

Минздрав России

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России)



УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора

А.В. Раткин

25 мая

2022

25.05. 2022

ПОЛОЖЕНИЕ

№ 52

*О реализации программы привлечения
постдоков и научных работников*

1. Общие положения

1.1. Введено впервые.

1.2. С целью укрепления практики интеллектуального обмена между университетами на национальном и международном уровнях, содействия развитию академического рынка в России, укреплению контактов ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России (далее – Университет, СибГМУ) с российскими и зарубежными научными и образовательными организациями, привлечения в СибГМУ на конкурсной основе талантливых молодых ученых для выполнения научных проектов Университет реализует программу привлечения постдоков, научных работников и приглашенных профессоров (далее – Программа), основными задачами которой являются:

- привлечение перспективных молодых ученых, их мотивация к построению академической карьеры в СибГМУ;
- обеспечение условий для профессионального роста и академического развития участников Программы;
- формирование банка исследовательских проектов под руководством ведущих российских и зарубежных ученых;
- создание комфортных условий для реализации научного потенциала, накопленного за предыдущие годы — публикация трудов;
- разработка новых исследовательских направлений под конкретного ученого, формирование научного коллектива в рамках направления.

1.3. Настоящее положение определяет основные условия и порядок реализации Программы, требования к участникам, а также порядок организации и проведения конкурсного отбора для участия в Программе.

1.4. В настоящем положении используются следующие термины и определения.

1.4.1. *Постдок (участник трека «Российский/зарубежный постдок»)* – работник в возрасте до 39 лет, имеющий гражданство Российской Федерации или иностранное гражданство, успешно прошедший отбор в рамках Программы, имеющий степень кандидата

наук или эквивалентную степень Ph.D., полученную в зарубежном университете, не позднее чем за 5 лет до участия в Программе, ранее не имевший трудовых отношений с СибГМУ.

1.4.1. *Приглашенный научный работник (участник трека «Приглашенный научный работник»)* – работник в возрасте до 39 лет, имеющий гражданство Российской Федерации или иностранное гражданство, успешно прошедший отбор в рамках Программы, имеющий степень кандидата наук или эквивалентную степень Ph.D., полученную в зарубежном университете, стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника), ранее не имевший трудовых отношений с СибГМУ.

1.4.2. *Приглашенный профессор (участник трека «Приглашенный профессор»)* – работник, имеющий гражданство Российской Федерации или иностранное гражданство, успешно прошедший отбор в рамках Программы, имеющий степень доктора наук или эквивалентную степень, полученную в зарубежном университете, дающую право занимать профессорскую должность в университете, стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора, ранее не имевший трудовых отношений с СибГМУ.

1.5. Координацию деятельности по реализации Программы, а также организацию процессов подготовки и проведения конкурсного отбора осуществляет центр международного развития и партнерства.

1.6. Финансирование проекта осуществляется за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности СибГМУ. Планирование данных расходов обеспечивает центр международного развития и партнерства.

2. Участники программы и предлагаемые условия

2.1. Участники самостоятельно выбирают один из трех треков Программы, на основании требований, предъявляемых к участникам в рамках каждого из треков.

2.1.1. Трек «Российский/зарубежный постдок» предполагает осуществление научно-исследовательской деятельности на базе факультетов/институтов и центральной научно-исследовательской лаборатории СибГМУ (далее – ЦНИЛ СибГМУ). Участник трека трудоустраивается на должность младшего научного сотрудника / научного сотрудника. Трудоустройство осуществляется в соответствии с трудовым законодательством РФ.

2.1.2. Трек «Приглашенный научный работник» предполагает осуществление научно-исследовательской деятельности на базе факультетов/институтов и ЦНИЛ СибГМУ. Участник данного трека трудоустраивается на должность научного сотрудника/старшего научного сотрудника и обязуется выступать в качестве руководителя научного коллектива, выполняющего работы в рамках научно-исследовательского проекта. Трудоустройство осуществляется в соответствии с трудовым законодательством РФ.

2.1.3. Трек «Приглашенный профессор» предполагает осуществление научно-исследовательской, а также обязательной преподавательской деятельности на базе факультетов/институтов СибГМУ. Участник данного трека трудоустраивается на должность профессора кафедры. Трудоустройство осуществляется в соответствии с трудовым законодательством РФ. Работа в рамках данного трека предполагает обязательное научное руководство аспирантами и докторантами, планирование и реализацию научно-исследовательских проектов, соответствующих научно-исследовательской повестке Университета, заданной программой развития, а также преподавательскую деятельность на кафедре.

