

Минздрав России
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России)



УТВЕРЖДАЮ
Ректор

Е.С. Куликов

04.12. 2022

ПОЛОЖЕНИЕ

04.12. 2022

№ 103

**Об организации и проведении конкурса
«Человек года СибГМУ»**

1. Общие положения

1.1. Введено взамен положения от 10.12.2021 № 126 «Об организации и проведении конкурса «Человек года СибГМУ».

1.2. Настоящее положение определяет порядок организации и проведения конкурса на соискание почетного звания «Человек года СибГМУ», присуждаемого ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России (далее – СибГМУ, университет).

1.3. Конкурс «Человек года СибГМУ» (далее – конкурс) проводится в целях укрепления корпоративной культуры, популяризации и общественного признания выдающихся достижений работников и обучающихся СибГМУ, поощрения их заслуг и особого вклада в развитие университета.

1.4. Участниками конкурса могут быть:

- обучающиеся СибГМУ любого направления и формы обучения;
- работники СибГМУ, работающие в университете по основному месту работы;
- работники СибГМУ, работающие в университете на условиях внешнего совместительства, внесшие особый вклад в развитие университета, - в рамках отдельных номинаций, утвержденных решением конкурсной комиссии.

1.5. Конкурс проводится ежегодно с 1 по 28 декабря. В рамках конкурса оцениваются заслуги и достижения участников за текущий календарный год.

1.6. Порядок проведения конкурса предусматривает следующие этапы:

- первый этап - отбор и выдвижение претендентов - осуществляется ответственными работниками и подразделениями СибГМУ, определенными разделом 3 настоящего положения;
- второй этап – рассмотрение кандидатур участников и определение победителей – осуществляется конкурсной комиссией;
- третий этап - награждение победителей – осуществляется на официальной торжественной церемонии.

1.7. В состав конкурсной комиссии на постоянной основе входят ректор, проректоры по направлениям деятельности, главный врач клиник, начальник управления проектов и программ и взаимодействия с регионами, руководитель управления по работе с персоналом, председатель первичной организации профсоюза.

1.8. Организацию процессов подготовки конкурса и его проведения осуществляет управление по работе с персоналом.

2. Номинации конкурса

2.1. Конкурс предусматривает следующие номинации по направлениям:

2.1.1. Наука:

- *Ученый года* – номинируются научно-педагогические работники СибГМУ без предъявления требований к возрасту и профессиональному стажу, имеющие достижения в научно-исследовательской деятельности;

- *Изобретатель года* - номинируются работники СибГМУ без предъявления требований к возрасту и профессиональному стажу, имеющие результаты интеллектуальной деятельности, способные к правовой охране;

- *Лучший молодой ученый года* – номинируются научно-педагогические работники СибГМУ в возрасте не старше 35 лет, а также обучающиеся магистратуры, ординатуры и аспирантуры СибГМУ, имеющие достижения в научно-исследовательской деятельности.

2.1.2. Высшее образование:

- *Преподаватель года* – номинируются работники профессорско-преподавательского состава СибГМУ без предъявления требований к возрасту и профессиональному стажу, имеющие достижения в педагогической и учебно-методической работе, осуществляющие активную деятельность в сфере академического руководства и кураторства;

- *Лучший молодой преподаватель года* – номинируются работники профессорско-преподавательского состава в возрасте не старше 35 лет, имеющие достижения в педагогической и учебно-методической работе, осуществляющие активную деятельность в сфере академического руководства и кураторства;

- *За верность профессии* - номинируются работники профессорско-преподавательского состава, имеющие многолетний стаж педагогической деятельности в СибГМУ (30 лет и более), продолжающие активную работу в сфере педагогики, академического руководства и кураторства;

- *За вклад в профессиональную ориентацию детей и молодежи* – номинируются работники профессорско-преподавательского состава без предъявления требований к возрасту и профессиональному стажу, ведущие активную работу по профессиональной ориентации детей и молодежи, популяризации высшего образования, привлечению абитуриентов.

