование эффективности технологий, продемонстрирована работоспособность концепции новой технологии в экспериментальной работе на мелкомасштабных моделях устройств. На этом этапе в проектах также предусматривается отбор работ для дальнейшей разработки технологий. Критерием отбора выступает демонстрация работы технологии на мелкомасштабных моделях или с применением расчетных моделей, учитывающих ключевые особенности разрабатываемой технологии, или эффективность использования интегрированного комплекса новых технологий в решении прикладных задач на базе более детальной проработки концепции на уровне экспериментальных разработок по ключевым направлениям, детальных комплексных расчетных исследований и моделирования.	76.09.99 Прочие материалы медицинского назначения 62.33.31 Культивирование клеток и тканей человека и животных 76.31.33 Биофармация	4 Новые технологии сбережения здоровья 4.2 Технологии разработки медицинских изделий, лекарственных средств и платформ нового поколения 4.5 Развитие производства наиболее востребованных лекарственных препаратов и медицинских изделий	<ol style="list-style-type: none"> 1. Определены источники клеток для воссоздания микрооргана и оптимизированы условия сокультивирования клеток (исследованы подходы к созданию микрооргана печени, основанные на формировании клеточных слоев с использованием гидрогелей и на 3D культивировании клеток, в том числе сокультивировании гепатоцитов (HepG2, Fa2N-4), эндотелицитов (TIME, HUVEC), холангиоцитов (H69), звездчатых клеток (LX-2), макрофагов в статических условиях и в условиях имитации перфузии). 2. Интегрирован микроорган в систему для перфузии: разработаны требования к образцу биомиметической перфузируемой модели печени, выбран перечень процедур и диапазон базовых измеряемых параметров, выполнен расчет минимального количества биоматериала, необходимого для исследования структурно-функциональной идентичности модели микрооргана печени человека.

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
					<p>3. Определены режимы и граничные условия работоспособности системы. Выполнена оценка жизнеспособности клеток в системе</p> <p>4. Разработана техническая документация: «Программа и методика испытаний образца перфузируемой модели печени», содержащая перечень процедур и диапазон базовых измеряемых параметров.</p> <p>5. В составе Хелснет СибГМУ сформулировал предложения в правила проведения исследований биологических лекарственных средств и инициировал их рассмотрение на рабочей группе по формированию общих подходов к регулированию обращения лекарственных средств Евразийской экономической комиссии. Предложения касаются ключевых продуктов СТП – препаратов на основе регуляторных РНК, а также микрофлюидных физиологических систем класса «орган-на-чипе».</p>

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
Противометастатический лекарственный препарат на основе микроРНК	Лабораторное исследование	УГТ4. Компоненты и/или макеты проверены в лабораторных условиях. Продемонстрированы работоспособность и совместимость технологий на достаточно подробных макетах разрабатываемых устройств (объектов) в лабораторных условиях.	76.29.49 Онкология 76.00.00 Медицина и здравоохранение 62.37.02 Общие проблемы	4 Новые технологии сбережения здоровья 4.2 Технологии разработки медицинских изделий, лекарственных средств и платформ нового поколения 4.4 Регенеративная биомедицина, технологии превентивной медицины, обеспечение активного и здорового долголетия 4.5 Развитие производства наиболее востребованных лекарственных препаратов и медицинских изделий	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучена хроническая токсичность прототипа ГЛФ на кроликах. 2. Инициировано исследование оценки влияния прототипа ГЛФ на выживаемость в модели LLC без резекции первичного опухолевого узла. 3. Инициировано изучение фармакологической эффективности прототипа ГЛФ в модели меланомы B16: исследование включает индукцию подкожной меланомы B16 у самок мышей линии C57Bl/6 с последующим введением препарата сравнения (циклофосфан) и исследуемой ГЛФ на основе микроРНК с фиксированной конечной точкой эксперимента на 17-е сутки. 4. Разработаны условия хроматографического и масс-спектрометрического определения микроРНК в условиях совместного присутствия, проведена предварительная валидация методики. 5. С индустриальным партнером проекта АО «Р-Фарм» подписано соглашение о стратегическом

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
					сотрудничестве, составлена дорожная карта о взаимодействии по проекту. АО «Р-Фарм» предоставляет научно-технологическую экспертизу и консультирование по всем этапам реализации проекта. Утвержден детальный план-график поэтапной реализации проекта, начиная от лабораторных исследований и заканчивая подготовкой препарата к выходу на рынок.