2.2. К участию в Программе приглашаются исследователи, соответствующие следующим требованиям (далее – участник) на момент завершения подачи конкурсных заявок:

2.2.1. возраст до 39 лет включительно (для треков «Российский/зарубежный постдок» и «Приглашенный научный работник»);

2.2.2. ученая степень кандидата наук/доктора наук (или успешная защита кандидатской или докторской диссертации) или эквивалентная степень, полученная в российском или иностранном университете. Приоритет отдается исследователям, получившим ученую степень в течение последних трех лет;

2.2.3. индекс Хирша по БД «Web of Science» («Сеть науки»), «Scopus» («Скопус»), РИНЦ не ниже 4 (для треков «Российский/зарубежный постдок» и «Приглашенный научный работник»);

2.2.4. индекс Хирша по БД «Web of Science» («Сеть науки»), «Scopus» («Скопус»), РИНЦ не ниже 7 (для трека «Приглашенный профессор»);

2.2.5. проведение исследования по заявленным на конкурс тематикам научных проектов;

2.2.6. отсутствие трудовых отношений с СибГМУ (включая внешнее совместительство);

2.2.7. отсутствие истории обучения в аспирантуре /подготовки диссертационной работы на базе СибГМУ в качестве соискателя.

2.3. Участникам Программы в течение одного календарного года обеспечиваются следующие условия:

2.3.1. трудоустройство в СибГМУ;

2.3.2. возможность дополнительного участия в других научных проектах СибГМУ, в том числе с дополнительной оплатой работы участника Программы за счет средств этих проектов;

2.3.3. возможность на общих основаниях участвовать в программах академической мобильности СибГМУ;

2.3.4. наличие оборудованного рабочего места в СибГМУ на период работы.

2.4. Источник финансирования Программы, численность привлекаемых на каждый из трех треков Программы, размер оплаты труда, а также размер и порядок компенсации на проживание определяются ежегодно локальным нормативным актом.

2.5. Участие в Программе предполагает официальное трудоустройство в СибГМУ по основному месту работы.

2.6. Участники проекта приобретают право на получение дополнительной ежемесячной выплаты стимулирующего характера, которая устанавливается сроком на один год и может быть досрочно прекращена по результатам промежуточной оценки деятельности участника проекта. Размер ежемесячной выплаты определяется локальным нормативным актом.

3. Порядок и критерии конкурсного отбора заявок от подразделений

3.1. Конкурсный отбор осуществляется в два этапа:

3.1.1. первый этап – подача заявок (приложение 1 к настоящему положению) от научных и образовательных структурных подразделений СибГМУ (далее соответственно – внутренний конкурс, заявки);

3.1.2. второй этап – отбор соискателей, желающих принять участие в Программе.

3.2. Согласование заявок подразделений СибГМУ осуществляет проректор по научной работе и последиplomной подготовке, заведующий центральной научно-исследовательской лабораторией, начальник управления по работе с персоналом и руководитель центра международного развития и партнерства.

3.3. При согласовании заявок используются следующие критерии оценки:

3.3.1. публикационная активность подразделения и предполагаемого руководителя постдока/приглашенного научного работника, при отборе на трек «Приглашенный профессор» учитывается только публикационная активность подразделения;

3.3.2. актуальность заявленных для конкурса научных проектов;

3.3.3. наличие в подразделении действующих грантов, договоров (контрактов) и иных источников финансирования научных проектов;

3.3.4. наличие доступа к специальному научному оборудованию или вычислительным ресурсам (если требуется для работы участника Программы);

3.4. При одобрении заявки подразделение получает возможность участия во втором этапе внутреннего конкурса на приглашение участников Программы по заявленному научному проекту.

4. Порядок и критерии конкурсного отбора заявок от соискателей

4.1. На втором этапе внутреннего конкурса объявляется открытый прием заявок для соискателей (приложение 2 и 3 к настоящему положению) с указанием подразделений, участвующих в Программе, и заявленных ими научных проектов.

4.2. Каждый соискатель может подать заявку на участие в Программе не более чем на два проекта. В случае выбора двух проектов соискатель должен обозначить приоритет своего участия в выбранных проектах.