2.1.3. Среднее профессиональное образование:

- *Преподаватель года* – номинируются работники преподавательского состава медико-фармацевтического колледжа, имеющие достижения в педагогической и учебно-методической работе, осуществляющие активную деятельность в сфере академического руководства и кураторства;

- *Лучший куратор студенческой группы* - номинируются работники преподавательского состава медико-фармацевтического колледжа, достигшие высоких результатов академического руководства студенческой группой, организации внеучебной жизни студентов.

2.1.4. Дополнительное профессиональное образование:

- *Лучший автор программ ДПО* – номинируются работники, имеющие достижения в разработке и сопровождении программ дополнительного профессионального образования.

2.1.5. Медицина:

- *Врач года* – номинируются врачи-специалисты клиник, имеющие достижения в практическом здравоохранении по своему профилю, принимающие активное участие в

реализации проектов, направленных на развитие медицины, повышение качества оказания медицинской помощи;

- *Лучший специалист из числа среднего медицинского (фармацевтического) персонала* – номинируются работники клиник из числа среднего медицинского и фармацевтического персонала, имеющие заслуги и достижения в профессиональной деятельности;

- *Лучший работник из числа младшего медицинского персонала* – номинируются работники клиник из числа младшего медицинского персонала, имеющие заслуги и достижения в профессиональной деятельности.

2.1.6. Студенчество:

- *Студент года СибГМУ* – номинируются студенты СибГМУ, наиболее успешно проявившие себя в учебе, науке, студенческом самоуправлении, спорте, общественной и культурно-творческой деятельности;

- *Студент года медико-фармацевтического колледжа* – номинируются студенты медико-фармацевтического колледжа, наиболее успешно проявившие себя в учебе, академической деятельности, студенческом самоуправлении, общественной и волонтерской работе.

2.1.7. Волонтерство и социальная активность:

- *Волонтер года* – номинируются работники и обучающиеся СибГМУ, проявившие наибольшую активность в осуществлении волонтерской деятельности;

- *За вклад в просвещение и медийную активность* – номинируются работники, реализующие социально-значимые проекты, ведущие активную просветительскую деятельность, в том числе с привлечением средств массовой информации и ресурсов сети Интернет.

2.1.8. Административное обеспечение:

Названия номинаций по направлению определяются конкурсной комиссией в каждом конкретном году, исходя из профессиональных заслуг и достижений претендентов.

Оцениваются работники из числа административного и вспомогательного персонала, имеющие особые заслуги и достижения в профессиональной деятельности.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. На соискание звания «Человек года СибГМУ» могут выдвигаться претенденты только за индивидуальные достижения.

3.2. Отбор претендентов и определение победителей в номинациях по направлениям «Наука», «Высшее образование», «Среднее профессиональное образование», «Дополнительное профессиональное образование», «Студенчество» и в номинации «Волонтер года» производится посредством формирования рейтингов участников конкурса по объективным критериям согласно настоящему положению.

3.3. Формирование рейтингов в номинациях по направлению «Наука» осуществляет научное управление согласно критериям оценки в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению.

3.4. Рейтинги участников конкурса в номинациях по направлению «Высшее образование» формируются согласно критериям оценки в соответствии с приложением № 2 к настоящему положению. Структурными подразделениями, ответственными за формирование рейтингов являются:

- учебное управление – в номинациях «Преподаватель года», «Лучший молодой преподаватель», «За верность профессии»;

- управление нового набора студентов – в номинациях «За вклад в профессиональную ориентацию детей и молодежи».

3.5. Формирование рейтингов в номинациях по направлению «Среднее профессиональное образование» осуществляет ответственное подразделение медико-фармацевтического колледжа согласно критериям оценки в соответствии с приложением № 3 к настоящему положению.

3.6. Формирование рейтингов в номинациях по направлению «Дополнительное профессиональное образование» осуществляет управление последипломной подготовки специалистов согласно критериям оценки в соответствии с приложением № 4 к настоящему положению.

3.7. Рейтинги участников конкурса в номинациях по направлению «Студенчество» формируют:

- учебное управление – в номинации «Студент года СибГМУ» - согласно показателям по всем видам деятельности студентов в соответствии с данными электронной системы «Flamingo»;

- медико-фармацевтический колледж – в номинации «Студент года медико-фармацевтического колледжа» - согласно критериям оценки в соответствии с приложением № 5 к настоящему положению.