5.2. Стратегический технологический проект 2 «Медицинские изделия нового поколения, включая биогибридные, бионические технологии и нейротехнологии»

Стратегический технологический проект решает задачи формирования в университете полного цикла разработки инновационных медицинских изделий, включая новые наукоемкие материалы, направленные на развитие технологий активного долголетия, а также бионические технологии и нейротехнологии для формирования эргономичной экосистемы взаимодействия врач-пациент и современной цифровой инфраструктуры, обеспечивающей деятельность медицинских организаций.

Для реализации СТП сформирована необходимая инфраструктурная база и серверные мощности. Основными площадками для выполнения СТП выступают НТЦ «Цифровая медицина и киберфизика» и лаборатория клеточных и микрофлюидных технологий.

Одним из значимых результатов отчетного периода для достижения задач СТП стало успешное прохождение СибГМУ инспектирования производственной площадки по требованию Росздравнадзора, что подтверждает соответствие процессов НТЦ «Цифровая медицина и киберфизика» не только международному стандарту ISO 13485:2016, но и всем регуляторным требованиям РФ.

В 2025 году велась работа по получению регистрационных удостоверений на разработанные медицинские изделия, в том числе анализ, корректировка, доработка технической и эксплуатационной документации в соответствии с требованиями постановления Правительства РФ от 30.11.2024 № 1684, утверждающего правила регистрации медицинских изделий.

В 2025 году был подан полностью соответствующий требованиям законодательства РФ пакет документов для регистрации как медицинского изделия телемедицинской платформы «Офтальмик+» по выявлению офтальмологической патологии на основе фотографий глазного дна, полученных с помощью фундус-камер, расположенных в разных медицинских организациях. Достигнут уровень готовности продукта УГТ 8. С помощью сервиса за 2025 год обследовано более 1400 жителей Томской области, выявлено 599 случаев патологии, 130 человек получили высокотехнологичную медицинскую помощь в университетской клинике СибГМУ. В 2025 году сервис тиражирован на территории Сахалинской области (обследовано 43 пациента, у 15 выявлена патология) и Костромской области (обследовано 454 пациента, выявлено 139 случаев патологии). После получения регистрационного удостоверения СибГМУ самостоятельно будет обеспечивать продажи системы, техническую поддержку и продвижение продукта. Рассматривается возможность привлечения компании дистрибьютора.

Подготовлен пакет документов для формирования регистрационного досье по требованиям Росздравнадзора на «Нейро-Kinesis» - виртуальную геймифицированную систему для восстановительного лечения нарушений мелкой моторики. Оформлена сопроводительная документация для подачи в Росздравнадзор в соответствии с требованиями постановления Правительства РФ от 30.11.2024 №1684. Ведутся переговоры с потенциальными исполнителями на проведение клинических испытаний. Уровень готовности соответствует УГТ 8.

По проекту «СпироГрафика - телемедицинский спирограф нового поколения» получены патент на изобретение № 2841936 «Ультразвуковой спирограф», свидетельства о государственной регистрации программы для ЭВМ № 2025664414 «Breath Sender», программы для ЭВМ № 2025664416 «Breath Visualizer», программы для ЭВМ № 2025664420 «Breath Core», программы для ЭВМ № 2025664435 «Breath Play: виртуальная геймифицированная система для реабилитации нарушений дыхательной системы». Уровень готовности продукта соответствует УГТ 8. Стратегия коммерциализации продукта предполагает передачу прав на использование РИД партнеру с дальнейшим получением роялти. Проводятся переговоры с потенциальными производителями медицинской измерительной аппаратуры.

Формируемый в НТЦ «Цифровая медицина и киберфизика» опыт по разработке программно-аппаратных комплексов позволяет команде НТЦ агрегировать инновационные идеи НПП и практикующих клиницистов в перспективные продуктовые решения, которые после соответствующих оценочных процедур в рамках научно-технологической политики университета запускаются в статусе проектов. В целях перспективного наполнения портфеля проектов СТП в 2025 году университет выполнял ряд научно-технологических проектов.

В рамках проекта «RiX-сканер», направленного на создание научно-технологического решения персонализированной диагностики биологических тканей человека на основе метода электроимпедансной томографии, разработана еще одна модальность медицинской визуализации – электрическое сопротивление, которое отражает патологические изменения в организме человека. Получено свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ № 2025618113 «Программа для прогнозирования температуры биологической ткани в условиях криовоздействия на основе анализа электроимпедансного спектра». RiX-сканер и другие разработки университета представлены на питч-сессии Газпромбанка.