4.3. Соискатель должен:

4.3.1. ознакомиться с условиями научных проектов, предлагаемыми подразделениями;

4.3.2. предоставить документы, указанные в пункте 4.4 Положения, подтверждающие возможность участия в конкурсе;

4.3.3. подать заявку на участие в конкурсе.

4.4. Соискателем подаются следующие документы путем направления по адресу электронный почты центра международного развития и партнерства (sibmed@ssmu.ru):

4.4.1. мотивационное письмо (объем текста не более 500 слов);

4.4.2. профессиональное резюме;

4.4.3. документы об образовании, копия диплома об ученой степени или документа, подтверждающего присвоение ученой степени;

4.4.4. текст защищенной диссертации и текст автореферата диссертации;

4.4.5. список публикаций соискателя, включающий не менее двух статей, в журналах, входящих в российские и/или международные базы данных, в которых соискатель является первым автором (для треков «Российский/зарубежный постдок» и «Приглашенный научный сотрудник»);

4.4.7. список публикаций соискателя, включающий не менее четырех статей, в журналах, входящих в российские и/или международные базы данных, в которых соискатель является первым автором (для трека «Приглашенный профессор»);

4.5. Отсутствие полного пакета документов является основанием для исключения соискателя из конкурса.

4.6. В случае, если предоставляемые документы выполнены на иностранном языке, в дополнение к документам представляются заверенные переводы документов на русский язык.

4.7. Основные критерии отбора для участия в Программе включают:

4.7.1. соответствие соискателя требованиям конкурса;

4.7.2. публикационную активность соискателя;

4.7.3. прочую исследовательскую деятельность соискателя (участие в конференциях, получение грантов, научные стажировки);

4.7.4. соответствие тематики исследований соискателя заявленным в конкурсе темам научных проектов.

4.8. Порядок и сроки проведения конкурсного отбора ежегодно утверждаются локальным нормативным актом и размещаются на официальном сайте СибГМУ.

5. Требования к участникам

5.1. Участники Программы, подключившиеся к работе одного из треков, трудоустроенные в СибГМУ по основному месту работы, не могут выполнять работу дистанционно.

5.2. Участники Программы обязаны составить план работ (приложение 4 к настоящему положению) и согласовать его с руководителем подразделения, в котором они трудоустроены.

5.3. В случае осуществления участником Программы в период действия Программы оплачиваемой деятельности вне СибГМУ, включая участие во внешних исследовательских грантах и публикациях, без указания аффилиации СибГМУ, участие данного работника в Программе прекращается.

5.5. Участники Программы не могут подавать заявки на академические надбавки СибГМУ, а также принимать участие в конкурсе внутренних грантов СибГМУ.

5.6. При подготовке работ к публикации участники Программы указывают аффилиацию с СибГМУ и не могут иметь иную аффилиацию в публикациях, подготовленных в период участия в программе. Участник программы не может ставить несколько аффилиаций.

6. Оценка деятельности участников программы

6.1. Ежегодно в установленные локальным нормативным актом сроки участник Программы предоставляет проректору по научной работе и последипломной подготовке, заведующему центральной научно-исследовательской лабораторией, начальнику управления по работе с персоналом и руководителю центра международного развития и партнерства отчет (приложение 5 к настоящему положению) о проделанной работе. Руководитель подразделения, участвующего в Программе, готовит характеристику данного работника и предоставляет ее проректору по научной работе и последипломной подготовке для рассмотрения.

6.2. При оценке деятельности участника Программы в первую очередь учитываются результаты исследовательской деятельности, достижение заявленных результатов, публикационная активность, участие в образовательной деятельности СибГМУ, общая вовлеченность в деятельность подразделения, участвующего в Программе.

7. Заключительные положения

8.1. Конкурсный отбор участников проекта может быть приостановлен по решению администрации Университета.

8.2. Изменения в настоящее положение могут быть внесены в соответствии с регламентом документооборота.