3.8. Формирование рейтинга в номинации «Волонтер года» осуществляет центр развития карьеры и волонтерства по сумме баллов каждого участника, расчет которой ведется согласно данным об отработанных волонтерских часах и организованных волонтерских мероприятиях в следующем порядке:

- каждый отработанный волонтерский час соответствует 1 баллу;
- каждое организованное волонтерское мероприятие дает 5 баллов.

3.9. Выдвижение претендентов в номинациях по направлению «Медицина» осуществляют клиники в форме представлений на соискание звания «Человек года СибГМУ» (приложение № 6 к настоящему положению), исходя из профессиональных качеств, заслуг и достижений работников.

Критерии выдвижения и особенности отбора номинантов конкурса в клиниках определены разделом 4 настоящего положения.

3.10. Выдвижение претендентов в номинациях по направлению «Административное обеспечение» и в номинации «За вклад в просвещение и медийную активность» осуществляют руководители соответствующих структурных подразделений в форме представлений на соискание звания «Человек года СибГМУ» (приложение № 6 к настоящему положению), исходя из профессиональных качеств, заслуг и достижений работников.

Критерии выдвижения претендентов:

- высокий профессионализм, добросовестность и ответственность в работе;
- безупречный многолетний труд, приверженность высоким профессиональным стандартам и корпоративным ценностям, преданность интересам университета;
- профессиональные достижения и высокие результаты работы;
- активность и инициативность в корпоративной жизни университета, содействие профессиональному становлению молодых специалистов, наставничество;
- организаторский талант, лидерство и успешное руководство, существенный вклад в командную работу, групповое сотрудничество, построение и поддержка конструктивных рабочих отношений;
- реализация социально-значимых проектов, активная общественная работа и просветительская деятельность.

3.11. Трудовые коллективы структурных подразделений СибГМУ вправе коллективно выдвигать претендентов в номинациях, предполагающих форму представлений. Самовыдвижение претендентов на участие в конкурсе не допускается.

3.12. Рейтинги и представления участников конкурса направляются по адресу управления по работе с персоналом - hr@ssmu.ru.

3.13. Все рейтинги и представления являются конфиденциальной информацией и не публикуются в открытых источниках.

3.14. Итоговая оценка претендентов и определение победителей конкурса осуществляются конкурсной комиссией в следующем порядке:

3.14.1. победителями конкурса в номинациях, по которым предусмотрена рейтинговая система отбора, признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов. В случаях равенства результатов или возникновения иных спорных ситуаций решение принимается простым большинством голосов членов конкурсной комиссии;

3.14.2. определение победителей конкурса в номинациях, по которым предусмотрена форма представлений на соискание звания «Человек года СибГМУ», осуществляется в результате голосования членов конкурсной комиссии по итогам рассмотрения представленных кандидатур;

3.14.3. претенденты, признанные победителями конкурса в одной из номинаций, не могут участвовать в отборе по другим номинациям;

3.14.4. решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

3.15. Итоги конкурса и имена победителей объявляются на торжественной церемонии награждения, размещаются на официальном сайте и группах СибГМУ в социальных сетях.

3.16. Победители конкурса награждаются благодарственными письмами, почетными грамотами и знаками отличия. При наличии финансовой возможности победителям конкурса выплачивается денежное поощрение.

4. Особенности отбора номинантов конкурса в клиниках

4.1. Организацию отбора участников конкурса в клиниках осуществляет заместитель главного врача по общим вопросам.

4.2. Выдвижение претендентов в номинациях «Врач года», «Лучший специалист из числа среднего медицинского персонала», «Лучший работник из числа младшего медицинского персонала» осуществляется по решению общего собрания трудовых коллективов подразделений клиник, исходя из профессиональных качеств, заслуг и достижений работников в соответствии с определенными критериями.

Решение общего собрания коллектива подразделения оформляется протоколом, который подписывается руководителем подразделения и тремя представителями трудового коллектива.