Программно-аппаратный комплекс с поддержкой искусственного интеллекта «Фертискан» для анализа спермограммы. Система по своим качественным характеристикам не будет иметь аналогов в России. Уникальность комплекса состоит в возможности проводить автоматическую оценку при поддержке методов искусственного интеллекта параметров движения сперматозоидов, деление на классы подвижности, определение процентного соотношения сперматозоидов с различной

подвижностью, определение морфологии сперматозоидов без дополнительного окрашивания. Проект поддержан Минздравом России в рамках национального проекта «Новые технологии сохранения здоровья».

В рамках проекта «Новый остеопластический материал на основе композитных полнотелых гранул для заполнения объемных дефектов костной ткани» с промышленным партнером ООО «НПК «СИНТЕЛ» (г. Томск) подписано соглашение, направленное на развитие университета в качестве производственной площадки для грануляции остеопластического материала в рамках получения регистрационного удостоверения Росздравнадзора на медицинское изделие «Остеопластический материал».

В отчетном периоде СибГМУ внесен в качестве производственной площадки в Реестр заключений Росздравнадзора о соответствии требованиям к внедрению, поддержанию и оценке системы управления качеством медицинских изделий в зависимости от потенциального риска их применения. В 2025 году разработаны оригинальные варианты (типоразмеры, диаметр до 5 мм) композитных гранул на основе полилактида и солей кальция для заполнения крупных дефектов костей. В 2026 году планируется проведение ограниченного клинического испытания одного из вариантов индивидуального медицинского изделия, а также получение регистрационного удостоверения Росздравнадзора на реализацию медицинского изделия.

Реализация СТП в части разработки изделий на основе композитных материалов позволила запустить ряд изменений в образовательной политике факультетов. На базе лаборатории клеточных и микрофлюидных технологий реализуется направление подготовки «Медицинское материаловедение для биоинженерии» (3 ЗЕТ, 108 акад.ч) в рамках сетевой программы бакалавриата с ТУСУР (11.03.04 Электроника и наноэлектроника); реализуются 7 выпускных квалификационных работ студентов медико-биологического и фармацевтического факультетов.

Следует отметить, что в рамках СТП университет в целом достиг желаемого уровня компетентности в части доведения разработок до конечного уровня готовности – получения регистрационного удостоверения на медицинские изделия.

Полученный опыт определил корректировку стратегии разработки и коммерциализации продуктов СТП, а также работы с индустриальными партнерами, дистрибьюторами и конечными потребителями. Последним этапом развития компетенций университета станет организация трансфера разработок на рынок, в частности по проекту «Офтальмик+».

Проекты в рамках СТП 2

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
Новый остеопластический материал на основе композитных полнотелых гранул для заполнения объемных дефектов костной ткани	Пилотное внедрение	УГТ7. Прототип системы прошел демонстрацию в эксплуатационных условиях. Прототип отражает планируемую штатную систему или близок к ней. На этой стадии решают вопрос о возможности применения целостной технологии на объекте и целесообразности запуска объекта в серийное производство.	76.29.41 Ортопедия и травматология. Медицинские аспекты протезирования 76.09.41 Полимерные материалы медицинского назначения и изделия из них 81.09.00 Материаловедение	4 Новые технологии сбережения здоровья 4.4 Регенеративная биомедицина, технологии превентивной медицины, обеспечение активного и здорового долголетия 4.5 Развитие производства наиболее востребованных лекарственных препаратов и медицинских изделий	<ol style="list-style-type: none"> С промышленным партнером ООО «НПК «СИНТЕЛ» (г. Томск) подписано соглашение, направленное на развитие университета в качестве производственной площадки для грануляции остеопластического материала в рамках получения регистрационного удостоверения Росздравнадзора на медицинское изделие «Остеопластический материал». СибГМУ внесен в качестве производственной площадки в Реестр заключений Росздравнадзора о соответствии требованиям к внедрению, поддержанию и оценке системы управления качеством медицинских изделий в зависимости от потенциального риска их применения (уникальный регистрационный номер внесения В00894). В настоящее время промышленный партнер ООО «НПК «СИНТЕЛ» (Томск) направил пакет документов на получение регистрационного удостоверения на медицинское изделие (Материал остеопластический для замещения костных дефектов по ТУ 32.50.22-002-01895186-2023) с

