

Минздрав России

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Сибирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России)



УТВЕРЖДАЮ
Ректор

Е.С. Куликов

29.05. 2023

ПОЛОЖЕНИЕ № 49 г. Томск

*О стипендии
ООО «ЦКМ»*

1. Общие положения

1.1 Введено впервые.

1.2 Целью назначения стипендии на конкурсной основе ООО «ЦКМ» является стимулирование ординаторов ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России (далее — СибГМУ) к достижению высоких результатов в учебной, научной и общественной сферах.

1.3 Конкурс объявляется не позднее 15 сентября учебного года. Результаты конкурса подводятся не позднее 31 октября учебного года.

1.4 Стипендия назначается ординаторам по результатам конкурсного отбора независимо от года обучения на 6 месяцев. В дальнейшем может быть продлена дополнительно до конца учебного года (до 31 августа).

1.4 Ежемесячная сумма стипендии составляет 10 000 (десять тысяч) рублей.

1.5 Денежные средства на выплату стипендии перечисляются ООО «ЦКМ» на расчетный счет СибГМУ на основании договора пожертвования. Количество стипендий на учебный год определяется договором пожертвования и дополнительными соглашениями, заключаемыми не позднее 1 сентября ежегодно.

1.6 При продлении срока назначения стипендии, предусмотренного пунктом 1.4 настоящего положения, заключается дополнительное соглашение к договору пожертвования. Сумма, установленная пунктом 1.4 настоящего положения, может быть также изменена в случае заключения дополнительного соглашения к договору пожертвования.

1.6 Решение о назначении стипендии принимает комиссия о назначении стипендии ООО «ЦКМ» (далее по тексту «комиссия»).

2. Деятельность комиссии

2.1 Состав комиссии утверждается приказом ректора. В состав комиссии входит не менее 5 человек, с участием представителей ООО «ЦКМ» и представителей СибГМУ.

Заседание комиссии считается правомочным, если на заседании присутствует не менее 50% от общего состава комиссии.

2.2 Конкурсный отбор проводится комиссией в два этапа.

Первый этап оценки проводится на основании предоставленных документов, второй этап организуется в формате очного отбора.

Во втором этапе конкурса участвуют соискатели, успешно прошедшие первый этап. Второй этап включает деловые игры, интервью, решение кейсов и другие групповые или индивидуальные форматы, разработанные совместно ООО «ЦКМ» и СибГМУ.

2.3 По итогам двух этапов конкурсного отбора и решения комиссии составляется протокол, в котором определяются претенденты на назначение стипендии ООО «ЦКМ», набравшие наибольшее количество баллов.

3. Порядок назначения стипендии

3.1 После объявления конкурса ординаторы предоставляют документы, подтверждающие наличие достижений для первого этапа конкурсного отбора в отдел ординатуры в установленные сроки. Начальник отдела ординатуры предоставляет указанные документы комиссии. После проведения двух этапов конкурсного отбора и на основании протокола комиссии отделом ординатуры формируется приказ о назначении стипендии.

3.2 Стипендия назначается на 6 месяцев и выплачивается ежемесячно, начиная с 01 числа месяца, следующего за решением комиссии о назначении стипендии стипендиату, за исключением академических отпусков. По истечении 6 месяцев и при отсутствии академической задолженности стипендия может быть продлена до 31 августа учебного года при заключении соответствующего дополнительного соглашения к договору пожертвования.

3.3 Стипендия выплачивается дополнительно к государственной академической стипендии.

3.4 Документы, направленные в комиссию для участия в конкурсе, оцениваются по критериям и балльной оценке. Оценки и выводы членов комиссии не разглашаются, обратная связь не предоставляется. Апелляция по конкурсу не предусмотрена.

Таблица №1

Критерии оценки участников стипендиального конкурса

Критерии	Баллы, максимальное количество	Подтверждающие документы
Критерии I этапа		
Средний балл диплома (специалитет) 4,5—5	5	Копия диплома
Участие в конференциях с докладом (1 конференция)	5	Документ, подтверждающий участие в конференции
Стаж работы в практическом здравоохранении более 1 года	5	Копия трудовой книжки
Письменное эссе (дополнительный критерий, позволяет получить доп. баллы)	5	Наличие письменного эссе
Итого максимальное количество баллов в I этапе: 20		

Критерии II этапа		
Баллы за очный этап выставляются в соответствии с оценочными листами экспертов. Оценочные листы формируются с учетом следующих критериев: • общая эрудиция. • лидерский потенциал: • организаторские способности; • умение работать в команде; • коммуникабельность. • социальная и личная ответственность: • мотивация к развитию; • социальная активность; • осознание общественной значимости выбранной специальности.	80	
Итого максимальное количество баллов во II этапе: 80		
Итого максимальное количество баллов: 100		

3.5 В случае прекращения обучения, а также на период академического отпуска лицу, получающему стипендию ООО «ИЦМ», выплата стипендии прекращается с 1 числа месяца, следующего за месяцем издания соответствующего приказа.

4. Профшкола «Удаленное здравоохранение»

4.1 Для участников стипендиальной программы ООО «ИЦМ» за счет средств ООО «ИЦМ» и на базе ООО «ИЦМ» организовывается профориентационное мероприятие «Удаленное здравоохранение», в целях развития социальных и профессиональных компетенций.

4.2 В профшколе могут принять участие все участники конкурса на получение стипендии, независимо от результатов в текущем учебном году.

4.3 Заявка на участие в профшколе «Удаленное здравоохранение» подается одновременно с подачей документов на назначение стипендии.

4.4 О сроках, порядке и условиях проведения участники профшколы «Удаленное здравоохранение» уведомляются посредством размещения информации на официальном сайте СибГМУ.

5. Порядок внесения изменений в положение

5.2 Изменения в положение вносятся в соответствии с регламентом документооборота.

Руководитель УПИС



Ю. Н. Тимофеева