4.3. Протоколы общего собрания трудовых коллективов подразделений клиник и представления номинантов конкурса на соискание звания «Человек года СибГМУ» (приложение № 6 к настоящему положению) направляются по электронной почте заместителю главного врача по общим вопросам или передаются лично.

4.4. Заместитель главного врача по общим вопросам инициирует рассмотрение представленных кандидатур на заседании рабочей группы клиник, состав которой определяется распоряжением главного врача клиник.

4.5. Решение рабочей группы клиник об определении номинантов конкурса по направлению «Медицина» оформляется протоколом.

4.6. Представления номинантов на соискание звания «Человек года СибГМУ» и протокол решения рабочей группы клиник направляются в управление по работе с персоналом для дальнейшего рассмотрения кандидатур конкурсной комиссией.

4.7. Критерии выдвижения претендентов в номинациях по направлению «Медицина»:

4.7.1. номинация «Врач года»:

- применение передовых методов лечения и диагностики в своей профессиональной деятельности;
- активная наставническая деятельность, отзывчивость и лояльность в вопросах адаптации молодых специалистов;
- личные профессиональные достижения и высокие результаты работы, научно-исследовательская активность;

- организаторский талант, лидерство и успешное руководство;
- безупречный труд, приверженность высоким профессиональным стандартам, преданность интересам университета и корпоративным ценностям;
- активное участие в проектах, направленных на повышение качества медицинской помощи, в социальных проектах и корпоративной жизни университета;
- признание пациентов (наличие письменных благодарностей от пациентов и их родственников).

4.7.2. номинации «Лучший специалист из числа среднего медицинского персонала», «Лучший работник из числа младшего медицинского персонала»:

- высокий профессионализм, добросовестность и ответственность в работе;
- безупречный труд, приверженность высоким профессиональным стандартам, преданность интересам университета и корпоративным ценностям;
- активное участие в социальных проектах, корпоративной жизни, наставничестве;
- признание пациентов (наличие письменных благодарностей от пациентов и их родственников).

5. Заключительные положения

5.1. Конкурсная комиссия при рассмотрении кандидатур участников конкурса вправе ввести дополнительные номинации по итогам деятельности в каждом конкретном году.

5.2. Лауреаты конкурса не могут быть выдвинуты в качестве претендентов на соискание звания «Человек года СибГМУ» в следующий за награждением год.

5.3. Изменения в положение вносятся в соответствии с регламентом документооборота.

Руководитель управления по работе с персоналом



Н.М. Баженова

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «НАУКА»

Номинации «Ученый года», «Лучший молодой ученый»*

№	Критерии оценки	Показатель	Методика расчета	Баллы за ед. показателя	
1	Публикация в изданиях, индексируемых в базах данных WoS и Scopus по квартилям	Кол-во публикаций, ед.	Учитываются все виды публикаций претендента, индексируемых в базах данных WoS и Scopus, с исключением их дублирования, аффилированные с СибГМУ, имеющие выходные данные, доступные на сайте. Баллы начисляются за каждую публикацию в зависимости от квартиля научного журнала в соответствующей базе данных. Если статья одновременно индексируется и в WoS, и в Scopus, то квартиль определяется по WoS.	WoS, квартиль 1 2 3 Scopus, квартиль 1 2 3	4 3 2 3 2 1
2	Публикация в изданиях, индексируемых в базах данных WoS и Scopus, в соавторстве с зарубежными учеными	Кол-во публикаций, ед.	Учитываются все виды публикаций претендента, индексируемых в базах данных WoS и Scopus, с исключением их дублирования, аффилированные с СибГМУ, имеющие выходные данные, доступные на сайте, опубликованные в соавторстве с зарубежными учеными.	3	
3	Привлеченный объем НИОКР	Сумма, млн. руб.	Учитывается совокупный объем денежных средств, поступивших в СибГМУ из любых видов источников финансирования за выполнение НИР и НИОКР, включая реализацию протоколов клинических исследований, по проектам, в которых принимал участие претендент. Баллы начисляются за каждый привлеченный миллион рублей с учетом десятых долей (напр., 300 тыс. руб. будут оценены как 0,3 балла; 1 млн. 450 тыс. руб. – как 1,5 баллов и т.д.).	1	
4	Публикация монографий в зарубежных высокорейтинговых изданиях, в т.ч. в соавторстве	Кол-во монографий, ед.	Учитываются монографии претендента, опубликованные в зарубежных высокорейтинговых изданиях (Elsevier, Springer, Wiley, Taylor & Francis, Oxford University Press), в т.ч. в соавторстве.	3	

* Для номинации «Лучший молодой ученый» критерии оценки №№ 5 и 6 не применяются.