Руководитель центра
международного развития и партнерства



Е.К. Тагина

В центр международного развития и партнерства
ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России

ЗАЯВКА

на участие подразделения в программе привлечения
постдоков и научных работников

В рамках реализации программы привлечения постдоков и научных работников информирую о потребности привлечения участников проекта на кафедру / в лабораторию _____:

Наименование трека	Кол-во кандидатур
«Российский/зарубежный постдок»	
«Приглашенный научный работник»	
«Приглашенный профессор»	

Информация о кафедре / лаборатории:

1. Публикационная активность

ФИО авторов	Название статьи	doi	Название журнала	Базы цитирования журнала (да/нет)			Ссылка на сайт журнала	Ссылка Scopus	Ссылка WoS
				Журнал по перечню ВАК	Scopus	WoS			

2. Грантовая деятельность

Тип (поданная заявка на грант/ поддержанная заявка на грант)	Руководитель гранта	Получатель-исполнитель в СибГМУ	Организация-соисполнитель	Грантодержатели (СибГМУ, организация-соисполнитель, личный)	Организация-грантодатель, страна	Вид гранта (travel, научно-исследовательская деятельность, педагогическая деятельность, стажировка, медицинское исследование - указать)	Название проекта, мероприятия

3. Наименование проекта, в рамках которого планируется привлечение участников программы

4. Наличие свободного оборудованного рабочего места _____ (да / нет).

С положением о реализации программы привлечения постдоков и научных работников ознакомлен(а)
Дата заполнения заявки _____

Руководитель подразделения _____ / _____
подпись расшифровка

В центр международного развития и партнерства
ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России

ЗАЯВКА

на участие в программе привлечения постдоков и научных работников

Я, _____, прошу
рассмотреть представленные мной документы для участия в программе привлечения постдоков и научных работников по треку _____.

Личные сведения, а также информация о моих достижениях и дальнейших профессиональных планах приведены в мотивационном письме, профессиональном резюме, списке публикаций и в индивидуальном плане, являющимися приложениями к настоящему заявлению.

Я подтверждаю достоверность указанных в заявлении и приложениях к нему сведений, а также выражаю согласие на участие в конкурсном отборе участников программы привлечения постдоков и научных работников и разрешаю ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России использование (обработку) указанных сведений в объеме, необходимом для участия в программе привлечения постдоков и научных работников, использование в некоммерческих целях для размещения в сети Интернет на официальном сайте Университета.

С положением о программе ознакомлен(а).

Дата заполнения заявки _____

Подпись заявителя _____ / _____
подпись расшифровка

РЕЗЮМЕ
претендента на участие в программе привлечения постдоков и научных работников

ФИО	
Дата рождения	
Контактный телефон	
Электронная почта	
Трек, на который подается заявка	
ФИО наставника, с кем хотели бы работать, предпочтительная кафедра (не обязательно)	
Образование	<i>Год окончания, вуз, специальность, полученная квалификация</i>
Ученая степень, ученое звание (при наличии)	<i>Специальность, год утверждения</i>
Дополнительное профессиональное образование, стажировки	<i>Год, название курса, учебное заведение</i>
Опыт работы в образовательных организациях (если есть)	<i>Период работы, название организации, должность</i>
Область научных интересов	
Публикации (Scopus, WoS, РИНЦ и др.)	<i>Выходные данные публикаций</i>
Индекс Хирша (Scopus, WoS, РИНЦ)	
Участие в конференциях с докладом	<i>Название конференции, дата и место проведения, тип доклада (устный, постерный, тезисы)</i>
Участие в подготовке заявок на гранты	<i>Название проекта, фонд, роль (исполнитель или руководитель)</i>
Участие в выполнении проектов по грантам	<i>Название проекта, фонд, роль (исполнитель или руководитель)</i>
Уровень владения английским языком	

Подпись участника _____ / _____
подпись _____ расшифровка _____

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН
участника программы привлечения постдоков и научных работников

ФИО	
Трек, на который подается заявка	
Контактные данные	

Научно-исследовательская деятельность (план на период осуществления трудовой деятельности на базе ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России) <i>Опишите свои планы в сфере научно-исследовательской деятельности (тематика проектов, потенциальные партнеры, результаты).</i>		
Публикационная активность (план на период осуществления трудовой деятельности на базе ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России)		
Количество публикаций (тип – Original research paper, Article Review)	Предметная область	Квартиль журнала
Грантовая деятельность		
Тематика	Фонд	Партнеры
Стажировки и академическая мобильность		
Направление стажировки или программа мобильности, место проведения	Срок выполнения (ориентировочно)	Ожидаемый результат
Участие в конференциях		
Наименование, тематика конференции, место проведения	Период участия (ориентировочно)	Предполагаемый тип доклада (устный, постерный, тезисы)

Подпись участника _____ / _____
подпись расшифровка