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
					<p>указанием адреса СибГМУ в качестве производственной площадки.</p> <p>3. Разработаны оригинальные варианты (типоразмеры, диаметр до 5 мм) композитных гранул на основе полилактида и солей кальция для заполнения крупных дефектов костей. В 2026 году планируется проведение ограниченного клинического испытания индивидуального медицинского изделия, разработка прототипа остеопластического материала и подача заявки на получение регистрационного удостоверения в 2027-2028 годах.</p>
Спиро. Ультразвуковые системы для контроля потоков в пульмонологических медицинских системах	Пилотное внедрение	УГТ8. Создана штатная система и освидетельствована (квалифицирована) посредством испытаний и демонстраций. Технология проверена на работоспособность в своей конечной форме и в ожидаемых условиях эксплуатации в составе технической системы (комплекса). В большинстве случаев данный УГТ соответствует окончанию разработки подлинной системы.	76.13.15 Медицинские комплексы, системы и приборы для функциональной диагностики 76.29.35 Пульмонология 50.41.25 Прикладное программное обеспечение	4 Новые технологии сбережения здоровья 4.2 Технологии разработки медицинских изделий, лекарственных средств и платформ нового поколения	<p>1. По проекту «СпироГрафика - телемедицинский спирограф нового поколения» получены: патент на изобретение № 2841936 «Ультразвуковой спирограф», свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ № 2025664414 «Breath Sender», программы для ЭВМ № 2025664416 «Breath Visualizer», программы для ЭВМ № 2025664420 «Breath Core», программы для ЭВМ № 2025664435 «Breath Play: виртуальная геймифицированная система для реабилитации нарушений дыхательной системы».</p> <p>2. Стратегия коммерциализации продукта предполагает передачу прав на использование РИД партнеру с дальнейшим получением роялти. Проводятся переговоры с</p>

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
					потенциальными производителями медицинской измерительной аппаратуры (ООО «СибМед», г. Томск).
Виртуальная геймифицированная система моторной реабилитации в условиях дома на основе использования цифрового двойника и персонализированной системы адаптации нагрузок Нейро-Kinesis	Пилотное внедрение	УГТ8. Создана штатная система и освидетельствована (квалифицирована) посредством испытаний и демонстраций. Технология проверена на работоспособность в своей конечной форме и в ожидаемых условиях эксплуатации в составе технической системы (комплекса). В большинстве случаев данный УГТ соответствует окончанию разработки подлинной системы.	76.13.25 Медицинские комплексы, системы, приборы, аппараты и устройства сочетанного лечебно-диагностического назначения 76.35.35 Реабилитация 50.41.25 Прикладное программное обеспечение	4 Новые технологии сбережения здоровья 4.2 Технологии разработки медицинских изделий, лекарственных средств и платформ нового поколения	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выполнены доработки, направленные на повышение точности распознавания жестов, проведена оптимизация алгоритмов; расширены аналитические возможности модуля, детализация статистики, оценки прогресса, позволяющих контролировать выполнение упражнений пациентом дома через облачный сервис; улучшены элементы геймификации для повышения вовлеченности; повышена безопасность и надежность системы. 2. Подготовлен пакет документов для формирования регистрационного досье по требованиям Росздравнадзора. Оформлена сопроводительная документация для подачи в Росздравнадзор в соответствии с требованиями постановления Правительства РФ от 30.11.2024 №1684. Ведутся переговоры с потенциальными исполнителями на проведение клинических испытаний.
Сервис поддержки принятия врачебных решений для диагностики глазного дна Офтальмик+	Пилотное внедрение	УГТ8. Создана штатная система и освидетельствована (квалифицирована) посредством испытаний и демонстраций. Технология проверена на работоспособность в своей	76.13.15 Медицинские комплексы, системы и приборы для функциональной диагностики 76.29.56	4 Новые технологии сбережения здоровья 4.2 Технологии разработки медицинских изделий,	<ol style="list-style-type: none"> 1. Достигнуто улучшение операционных характеристик нейросетевой модели SE=98%, SP=95%, что соответствует уровню опубликованных мировых результатов аналогичных моделей, но не внедренных в мире.

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		<p>конечной форме и в ожидаемых условиях эксплуатации в составе технической системы (комплекса). В большинстве случаев данный УГТ соответствует окончанию разработки подлинной системы.</p>	<p>Офтальмология 28.23.00 Искусственный интеллект</p>	<p>лекарственных средств и платформ нового поколения</p>	<p>2. С помощью системы за 2025 год обследовано более 1400 жителей Томской области, выявлено 599 случаев патологии, 130 человек получили высокотехнологичную медицинскую помощь в университетской клинике СибГМУ.</p> <p>3. Помимо ранее подключенных клиник, к системе подключили одно учреждение здравоохранения Сахалинской области (обследовано 43 пациента, у 15 выявлена патология), три больницы г. Кострома (обследовано 454 пациентов, выявлено 139 случаев патологии).</p>