5	Подготовка кандидатов наук	Кол-во подготовленных кандидатов наук, чел.	Учитываются кандидаты наук, подготовленные претендентом, по факту успешной защиты.	2
6	Подготовка докторов наук	Кол-во подготовленных докторов наук, чел.	Учитываются доктора наук, подготовленные претендентом, по факту успешной защиты.	4
7	Вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую деятельность	Кол-во вовлеченных обучающихся, чел.	Учитываются обучающиеся СибГМУ, участвующие в выполнении научно - исследовательских работ под руководством претендента, что подтверждается включением обучающегося в коллектив грантовой заявки, победой в программе поддержки талантливой молодежи «УМНИК».	1

Номинация «Изобретатель года»

№	Критерии оценки	Показатель	Методика расчета	Баллы за ед. показателя	
1	Результаты интеллектуальной деятельности (РИД), способные к правовой охране	Кол-во РИД, ед.	Учитываются РИД в научно-технической сфере, созданные непосредственно претендентом или в соавторстве, интеллектуальные права на которые подтверждены соответствующими документами (авторское свидетельство, патент, свидетельство о государственной регистрации, приказ ноу-хау).	Патент на изобретение	5
				Патент на полезную модель	4
				Свидетельство на ПрЭВМ	2
				Свидетельство на БД	2

Руководитель управления по работе с персоналом



Н.М. Баженова

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ»

Номинации «Преподаватель года», «Лучший молодой преподаватель», «За верность профессии»

№	Критерий оценки	Показатель	Методика расчета	Баллы за ед. показателя	
1	Издание учебника, учебного пособия с грифом федеральных ведомств. Первое издание.	Кол-во изданных учебников и пособий, ед.	Учитываются учебники и учебные пособия, год издания которых согласно выходным данным соответствует отчетному году. Каждый том многотомного издания учитывается отдельно.	полное авторство соавторство	8 6
2	Издание учебника, учебного пособия с грифом федеральных ведомств. Повторные издания.	Кол-во изданных учебников и пособий, ед.	Учитываются учебники и учебные пособия, год издания которых согласно выходным данным соответствует отчетному году. Каждый том многотомного издания учитывается отдельно.	полное авторство соавторство	5 3
3	Издание учебника без грифа федеральных ведомств. Первое издание.	Кол-во изданных учебников, ед.	Учитываются учебники, год издания которых согласно выходным данным соответствует отчетному году. Каждый том многотомного издания учитывается отдельно.	полное авторство соавторство	5 3
4	Издание учебного пособия без грифа федеральных ведомств. Первое издание.	Кол-во изданных учебных пособий, ед.	Учитываются учебные пособия, год издания которых согласно выходным данным соответствует отчетному году.	2	
5	Проведение интегративных лекций	Кол-во проведенных лекций, ед.	Учитываются проведенные интегративные лекции	2	

6	Подготовка студентов и/или команд – призеров студенческих олимпиад	Кол-во занятых призовых мест, чел.	Учитывается количество призовых мест, занятых подготовленными студентами и/или командами на олимпиадах + доп. баллы*.	международный уровень всероссийский уровень региональный уровень	3 2 1
			*Доп. баллы учитывают количество подготовленных призеров (в т.ч. в составе команд), на каждого преподавателя, осуществлявшего их подготовку. Расчет ведется за каждую олимпиаду отдельно по формуле: $K * 0,5 / N$, где K – кол-во подготовленных призеров, N – кол-во преподавателей, осуществлявших подготовку.		

Номинация «За вклад в профессиональную ориентацию детей и молодежи»

№	Критерий оценки	Показатель	Баллы за ед. показателя	
1	Разработка дополнительной образовательной программы объемом не менее 16 часов	Кол-во разработанных программ, ед.	3	
2	Реализация дополнительных образовательных программ	Кол-во реализуемых программ, ед.	объемом 16 час.	4
			объемом более 16 час.	5
3	Курирование исследовательской/ проектной работы школьников	Кол-во работ, представленных для участия в конференциях школьников, ед.	3	
4	Проведение теоретических профориентационных мероприятий (лекция, встреча и пр.)	Кол-во проведенных мероприятий, ед.	1	
5	Проведение практических профориентационных мероприятий (лабораторное занятие, мастер-класс и пр.)	Кол-во проведенных мероприятий, ед.	2	

Руководитель управления по работе с персоналом



Н.М. Баженова

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ»
Номинация «Преподаватель года»

№	Критерий оценки	Показатель	Методика расчета	Баллы за ед. показателя	
1	Издание учебника, учебного пособия	Кол-во изданных учебников и пособий, ед.	Учитываются официальные учебные издания, год издания которых согласно выходным данным соответствует отчетному году.	учебник учебное пособие	10 7
2	Издание методических пособий, рекомендаций и указаний	Кол-во изданных рекомендаций, указаний, ед.	Учитываются официальные методические издания, год издания которых согласно выходным данным соответствует отчетному году.	4	
3	Публикация статей, тезисов в профессиональных изданиях	Кол-во опубликованных статей, тезисов, ед.	Учитываются все виды публикаций претендента в профессиональных изданиях, в сборниках конференций	5	
4	Участие в практических конференциях с докладом	Кол-во мероприятий, ед.	Учитываются только те мероприятия, на которых претендент участвовал как докладчик.	3	
5	Организация внеучебных мероприятий со студентами	Кол-во организованных мероприятий, ед.	Учитываются внеучебные мероприятия разного рода: культурно-массовые, спортивно-оздоровительные, досуговые, воспитательные, профилактические и пр.	3	
6	Руководство исследовательской/ проектной работой студентов	Кол-во представленных работ студентов, ед.	Учитываются работы студентов, представленные и утвержденные к участию в практических конференциях.	3	
7	Разработка дополнительных образовательных программ	Кол-во разработанных программ, ед.	Учитываются программы объемом не менее 16 часов.	5	
8	Подготовка студентов и/или команд - призеров студенческих конкурсов, олимпиад	Кол-во подготовленных призеров, чел.	Учитывается количество студентов, ставших призерами конкурсов и олимпиад (уровень не ниже регионального), в том числе и в составе команды.	всероссийский уровень региональный уровень	3 2

9	Трансляция опыта по разработке и успешному применению педагогических методик и технологий	Кол-во проведенных мероприятий, ед.	Учитываются мероприятия, связанные с передачей опыта по разработке и применению новых педагогических методик и технологий: открытые учебные занятия, мастер-классы, выступления на заседаниях цикловых методических комиссий	5
10	Проведение профориентационных мероприятий, содействие трудоустройству выпускников	Кол-во проведенных мероприятий, ед.	Учитываются все виды проведенных мероприятий (встречи с работодателями, дни открытых дверей и пр.), подтвержденные документально	2

Номинация «Лучший куратор студенческой группы»

№	Критерий оценки	Показатель	Методика расчета	Баллы за ед. показателя	
1	Учебные достижения студентов курируемой группы	Доля успевающих студентов	Определяется процентное соотношение количества студентов курируемой группы, обучающихся на 4 и 5, к общему числу студентов группы.	90% и более от 50 до 89% менее 50%	4 2 0
2	Участие студентов курируемой группы в конкурсах и олимпиадах, их заинтересованность в исследовательской/ проектной работе	Кол-во студентов-участников мероприятий, чел.	Учитывается количество студентов курируемой группы, принявших участие в конкурсах, олимпиадах и практических конференциях разного уровня.	3	
3	Уровень посещаемости студентами учебных занятий, отсутствие пропусков без уважительных причин	Доля посещаемости учебных занятий студентами	Определяется общий процент явки студентов курируемой группы в количестве проведенных занятий. Формула: $(N * m - n) / (N * m) * 100$, где N – количество занятий на одного студента, m – количество студентов, n – общее количество пропусков. В расчете не учитываются пропуски занятий по уважительным причинам.	90% и более от 60 до 89% менее 60%	4 2 0
4	Организация внеучебных мероприятий со студентами	Кол-во организованных мероприятий, ед.	Учитываются внеучебные мероприятия разного рода: культурно-массовые, спортивно-оздоровительные, досуговые, воспитательные, профилактические и пр.	3	

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ»
Номинация «Лучший автор программ ДПО»[†]

№	Критерий оценки	Показатель	Методика расчета	Баллы за ед. показателя	
1	Разработка программы профессиональной переподготовки	Кол-во разработанных программ, ед.	Учитываются новые программы профессиональной переподготовки, разработанные в отчетном году. В случае разработки программы коллективом авторов, данная программа засчитывается в показатель каждого соавтора. * Доп. баллы начисляются из расчета 10 баллов за каждые 36 часов контента заочной части	очная программа очно-заочная программа заочная программа	20 20 + доп. баллы* 20 + доп. баллы*
2	Разработка программы повышения квалификации	Кол-во разработанных программ, ед.	Учитываются новые программы повышения квалификации, разработанные в отчетном году. В случае разработки программы коллективом авторов, данная программа засчитывается в показатель каждого соавтора. * Доп. баллы начисляются из расчета 10 баллов за каждые 36 часов контента заочной части	очная программа очно-заочная программа заочная программа	10 10 + доп. баллы* 10 + доп. баллы*
3	Востребованность новых программ ДПО	Кол-во слушателей по программе, чел.	Учитываются программы, реализация которых началась в году, предшествующем отчетному.	программа повышения квалификации программа проф. переподготовки	1 10

Руководитель управления по работе с персоналом



Н.М. Баженова

[†] Используемые сокращения:

ДПО – дополнительное профессиональное образование

ДОТ – дистанционные образовательные технологии

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «СТУДЕНЧЕСТВО»

Номинация «Студент года медико-фармацевтического колледжа»

№	Критерий оценки	Показатель	Методика расчета	Баллы за ед. показателя	
1	Высокие результаты учебной деятельности	Средний балл успеваемости	Рассчитывается общий средний балл успеваемости студентов по итогам семестров, выпадающих на отчетный год. Округление осуществляется до сотых долей балла.	-	
2	Победы и призовые места в студенческих конкурсах и олимпиадах	Кол-во мероприятий, ед.	Учитываются мероприятия уровня не ниже регионального, в которых студенты одержали победу или заняли призовые места, в том числе и в составе команды.	всероссийский уровень региональный уровень	4 3
3	Активное участие в конкурсах, олимпиадах и практических конференциях	Кол-во мероприятий, ед.	Учитываются мероприятия уровня не ниже регионального, в которых студенты приняли участие, в том числе и в составе команды, но не заняли призовых мест.	всероссийский уровень региональный уровень	2 1
4	Активное участие в общественной работе и волонтерской деятельности	Кол-во мероприятий, ед.	Учитываются мероприятия общественной и волонтерской деятельности в колледже, в которых студент принял участие в отчетном году.	1	
5	Участие в спортивных соревнованиях, спортивные достижения	Кол-во мероприятий, ед.	Учитываются спортивные соревнования, участие в которых подтверждено дипломами, грамотами и прочими документами, в том числе в составе команд	для победителей для призеров для участников	3 2 1

Руководитель управления по работе с персоналом



Н.М. Баженова

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
на соискание звания «Человек года СибГМУ»

1. Фамилия, имя, отчество сотрудника	
2. Дата рождения	
3. Контактные данные (<i>контактные номера рабочего и мобильного телефонов, адрес электронной почты</i>)	
4. Структурное подразделение	
5. Должность	
6. Номинация, по которой выдвигается кандидат (<i>в соответствии с положением о конкурсе «Человек года СибГМУ»</i>)	
8. Основания выдвижения (<i>краткая характеристика, описание личных профессиональных достижений и заслуг, их значимость для университета, общества</i>)	

Ответственный руководитель

И.О. Фамилия

« ___ » _____ 20__ г.